

Số /KH-UBND

Phong Thổ, ngày tháng 7 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động số 30-CTr/TU ngày 12/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới và Kế hoạch số 12-KH/TW ngày 28/11/2022 của Bộ Chính trị

Thực hiện Kế hoạch số 323-KH/BCSD ngày 29/6/2023 của Ban Cán sự tỉnh Lai Châu về thực hiện Chương trình hành động số 30-CTr/TU ngày 12/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới và Kế hoạch số 12-KH/TW ngày 28/11/2022 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 306-KH/HU ngày 06/6/2023 của Huyện ủy Phong Thổ về thực hiện nghị quyết số 28 -NQ/TW , ngày 17/11/2022 của Ban chấp hành Trung ương đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới, kế hoạch 12-KH/TW, ngày 28/11/2022 của bộ chính trị và chương trình hành động số 30-CTr/TU, ngày 12 /4/2023 của Tỉnh ủy. UBND huyện Phong Thổ xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW và Chương trình hành động số 30- CTr/TU với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Quán triệt, nhận thức sâu sắc vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị; nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, Kế hoạch số 12-KH/TW và Chương trình hành động số 30-CTr/TU; đề cao trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong tổ chức thực hiện Nghị quyết, Chương trình hành động. Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, thực chất trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới.

2. Yêu cầu

Xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, thiết thực, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng phù hợp với đặc điểm, tình hình của cơ quan, đơn vị, địa phương. Thực hiện đồng bộ với Nghị quyết Đại hội lần thứ XX, nhiệm kỳ 2020 - 2025 của huyện; chủ trương, đường lối của Đảng về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, về kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, đối ngoại.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Quán triệt, tuyên truyền nhằm tạo sự đồng thuận trong triển khai thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW

Tuyên truyền, quán triệt kịp thời Nghị quyết số 28-NQ/TW, Chương trình hành động số 30-Ctr/TU, Kế hoạch số 12-KH/TW đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và Nhân dân tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động.

2. Tổ chức thực hiện hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tại Nghị quyết số 28-NQ/TW, Chương trình hành động số 30-Ctr/TU, Kế hoạch số 12-KH/TW gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2020-2025

2.1. Đổi mới, nâng cao chất lượng tham mưu ban hành và tổ chức thực hiện đạt hiệu quả cao chủ trương, đường lối của Đảng

- Đổi mới, nâng cao chất lượng tham mưu xây dựng, ban hành văn bản của Đảng theo hướng đồng bộ, toàn diện; kịp thời cụ thể hóa các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội dung ngắn gọn, cụ thể, dễ hiểu, dễ thực hiện. Đối với những văn bản quan trọng, tác động sâu rộng, trước khi ban hành cần lấy ý kiến của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội, cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên. Thực hiện nghiêm quy định về ban hành văn bản của Đảng; khắc phục tình trạng ban hành văn bản nội dung chung chung, dàn trải, thiếu tính khả thi.

- Tập trung chỉ đạo tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng bảo đảm đồng bộ, thống nhất; đổi mới phương thức, nâng cao hiệu quả việc tổ chức cho cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân nghiên cứu, học tập chủ trương, đường lối của Đảng; xây dựng chương trình, kế hoạch để triển khai thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện cụ thể của cơ quan, đơn vị, địa phương; rà soát, hoàn thiện, ban hành các quy định, quy chế, quy trình, bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị ở địa phương; tăng cường kiểm tra, giám sát quá trình tổ chức thực hiện; đổi mới cách thức thông tin, báo cáo kết quả thực hiện của cơ quan, đơn vị, địa phương (*Nội dung thực hiện thường xuyên*).

- Thường xuyên rà soát, tham mưu ban hành kịp thời, đầy đủ, đúng thẩm quyền văn bản quy phạm pháp luật theo chức năng, nhiệm vụ của ngành, lĩnh vực, phù hợp với phân cấp của Trung ương và tình hình thực tế tại địa phương, nâng cao chất lượng công tác xây dựng văn bản quy phạm pháp luật của chính quyền địa phương gắn với tuyên truyền, phổ biến và thi hành pháp luật (*Nội dung thực hiện thường xuyên*).

- Tham mưu xây dựng nền hành chính phục vụ Nhân dân, dân chủ, pháp quyền, chuyên nghiệp, hiện đại, trong sạch, vững mạnh, công khai, minh bạch, hiệu quả; tăng cường quản lý, xây dựng quy hoạch, kế hoạch đồng bộ, thống nhất. Tiếp tục đổi mới tổ chức và công tác quản lý, điều hành của UBND, các cơ quan thuộc UBND; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, làm rõ hơn nữa chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng tổ chức, cá nhân trong bộ máy hành chính, trong đó tập trung nghiên cứu, tham mưu đề xuất ban hành các quy định về phân cấp quản lý nhà nước trong các lĩnh vực: Đầu tư, tài chính, ngân sách nhà nước, tín dụng, giao thông vận tải, tổ chức bộ máy, đất đai, tài nguyên, thanh tra, xây dựng, văn hóa, khoa học và công nghệ,... (*Theo quy định, hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh ủy*); cải cách hành chính đi đôi với nâng cao năng lực thực thi và tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực (*Nội dung thực hiện thường xuyên*).

2.2. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động

- Đổi mới nội dung, hình thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; hướng trọng tâm về cơ sở, tăng cường sự đồng thuận, hưởng ứng tham gia của Nhân dân. Chú trọng tiếp thu ý kiến góp ý, phản biện của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong xây dựng, tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, nhất là những vấn đề mới phát sinh từ thực tiễn (*Nội dung thực hiện thường xuyên*).

- Thực hiện tốt quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về dân chủ ở cơ sở và Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị với phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”. Phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, lấy quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhân dân làm trung tâm trong thực hiện quy chế và pháp luật về dân chủ ở cơ sở (*Nội dung thực hiện thường xuyên*).

2.3. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tổ chức, cán bộ

a) Về tổ chức bộ máy

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã không đủ điều kiện tiêu chuẩn về diện tích tự nhiên, quy mô dân số theo Kết luận số 48-KL/TW ngày

30/01/2023 của Bộ Chính trị; đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; bố trí đủ các nguồn lực và điều kiện cần thiết khác để các cơ quan, tổ chức sau khi được sắp xếp, kiện toàn có đủ điều kiện thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn được giao bảo đảm phù hợp với quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2015 (sửa đổi, bổ sung năm 2019). Rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của từng cơ quan, tổ chức; khắc phục tình trạng trùng lặp, chồng chéo, bỏ sót hoặc không rõ chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực quản lý. Tiếp tục thực hiện phân cấp, phân quyền hợp lý, rõ ràng giữa cấp trên và cấp dưới, gắn quyền hạn với trách nhiệm. Các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục thực hiện Quyết định số 41/2021/QĐ-UBND ngày 08/11/2021 của UBND tỉnh ban hành quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý của UBND tỉnh. Khắc phục tình trạng cấp dưới hỏi cấp trên việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình. Thực hiện nghiêm túc cơ chế bảo đảm kiểm soát quyền lực trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, nhất là trong các cơ quan quản lý nhà nước, những lĩnh vực quan trọng, nhạy cảm, dễ lạm dụng quyền lực (*Sau khi có quy định, hướng dẫn của Trung ương*).

- Tiếp tục nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị và tinh giản biên chế theo Kế hoạch số 82-KH/TU, ngày 27/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 28-KL/TW, ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kế hoạch số 130-KH/TU, ngày 29/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng giai đoạn 2022-2026; Kế hoạch số 178-KH/HU, ngày 27/5/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy Phong Thổ về thực hiện Kết luận số 28-KL/TW, ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Hoàn thành việc xây dựng, triển khai áp dụng vị trí việc làm để xác định biên chế, chỉ tiêu nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, tuyển dụng, bố trí, sử dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và đánh giá xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hằng năm (*Sau khi Trung ương ban hành danh mục vị trí việc làm*).

b) Về công tác cán bộ

- Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị; các cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm thực hiện nghiêm quy định của cấp ủy cùng cấp về công tác cán bộ. Kịp thời tham mưu với cấp có thẩm quyền và ban hành theo thẩm quyền sửa đổi quy định về công tác đánh giá, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, quy hoạch, thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công

chức, viên chức bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của Đảng về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền; cơ chế tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, trách nhiệm người đứng đầu trong công tác cán bộ, nhất là trong đánh giá, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử (*Nội dung thực hiện thường xuyên*).

- Thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp trong Kế hoạch số 161-KH/TU, ngày 13/9/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Nghị quyết số 06-NQ/TU, ngày 15/3/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý người dân tộc thiểu số và cán bộ chủ chốt cấp xã giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 78-KH/HU, ngày 15/6/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy Phong Thổ về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý người dân tộc thiểu số và cán bộ chủ chốt cấp xã giai đoạn 2021- 2025, định hướng đến năm 2030 và các quy định liên quan đến công tác cán bộ như tiêu chuẩn chức danh, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm, chế độ, chính sách; tăng cường phân cấp, phân quyền trong quản lý cán bộ (*Nội dung thực hiện thường xuyên*).

- Tiếp tục rà soát, xây dựng cơ chế, chính sách thu hút, tuyển dụng nguồn nhân lực có chất lượng cao vào làm việc trong các cơ quan, đơn vị từ tỉnh đến cơ sở; thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp trong Kế hoạch số 87-KH/TU ngày 20/5/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; Kế hoạch số 178-KH/HU, ngày 27/6/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy Phong Thổ về thực hiện Kết luận số 14- KL/TW của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung thực hiện nghiêm túc các quy định, hướng dẫn của Trung ương về việc liên thông cán bộ từ cấp xã tới cấp huyện, cấp tỉnh. Khuyến khích cán bộ từ chức khi có khuyết điểm; kịp thời thay thế cán bộ bị kỷ luật, cán bộ năng lực hạn chế, uy tín giảm sút mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm; kiên trì thực hiện “có vào, có ra, có lên, có xuống” trong công tác cán bộ. Cụ thể hóa và tổ chức thực hiện nghiêm kết luận của Bộ Chính trị, của tỉnh về chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật, góp phần bảo đảm kỷ cương, củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên, Nhân dân đối với Đảng (*Sau khi có quy định, hướng dẫn của Trung ương*).

- Thực hiện nghiêm việc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định của Chính phủ, quy định của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, khắc phục những hạn chế, yếu kém còn tồn tại. Việc đánh giá phải toàn diện, chặt chẽ, thực chất,

khách quan, nhiều chiều, đặc biệt chú trọng kỹ năng công tác, chất lượng, hiệu quả công việc được giao, bằng sản phẩm, kết quả cụ thể; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị. Xác định rõ trách nhiệm người đứng đầu khi đề cấp phó, cán bộ, công chức dưới quyền trực tiếp tiêu cực, tham nhũng. Thực hiện nghiêm quy định của Đảng về việc lấy phiếu tín nhiệm đối với các chức danh lãnh đạo trong hệ thống chính trị theo quy định của Bộ Chính trị bảo đảm dân chủ, khách quan, công bằng, minh bạch. Kết quả lấy phiếu tín nhiệm là cơ sở quan trọng cho việc đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức. Phát huy vai trò của cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong giám sát việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ và giữ gìn phẩm chất, đạo đức, lối sống của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các cấp.

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ bản lĩnh, phẩm chất, trình độ, năng lực, kinh nghiệm, đáp ứng tốt yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới (*Nội dung thực hiện thường xuyên*).

2.4. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Tăng cường, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra của các cơ quan quản lý nhà nước. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan quản lý nhà nước trong thanh tra, kiểm tra đối với các hoạt động thuộc lĩnh vực được giao. Cơ quan, đơn vị cấp trên thường xuyên, kịp thời chỉ đạo, hướng dẫn cơ quan, đơn vị cấp dưới trong công tác thanh tra, kiểm tra, nhất là trong xử lý các vụ việc nghiêm trọng, phức tạp, dễ xảy ra vi phạm, các vụ việc về tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, “lợi ích nhóm”; kịp thời xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” ngay tại cơ sở (*Nội dung thực hiện thường xuyên*).

- Đổi mới phương pháp thanh tra, kiểm tra bảo đảm nguyên tắc, quy trình, thủ tục, nâng cao kỹ năng thanh tra, kiểm tra, bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, đồng bộ, thống nhất, thận trọng, chặt chẽ. Thực hiện kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm; chủ động phòng ngừa, ngăn chặn khuyết điểm, vi phạm của cán bộ, công chức, viên chức từ sớm, từ xa. Tập trung thanh tra, kiểm tra ở những nơi dễ xảy ra vi phạm, nơi có nhiều bức xúc, dư luận quan tâm, các lĩnh vực dễ phát sinh vi phạm. Chú trọng kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm ở những lĩnh vực, địa bàn, vị trí công tác dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực, nhất là kiểm tra dấu hiệu suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những vấn đề nổi cộm, gây bức xúc trong xã hội. Xử lý kỷ luật nghiêm minh, kịp thời, đồng bộ các cơ quan, tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm (*Nội dung thực hiện thường xuyên*).

- Khắc phục tình trạng chông chéo, trùng lặp, hình thức, kém hiệu quả trong các hoạt động thanh tra, kiểm tra. Tăng cường kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác thanh tra, kiểm tra (*Nội dung thực hiện thường xuyên*).

- Tiếp tục củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy, tập trung xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức kiểm tra các cấp theo hướng liêm chính, chuyên nghiệp hơn, có bản lĩnh, dũng khí đấu tranh, gương mẫu, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, tận tụy, trách nhiệm. Thực hiện luân chuyển cán bộ, công chức thanh tra, kiểm tra các cấp để đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác thanh tra, kiểm tra cho công cán bộ, công chức, viên chức làm công tác thanh tra, kiểm tra (*Nội dung thực hiện thường xuyên*).

2.5. Phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, công chức, viên chức

- Thực hiện có hiệu quả Quyết định số 1847/QĐ-TTg, ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án văn hóa Công vụ. Tiếp tục nghiên cứu, bổ sung hoàn thiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ phù hợp với điều kiện mới và truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc, làm cơ sở cho cán bộ, công chức, viên chức tự giác tu dưỡng, rèn luyện; kịp thời khen thưởng tập thể, cá nhân tiêu biểu, gương mẫu (*Nội dung thực hiện thường xuyên*).

- Tiếp tục phát huy vai trò, đề cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, góp phần lan tỏa trong xã hội những hành động tốt, tấm gương tiêu biểu của cán bộ, công chức, viên chức (*Nội dung thực hiện thường xuyên*).

- Cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải gương mẫu, nói đi đôi với làm, thực hiện nghiêm Điều lệ Đảng, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, phục tùng tuyệt đối sự phân công của Đảng; đổi mới, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám đương đầu với khó khăn, thách thức, dám chịu trách nhiệm và quyết liệt trong hành động vì lợi ích chung; giữ mối liên hệ mật thiết với Nhân dân; học tập, rèn luyện, nâng cao năng lực, phẩm chất, lối sống; giữ gìn đoàn kết, thống nhất trong Đảng (*Nội dung thực hiện thường xuyên*).

2.6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, đổi mới phong cách lãnh đạo, phương pháp công tác, lề lối làm việc của các cơ quan hành chính nhà nước các cấp

- Đổi mới phong cách, phương pháp công tác, lề lối làm việc bảo đảm khoa học, dân chủ, sâu sát, cụ thể. Thường xuyên cập nhật, bám sát các quy định, hướng dẫn của Trung ương để sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc của

cơ quan, đơn vị, quy định chặt chẽ nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ, quy trình công tác, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện của cấp ủy trong triển khai thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị (*Nội dung thực hiện thường xuyên*).

- Đổi mới, nâng cao chất lượng học tập, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng theo hướng mở rộng đối tượng tham gia, hình thức linh hoạt, phù hợp, tăng cường hội nghị chuyên đề trên từng lĩnh vực. Lựa chọn nội dung để biên soạn tài liệu quán triệt, học tập, tuyên truyền ngắn gọn, dễ hiểu, dễ nhớ phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và từng đối tượng. Khuyến khích việc biên soạn tài liệu và thực hiện quán triệt, học tập, tuyên truyền bằng tiếng dân tộc thiểu số. Tiếp tục ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao chất lượng học tập, quán triệt nghị quyết của Đảng. Sử dụng hài hòa hình thức trực tuyến với trực tiếp và tuyên truyền miệng; phát huy vai trò của cấp ủy trong việc tổ chức học tập, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng tại cơ quan, đơn vị cấp mình (*Nội dung thực hiện thường xuyên*).

- Nâng cao hiệu quả việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng bảo đảm thực chất, hiệu quả. Tập trung làm tốt 3 khâu: Học tập, làm theo và nêu gương của cán bộ, đảng viên; đưa việc học tập và làm theo Bác trở thành nhu cầu tự thân, việc làm thường xuyên, ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện, văn hóa tự phê bình và phê bình của mọi cán bộ, công chức, viên chức nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị. Thực hiện thành công nhiệm vụ đột phá của tình giai đoạn 2021-2025 “Thực hiện nghiêm trách nhiệm nêu gương, đẩy mạnh đổi mới sáng tạo, nâng cao ý chí tự lực, tự cường, khát vọng xây dựng cuộc sống ấm no, hạnh phúc, đưa Lai Châu phát triển nhanh và bền vững”. Giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, toàn diện, công tâm, công khai, minh bạch, chính xác, chống cục bộ, địa phương, bè phái (*Nội dung thực hiện thường xuyên*).

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong các cơ quan, tổ chức của hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở. Triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể Cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030; Quyết định số 06/QĐ-TTg ngày 06/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án phát triển ứng dụng về dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2022-2025, tầm nhìn đến năm 2030; Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 20/5/2022 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh cải cách hành

chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030; Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 25/02/2022 của Tỉnh ủy về Chương trình chuyên đổi số tỉnh Lai Châu giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 62-KH/TU ngày 28/12/2021 của Tỉnh ủy về ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của Tỉnh ủy giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 2943/KH-UBND ngày 20/9/2021 của UBND tỉnh về Cải cách hành chính tỉnh Lai Châu giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 2663/KH-UBND, ngày 28/11/2021 của UBND huyện Phong Thổ về cải cách hành chính nhà nước huyện Phong Thổ giai đoạn 2021-2030. Tiếp nhận các phần mềm hệ thống thông tin chuyên ngành từ các cơ quan Trung ương đưa vào ứng dụng, phục vụ khai thác, sử dụng có hiệu quả các hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước các cấp. Mở rộng hình thức họp trực tiếp kết hợp với trực tuyến; giảm hội họp không cần thiết. Thường xuyên rà soát, bổ sung, nâng cấp trang thiết bị cho cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nhiệm vụ (*Nội dung thực hiện thường xuyên*).

- Thực hiện tốt việc cập nhật và khai thác có hiệu quả phần mềm quản lý cán bộ, công chức, viên chức và phần mềm quản lý văn bản bảo đảm đồng bộ, liên thông; triển khai xây dựng cơ sở dữ liệu quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức liên thông từ Trung ương tới cơ sở. Áp dụng tiêu chí, chỉ số của Trung ương về đánh giá hiệu quả, chất lượng hoạt động của các cơ quan, tổ chức như quản trị công, cải cách hành chính, chỉ số hài lòng của tổ chức, người dân, doanh nghiệp làm cơ sở để nâng cao chất lượng, cải tiến phong cách, lề lối làm việc, cải cách hành chính (*Nội dung thực hiện thường xuyên*).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. UBND huyện lãnh đạo, chỉ đạo, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch số 323-KH/BCSD ngày 29/6/2023 của Ban Cán sự tỉnh Lai Châu về thực hiện Chương trình hành động số 30-CTr/TU ngày 12/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới và Kế hoạch số 12-KH/TW ngày 28/11/2022 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 306-KH/HU ngày 06/6/2023 của Huyện ủy Phong Thổ về thực hiện nghị quyết số 28 -NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban chấp hành Trung ương đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới, Kế hoạch 12-KH/TW, ngày 28/11/2022 của bộ chính trị và chương trình hành động số 30-CTr/TU, ngày 12 /4/2023 của Tỉnh ủy, hàng năm đánh giá kết quả thực hiện gắn với đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác.

2. Các Phòng, Ban trực thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn

- Căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch tuyên truyền, thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, Kế hoạch số 12-KH/TW, Chương trình hành động số 30-CTr/TU, Kế hoạch của UBND huyện đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân. Tăng cường kiểm tra, giám sát, tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết và Chương trình hành động gắn với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tế của địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành quy chế làm việc bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị ở địa phương.

- Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị tham mưu UBND huyện theo dõi, đôn đốc triển khai thực hiện Kế hoạch, định kỳ tham mưu UBND huyện sơ kết, tổng kết, báo cáo Ban Cán sự UBND tỉnh; Ban Thường vụ Huyện ủy theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch của UBND huyện về thực hiện Chương trình hành động số 30-CTr/TU ngày 12/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT. Huyện ủy (b/c);
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Các phòng, ban trực thuộc UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn
- Lưu: VT, C1, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trần Bảo Trung

MỘT SỐ NHIỆM VỤ CỤ THỂ

(Kèm theo Kế hoạch số /KH-UBND, ngày /7/2023 của UBND huyện Phong Thổ)

Stt	Nội dung công việc	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Thời gian thực hiện
1	Sửa đổi, bổ sung Quy chế làm việc của UBND huyện nhiệm kỳ 2021-2026.	Văn phòng HĐND -UBND huyện	Các phòng, ban huyện; UBND các xã, thị trấn	Sau khi có văn bản của Trung ương, tỉnh hoặc khi cần thiết
2	Sửa đổi, bổ sung quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện.	Các phòng, ban huyện; UBND các xã, thị trấn	Phòng Nội vụ; các cơ quan, đơn vị liên quan	Sau khi có văn bản của Trung ương, tỉnh
3	Tham mưu UBND huyện tổng kết việc thực hiện Kết luận số 86-KL/TW ngày 24/01/2014 của Bộ Chính trị về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ. Xây dựng và triển khai có hiệu quả Chiến lược thu hút, trọng dụng nhân tài.	Phòng Nội vụ	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Hoàn thành trong năm 2024 (Sau khi có chỉ đạo của Trung ương, của BCS UBND tỉnh; Huyện ủy)
4	Sửa đổi các quy định liên quan đến chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã.	Phòng Nội vụ	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Sau khi có quy định, hướng dẫn của Trung ương, tỉnh
5	Tham mưu UBND huyện thực hiện Kết luận số 48-KL/TW ngày 30/01/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2030.	Phòng Nội vụ	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Sau khi có quy định, hướng dẫn của Trung ương, tỉnh

