

BÁO CÁO
phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên
và doanh nghiệp ngoài Nhà nước

Thực hiện Công văn số 1301-CV/TU, ngày 23/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc báo cáo kết quả phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên và doanh nghiệp ngoài Nhà nước, Ban Thường vụ Huyện ủy Phong Thổ báo cáo kết quả như sau:

I- KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN ĐẢNG VIÊN TRONG HỌC SINH, SINH VIÊN VÀ DOANH NGHIỆP NGOÀI NHÀ NƯỚC

1. Đặc điểm, tình hình chung

Đảng bộ huyện có 01 chi bộ doanh nghiệp ngoài Nhà nước¹ với 12 đảng viên. Số lượng đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước: 24 đảng viên. Công tác phát triển đảng viên mới (năm 2021): 03 đảng viên đạt so với chỉ tiêu về phát triển đảng viên mới đề ra trong kế hoạch của Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII.

1.1. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo và ban hành các văn bản

Công tác phát triển đảng viên nói chung và đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước nói riêng là một trong những nhiệm vụ trọng tâm trong công tác xây dựng Đảng, vừa tăng sức mạnh, đảm bảo tính kế thừa, vừa nâng cao năng lực lãnh đạo sức chiến đấu của Đảng về lĩnh vực phát triển kinh tế tư nhân trở thành một động lực quan trọng của nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa. Là huyện vùng cao, biên giới của tỉnh, những năm qua công tác phát triển đảng viên luôn được Đảng bộ huyện Phong Thổ chú trọng và đạt những kết quả quan trọng, nhất là phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước.

¹ Chi bộ Công ty cổ phần bảo trì đường bộ I Lai Châu.

Bằng các giải pháp cụ thể, phù hợp với từng doanh nghiệp như: Đẩy mạnh tuyên truyền giáo dục chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước để các chủ doanh nghiệp, công nhân trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước hiểu đúng và chấp hành thực hiện; Đảng ủy các xã, thị trấn phân công các đồng chí cấp ủy viên phụ trách chi bộ và bố trí đảng viên là cán bộ, công chức cấp xã về sinh hoạt tại chi bộ thôn, bản để làm hạt nhân nòng cốt; chú trọng tạo nguồn phát triển đảng viên... Nhờ vậy nhận thức của cấp ủy, tổ chức Đảng và cán bộ đảng viên về công tác phát triển đảng viên nói chung và đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước có nhiều chuyển biến tích cực cả về số lượng, chất lượng.

Để làm tốt công tác phát triển đảng viên nói chung và đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước nói riêng, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, đồng thời chỉ đạo các chi, đảng bộ cơ sở đã xây dựng chương trình, kế hoạch, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động nâng cao ý thức tự giác rèn luyện, phấn đấu vào Đảng. Hằng năm, các chi, đảng bộ cơ sở đều rà soát đối tượng, xây dựng kế hoạch đăng ký chỉ tiêu kết nạp quần chúng ưu tú vào Đảng. Hướng dẫn các chi bộ lập danh sách quần chúng ưu tú để có kế hoạch bồi dưỡng, tạo nguồn cho phát triển đảng viên.

Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Kế hoạch số 176-KH/HU, ngày 29/6/2018 về thực hiện Chương trình hành động số 26-CTr/TU, ngày 31/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng, đoàn thể chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp tư nhân; Kế hoạch số 234-KH-HU, ngày 31/10/2022 của Huyện ủy Phong Thổ về thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới và Chương trình hành động số 24-CTr/TU, ngày 17/10/2022 của Tỉnh ủy Lai Châu.

1.2. Về công tác tham mưu, phối hợp

Để nâng cao chất lượng công tác phát triển đảng viên nói chung và công tác phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước. Hằng năm, Ban Thường vụ Huyện ủy, Ban Tổ chức Huyện ủy tổ chức khảo sát, xây dựng kế hoạch phát triển đảng viên, giao chỉ tiêu cụ thể cho từng chi bộ,

đảng bộ trực thuộc². Định kỳ hằng quý tổng hợp, đôn đốc thực hiện, coi đây là một trong những tiêu chí để nhận xét, đánh giá vào cuối năm.

Hàng năm, trên cơ sở kết quả khảo sát nguồn từ các chi bộ, đảng bộ cơ sở, Ban Thường vụ Huyện ủy giao cho Ban Tổ chức Huyện ủy phối hợp với Trung tâm chính trị huyện tham mưu xây dựng kế hoạch cụ thể mở các lớp bồi dưỡng đối tượng Đảng. Nội dung được thực hiện theo đúng giáo trình của Ban Tuyên giáo Trung ương, ngoài ra có mở rộng thêm các chuyên đề giới thiệu, tìm hiểu về lịch sử, văn hoá, truyền thống của địa phương... giảng viên là các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Trưởng (hoặc phó) các ban xây dựng Đảng, Mặt trận tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội của huyện tham gia là giảng viên kiêm chức tại Trung tâm chính trị huyện.

Việc lựa chọn quần chúng ưu tú tạo nguồn phát triển đảng viên mới được lựa chọn từ các tổ chức Hội đoàn thể gồm những hội viên, đoàn viên, công đoàn viên ưu tú thông qua các phong trào tổ chức hội và hoạt động sản xuất, kinh doanh tại cơ sở.

Ngay sau khi kết thúc đại hội chi bộ trực thuộc đảng bộ cơ sở và đại hội đảng cấp cơ sở, Ban Thường vụ Huyện ủy đã kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch, mở các lớp bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác Đảng, hướng dẫn nghiệp vụ về kết nạp đảng viên; đảng ủy các xã, thị trấn thường xuyên phối hợp với các chủ doanh nghiệp ngoài Nhà nước rà soát, lập danh sách những quần chúng ưu tú để giới thiệu cho các chi bộ thôn, bản, tổ dân phố giúp đỡ tạo nguồn kết nạp đảng viên. Kết quả: đến nay có 12 đảng viên hiện đang sinh hoạt tại các chi bộ thôn, bản, tổ dân phố.

Việc xác định phương châm, phương hướng, tiêu chuẩn, điều kiện kết nạp đảng viên nói chung và kết nạp đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước nói riêng được thực hiện đảm bảo theo đúng các quy định, hướng dẫn của Trung ương và của Tỉnh ủy.

2. Kết quả công tác phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên và doanh nghiệp ngoài Nhà nước

2.1. Về phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên

Trong những năm qua, Đảng bộ huyện Phong Thổ đã quan tâm lãnh

² Kế hoạch số 205-KH/HU, ngày 10/01/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc phát triển đảng viên năm 2019; Kế hoạch số 266-KH/HU, ngày 13/01/2020 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc phát triển đảng viên năm 2020; Kế hoạch số 33-KH/HU, ngày 05/01/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc phát triển đảng viên năm 2021; Kế hoạch số 139-KH/HU, ngày 29/12/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc phát triển đảng viên năm 2022; Kế hoạch số 250-KH/HU, ngày 30/12/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc phát triển đảng viên năm 2023.

đạo, chỉ đạo công tác phát triển đảng viên ở các Chi bộ trường THPT và Chi bộ Trung tâm GDNN - GDTX, nhận thức rõ vị trí, vai trò “Đoàn Thanh niên cộng sản là đội dự bị tin cậy của Đảng”, các Chi bộ trường học đã quan tâm đến công tác phát triển đảng viên, nhằm bổ sung nguồn nhân lực trẻ chất lượng cho Đảng, góp phần tham gia xây dựng Đảng, chính quyền các cấp vững mạnh. Đoàn Thanh niên ở các trường học đã phát động các phong trào thi đua, hành động tạo cơ hội để các học sinh được phát huy khả năng, có lý tưởng, đạo đức, năng lực, bản lĩnh, thể hiện lòng nhiệt tình cách mạng, vai trò xung kích của đoàn viên, thanh niên trong nhiều lĩnh vực. Thông qua công tác đoàn và hoạt động do nhà trường phát động nhiều học sinh ưu tú đã được nhà trường tuyên dương, khen thưởng; một số em học sinh sau tốt nghiệp THPT không có điều kiện đi học chuyên nghiệp, đã ở lại địa phương là nguồn kết nạp đảng cho chi bộ thôn, bản, tổ dân phố tại địa bàn cấp xã đang sinh sống.

2.2. Về phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ngoài Nhà nước

Thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới và Chương trình hành động số 24-CTr/TU, ngày 17/10/2022 của Tỉnh ủy Lai Châu. Ban Thường vụ Huyện ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy, chi bộ cơ sở quan tâm và làm tốt công tác phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ngoài Nhà nước. Kết quả: năm 2021, Chi bộ Công ty cổ phần bảo trì đường bộ I kết nạp được 03 đảng viên nâng tổng số đảng viên của chi bộ lên 12 đồng chí. Trong đó: về độ tuổi: dưới 35: 03 đồng chí; trình độ chuyên môn: Đại học 02 đồng chí, Cao đẳng 02 đồng chí.

Đối với chi bộ có tổ chức đảng: Chi bộ luôn quan tâm, phát hiện bồi dưỡng quần chúng ưu tú là công nhân lao động trong doanh nghiệp để giới thiệu tạo nguồn kết nạp đảng viên của chi bộ. Chi bộ thực hiện tốt việc tạo điều kiện cho các đảng viên được tham gia sinh hoạt chi bộ theo quy định. Hằng năm chi bộ chú trọng phân công nhiệm vụ cho đảng viên làm công tác tuyên truyền, vận động quần chúng tích cực thực hiện nghị quyết của chi bộ, kịp thời phát hiện và bồi dưỡng, giúp đỡ quần chúng ưu tú phấn đấu kết nạp vào Đảng.

Đối với các doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng: Đảng ủy các xã, thị trấn đã phân công các đồng chí đảng ủy viên phối hợp với các tổ chức chính

trị - xã hội (như đoàn thanh niên, công đoàn) trong doanh nghiệp phát hiện, bồi dưỡng tạo nguồn, kết nạp đảng viên, khi đủ điều kiện theo quy định của Điều lệ Đảng. Kết quả: Đến nay đã kết nạp được 12 đảng viên và giới thiệu sinh hoạt đảng tại các chi bộ khu dân cư (thôn, bản, tổ dân phố).

II- ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Ban Thường vụ Huyện ủy đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện các chủ trương về phát triển đảng viên ở các doanh nghiệp ngoài Nhà nước. Các cấp ủy cơ sở đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo nghiêm túc, quyết liệt việc phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước; cán bộ, đảng viên trong huyện nhận thức đầy đủ vị trí, ý nghĩa, tầm quan trọng của việc phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ngoài Nhà nước giai đoạn hiện nay; chất lượng kết nạp đảng viên được nâng cao cả về số lượng và chất lượng, ngày càng đáp ứng yêu cầu công việc trong tình hình mới. Kịp thời chỉ đạo các cấp ủy, MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội xây dựng kế hoạch tuyên truyền đến toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động và chủ doanh nghiệp từ đó từng bước tạo sự thống nhất nhận thức về nhiệm vụ xây dựng tổ chức đảng và phát triển đảng viên ở các doanh nghiệp.

2. Hạn chế, khuyết điểm

Công tác tuyên truyền, phổ biến thực hiện các chủ trương về phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước ở một số cấp ủy chưa sâu rộng, hiện nay trên địa bàn huyện Phong Thổ nhiều doanh nghiệp ngoài Nhà nước chưa thành lập được tổ chức đảng.

Việc tổ chức thành lập, duy trì, nâng cao chất lượng sinh hoạt của tổ chức Công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước còn khó khăn, dẫn đến khó tạo nguồn để kết nạp đảng và thành lập tổ chức đảng.

3. Khó khăn, vướng mắc và những vấn đề đặt ra trong công tác phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên và doanh nghiệp ngoài Nhà nước

Đối với công tác phát triển đảng viên trong học sinh, sinh viên: việc xác định chỉ tiêu kết nạp đảng viên là học sinh trường THPT là có nhưng chưa được thực hiện. Do học sinh chưa đủ 18 tuổi chiếm số lượng lớn, tâm lý các phụ huynh mong muốn con em tập trung vào học để thi tốt ở thời điểm

cuối cấp nên không đồng ý, tiêu chí kết nạp là những học sinh tiêu biểu, xuất sắc, đạt giải trong các kỳ thi học sinh giỏi để đảm bảo tính thuyết phục.

Đối với phát triển đảng trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước: Trên địa bàn huyện Phong Thổ các doanh nghiệp ngoài Nhà nước đa số có số người lao động làm việc theo mùa vụ, không mang tính ổn định do đó đã ảnh hưởng đến việc giới thiệu để các chi bộ xem xét, giúp đỡ tạo nguồn kết nạp đảng.

Nhiều chủ doanh nghiệp ngoài Nhà nước chưa nhận thức rõ được ý nghĩa, tầm quan trọng của việc tạo nguồn kết nạp đảng viên trong doanh nghiệp, cũng như việc tạo điều kiện để người lao động có điều kiện tham gia các hoạt động phong trào do các tổ chức chính trị - xã hội phát động. Điều kiện kinh tế của đa số người lao động trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước còn gặp nhiều khó khăn về kinh tế, do vậy chưa nhận thức được ý nghĩa, tầm quan trọng của việc được kết nạp vào Đảng.

Đối với các cháu là học sinh, sinh viên trên địa bàn huyện, hiện nay sau khi tốt nghiệp THPT hoặc tốt nghiệp các trường chuyên nghiệp, hầu hết đi làm công nhân khu công nghiệp hoặc ở lại các tỉnh, thành phố dưới xuôi chứ không về địa phương sinh sống nên đây cũng là một khó khăn trong tạo nguồn phát triển đảng viên là học sinh, sinh viên đối với huyện Phong Thổ.

4. Một số kinh nghiệm

Một là, tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy cấp trên đối với công tác phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ngoài Nhà nước. Nâng cao trách nhiệm và nhận thức của cấp ủy đảng, cán bộ, đảng viên, phải tạo được sự thống nhất trong cấp ủy các cấp về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác phát triển đảng viên, coi đây là một trong những nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên. Các cấp ủy, tổ chức đảng và mọi đảng viên phải ý thức rõ trách nhiệm trong việc tuyên truyền, giáo dục, phát hiện, tạo nguồn phát triển đảng viên, nhất là ở những thôn, bản, tổ dân phố có các doanh nghiệp ngoài Nhà nước đứng chân trên địa bàn.

Hai là, Phát huy tốt vai trò của tổ chức Công đoàn và các đoàn thể nhân dân ở cơ sở để vận động đoàn viên, hội viên tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước, qua đó lựa chọn những nhân tố mới, quần chúng ưu tú giới thiệu cho Đảng bồi dưỡng kết nạp.

Ba là, Hằng năm các chi bộ, đảng bộ tiến hành khảo sát số lượng, chất lượng quần chúng trong các doanh nghiệp để xây dựng kế hoạch tạo nguồn, từ đó quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng, phát hiện và theo dõi giúp đỡ.

Bốn là, Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm, kịp thời biểu dương, khen thưởng đối với các tổ chức Đảng thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển đảng viên mới trong các doanh nghiệp đóng trên địa bàn. Đồng thời, đôn đốc các tổ chức Đảng chưa thực sự quan tâm đến công tác phát triển viên mới trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước, chưa hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch được giao.

III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, MTTQ và các đoàn thể chính trị tiếp tục quán triệt sâu sắc đến toàn thể cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân các nghị quyết của Trung ương về phát triển kinh tế tư nhân; Kết luận số 80-KL/TW, ngày 29/7/2010 của Ban Bí thư "về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa VIII) trong tình hình mới", Thông báo số 22-TB/TW, ngày 11/4/2017 của Ban Bí thư "về tiếp tục thực hiện Kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư khóa X", Nghị quyết số 10-NQ/TW, ngày 03/6/2017 Hội nghị lần thứ 5 (khóa XII), Quy định số 15-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X), Nghị định số 98/2014/NĐ-CP, ngày 24/10/2014 của Chính phủ "Quy định việc thành lập tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế"; Nghị quyết số 21-NQ/TW, ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới; và công tác phát triển đảng là học sinh, sinh viên.

2. Cấp ủy, các tổ chức đoàn thể từ huyện đến cơ sở tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động cụ thể hóa các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước. Đồng thời, góp phần giúp doanh nghiệp nâng cao hiệu quả sản xuất - kinh doanh để chủ doanh nghiệp thấy được lợi ích thiết thực của việc thành lập tổ chức đảng, tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp. Tăng cường trao đổi thông tin, đối thoại giữa cấp ủy đảng, chính quyền địa phương với doanh nghiệp để từng bước tháo gỡ khó khăn, rào cản nhằm thu hút các doanh nghiệp đầu tư vào huyện.

3. Cấp ủy cơ sở quan tâm và tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn và tuyên truyền, vận động các doanh nghiệp, các trường THPT phát triển đảng viên trong học sinh và công nhân, người lao động trong các doanh nghiệp. Rà soát, nắm chắc số lượng đảng viên, xây dựng kế hoạch cụ thể hằng năm làm cơ sở để phát triển đảng viên và tổ chức đảng trong các doanh nghiệp. Hằng năm tiếp tục giao chỉ tiêu kết nạp Đảng cho các chi, đảng bộ cơ sở và yêu cầu từng chi, đảng bộ cơ sở lập danh sách quần chúng ưu tú để quản lý, có lộ trình bồi dưỡng, kết nạp đảng bám sát kế hoạch phát triển đảng của năm đã được giao chỉ tiêu.

4. Các đoàn thể từ huyện đến cơ sở cần tăng cường phối hợp với doanh nghiệp, các trường THPT tổ chức các sân chơi, phong trào thi đua thiết thực cho học sinh, công nhân, người lao động, để tạo sức hút đối với thanh niên, công nhân tham gia vào các tổ chức hội trong các doanh nghiệp. Tuyên truyền, vận động chủ doanh nghiệp thành lập các tổ chức đoàn thể; tạo điều kiện thuận lợi cho đảng viên, người lao động tham gia vào các đoàn thể chính trị - xã hội. Nêu cao vai trò, trách nhiệm của các đảng viên là chủ doanh nghiệp tư nhân trong phát triển đảng viên, tổ chức đảng; khuyến khích các doanh nghiệp mở rộng quy mô sản xuất kinh doanh thu hút lao động, từ đó bồi dưỡng, tạo nguồn phát triển đảng.

IV- ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Đề nghị Trung ương ban hành quy định, hướng dẫn phù hợp đối với kết nạp đảng viên là học sinh THPT.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
- Các đ/c Ủy viên BCH Đảng bộ huyện,
- Ban Tổ chức Huyện ủy,
- Các chi, đảng bộ cơ sở,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Nguyễn Văn Thanh



THÔNG KÊ
Về phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ngoài nhà nước
(Kèm theo Báo cáo số 347-BC/HU, ngày 27/8/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy)

Chỉ tiêu	Tổng	Năm (tính đến 31/12)		
		2020	2021	2022
Tổng số đảng viên mới kết nạp			3	
<i>Trong đó:</i>				
1. Công ty cổ phần			3	
1.1. Cơ cấu				
- Nữ				
- Dân tộc thiểu số				
- Người theo tôn giáo				
- Người lãnh đạo, quản lý				
- Công nhân, người lao động			3	
- Bí thư cấp ủy là chủ doanh nghiệp			1	
1.2. Độ tuổi				
- Dưới 40 tuổi			3	
- Từ 40 đến 60 tuổi				
- Trên 60 tuổi				
1.3. Trình độ chuyên môn				
- Trung cấp				
- Cao đẳng			1	
- Đại học			2	
- Trên Đại học				
1.4. Trình độ lý luận chính trị				
- Sơ cấp				
- Trung cấp				
- Cao cấp				
2. Doanh nghiệp tư nhân				
3. Công ty trách nhiệm hữu hạn				
4. Công ty hợp danh				
5. Doanh nghiệp có vốn nước ngoài				

