

Số: 207/KH-UBND  
**DỰ THẢO**

*Phong Thổ, ngày 12 tháng 7 năm 2023*

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của BCH Trung ương Đảng khoá XII**

Căn cứ Kết luận số 50-KL/TW ngày 28/02/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn hoạt động hiệu lực, hiệu quả”;

Căn cứ Kế hoạch số 182-KH/TU ngày 26/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 50-KL/TW ngày 28/02/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn hoạt động hiệu lực, hiệu quả”;

UBND huyện Phong Thổ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận số 50-KL/TW ngày 28/02/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn hoạt động hiệu lực, hiệu quả” như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Cụ thể hóa và triển khai thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ, giải pháp của Kết luận số 50-KL/TW ngày 28/02/2023 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 182-KH/TU ngày 26/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 122-KH/TU ngày 21/01/2018 Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn hoạt động hiệu lực, hiệu quả” phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương; tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện. Nâng cao nhận thức của các tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả trong tình hình hiện nay.

2. Việc triển khai thực hiện Kết luận số 50-KL/TW ngày 28/02/2023 của Bộ Chính trị phải bám sát sự chỉ đạo, định hướng của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Ban

Thường vụ Huyện ủy đồng thời, triển khai thực hiện nghiêm túc các nhiệm vụ và giải pháp trong Kế hoạch số 182-KH/TU ngày 26/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu; kế thừa kết quả, kinh nghiệm trong thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian quan, bảo đảm thực chất, hiệu quả. Định kỳ đánh giá kết quả việc tổ chức thực hiện Kết luận số 50-KL/TW và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

**3. Xây dựng kế hoạch thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy sát với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị; phân công cụ thể cho tổ chức, cá nhân, đảm bảo tiến độ, chất lượng, hiệu quả; chủ động thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp gắn với việc thực hiện các nghị quyết, kết luận, chương trình, kế hoạch của Trung ương, của tỉnh, huyện về tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.**

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

**1. Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm của các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, nhất là người đứng đầu về thực hiện Nghị quyết số 18- NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII "Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả" và các nhiệm vụ, giải pháp trong Kế hoạch số 122- KH/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 18- NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Kế hoạch số 157-KH/HU ngày 27/3/2018 của Huyện ủy Phong Thổ về thực hiện Nghị quyết 18- NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp;**

**2. Thực hiện sơ kết, tổng kết nghị quyết của Đảng về tổ chức bộ máy của các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị của huyện; đánh giá chi tiết, tổng thể việc sắp xếp các cơ quan, đơn vị; sáp nhập các xã, sáp nhập thôn, bản;... qua đó rút kinh nghiệm, chỉ ra những hạn chế, bất cập để khắc phục, phát hiện những mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả để phổ biến, nhân rộng.**

**3. Tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị của huyện tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.**

- Tiếp tục thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2030 theo tinh thần Kết luận số 48-KL/TW ngày 30/01/2023 của Bộ Chính trị phù hợp với tình hình thực tiễn. Trên cơ sở quy định của Trung ương, của tỉnh thực hiện sắp xếp các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện phù hợp với thực tiễn; sửa đổi, bổ sung quy định về số lượng cấp phó trong các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện quản lý.

- Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp hoạt động không hiệu quả; tiếp tục hoàn thiện cơ cấu tổ chức bộ máy bên trong từng đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, giảm mạnh đầu mối, bỏ cấp trung gian đảm bảo theo Nghị định số

120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ. Đẩy mạnh chuyển đổi hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập có đủ điều kiện sang cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm hoặc sang công ty cổ phần; thực hiện xã hội hoá dịch vụ sự nghiệp công, nhất là giáo dục, y tế... ở những xã có điều kiện (Thị trấn, Mường So). Trên cơ sở quy định của Trung ương, thực hiện chuyển một số nhiệm vụ và dịch vụ hành chính công thuộc ngành, lĩnh vực mà Nhà nước không nhất thiết phải thực hiện cho doanh nghiệp và các tổ chức xã hội đảm nhiệm.

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp, tổ chức lại các trường mầm non, phổ thông công lập gắn với nâng cao chất lượng giáo dục; rà soát, điều chỉnh quy mô lớp học, thu gọn các điểm trường phù hợp với điều kiện thực tế.

- Rà soát, đề xuất điều chỉnh bổ sung chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, bảo đảm không chồng chéo, trùng lặp hoặc bỏ sót chức năng, nhiệm vụ, giữa các cơ quan, tổ chức, một việc chỉ giao một cơ quan chủ trì thực hiện.

**4. Tiếp tục thực hiện các quy định về tinh giản biên chế, vị trí việc làm, biên chế, quản lý cán bộ, công chức, viên chức**

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Quy định số 70-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 và Kết luận số 40-KL/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý biên chế và tinh giản biên chế theo Kế hoạch số 82-KH/TU, ngày 27/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Giai đoạn 2022-2026 toàn huyện thực hiện tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021. Tiếp tục bố trí, sắp xếp số lượng cấp phó, biên chế đôi dư đối với các cơ quan, đơn vị do sáp nhập, giải thể, sắp xếp tổ chức bộ máy đảm bảo theo quy định; cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức, trình độ đào tạo cho phù hợp.

- Tăng cường quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập. Hằng năm, căn cứ vào mức độ tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp để xây dựng kế hoạch chuyển số người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước sang hưởng lương từ nguồn thu của đơn vị sự nghiệp.

- Thực hiện nghiêm việc đánh giá, xếp loại viên chức hằng năm theo quy định hiện hành để kịp thời đưa ra khỏi đội ngũ những người có 2 năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ; đề xuất Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, cắt giảm số biên chế được giao chưa sử dụng của các cơ quan, đơn vị; sắp xếp, cơ cấu nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức theo hướng vị trí chuyên môn, nghiệp vụ chiếm tỉ lệ ít nhất 65%, tinh giản biên chế đối với các vị trí việc làm gắn với công việc hỗ trợ, phục vụ.

- Triển khai áp dụng vị trí việc làm cùng với khung năng lực, bản mô tả vị trí

việc làm để xác định biên chế, chỉ tiêu nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, tuyển dụng, bố trí, sử dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng gắn với đánh giá thực chất, xếp loại chính xác công chức, viên chức.

**5.** Cụ thể hóa các Nghị quyết của Trung ương, Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy phù hợp với điều kiện thực tiễn tại từng cơ quan, đơn vị; đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định về tổ chức bộ máy, biên chế, quản lý cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo theo hướng tinh gọn, hiệu quả. Thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp trong Kế hoạch số 87-KH/TU, ngày 20/5/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; Kết luận số 524-KL/TU, ngày 24/4/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật; Kế hoạch số 178-KH/HU ngày 27/6/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Kết luận số 14-KL/TW của Bộ chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; thực hiện nghiêm túc các quy định, hướng dẫn của Trung ương về việc liên thông cán bộ từ cấp xã tới cấp huyện.

#### **6. Thực hiện phân cấp, phân quyền**

Thực hiện nghiêm các quy định tại Quyết định số 41/2021/QĐ-UBND ngày 08/11/2021 của UBND tỉnh Lai Châu ban hành quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý của UBND tỉnh Lai Châu. Thực hiện cơ chế kiểm soát quyền lực, bảo đảm tất cả quyền lực đều được kiểm soát, bảo đảm mọi hoạt động của cơ quan, đơn vị và cá nhân đều thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, hiệu quả, nhất là trong các cơ quan quản lý nhà nước, những lĩnh vực quan trọng, nhạy cảm, dễ lạm dụng quyền lực.

**7.** Rà soát, sắp xếp chức danh, chức vụ lãnh đạo: Hoàn thành rà soát, sắp xếp chức danh, chức vụ lãnh đạo theo phân cấp quản lý cán bộ thống nhất với danh mục chức danh, chức vụ lãnh đạo và tương đương của hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở. Tiếp tục đề xuất UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống tiêu chuẩn chức danh, chức vụ công chức, viên chức; thực hiện nghiêm quy định về chính sách tiền lương, phụ cấp chức vụ, phụ cấp kiêm nhiệm chức danh; hoàn thiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn, bản, tổ dân phố. Trên cơ sở quy định của Trung ương, tỉnh xây dựng quy định số lượng chức danh cán bộ, công chức cấp xã phù hợp với quy mô, dân số, yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội.

- Thực hiện kịp thời, đầy đủ các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chịu tác động trực tiếp trong quá trình thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế. Quan tâm, bố trí cân đối ngân sách nhà nước, hàng năm tiết kiệm 10% kinh phí chi thường xuyên để thực hiện cải cách chính

sách tiền lương, tạo động lực cho cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện công việc. Thực hiện cơ chế, chính sách thu hút nguồn nhân lực có chất lượng cao vào làm việc trong hệ thống chính trị của huyện.

- Tiếp tục thực hiện khoán kinh phí chi phụ cấp theo định mức cho người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, bản, tổ dân phố; khoán kinh phí đối với một số hoạt động của Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể chính trị - xã hội.

### **8. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra**

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc triển khai thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, quản lý biên chế cán bộ, công chức, viên chức.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các cơ quan, đơn vị; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tổ chức triển khai nội dung đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp với điều kiện thực tiễn. Định kỳ hàng năm, báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ tại Kế hoạch này về UBND huyện (*qua Phòng Nội vụ*) theo quy định.

2. Phòng Nội vụ huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn thực hiện các nhiệm vụ được giao theo Kế hoạch này và phụ lục phân công nhiệm vụ kèm theo. Theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện Kế hoạch này; định kỳ, đột xuất tham mưu UBND huyện sơ kết, tổng kết, báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch của UBND huyện Phong Thổ thực hiện Kết luận số 50-KL/TW ngày 28/02/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn hoạt động hiệu lực, hiệu quả”./.

#### ***Nơi nhận:***

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ;
- TT. Huyện ủy;
- TT. HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Trần Bảo Trung**

## PHỤ LỤC CÔNG VIỆC

(Kèm theo Kế hoạch số: /KH-UBND ngày / /2023 của UBND huyện Phong Thổ)

Stt	Nội dung công việc	Cơ quan chủ trì/ cơ quan trình	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện
1	Tham mưu ban hành Kế hoạch sử dụng biên chế công chức hành chính, số lượng làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập	Phòng Nội vụ huyện	Các cơ quan, đơn vị; các xã, thị trấn	Hàng năm
2	Thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn, bản, tổ dân phố	Phòng Nội vụ huyện	Các cơ quan, đơn vị; các xã, thị trấn	Sau khi có văn bản của Trung ương, tỉnh
3	Tham mưu sơ kết, tổng kết nghị quyết chủ trương của Đảng về mô hình tổ chức của các cơ quan nhà nước và chính quyền địa phương, mô hình hệ thống chính trị cấp xã; cơ chế đảm bảo dân chủ trực tiếp, dân chủ đại diện	Phòng Nội vụ huyện	Các cơ quan, đơn vị; các xã, thị trấn	Sau khi có văn bản của Trung ương, tỉnh
4	Tham mưu đề xuất sửa đổi, bổ sung quy định số lượng cấp phó các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện	Phòng Nội vụ huyện	Các cơ quan, đơn vị;	Sau khi có văn bản của Trung ương, tỉnh

Stt	Nội dung công việc	Cơ quan chủ trì/ cơ quan trình	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện
5	Tham mưu triển khai áp dụng vị trí việc làm, thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập	Phòng Nội vụ huyện	Các cơ quan, đơn vị; các xã, thị trấn	Sau khi có văn bản của Trung ương, tỉnh
6	Tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực HĐND và UBND huyện thực hiện Kết luận số 48-KL/TW ngày 30/01/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2030	Phòng Nội vụ huyện	Các cơ quan, đơn vị; các xã, thị trấn	Sau khi có văn bản của Trung ương, tỉnh
7	Tham mưu đề xuất sắp xếp các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện; các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện	Phòng Nội vụ huyện	Các cơ quan, đơn vị	Sau khi có văn bản của Trung ương, tỉnh
8	Tham mưu ban hành Quyết định quy định, sửa đổi, bổ sung quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện	Các cơ quan, đơn vị	Phòng Nội vụ	Sau khi có văn bản của Trung ương, tỉnh
9	Tham mưu chỉ đạo rà soát chuyển một số nhiệm vụ và dịch vụ hành chính công thuộc ngành, lĩnh vực Nhà nước không nhất thiết phải thực hiện cho doanh nghiệp và các tổ chức xã hội đảm nhiệm	Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện	Phòng Nội vụ	Sau khi có văn bản của Trung ương, tỉnh