

**KẾ HOẠCH**

**thực hiện Kết luận số 50-KL/TW, ngày 28/02/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” và Kế hoạch số 182-KH/TU, ngày 26/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy**

-----

Thực hiện Kết luận số 50-KL/TW, ngày 28/02/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” (sau đây viết tắt là Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị); Kế hoạch số 182-KH/TU, ngày 26/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị (sau đây viết tắt là Kế hoạch số 182-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy). Ban Thường vụ Huyện ủy Phong Thổ ban hành Kế hoạch thực hiện Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị, với những nội dung sau:

**I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Cụ thể hóa và triển khai thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ, giải pháp của Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 182-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy phù hợp với điều kiện thực tiễn của huyện; tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 122-KH/TU, ngày 21/01/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” và Kế hoạch số 157-KH/HU, ngày 27/3/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; tạo sự đồng thuận, thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện trong toàn Đảng bộ huyện. Nâng cao nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể

lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả trong tình hình hiện nay.

2. Xác định những việc cần làm ngay, rõ lộ trình, rõ trách nhiệm, nhiệm vụ của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu chủ động thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp gắn với việc thực hiện các nghị quyết, kết luận, chương trình, kế hoạch của Trung ương, của tỉnh, của huyện về tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Trên cơ sở các quy định của Trung ương, văn bản hướng dẫn của tỉnh, tình hình thực tế của huyện để thực hiện đáp ứng yêu cầu cả trước mắt và lâu dài.

3. Việc tổ chức triển khai thực hiện Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 182-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy phải kế thừa kết quả, kinh nghiệm trong thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trên địa bàn huyện trong thời gian qua, bảo đảm thực chất, hiệu quả. Định kỳ và đột xuất kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị đối với các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên trực thuộc Đảng bộ huyện.

## **II- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động, nhất là người đứng đầu về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” và các nhiệm vụ, giải pháp trong Kế hoạch số 122-KH/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Kế hoạch số 157-KH/HU, ngày 27/3/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp.

2. Kịp thời sơ kết, tổng kết nghị quyết, chủ trương của Đảng về tổ chức bộ máy của các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị của huyện, nhất là mô hình tổ chức của các cơ quan nhà nước và chính quyền địa phương, mô hình hệ thống chính trị cấp xã; cơ chế đảm bảo dân chủ trực tiếp, dân chủ đại diện; tổ chức bộ máy của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, các hội quần chúng; qua đó rút kinh nghiệm, chỉ ra những hạn chế, bất cập để khắc phục, phát hiện những mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả để phổ biến, nhân rộng.

**3. Tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị của huyện tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, trong đó tập trung:**

- Thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023 - 2030 theo tinh thần Kết luận số 48-KL/TW, ngày 30/01/2023 của Bộ Chính trị phù hợp với tình hình thực tiễn của huyện.

- Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp kinh tế, sự nghiệp khác hoạt động không hiệu quả; tiếp tục hoàn thiện cơ cấu tổ chức bộ máy bên trong từng đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, giảm mạnh đầu mối, bỏ cấp trung gian đảm bảo theo Nghị định số 120/2020/NĐ-CP, ngày 07/10/2020 của Chính phủ. Đẩy mạnh chuyển đổi hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập có đủ điều kiện sang cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm. Trên cơ sở quy định của Trung ương, thực hiện chuyển một số nhiệm vụ và dịch vụ hành chính công thuộc ngành, lĩnh vực mà Nhà nước không nhất thiết phải thực hiện cho doanh nghiệp và các tổ chức xã hội đảm nhiệm.

- Rà soát, sắp xếp, tổ chức lại các trường học, điều chỉnh lại quy mô lớp học, thu gọn các điểm trường gắn với nâng cao chất lượng giáo dục phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương.

- Rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của từng cơ quan, tổ chức đảm bảo không chồng chéo, trùng lặp hoặc bỏ sót chức năng, nhiệm vụ giữa các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị.

- Trên cơ sở quy định của Trung ương, thực hiện sắp xếp các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện phù hợp với thực tiễn.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác các loại hình tổ chức cơ sở đảng. Đẩy mạnh phát triển tổ chức cơ sở đảng, nhất là trong khu vực ngoài nhà nước, vùng đồng bào dân tộc thiểu số; duy trì bền vững chi bộ thôn, bản, tổ dân phố. Rà soát, sắp xếp hợp lý tổ chức cơ sở đảng đồng bộ với sắp xếp tổ chức bộ máy bảo đảm yêu cầu lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và xây dựng Đảng.

**4. Tiếp tục thực hiện nghiêm Quy định số 70-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 và Kết luận số 40-KL/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý biên chế và tinh giản biên chế theo Kế hoạch số 82-KH/TU, ngày 27/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 178-KH/HU, ngày 27/5/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy. Giai đoạn 2022 - 2026 toàn huyện tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021. Tiếp tục bố trí, sắp xếp số lượng cấp phó, biên chế dôi dư đối với các cơ quan, đơn vị do sáp nhập, giải thể, sắp xếp tổ chức bộ máy đảm bảo theo quy định; cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công**

chức, viên chức theo vị trí việc làm, ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức, trình độ đào tạo cho phù hợp.

- Tăng cường quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập. Hằng năm, căn cứ vào mức độ tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp để xây dựng kế hoạch chuyển số người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước sang hưởng lương từ nguồn thu của đơn vị sự nghiệp. Thực hiện nghiêm việc đánh giá, xếp loại viên chức hằng năm theo quy định hiện hành để kịp thời đưa ra khỏi đội ngũ những người có 02 năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ; xem xét, cắt giảm số biên chế được giao chưa sử dụng của các cơ quan, đơn vị; sắp xếp, cơ cấu nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức theo hướng vị trí chuyên môn, nghiệp vụ chiếm tỷ lệ ít nhất 65%, tinh giản biên chế đối với các vị trí việc làm gắn với công việc hỗ trợ, phục vụ.

- Hoàn thành việc xây dựng, triển khai áp dụng vị trí việc làm cùng với khung năng lực, bản mô tả vị trí việc làm để xác định biên chế, chỉ tiêu nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, tuyển dụng, bố trí, sử dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng gắn với đánh giá thực chất, xếp loại chính xác công chức, viên chức.

5. Tiếp tục cụ thể hóa các nghị quyết của các cấp ủy, tổ chức đảng; sửa đổi, bổ sung các quy định về tổ chức bộ máy, biên chế, quản lý cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo theo quy định của Trung ương và phù hợp với điều kiện thực tế. Thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp trong Kế hoạch số 87-KH/TU, ngày 20/5/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; Kế hoạch số 187-KH/HU, ngày 27/6/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về Kế luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; Kết luận số 524-KL/TU, ngày 24/4/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật; thực hiện nghiêm túc các quy định, hướng dẫn của Trung ương về việc liên thông cán bộ từ cấp xã tới cấp huyện, cấp tỉnh.

Tiếp tục thực hiện phân cấp, phân quyền hợp lý, rõ ràng giữa cấp trên và cấp dưới, gắn quyền hạn với trách nhiệm; quy định rõ cơ chế phân cấp, ủy quyền. Thực hiện cơ chế kiểm soát quyền lực, bảo đảm tất cả quyền lực đều được kiểm soát, bảo đảm mọi hoạt động của cơ quan, đơn vị và cá nhân đều thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, hiệu quả, nhất là trong các cơ quan quản lý nhà nước, những lĩnh vực quan trọng, nhạy cảm, dễ lạm dụng quyền lực.

6. Hoàn thành rà soát, sắp xếp chức danh, chức vụ theo phân cấp quản lý cán bộ thống nhất với danh mục chức danh, chức vụ lãnh đạo và tương đương của hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở. Tiếp tục sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống tiêu chuẩn chức danh, chức vụ công chức, viên chức; thực hiện nghiêm quy định về chính sách tiền lương, phụ cấp chức vụ, phụ cấp kiêm nhiệm chức danh.

Thực hiện kịp thời, đầy đủ các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chịu tác động trực tiếp trong quá trình thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế. Quan tâm, bố trí cân đối ngân sách nhà nước, hằng năm tiết kiệm 10% kinh phí chi thường xuyên để thực hiện cải cách chính sách tiền lương, tạo động lực cho cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện công việc. Tiếp tục rà soát, xây dựng cơ chế, chính sách thu hút, tuyển dụng nguồn nhân lực có chất lượng cao vào làm việc trong hệ thống chính trị của huyện.

Tiếp tục thực hiện việc khoán kinh phí chi phụ cấp theo định mức cho người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, bản, tổ dân phố; khoán kinh phí đối với một số hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội.

7. Tiếp tục thực hiện chủ trương trường ban tuyên giáo cấp ủy cấp huyện là giám đốc trung tâm chính trị cấp huyện theo chế độ kiêm nhiệm; bí thư cấp ủy, phó bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch HĐND các cấp; bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch UBND cấp xã ở những nơi có điều kiện. Hoàn thành mục tiêu trường thôn, bản, tổ trưởng tổ dân phố, trường ban công tác mặt trận là đảng viên; bí thư chi bộ đồng thời là trường thôn, bản, tổ dân phố hoặc trường ban công tác mặt trận theo Chương trình hành động số 24-CTr/TU, ngày 17/10/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Kế hoạch số 234-KH/HU, ngày 31/10/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về thực hiện Chương trình hành động số 24-CTr/TU.

8. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của các cấp ủy, ủy ban kiểm tra, thanh tra của chính quyền các cấp; giám sát của Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và Nhân dân trong triển khai thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, quản lý biên chế cán bộ, công chức, viên chức.

### **III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng, MTTQ và các đoàn thể huyện, các cơ quan, đơn vị trực thuộc huyện tổ chức học tập quán triệt, ban hành kế hoạch triển khai thực hiện nghiêm túc Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy đảm bảo phù hợp với yêu cầu thực tiễn (*hoàn thành việc xây dựng kế hoạch thực hiện trong tháng 7/2023*).

2. UBND huyện, các Ban đảng huyện theo chức năng, nhiệm vụ tổ chức thực hiện (*theo Phụ lục công việc kèm theo Kế hoạch*).

3. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Bí thư các chi, đảng bộ cơ sở và người đứng đầu các cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo nghiên cứu, quán triệt Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy tại địa phương, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi phụ trách (*hoàn thành trong tháng 7/2023*).

4. Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy; định kỳ tham mưu sơ kết, tổng kết hoặc đột xuất báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
- Đ/c Giàng A Tính - UVBTVTU, Phó Chủ tịch UBND tỉnh,
- HĐND huyện, UBND huyện,
- Các cơ quan, phòng, ban, đoàn thể huyện,
- Chi bộ, đảng bộ cơ sở,
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**



**Nguyễn Văn Thanh**

**PHỤ LỤC CÔNG VIỆC**

(Kèm theo Kế hoạch số 324-KH/HU ngày 14/10/23 của Ban Thường vụ Huyện ủy)



<b>Stt</b>	<b>Nội dung công việc</b>	<b>Cơ quan chủ trì</b>	<b>Cơ quan phối hợp</b>	<b>Thời gian thực hiện</b>
<b>I ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN</b>				
1	Kế hoạch sử dụng biên chế công chức hành chính, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập các cơ quan khối Nhà nước.	UBND huyện	Ban Tổ chức Huyện ủy	Hàng năm
2	Sơ kết, tổng kết nghị quyết, chủ trương của Đảng về mô hình tổ chức của các cơ quan nhà nước và chính quyền địa phương, mô hình hệ thống chính trị cấp xã; cơ chế đảm bảo dân chủ trực tiếp, dân chủ đại diện.	UBND huyện	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Sau khi có văn bản của Trung ương, của tỉnh
3	Đề xuất sửa đổi, bổ sung quy định về số lượng cấp phó các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện.	UBND huyện	Ban Tổ chức Huyện ủy	Sau khi có văn bản của Trung ương, của tỉnh
4	Triển khai áp dụng vị trí việc làm, thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị khối Nhà nước.	UBND huyện	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Sau khi có văn bản của Trung ương, của tỉnh

5	Rà soát, xây dựng Đề án sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023 - 2030 theo tinh thần Kết luận số 48-KL/TW của Bộ Chính trị.	UBND huyện	Ban Tổ chức Huyện ủy	Sau khi có văn bản của Trung ương, của tỉnh
6	Đề xuất sắp xếp các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện.	UBND huyện	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Sau khi có văn bản của Trung ương, của tỉnh
7	Chỉ đạo rà soát chuyên một số nhiệm vụ và dịch vụ hành chính công thuộc ngành, lĩnh vực Nhà nước không nhất thiết phải thực hiện cho doanh nghiệp và các tổ chức xã hội đảm nhiệm.	UBND huyện	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Sau khi có văn bản của Trung ương, của tỉnh
<b>II BAN TỔ CHỨC HUYỆN ỦY</b>				
1	Kế hoạch sử dụng biên chế các cơ quan trong hệ thống chính trị hằng năm.	Ban Tổ chức Huyện ủy	UBND huyện, các cơ quan, đơn vị có liên quan	Hằng năm
2	Sửa đổi, bổ sung Quy định số 3210-QĐ/HU, ngày 26/4/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý; Quyết định số 1678-QĐ/HU, ngày 28/10/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về sửa đổi, bổ sung một số nội dung của Quy định số 3210-QĐ/HU, ngày 26/4/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.	Ban Tổ chức Huyện ủy	HĐND, UBND huyện, cơ quan, phòng, ban, đoàn thể huyện, chi, đảng bộ cơ sở	Sau khi có Quy định mới của tỉnh



3	Triển khai thực hiện Quy định mới của Trung ương, của Tỉnh ủy về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ, lãnh đạo, quản lý các cấp.	Ban Tổ chức Huyện ủy	Các ban đảng huyện, Văn phòng Huyện ủy, chi, đảng bộ cơ sở	Sau khi có Quy định mới của tỉnh
4	Thực hiện Bảng danh mục chức danh, chức vụ lãnh đạo và tương đương của hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở theo Kết luận số 35-KL/TW của Bộ Chính trị.	Ban Tổ chức Huyện ủy	HDND, UBND huyện, các cơ quan, phòng, ban, đoàn thể huyện, chi, đảng bộ cơ sở	Sau khi có văn bản của tỉnh
5	Thực hiện số lượng cấp phó trong các cơ quan, tổ chức của hệ thống chính trị.	Ban Tổ chức Huyện ủy	HDND, UBND huyện, các cơ quan, phòng, ban, đoàn thể huyện	Sau khi có văn bản của tỉnh
6	Triển khai áp dụng vị trí việc làm cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị của Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội huyện.	Ban Tổ chức Huyện ủy	Các ban đảng huyện, Văn phòng Huyện ủy, Trung tâm Chính trị huyện, Ủy ban MTTQ và các đoàn thể huyện	Sau khi có văn bản của Trung ương, của tỉnh
7	Tổng kết các quy định về chức năng, nhiệm vụ của các tổ chức đảng, mối quan hệ công tác của cấp ủy đảng đối với các tổ chức trong hệ thống chính trị.	Ban Tổ chức Huyện ủy	Các ban đảng huyện, Văn phòng Huyện ủy, các chi, đảng bộ cơ sở	Sau khi có văn bản của Trung ương, của tỉnh
8	Xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu phục vụ việc quản lý tổ chức bộ máy, biên chế thống nhất trong toàn hệ thống chính trị.	Ban Tổ chức Huyện ủy	HDND, UBND huyện, các cơ quan, phòng, ban, đoàn thể huyện, chi, đảng bộ cơ sở	Sau khi có văn bản của Trung ương, của tỉnh

<b>III BAN TUYÊN GIÁO HUYỆN ỦY</b>				
<b>1</b>	Quán triệt, tuyên truyền sâu rộng về nội dung Kết luận số 50- KL/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy.	Ban Tuyên giáo Huyện ủy	HĐND, UBND huyện, các cơ quan, phòng, ban, đoàn thể huyện, chi, đảng bộ cơ sở	Thường xuyên
<b>IV ỦY BAN KIỂM TRA HUYỆN ỦY</b>				
<b>1</b>	Xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra việc thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các tổ chức, cơ quan, đơn vị; tổ chức các cuộc kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kết luận của Trung ương, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy.	Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy	Ban Tổ chức Huyện ủy	Hàng năm