

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN PHONG THỔ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV  
V/v tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ  
cương hành chính trong hoạt động  
công vụ và các quy định về văn hóa

Phong Thổ, ngày tháng 02 năm 2022

Kính gửi:

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị;
- Chủ tịch UBND các xã, thị trấn.

Thực hiện văn bản số 299/UBND-TH ngày 28/01/2022 của UBND tỉnh Lai Châu về việc tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong hoạt động công vụ và các quy định về văn hóa;

Thời gian qua, UBND huyện đã ban hành nhiều văn bản về siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức, viên chức; các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn đã kịp thời rà soát, xây dựng và ban hành để thay thế hoặc sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế, chức năng, nhiệm vụ sau khi kiện toàn tổ chức bộ máy hoặc văn bản hướng dẫn của Trung ương; phân công nhiệm vụ cho tập thể lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức; lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng, tổ chức thực hiện nghiêm túc chương trình kế hoạch hàng năm của cơ quan, đơn vị và nhiệm vụ do UBND huyện giao; thực hiện nghiêm túc đề án văn hóa công vụ từng bước nâng cao tinh thần trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ, công vụ,... bước đầu đạt kết quả tốt, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành của chính quyền, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, củng cố niềm tin trong cán bộ và Nhân dân.

Tuy nhiên, qua kiểm tra, nắm bắt tình hình ở một số cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn vẫn còn có những tồn tại, hạn chế như: Một số cơ quan, đơn vị chưa kịp thời tham mưu cho UBND huyện điều chỉnh, sửa đổi chức năng, nhiệm vụ quyền hạn khi có hướng dẫn của cơ quan nhà nước cấp trên hoặc khi có thay đổi về tổ chức bộ máy. Việc thực hiện một số nhiệm vụ do UBND huyện giao có thời điểm chưa kịp thời; việc chấp hành chế độ báo cáo định kỳ hoặc đột xuất một số báo cáo chưa đảm bảo thời gian theo quy định. Việc giải quyết thủ tục hành chính còn có hồ sơ giải quyết quá hạn; quy trình giải quyết đơn thư một số nơi chưa đảm bảo theo quy định; việc nắm bắt, nghiên cứu các quy định pháp luật về tiếp công dân, khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của công chức cơ quan, đơn vị chưa sâu nên việc giải quyết đơn thư có thời điểm chưa được dứt điểm, chưa thuyết phục. Một số cơ quan chưa thực hiện việc kiểm tra thực thi công vụ đối với công chức thuộc thẩm quyền quản lý. Một số cán bộ, công chức, viên chức, người

lao động có thời điểm chưa thực hiện nghiêm quy chế làm việc nhất là việc chấp hành thời giờ làm việc (đặc biệt là thời gian sau tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022); hiệu quả giải quyết công việc có lúc, có việc chưa cao. Việc ban hành quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ cho lãnh đạo cơ quan, đơn vị, UBND xã, thị trấn còn chưa đầy đủ nội dung, chưa thể hiện được hết vai trò, trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn theo quy định của cơ quan nhà nước cấp trên...

Để tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ và kịp thời khắc phục những tồn tại, hạn chế nêu trên, Chủ tịch UBND huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn tập trung chỉ đạo thực hiện một số nội dung nhiệm vụ sau:

1. Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, quán triệt cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thực hiện các quy định của Đảng và Nhà nước về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, các quy định về văn hóa công vụ, về thực hành tiết kiệm chống lãng phí, phòng, chống tham nhũng... Tiếp tục tập trung chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ; Chỉ thị số 23/CT-TTg ngày 02/9/2021 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính giai đoạn 2021-2030; các văn bản của Tỉnh ủy, chỉ thị, kế hoạch của UBND tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ.

2. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, đạo đức công vụ và văn hóa công sở. Nâng cao ý thức trách nhiệm, vai trò nêu gương, chịu trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ công vụ.

3. Nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành quy chế, chương trình, kế hoạch công tác của cơ quan, đơn vị và từng cá nhân để đảm bảo triển khai đầy đủ, kịp thời nhiệm vụ được giao; quy định rõ thẩm quyền, trách nhiệm trong thực hiện, phối hợp thực hiện nhiệm vụ của từng tổ chức, cá nhân; có đánh giá, phân loại rõ kết quả thực hiện.

4. Tiếp tục thực hiện rà soát, đề xuất UBND huyện sắp xếp, kiện toàn, tinh gọn tổ chức bộ máy để giảm đầu mối bên trong các tổ chức của hệ thống chính trị theo quy định. Rà soát, kịp thời trình cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan, đơn vị khi có sự thay đổi về tổ chức bộ máy và hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương, UBND tỉnh.

5. Chỉ đạo cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý, điều hành và thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

6. Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện công vụ, các quy định về văn hóa công vụ góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính nâng cao hiệu lực, hiệu quả nền công vụ.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên,
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Vương Thế Mẫn**