

HUYỆN ỦY PHONG THỎ
BCĐ THỰC HIỆN CÁC NGHỊ QUYẾT,
KẾT LUẬN, ĐỀ ÁN CỦA TỈNH ỦY,
HUYỆN ỦY

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Phong Thỏ, ngày 19 tháng 9 năm 2022

*

Số 03-CV/BCĐ

V/v đơn đốc thực hiện mục tiêu các Nghị Quyết,
Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy

Kính gửi: - Các chi bộ, đảng bộ cơ sở,
- Các thành viên BCĐ huyện thực hiện các Nghị quyết,
Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy,

Thực hiện Đề án số 01-ĐA/HU, ngày 15/01/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã có phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 59-KH/HU, ngày 29/4/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Kết luận số 30-KL/TU, ngày 18/02/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa XIII) về nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở; Kế hoạch số 78-KH/HU, ngày 15/6/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU, ngày 15/3/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý người dân tộc thiểu số và cán bộ chủ chốt cấp xã giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 111-KH/HU, ngày 08/10/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Kết luận số 209-KL/TU, ngày 06/8/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa XIII) về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

Căn cứ kết quả thực hiện mục tiêu các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy và nắm tình hình thực tế về công tác cán bộ trong 8 tháng đầu năm 2022 của các chi, đảng bộ cơ sở. Ban Chỉ đạo huyện nhận thấy:

Thời gian qua, các cấp ủy, tổ chức đảng đã lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, triển khai thực hiện đạt được một số kết quả: Đội ngũ cán bộ, công chức cấp huyện, cấp xã có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, có uy tín trong cán bộ, đảng viên và nhân dân, cơ bản được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức các cấp được nâng lên; các khâu trong công tác cán bộ được thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ: nhận xét, đánh giá cán bộ được thực hiện nền nếp, thực chất hơn; quy hoạch cán bộ được thực hiện đồng bộ, khoa học, có

chất lượng, quan tâm quy hoạch cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số, bước đầu có sự liên thông giữa cấp huyện và cơ sở; đào tạo, bồi dưỡng, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ được đẩy mạnh, gắn với quy hoạch và vị trí việc làm; quan tâm luân chuyển, điều động cán bộ giữa huyện và cơ sở, điều động cán bộ giữa cấp xã với cấp xã; nhiều cán bộ có tư duy đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ được phân công, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ sở; công tác tạo nguồn cán bộ người dân tộc thiểu số được quan tâm thực hiện; chú trọng nâng cao chất lượng giáo dục tại các trường phổ thông dân tộc bán trú trong huyện; quan tâm tuyển dụng con em người dân tộc thiểu số; việc bố trí, sắp xếp cán bộ lãnh đạo, quản lý người dân tộc thiểu số phù hợp giữa các chức danh đã nâng cao hiệu quả trong công việc ở nhiều địa phương, cơ quan, đơn vị;...

Tuy nhiên, bên cạnh đó còn có những hạn chế nhất định: Việc xây dựng kế hoạch của cấp mình để cụ thể hóa các kế hoạch của Huyện ủy về thực hiện các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy về công tác cán bộ ở một số chi, đảng bộ cơ sở còn chậm; công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc tuyên truyền và thực hiện chưa thường xuyên, chưa quyết liệt; chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức các cấp, nhất là xã có nơi còn thấp so với mục tiêu đề ra (chẳng hạn như: **Về cán bộ xã**: trình độ cao cấp lý luận chính trị đạt 6,98% (mục tiêu đề ra 10%); **Về cán bộ chủ chốt cấp xã**: trình độ quản lý nhà nước – ngạch chuyên viên đạt 58,23% (mục tiêu đề ra 100%), cán bộ nữ đạt 5,04% (mục tiêu đề ra 10%), cán bộ trẻ dưới 40 tuổi đạt 9,31% (mục tiêu đề ra 35 - 40%); **Về công chức xã**: trình độ Trung cấp lý luận chính trị trở lên đạt 53,77% (mục tiêu đề ra 70%), trình độ quản lý nhà nước – ngạch chuyên viên đạt 59,14% (mục tiêu đề ra 100%), hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đạt 5,62% (mục tiêu đề ra 10%)); còn nhiều cán bộ chưa đảm bảo tiêu chuẩn chức danh đã được quy hoạch, số cán bộ, công chức chưa được bồi dưỡng về ngoại ngữ, tin học, quản lý nhà nước còn cao; công tác xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý người dân tộc thiểu số và cán bộ chủ chốt cấp xã còn một số hạn chế, bất cập; năng lực, uy tín cán bộ lãnh đạo, quản lý người dân tộc thiểu số và cán bộ chủ chốt cấp xã có nơi chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, vị trí đang đảm nhiệm, thậm chí có đồng chí cán bộ bị giảm sút uy tín, tín nhiệm; một số dân tộc thiểu số có ít hoặc không có cán bộ lãnh đạo, quản lý (như dân tộc Hà Nhì, dân tộc Giáy,...); một số nơi quy hoạch chưa gắn với đào tạo, bố trí, sử dụng cán bộ, dẫn đến một số dân tộc có số lượng cán bộ trong quy hoạch thì

nhiều nhưng số lượng cán bộ đang giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý còn ít hoặc không có;...

Để tiếp tục có sự đồng bộ trong công tác lãnh đạo và triển khai thực hiện thắng lợi mục tiêu các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy về công tác cán bộ, Ban Chỉ đạo huyện đề nghị các chi, đảng bộ cơ sở và các đồng chí thành viên Ban Chỉ đạo huyện quan tâm, tập trung thực hiện tốt một số nội dung:

1. Đối với các chi, đảng bộ cơ sở

(1) Các chi, đảng bộ cơ sở tiến hành rà soát kết quả việc thực hiện các chỉ tiêu, mục tiêu các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy về công tác cán bộ đã được cụ thể hóa trong kế hoạch, chương trình của cấp ủy, chính quyền, đoàn thể cấp mình. Trong đó, làm rõ hạn chế (những chỉ tiêu, mục tiêu đạt thấp), nguyên nhân của hạn chế; từ đó cấp ủy, Ban Chỉ đạo cấp cơ sở thảo luận và đề ra các giải pháp khắc phục hạn chế; phân công nhiệm vụ cụ thể và định kỳ đánh giá việc thực hiện của các thành viên Ban Chỉ đạo cấp mình một cách dân chủ, khách quan, thực chất.

(2) Các chi, đảng bộ cơ sở tiếp tục quán triệt, tuyên truyền, nâng cao nhận thức trong thực hiện các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy đến toàn thể cán bộ, đảng viên thuộc cấp mình quản lý.

(3) Các chi, đảng bộ cơ sở thường xuyên chú trọng công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, quản lý, đánh giá và sử dụng cán bộ theo đúng các quy định của Đảng về thẩm quyền và phân cấp quản lý cán bộ đã ban hành; tiếp tục đổi mới, nâng cao vai trò, trách nhiệm lãnh đạo toàn diện của tập thể cấp ủy và người đứng đầu trong công tác cán bộ.

(4) Định kỳ 6 tháng, 1 năm đánh giá kết quả thực hiện mục tiêu các Nghị quyết, kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy theo kế hoạch của Huyện và kế hoạch của cấp mình đã ban hành.

Riêng năm 2022: Các chi, đảng bộ cơ sở sẽ đánh giá kết quả năm 2022 thực hiện mục tiêu các Nghị quyết, kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy xong trước ngày 30/11/2022 (cấp huyện sẽ đánh giá kết quả trong tháng 12/2022).

2. Đối với các thành viên Ban Chỉ đạo huyện, Tổ giúp việc Ban Chỉ đạo huyện

(1) Các thành viên Ban Chỉ đạo huyện thực hiện các nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy căn cứ chức năng, lĩnh vực công tác và

thông báo phân công nhiệm vụ của Ban Chỉ đạo huyện đã ban hành: Thường xuyên quan tâm, lãnh đạo chỉ đạo, giám sát việc triển khai thực hiện ở đơn vị mình; kịp thời đề xuất với Ban Chỉ đạo huyện những giải pháp, mô hình tích cực hiệu quả cũng như phản ánh, kiến nghị những vấn đề nảy sinh mới ở cấp huyện và cấp cơ sở; thực hiện tốt chức trách nhiệm vụ của thành viên Ban Chỉ đạo huyện.

(2) Tổ giúp việc Ban Chỉ đạo huyện chủ trì phối hợp với các chi, đảng bộ cơ sở, các tập thể và cá nhân liên quan theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; định kỳ báo cáo Ban Chỉ đạo huyện, Thường trực Huyện ủy và Ban Thường vụ Huyện ủy kết quả thực hiện.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Lưu BCĐ, TGV huyện.

PHÓ BÍ THƯ

kiêm

PHÓ TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO



Nguyễn Văn Thanh