

Số: /KH-UBND

Phong Thổ, ngày tháng 3 năm 2023

KẾ HOẠCH
Xây dựng và nhân điển hình tiên tiến năm 2023

Căn cứ Kế hoạch số 109/KH-UBND ngày 20/3/2023 của UBND huyện Phong Thổ ban hành Kế hoạch công tác Thi đua, khen thưởng năm 2023. Ủy ban nhân dân huyện Phong Thổ xây dựng kế hoạch thực hiện nhân các điển hình tiên tiến, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và cả hệ thống chính trị về ý nghĩa; hiệu quả của việc phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền nhân rộng, khen thưởng điển hình tiên tiến trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của ngành, lĩnh vực.

- Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng và đẩy mạnh các phong trào thi đua rộng khắp, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững quốc phòng, an ninh và đảm bảo trật tự an toàn xã hội trên địa bàn huyện.

2. Yêu cầu

- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể, UBND các xã, thị trấn, các doanh nghiệp trên địa bàn huyện (*sau đây gọi tắt là các cơ quan, đơn vị*) nghiêm túc triển khai, thực hiện, kịp thời, lựa chọn nội dung hình thức phù hợp thiết thực.

- Chủ động phát hiện, lựa chọn, giới thiệu những điển hình tiên tiến tiêu biểu toàn diện hoặc trên từng lĩnh vực. Tuyên truyền, phổ biến những sáng kiến, kinh nghiệm, cách làm hay để nhân rộng và làm tốt việc khen thưởng điển hình tiên tiến ở các cơ quan, đơn vị.

II. NỘI DUNG

1. Đối tượng, tiêu chí điển hình tiên tiến

1.1. Tập thể điển hình tiên tiến

- Tập thể có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong công tác, nghiên cứu khoa học, lao động sản xuất và chiến đấu trên mọi lĩnh vực của đời sống xã hội, Doanh nghiệp, hợp tác xã...

- Dẫn đầu trong các phong trào thi đua (riêng đối với các đơn vị trực thuộc các khối, cụm thi đua do khối, cụm bình xét), hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu

thi đua do UBND huyện đề ra hoặc có sáng kiến cải tiến kỹ thuật; giải pháp công tác; áp dụng khoa học công nghệ mới làm tăng năng suất, chất lượng, hiệu quả cao trong thực hiện nhiệm vụ.

- Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, quy định của địa phương.

- Tích cực tham gia xây dựng các quỹ, các hoạt động nhân đạo, từ thiện góp phần thực hiện tốt công tác an sinh xã hội trên địa bàn huyện.

1.2. Cá nhân điển hình tiên tiến

a) Đối với các hộ gia đình:

- Thực hiện sản xuất kinh doanh, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật có hiệu quả hoặc có cách làm mới trong phát triển kinh tế xây dựng trang trại (mô hình trang trại), trang trại tổng hợp hoặc kinh doanh hàng hóa - dịch vụ hợp pháp,...

- Đảm bảo an toàn lao động và vệ sinh môi trường;

- Vươn lên từ nghèo khó, có thu nhập và mức sống hơn các hộ khác trong số các hộ gia đình tại địa phương;

- Có tinh thần tương thân, tương ái giúp đỡ hộ khác cùng phát triển, thoát nghèo;

- Là tấm gương để cộng đồng xã hội học tập kinh nghiệm làm ăn, sản xuất;

- Hộ gia đình đạt danh hiệu “Gia đình văn hóa”.

b) Cá nhân là cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị, lực lượng vũ trang, ...

- Đạt thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong công tác, học tập, nghiên cứu khoa học, lao động sản xuất, chiến đấu, ...

- Năng động, sáng tạo, có nhiều sáng kiến, kinh nghiệm, giải pháp trong công tác;

- Gương mẫu đi đầu trong phong trào thi đua, các cuộc vận động, đặc biệt trong việc tiếp tục “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”;

- Chấp hành tốt các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan, đơn vị, địa phương nơi cư trú;

- Riêng cá nhân là thủ trưởng các cơ quan, đơn vị là điển hình tiên tiến phải gắn với tiêu chí điển hình của tập thể.

c) Cá nhân là người dân trong cộng đồng dân cư:

- Chấp hành tốt các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan, đơn vị, địa phương nơi cư trú;

- Tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua, các cuộc vận động;

- Có nhiều đóng góp (*ngày công, tiền của, hiến đất, ...*) cho mục tiêu xây

dựng nông thôn mới, công tác xã hội hóa và an sinh xã hội;

- Gia đình đạt danh hiệu “Gia đình văn hóa”.

2. Bồi dưỡng, xây dựng điển hình tiên tiến

- Phát huy sức mạnh tổng hợp của cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và cả hệ thống chính trị, sự tham gia tích cực của toàn xã hội vào việc tuyên truyền, phát hiện, xây dựng và nhân điển hình tiên tiến.

- Lãnh đạo các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị chủ động, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, động viên cán bộ, công chức, đảng viên và nhân dân tích cực công tác, học tập và lao động, sản xuất, phấn đấu ngày càng có nhiều điển hình tiên tiến.

- Các cơ quan, đơn vị phải tự đánh giá khả năng, mức độ phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ của tập thể và cá nhân theo tiêu chí chung để đăng ký phấn đấu. Cán bộ, công chức, viên chức chuyên trách và kiêm nhiệm làm công tác thi đua, khen thưởng có trách nhiệm tham mưu giúp thủ trưởng cơ quan, đơn vị thực hiện kế hoạch, thực hiện tốt việc đăng ký, theo dõi cập nhật thông tin về các gương điển hình tiên tiến, đăng ký các hình thức thi đua, khen thưởng cho điển hình tiên tiến.

- Kịp thời khen thưởng thành tích xuất sắc đột xuất đối với các điển hình tiên tiến để động viên, khuyến khích, nêu gương cho các điển hình tiên tiến phấn đấu vươn lên và có sức lan tỏa trong cộng đồng.

3. Tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến

- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể, UBND các xã, thị trấn tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến. Chú trọng tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông huyện thường xuyên đưa tin, bài về công tác thi đua khen thưởng, xây dựng chuyên mục về gương người tốt, việc tốt; Trang thông tin điện tử huyện thường xuyên cập nhật thông tin gương điển hình xuất sắc, phổ biến các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo, điều hành của huyện về công tác thi đua khen thưởng.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương và nhân rộng nhân tố mới, những điển hình tiên tiến, gương "người tốt, việc tốt" bằng nhiều hình thức. Xây dựng chương trình, kế hoạch phát hiện, bồi dưỡng các nhân tố mới, điển hình mới, những tấm gương tiêu biểu có thành tích trong các phong trào thi đua trên từng lĩnh vực công tác.

2. Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, khen thưởng đảm bảo chính xác, lựa chọn những tập thể, cá nhân thực sự tiêu biểu, xuất sắc và công khai, minh bạch, kịp thời, tăng cường khen thưởng cho công chức, viên chức, người lao động trực tiếp sản xuất, các tập thể nhỏ, cá nhân có thành tích xuất sắc, đột xuất... Phát huy vai trò của các đơn vị, các tổ chức đoàn thể, các cơ quan truyền

thông và các thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng trong việc phát hiện các điển hình tiên tiến để đề xuất khen thưởng.

3. Tăng cường công tác kiểm tra và giải quyết kịp thời, đúng pháp luật các đơn thư, khiếu nại, tố cáo về thi đua, khen thưởng. Tổ chức các cuộc kiểm tra định kỳ, đột xuất về thi đua, khen thưởng trên địa bàn huyện.

4. Củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng. Phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng để phát huy vai trò trong hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng trên địa bàn huyện; nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác, thi đua khen thưởng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị. Khen thưởng kịp thời những gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua.

2. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp chủ động tham mưu về công tác thi đua, khen thưởng cho cấp mình; tham gia ý kiến và đề xuất nội dung, giải pháp cho cấp ủy, chính quyền trong công tác chỉ đạo, tổ chức phát động phong trào thi đua, đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong giai đoạn mới, góp phần thúc đẩy việc hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu nhiệm vụ năm 2023.

3. Các Khối, Cụm thi đua căn cứ hệ thống tiêu chí, thang điểm, bảng điểm của huyện đề ra các nhiệm vụ trọng tâm để làm cơ sở chấm điểm, xếp hạng đối với các tập thể đảm bảo công bằng, khách quan.

4. Phòng Văn hóa - Thông tin, Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông có trách nhiệm đẩy mạnh công tác tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng; mở chuyên trang, chuyên mục trên trang thông tin điện tử huyện và các kênh truyền thông khác về nội dung tuyên truyền phong trào thi đua một cách hiệu quả, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và tư tưởng của cán bộ, đảng viên và Nhân dân các dân tộc trong huyện; kịp thời giới thiệu nêu gương các điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực của đời sống xã hội, tạo sức lan tỏa trong toàn huyện.

5. Phòng Nội vụ huyện - cơ quan thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện tham mưu cho Hội đồng TĐKT huyện xây dựng kế hoạch, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện, UBND các xã, thị trấn và các doanh nghiệp trên địa bàn huyện về tổ chức triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng, định kỳ báo cáo UBND huyện.

6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc huyện phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể huyện triển khai các cuộc vận động, tuyên truyền các phong trào

thi đua, động viên các thành viên, đoàn viên, hội viên, các tầng lớp Nhân dân tích cực tham gia hưởng ứng phong trào thi đua.

Căn cứ Kế hoạch này, các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, kịp thời phản ánh về Ủy ban Nhân dân huyện (*qua phòng Nội vụ huyện*) xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện; } (B/c)
- Chủ tịch, các PCT. UBND huyện;
- Ủy ban MTTQVN huyện và các tổ chức chính trị - xã hội huyện;
- Thành viên Hội đồng TĐKT huyện;
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Các doanh nghiệp, HTX trên địa bàn huyện;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trần Bảo Trung