

## KẾ HOẠCH

**Thực hiện Chương trình hành động số 29-CTr/TU, ngày 02/3/2023 của Tỉnh ủy Lai Châu về thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW, ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới**

-----

Căn cứ Chương trình hành động số 29-CTr/TU, ngày 02/3/2023 của Tỉnh ủy Lai Châu về thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (sau đây gọi tắt là *Chỉ thị số 20-CT/TW*) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới, Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

### I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tổ chức quán triệt và triển khai đầy đủ, kịp thời các mục tiêu, nhiệm vụ được nêu tại Chỉ thị số 20-CT/TW và Chương trình hành động số 29-CTr/TU tạo sự thống nhất và nâng cao nhận thức đúng đắn, đầy đủ, sâu sắc của cấp ủy, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội các cấp về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài; đề ra các giải pháp để thực hiện tốt chủ trương của Đảng đối với việc nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn huyện trong tình hình mới.

- Xác định công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài là một trong những nhiệm vụ trọng tâm góp phần giải quyết việc làm tăng thu nhập cho người lao động, giảm nghèo bền vững.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, Mặt trận tổ quốc và các tổ chức chính trị xã hội, căn cứ chức năng, nhiệm vụ, chủ động triển khai Chỉ thị số 20-CT/TW và Chương trình hành động số 29-CTr/TU đảm bảo nghiêm túc, chất lượng, hiệu quả, đồng bộ với nhiều hình thức đa dạng, nội dung phù hợp với mỗi cơ quan, đơn vị, cơ sở và điều kiện thực tiễn của địa phương.

### II- MỤC TIÊU

**1. Mục tiêu chung:** Tạo nguồn lao động có năng lực, trình độ, kỹ năng tay nghề cao, tiếp thu công nghệ tiên tiến, có tác phong làm việc chuyên nghiệp; đẩy mạnh tìm kiếm, kết nối thị trường xuất khẩu lao động, nhất là những thị trường có thu nhập cao và ổn định, để đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài, góp phần tạo việc làm, tăng thu nhập, giảm nghèo cho người lao động, quảng bá hình ảnh, những giá trị tốt đẹp của đất nước, văn hóa, con người Việt Nam nói chung và

huyện Phong Thổ nói riêng đến bạn bè quốc tế, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

## **2. Một số chỉ tiêu cụ thể đến năm 2025**

- Phấn đấu trung bình mỗi năm đưa từ 60 lao động trở lên đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Khai thác có hiệu quả thị trường xuất khẩu lao động truyền thống, đặc biệt là thị trường có thu nhập cao và ổn định như: Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan, Trung Quốc, Singapore, Úc, Đức, Rumani...

## **3. Một số chỉ tiêu cụ thể đến năm 2030**

- Phấn đấu trung bình mỗi năm đưa từ 85 lao động trở lên đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Trên 80% số lao động đi làm tại các thị trường lao động có thu nhập cao và ổn định.

## **III- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài**

Tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, trọng tâm là Chỉ thị số 20-CT/TW, ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư và Chương trình hành động số 29-CTr/TU, ngày 02/3/2023 của Tỉnh ủy qua đó nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên, người lao động và toàn xã hội về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Xác định công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài là một trong những giải pháp góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, nhất là lao động ở nông thôn, địa bàn đặc biệt khó khăn; quảng bá văn hóa, hình ảnh tốt đẹp của đất nước, của con người Việt Nam nói chung và huyện Phong Thổ nói riêng ra thế giới; đồng thời là cơ hội học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật, tác phong làm việc chuyên nghiệp cho lao động, góp phần tạo nguồn nhân lực chất lượng cao sau khi lao động về nước.

Cụ thể hóa các chương trình, kế hoạch và cơ chế, chính sách về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài phù hợp với định hướng, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quan hệ đối ngoại của huyện. Chủ động kết nối với các sở, ban, ngành của tỉnh, cơ quan báo chí, các kênh truyền thông... để kịp thời nắm bắt thông tin về thị trường lao động ở nước ngoài. Tập trung đưa lao động đi làm việc ở thị trường có thu nhập cao gắn với đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục-đào tạo, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, pháp luật, văn hóa, phong tục tập quán của các nước cho người lao động.

## **2. Rà soát, bổ sung các cơ chế, chính sách liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài**

Thường xuyên rà soát, kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét, sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh cơ chế chính sách phù hợp với tình hình, điều kiện thực tế. Công khai, minh bạch các khoản phí cho người lao động phải chi khi đi làm việc ở nước ngoài. Kịp thời triển khai đầy đủ các chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho người lao động, ưu tiên quân nhân, công an xuất ngũ, người dân tộc thiểu số, hộ nghèo. Bảo đảm quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động đi làm việc ở nước ngoài; có giải pháp sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực này sau khi hết thời hạn làm việc ở nước ngoài trở về tham gia thị trường lao động trong huyện.

## **3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm ở nước ngoài**

Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn bộ máy quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; phân công, phân cấp, quy định rõ trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương, bảo đảm việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng mục đích, đúng quy định pháp luật; không để xảy ra tình trạng đưa người dân đi lao động ở nước ngoài trái phép, hạn chế việc người lao động vi phạm pháp luật nước sở tại hoặc ở lại nước sở tại trái pháp luật. Chú trọng nâng cao năng lực, trình độ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác quản lý việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Tăng cường vai trò chỉ đạo, điều hành của chính quyền, sự phối hợp của các ban, ngành, tổ chức đoàn thể nhằm tạo sự đồng thuận cao trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Tăng cường công tác quản lý, hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài, chủ động phối hợp thực hiện các biện pháp bảo hộ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động khi thực hiện hợp đồng lao động ở nước ngoài.

## **4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài**

Thực hiện kiểm tra, hướng dẫn, giám sát chặt chẽ hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo đúng chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Phát huy vai trò của Hội đồng nhân dân các cấp, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị-xã hội trong giám sát thực hiện chính sách, pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Tăng cường nắm tình hình, triển khai đồng bộ các biện pháp nghiệp vụ để phòng ngừa, phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn và xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật đối với các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật trong hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

## IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các chi, đảng bộ trực thuộc tổ chức quán triệt, tuyên truyền Chỉ thị số 20-CT/TW, Chương trình hành động số 29-CTr/TU và Kế hoạch này tới toàn thể cán bộ, đảng viên và Nhân dân; cấp ủy, các tổ chức cơ sở Đảng trực thuộc xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao (thời gian hoàn thành trong tháng 7/2023).

2. UBND huyện xây dựng kế hoạch thực hiện kế hoạch này, gắn với việc thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn và hằng năm của huyện; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; định kỳ sơ, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Huyện ủy theo quy định.

3. Ban Tuyên giáo Huyện ủy tổ chức tuyên truyền, quán triệt nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW, Chương trình hành động số 29-CTr/TU và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên tạo sự thống nhất, quyết tâm thực hiện đạt kết quả cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra.

4. Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị-xã hội huyện tăng cường tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân về mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trong thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW, Chương trình hành động số 29-CTr/TU của Tỉnh ủy và Kế hoạch này của Ban Thường vụ Huyện ủy tạo sự đồng thuận cao trong triển khai thực hiện.

### Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực Huyện ủy;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Ban Tuyên giáo Huyện ủy;
- Ủy ban MTTQ và các đoàn thể huyện;
- Các chi, đảng bộ trực thuộc;
- Lưu VPHU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**  
**BÍ THƯ**



**Sùng A Nử**