

Số: 2306 /BC-UBND

*Phong Thổ, ngày 17 tháng 11 năm 2020*

**BÁO CÁO**  
**Kết quả thực hiện Nghị định số 98/2014/NĐ-CP**  
**ngày 24/10/2014 của Chính phủ**

Thực hiện Công văn số 496/UBND-VX ngày 22/3/2014 của UBND tỉnh Lai Châu về việc tăng cường thực hiện Nghị định số 98/2014/NĐ-CP ngày 24/10/2014 của Chính phủ;

UBND huyện Phong Thổ báo cáo kết quả thực hiện Nghị định số 98/2014/NĐ-CP ngày 24/10/2014 của Chính phủ trên địa bàn huyện cụ thể như sau:

**1. Tình hình chung về các doanh nghiệp**

- Tính đến ngày 15/11/2020 trên địa bàn huyện Phong Thổ có 131 doanh nghiệp, công ty TNHH đăng ký kinh doanh đang hoạt động. Trong đó có 08 Doanh nghiệp Nhà nước và Chi nhánh của Doanh nghiệp Nhà nước; 13 Doanh nghiệp tư nhân; 48 Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên, 13 Công ty cổ phần; 13 Chi nhánh Công ty Cổ phần, 14 Công ty TNHH đóng trên địa bàn. Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài: không; Hợp tác xã = 22 (HTX đang hoạt động).

- Ngoài các doanh nghiệp Nhà nước hoạt động ổn định, còn lại các doanh nghiệp tư nhân, Hợp tác xã được thành lập và tổ chức hoạt động với quy mô nhỏ với các lĩnh vực kinh doanh: xây dựng công trình kỹ thuật dân dụng, xây dựng nhà các loại; buôn bán (trừ ô tô, mô tô, xe máy và xe có động cơ khác); dịch vụ lưu trú ngắn ngày; sản xuất sản phẩm từ khoáng phi kim loại; buôn bán mô tô, xe máy; buôn bán nông, lâm sản nguyên liệu và động vật sống; buôn bán tổng hợp; buôn bán vật liệu thiết bị lắp đặt khác trong xây dựng; buôn bán nhiên liệu rắn, lỏng, khí và các sản phẩm liên quan; quảng cáo...

Hàng năm các doanh nghiệp, công ty trên địa bàn của huyện đã từng bước hoạt động có hiệu quả. Một số doanh nghiệp đã khẳng định được chỗ đứng trên thị trường với doanh thu hàng năm luôn tăng. Nhìn chung các doanh nghiệp chấp hành nghiêm các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; thực hiện tốt nghĩa vụ nộp thuế với Nhà nước và các chế độ, chính sách cho người lao động. Bên cạnh đó, tổ chức bộ máy quản lý của các doanh nghiệp do đảng viên làm chủ thường gọn nhẹ, có khả năng tiếp cận thị trường, nhanh nhạy và liên kết với nhau trong việc cung cấp vật liệu đầu vào, phân phối sản phẩm. Ngoài việc đóng góp đáng kể nguồn thu hàng năm vào ngân sách Nhà nước, tạo công ăn việc làm cho một bộ phận lao

động, nhiều đảng viên làm kinh tế tư nhân cũng đã quan tâm và ủng hộ tích cực các hoạt động văn hóa, an sinh xã hội.

## 2. Thực trạng tổ chức đảng - đảng viên trong các doanh nghiệp

2.1. Đối với Doanh nghiệp Nhà nước, Chi nhánh Doanh nghiệp Nhà nước

- Có 05 doanh nghiệp, Chi nhánh doanh nghiệp có tổ chức đảng trực thuộc Đảng bộ huyện Phong Thổ (*Chi nhánh Ngân hàng Nông nghiệp; Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội; Chi nhánh Ngân hàng Đầu tư & PT - Bưu điện huyện; Trung tâm Viễn thông*);

- Có 01 Chi nhánh doanh nghiệp có tổ chức Đảng nhưng không trực thuộc Đảng bộ huyện: Điện lực Phong Thổ (Chi bộ trực thuộc Đảng bộ Công ty Điện lực Lai Châu);

- Có 02 Chi nhánh doanh nghiệp không có tổ chức Đảng nhưng có đảng viên sinh hoạt chung với Chi bộ Công ty (*đóng tại Thành phố Lai Châu*): (*Chi nhánh nước sạch Phong Thổ; Chi nhánh Viettel Phong Thổ*).

2.2. Đối với Doanh nghiệp ngoài Nhà nước: Doanh nghiệp tư nhân, công ty TNHH ...

- Số doanh nghiệp có tổ chức đảng: 01.

- Số doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng nhưng có đảng viên: 08.

- Số lượng đảng viên trong các doanh nghiệp tư nhân và công ty TNHH: 51.

- Đảng viên là chủ doanh nghiệp: 09 đồng chí.

- Đảng viên là lao động trong doanh nghiệp: 04 đồng chí.

- Đảng viên lao động, sản xuất trong các doanh nghiệp tư nhân sinh hoạt tại tổ chức đảng trong doanh nghiệp: 10 đồng chí.

\* Đa số đảng viên ở các doanh nghiệp Nhà nước, doanh nghiệp tư nhân giữ gìn phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, kiên định mục tiêu lý tưởng của Đảng, hoàn thành tốt nhiệm vụ của người đảng viên, phát huy năng lực để làm giàu chính đáng cho bản thân, gia đình và đóng góp tích cực vào phát triển kinh tế - xã hội, chấp hành và thực hiện tốt những quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

\* Nhìn chung công tác phát triển đảng tại các doanh nghiệp Nhà nước đã được quan tâm. Tuy nhiên, công tác phát triển đảng trong các doanh nghiệp tư nhân còn nhiều hạn chế.

+ Đa số doanh nghiệp tư nhân chủ yếu coi trọng nhiệm vụ sản xuất - kinh doanh, ít chú ý đến công tác phát triển đảng viên. Phần lớn công nhân, người lao động trong doanh nghiệp do sức ép về việc làm, thu nhập nên khả năng phấn đấu trở thành đảng viên còn hạn chế hoặc chưa có động cơ phấn đấu trở thành đảng viên. Bên cạnh đó, sự biến động thường xuyên về nguồn lao động của các doanh nghiệp cũng là trở ngại lớn trong công tác kết nạp đảng viên và phát triển tổ chức đảng.

+ Việc phát triển đảng trong các doanh nghiệp gặp nhiều khó khăn do nhận thức, đời sống kinh tế của một bộ phận công nhân còn thấp nên mới chủ yếu quan tâm đến việc làm, thu nhập. Không ít công nhân ngại học tập, ngại hội họp nhiều..., trong khi bản thân chưa xác định rõ mục đích vào Đảng là để phấn đấu, được tiếp tục bồi dưỡng nâng cao nhận thức về mọi mặt.

+ Ngoài ra, một số chi, đảng bộ cơ sở chưa thể hiện rõ vai trò hạt nhân chính trị. Đây cũng là lý do chủ doanh nghiệp không nhận thấy sự khác biệt giữa doanh nghiệp có với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, từ đó không chú trọng với việc thành lập tổ chức đảng. Hơn nữa, do khó khăn trong sản xuất kinh doanh nên nhiều doanh nghiệp thiếu quan tâm tới việc thành lập các đoàn thể: công đoàn, đoàn thanh niên... những tổ chức có vai trò tập hợp, thu hút công nhân.

### **3. Thực trạng các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp**

#### *3.1. Tổ chức Công đoàn*

+ Số doanh nghiệp có tổ chức công đoàn: 14/131.

+ Số doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn: 117/131.

- Chất lượng hoạt động của các tổ chức công đoàn:

+ Đối với các tổ chức công đoàn hoạt động trong các doanh nghiệp Nhà nước luôn phát huy vai trò đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động, tổ chức tốt các phong trào thi đua. Hoạt động đảm bảo theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam và hướng dẫn của công đoàn cấp trên.

#### *3.2. Tổ chức Đoàn Thanh niên*

+ Số doanh nghiệp có tổ chức Đoàn thanh niên = 03/131. Gồm có: Chi nhánh Ngân hàng Nông nghiệp; Chi nhánh Ngân hàng Đầu tư & PT - Bưu điện huyện; Công ty Cổ phần XD&QL Đường bộ I.

- Những hạn chế, khó khăn, vướng mắc trong xây dựng, nâng cao chất lượng hoạt động các tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp tư nhân, công ty TNHH:

+ Do mới được thành lập, nên đa phần các công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp tư nhân hoạt động còn nhiều hạn chế, như: việc sinh hoạt định kỳ hàng tháng, kế hoạch công tác hàng quý, năm, cả nhiệm kỳ, công tác đại diện bảo vệ quyền lợi cho đoàn viên người lao động, việc tổ chức các phong trào thi đua,... chưa đảm bảo theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam và hướng dẫn của công đoàn cấp trên.

+ Chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn còn nhiều hạn chế, việc duy trì sinh hoạt chưa được thường xuyên, đoàn viên công đoàn chưa thật sự tích cực tham gia sinh hoạt, chưa giới thiệu được đoàn viên công đoàn ưu tú để tổ chức Đảng xem xét kết nạp.

+ Công tác giáo dục, tuyên truyền của doanh nghiệp và người lao động thực hiện chỉ thị, nghị quyết, chủ trương, đường lối của cấp ủy đảng các cấp và chính sách pháp luật của Nhà nước chưa thường xuyên, hiệu quả thấp. Liên đoàn

lao động huyện đã tổ chức các hội nghị tuyên truyền phổ biến pháp luật, tập huấn nghiệp vụ. Thành phần dự hội nghị là chủ doanh nghiệp, Ban chấp hành công đoàn, người lao động của doanh nghiệp nhưng số lượng tham gia ít, nhiều doanh nghiệp không có người tham gia.

+ Việc thành lập các tổ chức đoàn thể chính trị trong các doanh nghiệp tư nhân còn gặp nhiều khó khăn do số lượng lao động ít và không hoạt động thường xuyên, chưa có tổ chức đoàn.

+ Trình độ học vấn của đội ngũ Ban chấp hành công đoàn cơ sở đa phần là thấp. Ngoài ra, việc am hiểu chính sách pháp luật lao động, luật công đoàn và các kiến thức xã hội còn hạn chế.

+ Quỹ thời gian dành riêng cho Ban Chấp hành công đoàn cơ sở và người lao động được sinh hoạt công đoàn và thực hiện các hoạt động phong trào rất ít, thậm chí ở một số doanh nghiệp không có.

+ Kinh phí hoạt động công đoàn cơ sở eo hẹp, có đơn vị chưa thực hiện được việc thu đoàn phí công đoàn (do tiền công, tiền lương của người lao động thấp nên đoàn viên không tự nguyện nộp đoàn phí công đoàn).

+ Các chủ doanh nghiệp, người sử dụng lao động tuy đã thành lập công đoàn cơ sở ở đơn vị, song lại chưa tạo điều kiện thuận lợi về mặt thời gian, hỗ trợ kinh phí, quan tâm đúng mức với hoạt động của Ban Chấp hành và hoạt động công đoàn cơ sở.

+ Đa phần doanh nghiệp tư nhân, công ty TNHH trên địa bàn huyện là doanh nghiệp nhỏ - doanh nghiệp gia đình; hoạt động sản xuất kinh doanh - công việc theo mùa vụ; số lượng người lao động thường xuyên của doanh nghiệp ít từ 3 - 5 người. Người lao động đa phần đến doanh nghiệp làm thuê vào dịp nông nhàn, chưa xác định làm việc gắn bó lâu dài cho chủ doanh nghiệp. Chính vì vậy người lao động không muốn có những ràng buộc như tham gia đóng BHXH, BHYT hay kết nạp vào tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên...

+ Đối với chủ doanh nghiệp, việc quan trọng hàng đầu là duy trì được hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị, lợi nhuận kinh tế ngày càng tăng, tránh để xảy ra việc doanh nghiệp thua lỗ, phá sản và giải thể. Còn các hoạt động như: chấp hành đúng pháp luật lao động, luật công đoàn; thực hiện nhiệm vụ chính trị ở địa phương, công tác xã hội không quan tâm nhiều, hoặc đều tính đến lợi ích về mặt kinh tế.

+ Công tác phối hợp giữa Liên đoàn lao động huyện và chủ doanh nghiệp, công đoàn cơ sở chưa mang tính chất hai chiều. Đánh giá chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp tư nhân hàng năm chưa nâng cao được chất lượng hoạt động của các đoàn thể chính trị - xã hội.

#### **4. Nhiệm vụ và giải pháp trong thời gian tới**

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò của các đoàn thể chính trị - xã hội. Đổi mới chất lượng tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tạo sự thống nhất về nhận thức trong tổ chức đảng, trong cán bộ, đảng viên và chủ

doanh nghiệp về phát triển tổ chức đảng; đánh giá thực chất chất lượng đảng viên nhất là trong các doanh nghiệp tư nhân.

+ Đối với các doanh nghiệp tư nhân chưa có tổ chức Đảng: đổi mới công tác tuyên truyền, rà soát, nắm chắc số lượng đảng viên, xây dựng kế hoạch cụ thể hằng năm làm cơ sở để phát triển đảng viên và tổ chức đảng trong các doanh nghiệp.

+ Tuyên truyền, vận động chủ doanh nghiệp tạo điều kiện thuận lợi cho đảng viên tham gia vào các đoàn thể chính trị - xã hội.

+ Cấp ủy cơ sở quan tâm và tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn và tuyên truyền, vận động các doanh nghiệp phát triển đảng viên.

- Giải pháp về thành lập và nâng cao chất lượng hoạt động của các đoàn thể chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp tư nhân:

+ Các doanh nghiệp tạo điều kiện để các đoàn thể chính trị - xã hội nâng cao chất lượng hoạt động làm nòng cốt để tạo nguồn phát triển đảng viên.

+ Tích cực tuyên truyền, vận động các doanh nghiệp xây dựng các tổ chức chính trị - xã hội; tạo điều kiện thuận lợi để người lao động thành lập và tham gia hoạt động trong các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp./.

Trên đây là báo cáo năm 2020 của UBND huyện Phong Thổ về kết quả thực hiện Nghị định số 98/2014/NĐ-CP ngày 24/10/2014 của Chính phủ./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ tỉnh Lai Châu;
- TT. Huyện ủy;
- TT. UBND huyện;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**



**Mai Thị Hồng Sim**