

Số: 2262BC-UBND

Phong Thổ, ngày 12 tháng 11 năm 2020

## **BÁO CÁO**

### **Tình hình phát triển kinh tế tập thể năm 2020, nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm phát triển kinh tế tập thể, HTX năm 2021**

Thực hiện Công văn số 278/CV-BCĐ ngày 10/11/2020 của Ban Chỉ đạo phát triển kinh tế tập thể tỉnh Lai Châu về việc chuẩn bị các nội dung làm việc với đoàn công tác của Ban Chỉ đạo phát triển kinh tế tập thể tỉnh. Ủy ban nhân dân huyện Phong Thổ báo tình hình phát triển kinh tế tập thể năm 2020 trên địa bàn huyện, cụ thể như sau:

#### **Phần thứ nhất**

### **TÌNH HÌNH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ NĂM 2020**

#### **I. TÌNH HÌNH KINH TẾ TẬP THỂ, HỢP TÁC XÃ**

##### **1. Tình hình hoạt động của các hợp tác xã**

Tổng số hợp tác xã đã đăng ký trên địa bàn huyện tính đến thời điểm hiện tại là 44 HTX, trong đó: Số hợp tác xã đang hoạt động: 22 HTX (*03 hợp tác xã thành lập mới trong năm*); Số hợp tác xã ngừng hoạt động chờ giải thể: 22 HTX;

Khái quát về tình hình hoạt động của 22 hợp tác xã đang hoạt động:

Số lượng thành viên HTX là 175 thành viên. Thành viên mới tham gia 14 thành viên.

Tổng số lao động làm việc trong khu vực Hợp tác xã là 135 người, trong đó số lao động mới là 12 người.

Tổng số vốn đăng ký của HTX là 50.090 triệu đồng, trong đó số vốn đăng ký mới tăng 10.000 triệu đồng so với đầu năm.

Doanh thu bình quân của một HTX năm 2019 đạt là 1.909 triệu đồng/năm; Lãi bình quân của một HTX năm 2019 đạt 108 triệu đồng. Số tiền nộp NSNN năm 2019 là: 700 triệu đồng; 6 tháng đầu năm 2020 là: 250 triệu đồng.

100% HTX đang hoạt động theo Luật HTX năm 2012, trong đó Số HTX hoạt động hiệu quả theo Luật Hợp tác xã 2012 là 17 HTX.

Tổng số cán bộ quản lý hợp tác xã là 44 người, trong đó số cán bộ quản lý HTX đã qua đào tạo đạt trình độ sơ, trung cấp là 18 người; số cán bộ HTX được hỗ trợ bảo hiểm xã hội là 11 người.

Tổng số nợ đọng của các HTX là: 7.996 triệu đồng, trong đó: Nợ các ngân hàng trên địa bàn: 4.496 triệu đồng; Các khoản vay hỗ trợ của Liên minh HTX tỉnh: 1.375 triệu đồng; Nợ thuế: 2.125 triệu đồng. Các khoản nợ này phần lớn của 22 HTX đã ngừng hoạt động.

Xu hướng liên kết, mở rộng thị trường: Ban Chỉ đạo phát triển KTTT tiếp tục chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, UBND các xã tiếp tục vận động người dân liên

kết với các HTX, kết quả: Một số HTX đã liên kết, thuê lại đất của người dân; bao tiêu sản phẩm là chuối, chè của người dân...

## **2. Tình hình phát triển KTTT theo ngành, lĩnh vực**

### **2.1. Lĩnh vực nông nghiệp - lâm nghiệp - thủy sản**

Tổng số HTX đăng ký hoạt động trong lĩnh vực nông - lâm - ngư - diêm nghiệp là 07 HTX, tăng 01 HTX so với đầu năm 2020.

Tổng số thành viên 72 người. Tổng số lao động thường xuyên có 65 người. Thu nhập bình quân của lao động đạt 37,8 triệu đồng/người/năm. Tổng số cán bộ quảng lý HTX 14 người. Các hợp tác xã hiện đang hoạt động ổn định, hiệu quả.

*\* Những vấn đề phát triển nổi bật và một số điển hình tiên tiến kể từ khi Luật HTX năm 2012*

Sau khi các HTX hoạt động theo Luật HTX 2012 thì những HTX hoạt động trong lĩnh vực nông nghiệp - lâm nghiệp - thủy sản cơ bản ổn định, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật trong sản xuất chăn nuôi, trồng trọt, nuôi trồng thủy sản, thúc đẩy cơ cấu cây trồng, vật nuôi, dịch vụ về giống, cung cấp thông tin và tiêu thụ sản phẩm, phát huy được nội lực của các thành viên trong việc huy động vốn để phục vụ sản xuất, tăng thu nhập cho thành viên góp phần tích cực vào phát triển kinh tế địa phương và xây dựng nông thôn mới.

### **2.2. Lĩnh vực thương mại dịch vụ**

Tổng số HTX đăng ký hoạt động trong lĩnh vực thương mại, dịch vụ là 09 HTX, tăng 01 HTX so với đầu năm 2020.

Tổng số thành viên 72 người. Tổng số lao động thường xuyên có 95 người. Thu nhập bình quân của lao động đạt 39,5 triệu đồng/người/năm. Tổng số cán bộ quảng lý HTX 18 người. Các hợp tác xã hiện đang hoạt động ổn định, hiệu quả.

*\* Những vấn đề phát triển nổi bật và một số điển hình tiên tiến kể từ khi Luật HTX năm 2012*

Sau khi các HTX hoạt động theo Luật HTX 2012, Nhìn chung các HTX thương mại - dịch vụ đã có nhiều cố gắng, khắc phục khó khăn, thích nghi dần với sự cạnh tranh của thị trường, tự lực vươn lên, tổ chức kinh doanh có hiệu quả, mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm.

### **2.4. Lĩnh vực xây dựng**

- Tổng số HTX đăng ký hoạt động trong lĩnh vực xây dựng là 6 HTX, tăng 01 HTX so với đầu năm 2020. Tổng số thành viên 47 người. Tổng số lao động thường xuyên có 72 người. Thu nhập bình quân của lao động đạt 40 triệu đồng/người/năm. Tổng số cán bộ quảng lý HTX 12 người. Các hợp tác xã hiện đang hoạt động ổn định, hiệu quả.

*\* Những vấn đề phát triển nổi bật và một số điển hình tiên tiến kể từ khi Luật HTX năm 2012*

Sau khi các HTX hoạt động theo Luật HTX 2012 thì các HTX xây dựng đa số duy trì sản xuất kinh doanh khá ổn định, đảm bảo việc làm thu nhập cho người lao động và các thành viên. HTX có uy tín, được đầu tư cơ sở vật chất, đã trúng thầu, thi công nhiều công trình công cộng, nhà ở dân cư có quy mô vừa và nhỏ.



## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHÍNH SÁCH HỖ TRỢ PHÁT TRIỂN HTX**

### **1. Công tác quán triệt, tuyên truyền và quản lý nhà nước về KTTT**

Trong năm 2020, UBND đã chỉ đạo các cơ quan chuyên môn thực hiện tốt công tác tuyên truyền; công tác hỗ trợ các HTX trong việc đăng ký thành lập mới; triển khai các chính sách ưu đãi thuế, miễn giảm thuế cho các HTX theo quy định. Tăng cường tuyên truyền đến các HTX về chính sách đặc thù của tỉnh khuyến khích các tổ chức, cá nhân đầu tư vào lĩnh vực nông nghiệp, nông thôn như: Nghị quyết số 12/2019/NQ-HĐND ngày 23/7/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh Lai Châu về quy định chính sách đặc thù khuyến khích doanh nghiệp đầu tư vào nông nghiệp, nông thôn trên địa bàn tỉnh; Nghị quyết số 13/2019/NQ-HĐND ngày 23/7/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh Lai Châu về quy định chính sách hỗ trợ liên kết sản xuất và tiêu thụ sản phẩm nông nghiệp trên địa bàn tỉnh, quy định nhiều chính sách hỗ trợ khuyến khích, phát triển kinh tế tập thể về đất đai, về thuế, tín dụng, bồi dưỡng, đào tạo, ứng dụng đổi mới nâng cao trình độ công nghệ... Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo các cấp, các ngành trên địa bàn tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến sâu rộng và tổ chức thực hiện có hiệu quả chủ trương, chính sách hỗ trợ, khuyến khích phát triển kinh tế tập thể của Nhà nước.

Trong năm 2020, UBND huyện đã Ban hành: Kế hoạch số 41a/KH-UBND ngày 08/01/2020 về Triển khai, thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-CP ngày 01/01/2019 của Chính phủ về tiếp tục thực hiện những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia năm 2020; Quyết định số 373/QĐ-UBND ngày 19/02/2020 về việc thành lập tổ công tác hỗ trợ doanh nghiệp đầu tư trên địa bàn huyện Phong Thổ; Quyết định số 3160/QĐ-UBND ngày 16/7/2020 về việc thành lập Ban Chỉ đạo cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh huyện Phong Thổ; Kế hoạch số 1751/KH-UBND ngày 15/9/2020 về việc cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh huyện Phong Thổ;

Hàng năm, đều đưa nhiệm vụ phát triển kinh tế tập thể vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của huyện; Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 2428/CTrHĐ-UBND ngày 28/10/2020 của UBND tỉnh Lai Châu về thực hiện Nghị quyết số 134/NQ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 70-KL/TW ngày 09/3/2020 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 khóa IX về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả kinh tế tập thể.

UBND huyện đã giới thiệu nhân sự tham gia BCH Liên minh HTX tỉnh Lai Châu khóa IV, nhiệm kỳ 2020-2025 của UBND huyện Phong Thổ. Chỉ đạo Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện ban hành các văn bản cụ thể: Cung cấp danh sách đại biểu huyện Phong Thổ dự Đại hội Liên minh HTX tỉnh Lai Châu khóa IV, nhiệm kỳ 2020-2025; xây dựng quy trình thủ tục xét, cấp giấy chứng nhận đăng ký HTX theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015. Tiếp tục triển khai sử dụng Hệ thống thông tin quốc gia về đăng ký HTX. Liên thông đăng ký HTX và đăng ký thuế.



UBND huyện đã phân công cho phòng Tài chính - Kế hoạch là cơ quan đầu mối tham mưu về kinh tế tập thể, là cơ quan thường trực của BCĐ cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh huyện. Phòng Tài chính - Kế hoạch bố trí 01 lãnh đạo và 01 chuyên viên phụ trách về kinh tế tập thể.

Việc chấp hành chế độ báo cáo của HTX, phòng chuyên môn: Các HTX chưa thực hiện tốt chế độ kế toán và thông tin báo cáo tài chính theo quy định, khó khăn trong công tác quản lý; Cơ quan chuyên môn thực hiện tốt công tác báo cáo theo quy định.

Việc thành lập, hoạt động của HTX ở xã xây dựng nông thôn mới: Đến nay, huyện Phong Thổ có 03 xã đạt chuẩn nông thôn mới, các hợp tác xã trên địa bàn 03 xã đạt chuẩn NTM hoạt động ổn định, có hiệu quả. Hội đồng đánh giá và Tổ giúp việc đánh giá, xếp hạng sản phẩm thuộc Chương trình mỗi xã một sản phẩm OCOP huyện Phong Thổ đã tổ chức đánh giá 03 sản phẩm của 01 hợp tác xã trên địa bàn (03 sản phẩm của hợp tác xã Biên Cương: Hồng trà; hoàng trà và trà xanh) và 01 sản phẩm đã được UBND tỉnh công nhận sản phẩm OCOP của Hợp tác xã Trái Tim: Sản phẩm du lịch cộng đồng.

## **2. Thực hiện các chính sách ưu đãi, hỗ trợ cho HTX**

Về chính sách tín dụng: Phối hợp với Liên minh HTX tỉnh hỗ trợ cho các HTX trên địa bàn huyện tiếp cận các nguồn vốn vay từ Quỹ hỗ trợ phát triển của Liên minh HTX tỉnh như.

Về chính sách tạo điều kiện tham gia các chương trình mục tiêu, chương trình phát triển kinh tế - xã hội: Đã tạo điều kiện cho các HTX tham gia thực hiện các chương trình mục tiêu, chương trình phát triển kinh tế - xã hội như: Chương trình Mục tiêu quốc gia xây dựng Nông thôn mới; Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững.

Chính sách hỗ trợ liên kết sản xuất và tiêu thụ sản phẩm của HTX với doanh nghiệp: Thực hiện Nghị Quyết số 13/NQ-HĐND, ngày 23/7/2019 quy định chính sách hỗ trợ liên kết sản xuất và tiêu thụ sản phẩm nông nghiệp trên địa bàn tỉnh; đến nay có một số HTX tham gia liên kết sản xuất, tiêu thụ sản phẩm với các hộ dân trên địa bàn để tiêu thụ một số sản phẩm nông nghiệp: Chuối, chè...

Các hợp tác xã trên địa bàn đã tham gia 03 lớp tập huấn quản lý, điều hành hợp tác xã do Liên minh Hợp tác xã tỉnh Lai Châu tổ chức với số lượt tham gia là 60 lượt người.

Phối hợp Liên minh HTX tỉnh Lai Châu tổ chức 02 lớp tập huấn tập chung tuyên truyền phổ biến Luật Hợp tác xã năm 2012 và các quy định của pháp luật về hợp tác xã năm 2020 tại thị trấn Phong Thổ và xã Huổi Luông với tổng số học viên tham gia là 110 người.

Trong năm 2020 trên địa bàn huyện Phong Thổ có 02 hợp tác xã thành lập mới, đạt 100% chỉ tiêu thành lập mới theo kế hoạch phát triển KTTT do huyện năm 2020. Tiến hành giải thể 16 hợp tác xã yếu kém, ngừng hoạt động lâu ngày theo công văn số 124/UBND-TM, ngày 25/01/2019 của UBND tỉnh Lai Châu. Hiện trên địa bàn còn 22 Hợp tác xã đã ngừng hoạt động nhưng chưa giải thể được

do còn tồn đọng các khoản nợ thuế, nợ ngân hàng, nợ các chính sách do Liên minh Hợp tác xã hỗ trợ.

UBND huyện đã tổ chức Hội nghị gặp mặt, đối thoại Doanh nghiệp, HTX trên địa bàn huyện Phong Thổ nhân ngày doanh nhân Việt Nam 13/10/2020. Tại hội nghị, UBND huyện trao đổi, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, đồng thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc của các của Doanh nghiệp, Hợp tác xã trên địa bàn huyện Phong Thổ.

Nguồn vốn hỗ trợ phát triển HTX theo Quyết định 461/QĐ-TTg và Quyết định 2261/QĐ-TTg chương trình MTQG xây dựng NTM được UBND tỉnh giao: 1.570 triệu đồng (năm 2019: 670 triệu; năm 2020: 900 triệu). Tuy nhiên, qua rà soát, các hợp tác xã nông nghiệp trên địa bàn huyện không đảm bảo các điều kiện và tiêu chí để được hỗ trợ theo quy định, UBND huyện đã đề nghị nộp trả về ngân sách tỉnh số tiền trên.

### **3. Tham xây dựng nông thôn mới của HTX**

Các HTX hoạt động trên địa bàn các xã đạt chuẩn NTM hoạt động ổn định và đạt hiệu quả. Cấp ủy, chính quyền luôn tạo điều kiện thuận lợi cho các HTX được tham gia thực hiện các chương trình mục tiêu, chương trình phát triển kinh tế - xã hội như: Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới, Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững....

Trên địa bàn huyện Phong Thổ có 03 xã đạt chuẩn nông thôn mới. Theo kế hoạch năm 2020 sẽ xét chuẩn nông thôn mới cho 01 xã (xã Huổi Luông). UBND huyện đã chỉ đạo UBND xã tuyên truyền, vận động người dân để hoàn thiện việc thực hiện tiêu chí số 13.1. Dự kiến sẽ hoàn thành các tiêu chí theo kế hoạch..

Vai trò của các HTX trong xây dựng nông thôn mới: Tạo việc làm ổn định cho lao động địa phương, nâng cao thu nhập. Tạo được cho bà con nông dân thay đổi phương thức canh tác, có một ý thức chung tay xây dựng cộng đồng, làng xã nề nếp.

## **III. HẠN CHẾ, NGUYÊN NHÂN**

### **1. Hạn chế**

Năng lực, trình độ của của đội ngũ cán bộ hợp tác xã còn nhiều hạn chế, trình độ lao động còn thấp, chưa đáp ứng được nhu cầu, nhiệm vụ đề ra; thu nhập của cán bộ quản lý hợp tác xã còn thấp nên không thu hút được cán bộ chuyên môn có năng lực về tham gia quản lý và điều hành hợp tác xã; Đào tạo nghề cho nông dân còn chưa bám sát với nhu cầu thực tế, chất lượng đào tạo còn chưa đáp ứng được yêu cầu.

Từng HTX chưa thực sự khắc phục khó khăn, phát huy nội lực để vươn lên, còn chịu nhiều ảnh hưởng của tư duy cũ thời kỳ kế hoạch hoá tập trung bao cấp, tư tưởng trông chờ sự hỗ trợ, giúp đỡ của Nhà nước; chưa thấy được trách nhiệm của mình trong việc xây dựng, phát triển HTX để được HTX phục vụ, mang lại lợi ích cho từng cá nhân.

Chưa hình thành được chuỗi liên kết sản xuất và tiêu thụ sản phẩm giữa nông dân, các tổ chức của nông dân, các doanh nghiệp để tiêu thụ sản phẩm.

Hầu hết HTX có quy mô nhỏ, mức vốn bình quân thấp, khả năng huy động vốn còn hạn chế do không có tài sản chung; thiếu sự liên kết chặt chẽ giữa hợp tác xã với thành viên, một số hoạt động hình thức.

Trong điều kiện ngân sách huyện khó khăn nên kinh phí để triển khai các hoạt động hỗ trợ khuyến khích phát triển HTX chưa triển khai được trên địa bàn huyện; các hoạt động hỗ trợ chủ yếu từ các chương trình của tỉnh như: Đào tạo nghề, hỗ trợ thành lập mới, các lớp tập huấn...

Các HTX chưa thực hiện tốt chế độ kế toán và thông tin báo cáo tài chính theo quy định, khó khăn trong công tác quản lý.

Chưa có cán bộ chuyên trách về KTTT, thành viên Ban Chỉ đạo phát triển kinh tế tập thể với vai trò kiêm nhiệm nên công tác chỉ đạo, đôn đốc hoạt động của các HTX còn nhiều hạn chế.

## **2. Nguyên nhân**

Năng lực hoạt động của các HTX không đồng đều, trình độ lao động còn thấp, đa số các thành viên tham gia HTX chỉ mang tính hình thức nên chưa thu hút sự tham gia đầy đủ và phát huy tinh thần trách nhiệm của thành viên vào hoạt động cũng như công tác kiểm tra, giám sát

Nhận thức của nhân dân về Hợp tác xã mới chưa đầy đủ. Đội ngũ cán bộ làm công tác quản lý nhà nước của huyện đối với kinh tế tập thể là kiêm nhiệm, chưa thường xuyên được đào tạo bồi dưỡng.

Phần lớn các Hợp tác xã có quy mô nhỏ, hoạt động sản xuất kinh doanh còn đơn điệu, manh mún, chưa tích cực huy động các nguồn lực nội tại để phát triển, chậm khắc phục tình trạng khó khăn yếu kém, có lúc còn hoạt động cầm chừng; chưa chủ động xây dựng kế hoạch phương hướng hoạt động sản xuất kinh doanh, chưa chủ động mở rộng hình thức kinh doanh theo hướng đa ngành nghề, chưa có hình thức liên kết khu vực Hợp tác xã, Hợp tác xã với các tổ chức doanh nghiệp.

Các cơ chế, chính sách khuyến khích, hỗ trợ hợp tác xã thực hiện chậm hoặc chưa được triển khai thực hiện, hiệu quả còn hạn chế; Các chính sách hỗ trợ đầu tư của Nhà nước, của tỉnh đối với HTX đã có nhưng việc thực hiện chưa được nhiều, đối tượng được thụ hưởng còn thấp. Việc tiếp cận và vay vốn tín dụng của các hợp tác xã vẫn còn khó khăn (do không có tài sản chung, tài sản đảm bảo); xây dựng thương hiệu sản phẩm và mở rộng thị trường còn hạn chế.

Bộ máy quản lý HTX còn nhiều hạn chế, trình độ năng lực của cán bộ còn thấp, chưa được đào tạo, bồi dưỡng kịp thời, phong cách làm việc chưa khoa học, thiếu đổi mới, tinh thần trách nhiệm, lòng nhiệt tình chưa cao.

## **Phần thứ hai**

### **NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM NĂM 2021**

#### **I. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

Nâng cao nhận thức đúng đắn về kinh tế hợp tác và HTX trong cán bộ và nhân dân, tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền nhằm làm cho mọi tầng lớp nhân

dân nhận thức đúng đắn và đầy đủ vai trò kinh tế hợp tác. Từ đó nâng cao trách nhiệm của cán bộ và thành viên tự nguyện tham gia xây dựng HTX..

Tiếp tục kiện toàn bộ máy quản lý HTX, nâng cao trình độ quản lý, chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ bằng hình thức đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn. Đặc biệt nâng cao tinh thần trách nhiệm, lòng nhiệt tình của cán bộ trong đó có biện pháp giải quyết lương thỏa đáng cho cán bộ HTX. Về vấn đề nhân sự (Ban quản lý) mà nhất là Giám đốc HTX, kế toán, các cấp ủy và chính quyền địa phương cần bàn bạc lựa chọn để đảm đương nhiệm vụ có hiệu quả.

Đẩy mạnh công tác hướng dẫn sản xuất và khuyến nông trong HTX, tiến tới hình thành các câu lạc bộ khuyến nông nhằm ứng dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật mới và sản xuất và thực hiện chuyển đổi cơ cấu cây trồng, vật nuôi phù hợp, tạo sự gắn bó giữa xã viên và HTX.

Mở rộng các dịch vụ cho thành viên mang lại hiệu quả kinh tế cho HTX nhất là dịch vụ vật tư, tiêu thụ sản phẩm, hỗ trợ vốn,...

Quản lý tốt tài sản vốn quỹ, tiết kiệm trong chi phí quản lý. Cần đổi mới nhận thức và cách làm trong xây dựng vốn quỹ HTX, xây dựng các dự án có tính khả thi, có hiệu quả và đảm bảo trả được nợ để thu hút vốn tín dụng ngân hàng, phục vụ cho phát triển sản xuất, giảm sự đóng góp xây dựng kết cấu hạ tầng nhằm tạo điều kiện cho HTX hoạt động hiệu quả hơn.

Tăng cường hỗ trợ hoạt động xúc tiến thương mại, cung cấp thông tin, tìm kiếm thị trường; xây dựng cơ chế hỗ trợ kinh phí cho các hợp tác xã, tham gia hội thảo, triển lãm giới thiệu sản phẩm, quảng bá thương hiệu, đăng ký bảo hộ thương hiệu, nhãn hiệu hàng hóa.

Tiếp tục quan tâm đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lý nhà nước về kinh tế tập thể, kiện toàn bộ máy quản lý nhà nước về kinh tế tập thể phù hợp với yêu cầu, điều kiện thực tế.

Đẩy mạnh việc triển khai thực hiện có hiệu quả các chính sách ưu đãi của Nhà nước đối với kinh tế tập thể về thuế, tín dụng, đất đai....tạo điều kiện cho các HTX tham gia vào các chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

## **II. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

### **1. Đối với UBND tỉnh Lai Châu**

Tiếp tục quan tâm, chỉ đạo sâu sát để nâng cao hiệu quả phát triển kinh tế tập thể trên địa bàn.

Ban hành hướng dẫn đối với các hợp tác xã hoạt động yếu kém, ngừng hoạt động lâu ngày nhưng vẫn còn nợ đọng thuế, nợ ngân hàng, nợ các chính sách hỗ trợ khác, chưa thể giải thể.

### **2. Đối với Liên minh HTX tỉnh Lai Châu**

Tổ chức lớp đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ HTX, gắn học tập trên lý thuyết với đi học tập kinh nghiệm thực tế từ các tỉnh bạn, nhằm nâng cao thêm kiến thức cho cán bộ quản lý HTX.



Tổ chức cho các HTX, thành viên Ban Chỉ đạo cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh huyện đi tham quan, học tập kinh nghiệm, các mô hình hợp tác xã hiệu quả ở các huyện trong tỉnh và các tỉnh lân cận.

Tổ chức nhiều hơn các lớp tuyên truyền, phổ biến quy định của pháp luật về HTX cho tất cả các HTX trên địa bàn.

Tham mưu cho UBND tỉnh hướng dẫn phương án xử lý đối với các hợp tác xã hoạt động yếu kém, ngừng hoạt động lâu ngày nhưng vẫn còn nợ đọng thuế, nợ ngân hàng, nợ các chính sách hỗ trợ khác, chưa thể giải thể.

Tăng cường thêm công tác tuyên truyền, phổ biến các chính sách nhà nước hỗ trợ cho các hợp tác xã trên địa bàn để đảm bảo tất cả các hợp tác xã trên địa bàn đều nắm được.

Trên đây là Báo cáo tình hình phát triển kinh tế tập thể năm 2020, nhiệm vụ và giải pháp năm 2021 trên địa bàn huyện Phong Thổ./.

**Nơi nhận:**

- Đoàn kiểm tra BCD phát triển KTTT tỉnh;
- LMHTX tỉnh;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**

KI/T. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH



*Trần Bảo Trung*