

Số: 158/KH-UBND

Phong Thổ, ngày 04 tháng 5 năm 2023

KẾ HOẠCH

Biên chế công chức; số lượng người làm việc và hợp đồng lao động trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và biên chế trong các tổ chức hội có tính chất đặc thù năm 2024

Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức; Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập, Nghị định 111/2022/NĐ-CP thay thế Nghị định 68/2000 về hợp đồng lao động trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp; Thực hiện Kế hoạch số 130-KH/TU ngày 29/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng giai đoạn 2022-2026; Kế hoạch số 29-KH/BCSD ngày 30/01/2023 của Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh về biên chế công chức, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây gọi tắt là hợp đồng lao động), biên chế trong các tổ chức Hội có tính chất đặc thù và biên chế cán bộ, công chức cấp xã giai đoạn 2022-2026;

Thực hiện Công văn số 476/SNV-TCBC ngày 21/4/2023 của Sở Nội vụ về việc xây dựng kế hoạch biên chế công chức; số lượng người làm việc và hợp đồng lao động trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và biên chế trong các tổ chức hội có tính chất đặc thù năm 2024.

Ủy ban nhân dân huyện Phong Thổ xây dựng kế hoạch biên chế công chức; số lượng người làm việc và hợp đồng lao động trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và biên chế trong các tổ chức hội có tính chất đặc thù năm 2024, nội dung cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ QUẢN LÝ, SỬ DỤNG BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC, SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC VÀ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG NĂM 2023

1. Về quản lý, sử dụng biên chế công chức, hợp đồng lao động trong tổ chức hành chính năm 2023

Việc quản lý sử dụng biên chế tại các cơ quan hành chính của huyện cơ bản đã được thực hiện theo đúng quy định tại Luật Công chức năm 2008, Luật sửa đổi bổ sung Luật Công chức, Viên chức năm 2019, các Nghị định của Chính

phủ, Thông tư hướng dẫn của các Bộ, ngành Trung ương, Nghị quyết và các văn bản hướng dẫn của UBND tỉnh (*Quyết định số 518/QĐ-UBND ngày 29/4/2016 của UBND tỉnh Lai Châu; Quyết định 1714/QĐ-UBND ngày 29/12/2017 của UBND tỉnh Lai Châu*) quy định về vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính.

Công tác quản lý về biên chế được thực hiện chặt chẽ, đúng quy định, đảm bảo theo đúng phân cấp, đúng thẩm quyền và đúng quy trình. Căn cứ chỉ tiêu biên chế được UBND tỉnh giao, UBND huyện trình Thường trực Huyện ủy xét duyệt và giao chỉ tiêu cụ thể biên chế hành chính cho từng cơ quan, đơn vị trực thuộc năm 2023. Đồng thời điều chỉnh giao biên chế hành chính cho các cơ quan, đơn vị khi có sự thay đổi. Bố trí sắp xếp vị trí việc làm của cán bộ, công chức, nhân viên đảm bảo phù hợp với trình độ, chuyên ngành đào tạo và sở trường, năng lực công tác đúng vị trí việc làm phát huy được hiệu quả công việc, phù hợp với chuyên môn đào tạo, năng lực công tác, tạo môi trường công tác tốt cho cán bộ, công chức, viên chức phát triển.

a) Số biên chế công chức được cơ quan có thẩm quyền giao năm 2023 là 94 biên chế.

b) Số công chức có mặt tại thời điểm ngày 30/4/2023 là 80 người; số biên chế còn thiếu so với số được giao là 14 biên chế.

c) Số hợp đồng lao động trong tổ chức hành chính được cơ quan có thẩm quyền giao năm 2023 là 05 biên chế.

d) Số hợp đồng lao động trong tổ chức hành chính có mặt tại thời điểm ngày 30/4/2023 là 05 người; số chưa sử dụng là 0 biên chế.

e) Lý do chưa sử dụng hết biên chế được giao và kế hoạch sử dụng biên chế

- Thực hiện công tác điều động, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, một số cán bộ, công chức nghỉ hưu theo, thôi việc, chuyển công tác...

- Phương án sử dụng bố trí 14 biên chế còn lại: UBND huyện đã đăng ký với UBND tỉnh tuyển dụng đối với 06 biên chế (*theo Tờ trình số 288/TTr-UBND ngày 14/10/2022 của UBND huyện Phong Thổ về đăng ký nhu cầu tuyển dụng công chức năm 2022*); số biên chế còn lại dự kiến tiếp nhận từ công chức cấp xã và viên chức các đơn vị sự nghiệp khi đảm bảo đủ điều kiện, tiêu chuẩn.

f) Dự kiến số công chức giảm trong năm 2024 là 01 người, trong đó:

- Số công chức dự kiến nghỉ hưu đúng tuổi theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội trong năm 2023 là 0 người.

- Số công chức dự kiến thực hiện chính sách tinh giản biên chế trong năm 2024 là 0 người.

2. Về quản lý, sử dụng số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2023

2.1. Đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên

- Số lượng người làm việc được cơ quan có thẩm quyền giao là 1.762 người.
- Số viên chức có mặt tại thời điểm ngày 30/4/2023 là 1.588 người; số chưa sử dụng là 174 người.

- Số lao động hợp đồng đối với vị trí việc làm là viên chức có mặt tại thời điểm ngày 30/4/2023 là 37 người.

- Kế hoạch số viên chức giảm trong năm 2023 là 40 người, trong đó:

+ Số viên chức nghỉ hưu đúng tuổi là 0 người.

+ Số viên chức thực hiện chính sách tinh giản biên chế là 40 người.

2.2. Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên:
Không có.

2.3. Đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư

a) Về số lượng người làm việc năm 2023

- Số lượng người làm việc được phê duyệt là 29 người.
- Số viên chức và lao động hợp đồng đối với vị trí việc làm là viên chức có mặt tại thời điểm ngày 30/4/2023 là 0 người, trong đó:

+ Số viên chức là 29 người.

+ Số lao động hợp đồng là 0 người.

b) Hợp đồng lao động năm 2023

- Số hợp đồng lao động được phê duyệt là 0 người.

- Số lao động hợp đồng có mặt tại thời điểm ngày 30/4/2023 là 0 người.

3. Hợp đồng lao động năm 2023

3.1. Hợp đồng lao động trong cơ quan, tổ chức hành chính

- Số hợp đồng lao động được cơ quan có thẩm quyền giao là 05 người.
- Số lao động hợp đồng có mặt tại thời điểm ngày 30/4/2023 là 05 người; số chưa sử dụng là 0 người.

3.2. Hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập

a) Trong đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước đảm bảo chi thường xuyên

- Số hợp đồng lao động được cơ quan có thẩm quyền giao là 85 người.
- Số lao động hợp đồng có mặt tại thời điểm ngày 30/4/2023 là 84 người; số chưa sử dụng là 01 người.

b) Trong đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên: **Không có.**

c) Trong đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên và trong đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư

- Số hợp đồng lao động được cơ quan có thẩm quyền giao là 0 người.
- Số lao động hợp đồng có mặt tại thời điểm ngày 30/4/2023 là 0 người; số chưa sử dụng là 0 người.

4. Về quản lý, sử dụng biên chế trong các tổ chức hội có tính chất đặc thù năm 2023

a) Số biên chế trong các tổ chức hội có tính chất đặc thù được cơ quan có thẩm quyền giao năm 2023 là 02 biên chế.

b) Số người làm việc trong các tổ chức hội có tính chất đặc thù có mặt tại thời điểm ngày 30/4/2023 là 02 người; số chưa sử dụng là 0 biên chế.

II. KẾ HOẠCH BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC, SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC VÀ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG NĂM 2024

1. Về kế hoạch biên chế công chức năm 2024

Việc xây dựng Kế hoạch biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính phải trên cơ sở thực hiện chủ trương tinh giản biên chế gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức theo tinh thần của Nghị quyết số 18-NQ/TW¹ và phù hợp với quy định của Nghị định số 62/2020/NĐ-CP. UBND huyện báo cáo một số nội dung sau:

a) Dự kiến sắp xếp tổ chức bộ máy (*đến cấp phòng và tương đương*) năm 2023 theo quy định của Chính phủ tại Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020, Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 và cơ cấu lại đội ngũ công chức trong các cơ quan, tổ chức thuộc phạm vi quản lý năm 2024.

- Việc sắp xếp tổ chức bộ máy (*đến cấp phòng và tương đương*) năm 2024 theo quy định của Chính phủ tại Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020, Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 và cơ cấu lại đội ngũ công chức: Không thực hiện.

¹ Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khoá XII về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Lý do: 12 cơ quan chuyên môn của UBND huyện thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao, luôn hoạt động có hiệu lực, hiệu quả. Do đó, UBND huyện đề nghị giữ nguyên số lượng các phòng, ban chuyên môn không đề xuất phương án thành lập, tổ chức lại, giải thể lại cơ quan nào.

b) Kế hoạch biên chế công chức năm 2024

- Kế hoạch biên chế công chức năm 2024 là 93 biên chế; giảm 01 biên chế so với năm 2023 là 01 biên chế.

- Lý do giảm biên chế công chức so với năm 2023: Thực hiện lộ trình tinh giản biên chế giai đoạn 2022 - 2026 (*giảm tối thiểu 5% so với biên chế giao năm 2021*).

2. Kế hoạch số lượng người làm việc và hợp đồng lao động năm 2024

2.1. Đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên

Số lượng người làm việc năm 2024 là 1.722 người; giảm so với năm 2023 là 40 người.

2.2. Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên: Không có.

2.3. Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư

Số lượng người làm việc năm 2024 là 29 người; tăng, giảm so với năm 2023 là 0 người.

2.4. Hợp đồng lao động

a) Trong các cơ quan, tổ chức hành chính: 05 người.

b) Trong các đơn vị sự nghiệp công lập

- Trong đơn vị sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước là 85 người.

- Trong đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo một phần chi thường xuyên là 0 người.

- Trong các đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư là 0 người.

3. Về kế hoạch biên chế trong các tổ chức hội có tính chất đặc thù năm 2024

- Kế hoạch biên chế trong các tổ chức hội có tính chất đặc thù năm 2024 là 02 biên chế; tăng, giảm so với năm 2023 là 0 biên chế.

(có các Phụ lục kèm theo)

III. VỀ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Đối với số người làm việc của sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo đề nghị Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh giao đủ số lượng biên chế theo định mức hằng năm, không cắt giảm số lượng biên chế tinh giảm để đảm bảo chương trình giáo dục phổ thông mới.

Trên đây là kế hoạch biên chế công chức; số lượng người làm việc và hợp đồng lao động trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và biên chế trong các tổ chức hội có tính chất đặc thù năm 2024 của UBND huyện Phong Thổ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Lai Châu;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trần Bảo Trung