

KẾ HOẠCH

Luân chuyển và Điều động cán bộ lãnh đạo, quản lý năm 2022

- Căn cứ Quy định số 65-QĐ/TW, ngày 28/4/2022 của Bộ Chính trị về luân chuyển cán bộ;
- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Thường trực Huyện ủy khóa XX, nhiệm kỳ 2020 - 2025;
- Căn cứ Quy định số 12-QĐ/HU, ngày 24/4/2018 của Ban Thường vụ Huyện ủy về luân chuyển cán bộ;
- Căn cứ Quy định số 01-QĐ/HU, ngày 29/6/2018 của Ban Thường vụ Huyện ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;
- Căn cứ Quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Ban Thường vụ Huyện ủy, các chức danh lãnh đạo quản lý từ cấp cơ sở đến cấp huyện nhiệm kỳ 2020 - 2025, nhiệm kỳ 2021 - 2026, nhiệm kỳ 2025 - 2030, nhiệm kỳ 2026 - 2031;
- Căn cứ Kết luận số 30-KL/TW, ngày 18/02/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa XIV) về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa XIII) về nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở; Nghị quyết số 06-NQ/TU, ngày 15/3/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa XIV) về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý người dân tộc thiểu số và cán bộ chủ chốt cấp xã giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030; Đề án số 01-ĐA/HU, ngày 15/01/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện (khóa XX) về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã có phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ;
- Căn cứ yêu cầu về thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ huyện và tình hình thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị, xã, thị trấn trực thuộc huyện về công tác cán bộ;

Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng kế hoạch luân chuyển và điều động cán bộ lãnh đạo, quản lý năm 2022, như sau:

I- MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Luân chuyển cán bộ⁽¹⁾ phải gắn với quy hoạch và tiêu chuẩn chức danh cán bộ; tạo điều kiện cho cán bộ trong quy hoạch có môi trường để rèn luyện, am hiểu thực tiễn, phát triển toàn diện; xây dựng đội ngũ cán bộ ngang tầm nhiệm vụ; luân chuyển cán bộ không làm ảnh hưởng đến việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị có cán bộ được luân chuyển.

2. Điều động cán bộ⁽²⁾ gắn với công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng hiệu quả hơn những cán bộ đương chức (gồm cả cán bộ không còn tuổi quy hoạch); cán bộ điều động có cơ hội được thay đổi môi trường công tác ở những địa bàn, lĩnh vực mới, từ đó đẩy mạnh đổi mới sáng tạo, phát huy năng lực, sở trường, kinh nghiệm đã có; điều động cán bộ không làm ảnh hưởng đến việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị có cán bộ được điều động.

3. Luân chuyển và điều động để rèn luyện, bồi dưỡng, thử thách cán bộ ở những địa bàn, lĩnh vực công tác mà cán bộ cần tích lũy kinh nghiệm thực tiễn và bản lĩnh công tác; giúp cán bộ trưởng thành nhanh hơn và toàn diện hơn, bảo đảm nguồn nhân sự, đáp ứng yêu cầu công tác cán bộ trước mắt và lâu dài; nâng cao hiệu quả thực hiện chủ trương của Đảng về công tác cán bộ; kết hợp luân chuyển và điều động với bố trí hợp lý đội ngũ cán bộ của cả hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở; tăng cường cán bộ cho những nơi khó khăn có nhu cầu luân chuyển và điều động cán bộ.

4. Luân chuyển và điều động nhằm khắc phục tình trạng nơi thừa, nơi thiếu, cục bộ, khép kín về cán bộ; góp phần thực hiện chủ trương của Huyện ủy “bố trí cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp xã không phải là người địa phương; người đứng đầu cấp ủy, chính quyền cơ sở, lãnh đạo quản lý phòng, ban ngành, đoàn thể huyện không giữ chức vụ quá hai nhiệm kỳ liên tiếp”.

5. Luân chuyển và điều động cán bộ trong thời gian tới được xem là một giải pháp quan trọng, thường xuyên của Đảng bộ huyện; cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị trong huyện cần tạo sự thống nhất cao về nhận thức, làm cho cán bộ, đảng viên và nhân dân thông suốt về tư tưởng, nghiêm túc chấp hành quyết định của cấp có thẩm quyền.

(¹) Luân chuyển cán bộ là việc cử có thời hạn cán bộ trẻ, có năng lực, triển vọng, trong quy hoạch từ cấp trên xuống cấp dưới và giữa các địa phương, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị nhằm đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, thử thách cán bộ và làm cơ sở lựa chọn, bố trí, sử dụng cán bộ.

(²) Điều động cán bộ là việc phân công, bố trí, chuyển đổi vị trí công tác có thời hạn hoặc không xác định thời hạn đối với cán bộ ở các địa phương, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị (không phân biệt giữ chức vụ hoặc không giữ chức vụ) theo quy định của Đảng và Nhà nước, theo kế hoạch hoặc theo yêu cầu công tác của cơ quan có thẩm quyền.

II- NỘI DUNG

1. Số lượng cán bộ luân chuyển và điều động

Thực hiện kế hoạch này, Ban Thường vụ Huyện ủy dự kiến thực hiện luân chuyển và điều động số lượng cán bộ lãnh đạo, quản lý từ 07 đến 09 đồng chí. Trong đó, luân chuyển 02 - 03 đồng chí; điều động 05 - 06 đồng chí.

2. Nhu cầu, vị trí, chức danh luân chuyển và điều động

Căn cứ Quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Ban Thường vụ Huyện ủy, các chức danh lãnh đạo quản lý từ cấp cơ sở đến cấp huyện nhiệm kỳ 2020 - 2025, nhiệm kỳ 2021 - 2026, nhiệm kỳ 2025 - 2030, nhiệm kỳ 2026 - 2031; căn cứ yêu cầu về thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ huyện và tình hình thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị, xã, thị trấn trực thuộc huyện về công tác cán bộ. Ban Thường vụ Huyện ủy sẽ xem xét, quyết định việc luân chuyển và điều động cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các vị trí, chức danh, gồm:

- Trưởng, phó phòng, ban, ngành, đoàn thể huyện và tương đương trực thuộc huyện.

- Bí thư Đảng ủy, Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND, Phó Chủ tịch HĐND, Phó Chủ tịch UBND cấp xã trực thuộc huyện.

3. Hình thức, địa bàn luân chuyển và điều động

Luân chuyển và điều động cán bộ: Từ huyện xuống xã, thị trấn và ngược lại; giữa phòng, ban, ngành, đoàn thể huyện và tương đương với nhau; giữa xã, thị trấn với nhau.

4. Đối tượng luân chuyển và điều động

Đối tượng luân chuyển là cán bộ được quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Ban Thường vụ Huyện ủy, chức danh lãnh đạo quản lý từ cấp cơ sở đến cấp huyện nhiệm kỳ 2020 - 2025, nhiệm kỳ 2021 - 2026, nhiệm kỳ 2025 - 2030, nhiệm kỳ 2026 - 2031.

Đối tượng điều động là cán bộ lãnh đạo, quản lý đương chức từ cấp cơ sở đến cấp huyện (gồm cả cán bộ không còn tuổi quy hoạch).

5. Thời hạn luân chuyển và điều động

Thời hạn đối với cán bộ luân chuyển: Từ 03 năm (36 tháng) trở lên; trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Thời hạn đối với cán bộ điều động: Từ 03 năm (36 tháng) trở lên hoặc không xác định thời hạn; trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

6. Thời điểm thực hiện

Thực hiện kế hoạch này từ tháng 8 năm 2022.

7. Dự kiến phương án bố trí cán bộ sau luân chuyển và điều động

Dự kiến bố trí vào chức danh cao hơn đã được quy hoạch hoặc chức danh đã đảm nhiệm hoặc chức danh tương đương. Trên cơ sở yêu cầu công tác cán bộ của Đảng bộ huyện; nhiệm vụ chính trị, tình hình cán bộ của các phòng, ban, ngành, đoàn thể huyện và tương đương; các xã, thị trấn thuộc huyện. Và kết quả công tác, năng lực, sở trường của cán bộ gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị; nhận xét, đánh giá cán bộ của cấp có thẩm quyền.

Trường hợp cán bộ luân chuyển và điều động được cấp có thẩm quyền quyết định tiếp tục bố trí ổn định công tác ở địa phương, cơ quan, đơn vị nơi đến thì không còn xem là cán bộ luân chuyển và điều động theo quy định.

8. Chế độ, chính sách đối với cán bộ luân chuyển và điều động

Cơ quan nơi đến thực hiện chế độ, chính sách theo quy định hiện hành của Đảng và Nhà nước đối với cán bộ luân chuyển và điều động.

Trường hợp cán bộ luân chuyển và điều động đảm nhiệm chức danh có chế độ phụ cấp chức vụ thấp hơn chức danh đảm nhiệm trước khi luân chuyển và điều động thì được bảo lưu theo quy định.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ kế hoạch này, các chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc đảng bộ huyện có trách nhiệm tổ chức tuyên truyền, quán triệt kế hoạch luân chuyển và điều động cán bộ lãnh đạo quản lý năm 2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy đến cán bộ, đảng viên thuộc phạm vi quản lý.

2. Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, đảng ủy các xã, thị trấn liên quan tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện kế hoạch luân chuyển và điều động cán bộ lãnh đạo quản lý năm 2022 đảm bảo quy trình, tiến độ theo quy định.

3. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy viên Ban Chấp hành đảng bộ huyện phụ trách các chi, đảng bộ cơ sở, có trách nhiệm đôn đốc các cơ quan, đơn vị, đảng ủy các xã, thị trấn triển khai thực hiện kế hoạch này.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
- Các đồng chí BCH Đảng bộ huyện,
- Ban Tổ chức Huyện ủy,
- Các chi, đảng bộ cơ sở,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ



Sùng A Nủ