

Số: 03/HD-LĐLĐ

Phong Thổ, ngày 30 tháng 01 năm 2023

HƯỚNG DẪN

Triển khai, thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trên địa bàn huyện, giai đoạn 2023 - 2027

Căn cứ Kế hoạch số 508/KH-UBND ngày 24/02/2022 của UBND tỉnh Lai Châu và Hướng dẫn số 70/HD-LĐLĐ ngày 10/01/2022 của LĐLĐ tỉnh Lai Châu về triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg, ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026, Ban Thường vụ LĐLĐ huyện hướng dẫn phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023 – 2027 như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Tiếp tục phát triển phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2026 có chiều sâu, chất lượng, hiệu quả, thiết thực; tạo sự chuyển biến tích cực trong xây dựng, phát triển con người Việt Nam toàn diện và xây dựng nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc; giữ gìn, phát huy bản sắc, văn hóa con người Lai Châu.

- Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua do Công đoàn phát động trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ); đẩy mạnh các hoạt động chỉ đạo, tổ chức xây dựng đời sống văn hóa công nhân; góp phần triển khai xây dựng văn hóa doanh nghiệp, phát huy tinh thần khởi nghiệp sáng tạo, xây dựng đội ngũ doanh nhân giỏi, kinh doanh đúng pháp luật, có trách nhiệm với cộng đồng, xã hội và nâng cao đời sống văn hóa của công nhân lao động.

2. Mục tiêu cụ thể:

Phần đầu đạt 85% CNVCLĐ được hưởng thụ, tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao và đạt 98 % cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

(Chỉ tiêu tính trên tổng số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đăng ký tham gia thực hiện xây dựng đạt chuẩn văn hóa).

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh

- Tuyên truyền, giáo dục đoàn viên, CNVCLĐ chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức pháp luật, tinh thần trách nhiệm; chú trọng về văn hóa và kỹ năng ứng xử xã hội văn minh, hiện đại, nuôi dưỡng ước mơ, hoài bão, khát vọng vươn tới giá trị chân - thiện - mỹ, nhằm hoàn thiện nhân cách con người, bản chất giai cấp công nhân trong thời đại mới.

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc, nhất là pháp luật lao động, pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức, các quy định, chuẩn mực về văn hóa công sở, văn hóa công vụ và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy tính gương mẫu, tinh thần trách nhiệm của cá nhân tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và trong cộng đồng xã hội.

- Xây dựng môi trường văn hóa trên không gian mạng; lan tỏa mạnh mẽ các nội dung lành mạnh, tích cực, “thông tin tốt, câu chuyện đẹp”, đẩy lùi thông tin tiêu cực, tin xấu, độc. Xây dựng các sản phẩm văn hóa phù hợp với thuần phong mỹ tục của dân tộc, có tính tích cực dành cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên không gian mạng, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trên không gian mạng.

- Xây dựng đời sống văn hóa vui tươi, lành mạnh an toàn ở địa bàn dân cư; các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đoàn kết, dân chủ, văn minh, đạt chuẩn về văn hóa; xây dựng nếp sống văn hóa tiên bộ, văn minh, nhất là trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

- Xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, thực sự là nơi nuôi dưỡng, hình thành nhân cách, đạo đức trong sáng; giáo dục truyền thống gia đình, nếp sống văn hóa và chuẩn mực ứng xử cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Nhân rộng các mô hình gia đình văn hóa tiêu biểu, có nền nếp, ông bà, cha mẹ mẫu mực, con cháu hiếu thảo, vợ chồng hòa thuận, anh chị em đoàn kết, thương yêu nhau.

- Khai thác, phát huy tối đa, hiệu quả các thiết chế văn hóa hiện có; thực hiện việc nâng cấp, xây mới các công trình phù hợp với khả năng, điều kiện phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu hưởng thụ văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Phát triển đa dạng các loại hình, câu lạc bộ về văn hóa, thể thao cơ sở. Duy trì, phát triển và đổi mới nội dung các hội thi, hội diễn văn nghệ phong trào thể dục, thể thao quần chúng trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo hướng thiết thực, hiệu quả.

2. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua

- Thực hiện hiệu quả các các phong trào thi đua, cuộc vận động do tổ chức Công đoàn phát động: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”; “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động”, “Cán bộ, công chức, viên chức

thi đua thực hiện văn hóa công sở”, “Cán bộ công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, “Học tập, lao động, sáng tạo trong cán bộ, công nhân viên chức”, “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”... Nâng cao chất lượng các chuyên đề thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, thể thao”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; phong trào “*Thi đua sản xuất kinh doanh giỏi*”; “*Năng xuất, chất lượng, hiệu quả*” trong doanh nghiệp...

- Xác định phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa là một trong những phong trào nâng cao đời sống văn hóa cho công chức, viên chức, lao động; là cơ sở để LĐLĐ huyện đánh giá phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, là căn cứ để xét tặng các danh hiệu thi đua của Chuyên đề “Văn hóa, thể thao” và “Công đoàn vững mạnh”.

- Tiếp tục thực hiện quả phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, các phong trào thi đua ở cộng đồng dân cư, gắn với thực hiện các nhiệm vụ, kinh tế, xã hội và chuyên môn nghiệp vụ.

II. XÂY DỰNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA

1. Đối tượng áp dụng

Đối tượng được xét tặng danh hiệu là các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tư cách pháp nhân, có tổ chức công đoàn cấp cơ sở trở lên thuộc các cấp công đoàn trong huyện.

2. Nguyên tắc thực hiện

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa chỉ áp dụng với những trường hợp có đăng ký thi đua.

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gắn với khen thưởng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” ở cơ sở.

- Thẩm quyền ký quyết định và giấy công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm và 05 năm do Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Việc công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải đảm bảo chính xác, công khai, công bằng, kịp thời và đúng quy định. Thống nhất sử dụng mẫu Giấy công nhận tại Phụ lục kèm theo Hướng dẫn này.

3. Tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa

3.1 Tiêu chuẩn xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa

- a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;
- b) Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở;
- c) Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ công chức, viên chức, người lao động.

d) gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

3.2 Tiêu chuẩn xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa

a) Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển.

b) Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp.

c) Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của người lao động.

d) Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

(Lưu ý: Các tiêu chí trên được cụ thể trong bảng chấm điểm ban hành kèm theo Hướng dẫn này).

4. Trình tự đăng ký, xét và công nhận

4.1. Đăng ký

a) Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gửi đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm và 05 năm với Liên đoàn lao động Huyện. Thời hạn đăng ký **trước 15/02/2023**.

b) Đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa một lần cho cả 02 giai đoạn: 02 năm và giai đoạn 05 năm. (theo mẫu 1A)

c) Trong quá trình thực hiện, không đạt tiêu chí bất kể năm nào đều phải đăng ký lại từ đầu.

4.2. Quá trình xét và công nhận

a) Thời hạn công nhận

- Công nhận giai đoạn 02 năm: đủ 24 tháng tính từ ngày đăng ký.

- Công nhận giai đoạn 05 năm: đủ 60 tháng tính từ ngày đăng ký.

b) Chấm điểm

- Hàng năm Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tự chấm điểm thực hiện tiêu chí và không cần gửi Liên đoàn lao động huyện.

- Năm thứ 2: gửi bảng tự chấm điểm năm thứ nhất và năm thứ hai cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 02 năm.

- Năm thứ 5: gửi bảng tự chấm điểm của năm thứ 3, thứ 4, thứ 5 cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 05 năm.

c) Hồ sơ trình ký công nhận đạt chuẩn

- Tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm; có chứng nhận của Liên đoàn lao động huyện. (theo mẫu 02)

- Bảng tự chấm điểm: 02 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 02 năm; 03 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 05 năm. (theo mẫu 3A, 3B)

- Báo cáo thành tích: giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đối với báo cáo thành tích giai đoạn 05 năm (*theo mẫu 04*) kèm bản sao Giấy chứng nhận giai đoạn 02 năm.

- Số bộ hồ sơ cần nộp là một (01) bộ, nộp trực tiếp tại LĐLĐ huyện

d) Kiểm tra: Liên đoàn lao động huyện kiểm tra, tổng hợp danh sách các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trình Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, ký công nhận **trước 15/12** hằng năm.

đ) Ký quyết định và cấp giấy công nhận: căn cứ hồ sơ đề nghị và biên bản kiểm tra, kết quả thẩm định, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh ký quyết định và giấy công nhận giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm cho “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” (*Theo mẫu 5A, 5B*). Trường hợp không công nhận phải có văn bản trả lời và nêu rõ lý do.

Ví dụ:

- Đầu năm 2023 đăng ký xây dựng đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm gửi LĐLĐ huyện (đăng ký 01 lần xét cho cả hai giai đoạn 02 năm và 05 năm).

- Cuối năm 2023: tự chấm điểm thực hiện năm 2023 (không cần gửi LĐLĐ huyện).

- Cuối năm 2024 (đủ 24 tháng): gửi bảng tự chấm điểm năm 2023, năm 2024, báo cáo thành tích 02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm về LĐLĐ huyện.

- Cuối năm 2025, 2026, 2027: tự chấm điểm thực hiện (không cần gửi LĐLĐ huyện).

- Cuối năm 2027 (đủ 60 tháng): gửi bảng tự chấm điểm 03 năm 2025, 2026, 2027, báo cáo thành tích 05 năm (2023-2027); bản sao giấy công nhận giai đoạn 02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm về LĐLĐ huyện.

Lưu ý: Kết quả công nhận, công nhận lại danh hiệu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa từ năm 2022 trở về trước tiếp tục được bảo lưu để làm căn cứ cho việc bình xét, công nhận giai đoạn tiếp theo.

5. Kinh phí triển khai thực hiện

- Kinh phí triển khai thực hiện phong trào “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” do ngân sách Nhà nước đảm bảo, được cân đối trong dự chi thường xuyên hàng năm của UBND huyện theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành.

- Kinh phí trích từ nguồn tài chính công đoàn theo quy định.

6. Xử lý vi phạm

- Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có 01 năm không đạt thì phải đăng ký lại từ đầu.

- Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa đã được công nhận đạt chuẩn văn hóa nếu vi phạm tiêu chuẩn sẽ bị xóa tên trong danh sách được công nhận; cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp vi phạm trực thuộc công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở nào thì sẽ do đơn vị đó kiểm tra, xác minh và có văn bản đề nghị Chủ tịch LĐLĐ tỉnh ra quyết định xóa tên trong danh sách được công nhận.

- Các cá nhân, tập thể có thẩm quyền trong quá trình thực hiện công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa có hành vi vi phạm dẫn đến sai sự thật về thành tích của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tùy theo tính chất, mức độ vi phạm bị xử lý theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện:

- Chỉ đạo CĐCS trực thuộc chủ động phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp, chủ sử dụng lao động tổ chức tuyên truyền, phổ biến đến cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ đầy đủ nội dung theo Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chương trình thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026 và Hướng dẫn này; tăng cường tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực hưởng ứng phong trào thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Tổ chức hướng dẫn CĐCS phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tiến hành đăng ký thực hiện danh hiệu “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa 2023 – 2027”.

- Nhận bàn giao nhiệm vụ về xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” và các tài liệu, hồ sơ có liên quan từ Phòng Văn hóa và Thông tin cấp huyện đảm bảo theo quy định và tình hình thực tế tại địa phương. Đồng thời, mở hồ sơ theo dõi cho từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc trách nhiệm triển khai của đơn vị mình bắt đầu từ năm 2023.

- Tổng hợp, thẩm định kết quả tự đánh giá đạt chuẩn văn hóa của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc. Lập tờ trình, danh sách, tổng hợp hồ sơ gửi Liên đoàn Lao động tỉnh trước 15/12 hằng năm.

- Hằng năm báo cáo tình hình triển khai thực hiện phong trào về Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn huyện:

- Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn huyện Phong Thổ tiến hành đăng ký thực hiện danh hiệu “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023 – 2027”.

- Căn cứ hướng dẫn các Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn huyện Phong Thổ: Tổ chức họp toàn thể cán bộ, CNVCLĐ của cơ quan, đơn vị

và doanh nghiệp tiến hành tự đánh giá và nộp hồ sơ đề nghị công nhận danh hiệu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa hàng năm. Hồ sơ gửi về LĐLĐ huyện Phong Thổ để tổng hợp hợp BCĐ phong trào “TĐĐKXDĐSVH” huyện bình xét trình Chủ tịch LĐLĐ tỉnh công nhận đạt chuẩn văn hóa hàng năm gửi trước ngày 25/11 hàng năm.

Trên đây là Hướng dẫn công nhận danh hiệu "Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá" giai đoạn 2023 - 2027 trên địa bàn huyện Phong Thổ./.

Nơi nhận:

- TT Huyện ủy, HĐND, UBND huyện;
- LĐLĐ tỉnh;
- BCĐ TĐĐKXDĐSVH huyện;
- Phòng Văn hóa – Thông tin;
- Lưu.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Vân Văn Kiều