

**ĐẢNG BỘ TỈNH LAI CHÂU
HUYỆN ỦY PHONG THỔ**

*

Số 956-CV/HU

*Báo cáo thực trạng và nhiệm vụ, giải pháp
chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh,
đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm
không dám làm trong đội ngũ cán bộ,
đảng viên, công chức, viên chức*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Phong Thổ, ngày 23 tháng 8 năm 2023

Kính gửi:

- Các ban xây dựng Đảng huyện,
- Ủy ban nhân dân huyện,
- Ủy ban MTTQ và các đoàn thể chính trị xã hội,
- Các chi, đảng bộ cơ sở.

Thực hiện Công văn số 1533-CV/TU, ngày 17/8/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về báo cáo thực trạng và nhiệm vụ, giải pháp chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Ban Thường vụ Huyện ủy yêu cầu:

1. Các ban xây dựng Đảng huyện, Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban MTTQ và các đoàn thể chính trị xã hội huyện, Các chi, đảng bộ cơ sở trên cơ sở theo chức năng, nhiệm vụ báo cáo thực trạng có (hay không) tình trạng đùn đẩy, né tránh làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm và nhiệm vụ, giải pháp chấn chỉnh, khắc phục tình trạng trên trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý, phụ trách (theo đề cương kèm Công văn), gửi Thường trực Huyện ủy (qua Văn Phòng Huyện ủy) trước ngày 05/9/2023.

2. Văn phòng Huyện ủy tổng hợp, xây dựng báo cáo chuyên đề của Ban Thường vụ Huyện ủy, trình Thường trực Huyện ủy trước ngày 07/9/2023.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Thường trực Huyện ủy,
- Lưu VPHU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Nguyễn Văn Thanh

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO CHUYÊN ĐỀ
thực trạng và nhiệm vụ, giải pháp chấn chỉnh, khắc phục tình trạng
né tránh, đùn đẩy, làm cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm
trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức

(Kèm theo Công văn số 956 - CV/HU ngày 23/8/2023 của Ban Thường vụ
Huyện ủy)

I. Tình hình

1. Thực trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý xảy ra trong phạm vi lãnh đạo, quản lý của cấp ủy, tổ chức đảng thời gian qua *(cần nhận diện rõ những biểu hiện, hành vi nêu trên, thường xảy ra ở những lĩnh vực nào để làm cơ sở đề ra nhiệm vụ, giải pháp khắc phục)*.

2. Đánh giá tính chất, mức độ, tác hại, hậu quả của tình trạng trên.

II. Nguyên nhân dẫn đến né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý *(nội dung quan trọng, cần đánh giá, phân tích sâu, khách quan, chính xác)*.

1. Nguyên nhân khách quan

2. Nguyên nhân chủ quan

III. Nhiệm vụ, giải pháp nhằm chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý nhằm góp phần xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, thúc đẩy kinh tế - xã hội phát triển

1. Nhiệm vụ, giải pháp về hoàn thiện thể chế, cơ chế, chính sách pháp luật về phát triển kinh tế - xã hội.

2. Nhiệm vụ, giải pháp liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử, xử lý cán bộ, đảng viên sai phạm.

3. Nhiệm vụ, giải pháp liên quan đến công tác tổ chức, cán bộ (công tác tư tưởng, công tác đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển...).

4. Nhiệm vụ, giải pháp về công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng.

5. Nhiệm vụ, giải pháp về chế tài xử lý đối với cán bộ có biểu hiện né tránh, đùn đẩy, làm cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm.

6. Nhiệm vụ, giải pháp khác.

IV. Đề xuất, kiến nghị

Đề xuất, kiến nghị với Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, Quốc hội, Chính phủ, các ban, bộ, ngành những nhiệm vụ, giải pháp chỉ đạo nhằm chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Lưu ý:

- Thời gian lấy số liệu báo cáo tình từ đầu nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng đến ngày 30/6/2023.

- Báo cáo chỉ sử dụng cho mục đích nghiên cứu, xây dựng Đề án nhằm tham mưu, đề xuất với Đảng và Nhà nước những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu để chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của một bộ phận cán bộ, đảng viên (*không có mục đích xử lý cán bộ, đảng viên né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm*). Do vậy, đề nghị cấp ủy, tổ chức đảng báo cáo bảo đảm tính khách quan, trung thực về số liệu, đánh giá, có nêu ví dụ cụ thể để minh họa cho các nhận định.