

Số: /KH-UBND

Phong Thổ, ngày tháng 3 năm 2023

### **KẾ HOẠCH**

**Triển khai thực hiện Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31/12/2022 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị Trung ương 5 khoá XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới**

Căn cứ Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị Trung ương 5 khoá XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới;

Căn cứ Kế hoạch số 07-KH/TW ngày 17/8/2022 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị Trung ương 5 khoá XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới;

Căn cứ Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31/12/2022 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 21 - NQ/TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị Trung ương 5 khoá XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới;

Căn cứ Chương trình hành động số 24-CTr/TU ngày 17/10/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới và Kế hoạch số 07-KH/TW, ngày 17/8/2022 của Bộ Chính trị;

Thực hiện Kế hoạch số 234-KH/HU ngày 31/10/2022 của Huyện ủy Phong Thổ về thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị Trung ương 5 khoá XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới và Chương trình hành động số 24-CTr/TU ngày 17/10/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Lai Châu; Kế hoạch số 470/UBND-TH ngày 16/02/2023 của UBND tỉnh Lai Châu về triển khai thực hiện Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31/12/2022 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị Trung ương 5 khoá XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới. UBND huyện Phong Thổ ban hành Kế hoạch

triển khai thực hiện Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31/12/2022 của Chính phủ, như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Cụ thể hóa và triển khai thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022; Kế hoạch số 07-KH/TW ngày 17/8/2022; Chương trình hành động ban hành kèm theo Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31/12/2022 của Chính phủ; Chương trình hành động số 24-CTr/TU ngày 17/10/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương; tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện. Nâng cao nhận thức của các tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tăng cường củng cố xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong tình hình hiện nay.

2. Việc lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31/12/2022 của Chính phủ phải bám sát sự chỉ đạo, định hướng của Tỉnh ủy, Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh, Huyện ủy đồng thời, bảo đảm đồng bộ, gắn kết chặt chẽ việc thực hiện Kế hoạch này gắn với thực hiện các nghị quyết, kết luận, chương trình, kế hoạch của Trung ương, của tỉnh về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; về xây dựng đội ngũ cán bộ đồng thời gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị.

3. Trong quá trình tổ chức thực hiện, các cơ quan, đơn vị, địa phương cần tiến hành quyết liệt, toàn diện, đồng bộ, thường xuyên cả về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức, cán bộ, bảo đảm thực chất, hiệu quả; kết hợp chặt chẽ, hài hòa các nhiệm vụ, giải pháp theo chủ trương của Đảng; đề cao vai trò, trách nhiệm tiên phong, gương mẫu, nêu gương của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu gắn với phát huy sức mạnh của hệ thống chính trị.

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

### **1. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, Kế hoạch số 07-KH/TW, Nghị quyết số 171/NQ-CP**

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn phối hợp chặt chẽ với cấp ủy cùng cấp tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, chỉ đạo quyết liệt thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, Kế hoạch số 07-KH/TW, Nghị quyết số 171/NQ-CP; Chương trình hành động số 24-CTr/TU ngày 17/10/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh gắn với việc thực hiện Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị Trung ương 4 khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự

chuyên hóa” và Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” Kế hoạch số 73-KH/TU ngày 29/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương.

## **2. Củng cố, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của cơ quan, tổ chức, đơn vị cơ sở**

- Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị để làm cơ sở kiện toàn đồng bộ với tổ chức cơ sở Đảng. Nghiên cứu, rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện và thực hiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm và mối quan hệ công tác của các cơ quan, đơn vị đồng bộ với tổ chức cơ sở đảng, bảo đảm phù hợp với thực tế và yêu cầu nhiệm vụ mới.

- Đổi mới nội dung, phương thức, phong cách lãnh đạo, lề lối làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm, năng lực của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị ở cơ sở; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, giữ vững kỷ luật, kỷ cương, đoàn kết. Kịp thời cụ thể hoá chủ trương của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước phù hợp với tình hình thực tiễn và nhiệm vụ chính trị của cơ quan, tổ chức, đơn vị, giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh.

- Tiếp tục đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị, khắc phục tình trạng hình thức trong đánh giá, xếp loại. Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị phải chịu trách nhiệm về kết quả đánh giá, xếp loại hằng năm và thông báo công khai theo Quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và xây dựng hệ thống chính trị; quán triệt, tập trung làm tốt, đầy đủ nội dung học tập, làm theo và nêu gương của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu và cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

- Cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu phải gương mẫu, nêu cao trách nhiệm đối với công tác xây dựng Đảng ở đảng bộ, chi bộ nơi mình sinh hoạt; chịu trách nhiệm khi tổ chức đảng nơi mình đang sinh hoạt yếu kém, xảy ra tham nhũng, tiêu cực.

- Thực hiện chủ trương Bí thư cấp ủy đồng thời là Chủ tịch Hội đồng nhân dân; Bí thư cấp ủy đồng thời là Chủ tịch Ủy ban nhân dân ở những nơi có điều kiện; Bí thư chi bộ đồng thời là trưởng bản, tổ dân phố hoặc trưởng ban công tác mặt trận; bí thư cấp ủy đồng thời là thủ trưởng cơ quan, đơn vị phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ và thực tiễn ở từng địa phương, cơ quan, đơn vị.

### **3. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức**

- Đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị và chuyên môn cho cán bộ, công chức, viên chức. Tạo môi trường thuận lợi, giáo dục, bồi dưỡng để cán bộ, công chức, viên chức là quần chúng giác ngộ lý tưởng, có động cơ trong sáng, rèn luyện, phấn đấu vào Đảng. Chủ động nắm tình hình, diễn biến tư tưởng, kịp thời định hướng cho cán bộ, công chức, viên chức trước những vấn đề phát sinh. Nghiên cứu, bổ sung, hoàn thiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ phù hợp với điều kiện mới và truyền thống văn hoá tốt đẹp của dân tộc, làm cơ sở cho cán bộ, công chức, viên chức tự giác tu dưỡng rèn luyện. Đẩy mạnh giáo dục đạo đức cách mạng, nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, “tự soi”, “tự sửa”, đề cao danh dự, lòng tự trọng của cán bộ, công chức, viên chức. Phát huy vai trò của cơ quan thông tấn, báo chí trong công tác thông tin, tuyên truyền, giới thiệu tấm gương tiêu biểu.

- Đổi mới công tác đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức để làm cơ sở đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên; khắc phục triệt để tình trạng nể nang, né tránh trong kiểm điểm tự phê bình và phê bình, đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; phát hiện, khen thưởng, nhân rộng những tấm gương cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức xuất sắc, tiêu biểu trên các lĩnh vực; kịp thời nhắc nhở, giáo dục đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ hoặc khi có khuyết điểm, vi phạm.

- Quan tâm công tác quy hoạch, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng cán bộ cơ sở đảm bảo sự chủ động, đáp ứng cả nhiệm vụ trước mắt và lâu dài, đưa cán bộ cấp trên, cán bộ trẻ về làm việc tại xã, phường, thị trấn. Tiếp tục kiện toàn, bố trí, sử dụng cán bộ phù hợp với năng lực, sở trường, công tác và yêu cầu nhiệm vụ; quan tâm kiện toàn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ dân tộc thiểu số; chú trọng quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là cán bộ trẻ để tạo nguồn tham gia cấp ủy; gắn kết chặt chẽ giữa quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý cơ quan, đơn vị với quy hoạch cấp ủy, bí thư cấp ủy. Tăng cường, đổi mới công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức, nhất là về chính trị tư tưởng, về việc lập và sử dụng các trang thông tin trên Internet, mạng xã hội, về việc đi công tác, học tập ở ngoài nước...; kịp thời chấn chỉnh cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của pháp luật và kỷ luật của Đảng.

Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với tình hình thực tiễn. Hoàn thành việc xây dựng cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức để liên thông với cơ sở dữ liệu tổ chức cơ sở đảng, đảng viên.

**4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra; xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức vi phạm**

- Thực hiện thường xuyên, nghiêm túc công tác thanh tra, kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là những lĩnh vực liên quan đến quyền lợi hợp pháp, chính đáng của Nhân dân và lĩnh vực nhạy cảm dễ xảy ra sai phạm để chủ động phòng ngừa, kiên quyết đấu tranh, xử lý nghiêm sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những hành vi tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan hành chính nhà nước.

- Chỉ đạo giải quyết dứt điểm những vụ việc khiếu nại, tố cáo phức tạp, kéo dài, tập trung đông người; xử lý có hiệu quả những vụ việc tồn đọng, phức tạp, gây bức xúc trong dư luận, các dự án chậm tiến độ, đầu tư kém hiệu quả, gây thua lỗ kéo dài, thất thoát vốn, tài sản của Nhà nước.

- Tăng cường phối hợp giữa cơ quan thanh tra với cơ quan kiểm tra của Đảng, cơ quan điều tra, truy tố, xét xử trong phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức, viên chức gắn với trách nhiệm của người đứng đầu. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cơ quan thanh tra có bản lĩnh vững vàng, liêm chính, trung thực, có kiến thức, kỹ năng chuyên môn sâu, nắm vững và thực hiện nhiệm vụ đúng chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

### **5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức**

- Tiếp tục thực hiện nghiêm Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12 tháng 12 năm 2013 của Bộ Chính trị về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội; quy định về việc Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội và Nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; trong đó chú trọng giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống và nêu gương của người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ, đảng viên và công chức, viên chức trong hệ thống chính trị; phát huy vai trò và nâng cao chất lượng phản biện xã hội của Nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức thành viên trong công tác xây dựng pháp luật và giám sát việc thực hiện pháp luật.

- Phối hợp chặt chẽ với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội để tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước kết hợp với phương thức vận động, tập hợp Nhân dân, tạo thành sức mạnh tổng hợp để thực hiện thành công nhiệm vụ chính trị được giao. Xây dựng mối quan hệ mật thiết giữa cơ quan nhà nước, cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân; lấy kết quả công việc, sự hài lòng và tín nhiệm của Nhân dân làm tiêu chí quan trọng để đánh giá chất lượng tập thể lãnh đạo quản lý và cán bộ, công chức, viên chức.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn**

Phối hợp với cấp ủy cùng cấp triển khai thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, Kế hoạch số 07-KH/TW, Nghị quyết số 171/NQ-CP của Chính phủ, Chương trình hành động số 24-CTr/TU ngày 17/10/2022 và Kế hoạch này đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị mình; đồng thời cụ thể hóa các nhiệm vụ và giải pháp đề ra trong Kế hoạch này vào chương trình, kế hoạch hàng năm thực hiện công tác chuyên môn của đơn vị mình.

## **2. Phòng Nội vụ**

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan đôn đốc triển khai thực hiện Kế hoạch này. Tham mưu UBND huyện tham gia đề xuất sửa đổi, bổ sung các văn bản về cán bộ, công chức, viên chức; về thực hiện đạo đức công vụ trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập (sau khi có hướng dẫn của Trung ương).

## **3. Phòng Tài chính - Kế hoạch**

Hàng năm, căn cứ khả năng cân đối ngân sách huyện tổng hợp tham mưu UBND huyện bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo phân cấp ngân sách hiện hành.

## **4. Phòng Văn hóa - Thông tin; Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Truyền thông**

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tuyên truyền Nghị quyết số 21-NQ/TW, Nghị quyết số 171/NQ-CP của Chính phủ và Kế hoạch này trên trang thông tin điện tử huyện; hệ thống loa truyền thanh từ huyện đến cơ sở.

## **5. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức chính trị - xã hội và Hội đồng nhân dân các cấp**

Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan hành chính nhà nước cùng cấp trong tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này đến các hội viên, đoàn viên của tổ chức hội mình.

Trên đây là Kế hoạch của UBND huyện thực hiện Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31/12/2022 của Chính phủ./.

### **Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- TT. Huyện ủy;
- TT. HĐND huyện;
- U;
- UBMTTQ VN huyện và các tổ chức chính trị - xã hội huyện;
- Các cơ quan, đơn vị huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu VT, C1, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Trần Bảo Trung**