

Số: 19/KH-LĐLĐ

Phong Thổ, ngày 01 tháng 12 năm 2023

## KẾ HOẠCH

### Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024

Căn cứ Kế hoạch số 07/KH-LĐLĐ, ngày 21/11/2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Phong Thổ ban hành kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên Công đoàn, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) nhân dịp Tết Giáp Thìn năm 2024 với những nội dung cụ thể sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động; đảm bảo cho đoàn viên, người lao động đón Tết trên tinh thần vui tươi, lành mạnh, an toàn, tiết kiệm.

- Thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp các cấp, các ngành, đoàn viên, NLD và toàn xã hội nhận thức vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn; tạo sự tin tưởng gắn bó giữa ĐV, NLD với tổ chức Công đoàn, góp phần thúc đẩy phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; tạo động lực khích lệ, động viên đoàn viên, NLD phấn đấu làm việc năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn và ngày càng gắn bó với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tăng cường sự ủng hộ của cấp ủy, chính quyền địa phương, các sở, ban, ngành trong toàn huyện đối với hoạt động Công đoàn; đặc biệt là các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024; Vận động các tổ chức, doanh nghiệp, các nhà hảo tâm, đặc biệt là người sử dụng lao động ủng hộ nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực cho ĐV, NLD.

##### 2. Yêu cầu

- Công đoàn các cấp tổ chức linh hoạt, đa dạng các hình thức chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp; Ưu tiên đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, thiên tai, bão lũ; đoàn viên, người lao động thiếu, mất việc làm; đoàn viên, người lao động thuộc đối tượng gia đình chính sách hoặc nhiều năm chưa có điều kiện về quê sum họp gia đình trong dịp Tết Nguyên đán; đoàn viên, người lao động không về quê đón Tết để làm việc, lao động, sản xuất.

- Các hoạt động chăm lo ĐV, NLD tổ chức đảm bảo thiết thực, hiệu quả,

đúng đối tượng, an toàn, phù hợp với điều kiện của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp; công tác chăm lo phải bao phủ các đối tượng, công khai, minh bạch, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong ĐV, NLD; phù hợp với tình hình thực tế, hướng tới kỷ niệm: 94 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, 115 năm thành lập tỉnh, 75 năm thành lập Đảng bộ tỉnh, 20 năm chia tách và thành lập tỉnh, 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, 61 năm thành lập Công đoàn tỉnh Lai Châu, chào mừng thành công của Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

## **II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM**

**1. Chủ đề:** “Tết sum vầy - Xuân chia sẻ”.

**2. Phương châm:** “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”.

## **III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT**

1. Tổ chức thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết đoàn viên, NLD có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp, bị tai nạn lao động, mất việc làm...

2. Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, NLD; tăng cường phối hợp kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật, các điều khoản được ký kết trong TULĐTT về chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của đoàn viên, NLD ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, chủ bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản.

3. Các cấp Công đoàn tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng các nội dung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, NLD. Phối hợp phát hiện tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả các vấn đề phức tạp phát sinh các tình huống xấu trong quan hệ lao động, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

4. Xây dựng kế hoạch tổ chức Chương trình “Tết sum vầy - Xuân chia sẻ” và Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2024” cho đoàn viên, NLD.

5. Tăng cường vận động xã hội hóa nguồn lực hỗ trợ đoàn viên, NLD khó khăn, giúp đoàn viên, NLD ở lại cùng doanh nghiệp đón Tết và đồng hành với người sử dụng lao động phục hồi sản xuất, kinh doanh.

6. Tiếp tục phối hợp với các đối tác đã ký kết chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên Công đoàn” cung cấp hàng hóa, sản phẩm, dịch vụ có chất lượng, ưu đãi, giảm giá để hỗ trợ đoàn viên, NLD trong dịp Tết.

7. Truyền thông rộng rãi về các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, NLD của các cấp Công đoàn trong toàn huyện trên các phương tiện thông tin đại chúng, trang mạng xã hội của các cấp Công đoàn.

## **IV. ĐỐI TƯỢNG, NGUỒN KINH PHÍ VÀ MỨC HỖ TRỢ**

### **1. Đối tượng hỗ trợ**

Đoàn viên Công đoàn, NLD trong toàn huyện có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo, bị mất việc làm do doanh nghiệp thu hẹp sản xuất kinh doanh, ngừng hoạt động, giải thể, phá sản, chủ doanh nghiệp bỏ trốn; người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn tại các đơn vị, doanh nghiệp chưa thành lập Công đoàn nhưng đã thực hiện đóng kinh phí Công đoàn.

### **2. Nguồn kinh phí thực hiện**

- Từ cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có của Công đoàn hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ cấp trên để thực hiện chăm lo cho đoàn viên, NLD.

- Từ nguồn vận động xã hội hóa, hỗ trợ từ chuyên môn, chủ doanh nghiệp để tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, NLD.

### **3. Mức chăm lo, hỗ trợ**

- Đối với Liên đoàn Lao động huyện: Mức hỗ trợ là 500.000 đồng/người, chi bằng tiền mặt từ cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có của Công đoàn hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ cấp trên để thực hiện chăm lo cho đoàn viên, NLD. Riêng nguồn vận động xã hội hóa có thể chủ động chi cao hơn, phần chi cao hơn có thể bằng tiền mặt hoặc bằng hiện vật.

- Đối với Công đoàn cơ sở: Căn cứ vào nguồn lực hiện có, nguồn hỗ trợ từ chuyên môn, chủ doanh nghiệp để tự quyết định mức chi chăm lo cho đoàn viên, NLD tại đơn vị mình.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao động huyện**

- Xây dựng kế hoạch triển khai đến các Công đoàn cơ sở; Chủ động lựa chọn các hình thức, hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024 đảm bảo thiết thực, hiệu quả, kịp thời.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các CĐCS tổ chức tốt các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024.

- Tăng cường nắm bắt tình hình tư tưởng đoàn viên, NLD, tình hình quan hệ lao động; chỉ đạo CĐCS giám sát việc chủ doanh nghiệp thực hiện việc trả lương, thưởng, các chế độ chính sách đối với đoàn viên, NLD trong dịp Tết. Nếu có phát sinh các tình huống xấu trong quan hệ lao động, kịp thời phối hợp với các cơ quan chức năng và báo cáo LĐLĐ tỉnh có biện pháp giải quyết, xử lý, đảm bảo hài hòa lợi ích các bên theo quy định của pháp luật.

- Xét chọn đoàn viên, NLD có hoàn cảnh khó khăn để hỗ trợ và gửi hồ sơ quyết toán kinh phí theo quy định.

- Tích cực vận động các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp ủng hộ kinh phí, tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên, NLD có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024.

- Tổng hợp số liệu về các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, NLD báo cáo về LĐLĐ tỉnh theo quy định.

## **2. Công đoàn cơ sở**

- Căn cứ hướng dẫn của Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch chăm lo Tết cho đoàn viên, NLD tại đơn vị.

- Rà soát lập danh sách đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn với những trường hợp đề nghị công đoàn cấp trên hỗ trợ gửi về LĐLĐ huyện bản cứng và bản mềm qua địa chỉ gmail: *ldldphongtho@gmail.com* trước ngày 10/12/2023. Số lượng không quá 10% tổng số đoàn viên, người lao động thuộc đơn vị mình quản lý. *(Có mẫu tờ trình và danh sách kèm theo)*

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức thăm hỏi, tặng quà, cho đoàn viên, NLD. Tại những doanh nghiệp có điều kiện, tổ chức Tết Sum vầy cho đoàn viên, NLD hoặc có những hình thức động viên, chăm lo khác như: “Cám ơn NLD”, “Ngày hội Tất niên”... đảm bảo vui tươi, thiết thực, hiệu quả. Quan tâm động viên đoàn viên, NLD trực Tết thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn; tuyên truyền NLD trở lại làm việc đúng thời gian quy định sau Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024.

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai và giám sát thực hiện kế hoạch trả tiền lương, tiền thưởng, các khoản phúc lợi khác cho đoàn viên, NLD; kịp thời báo cáo với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khi phát sinh bất ổn trong quan hệ lao động, doanh nghiệp đang gặp khó khăn, bị phá sản, có chủ bỏ trốn chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng Tết.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLD nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024. Ban Thường vụ LĐLĐ huyện yêu cầu các cấp Công đoàn trong huyện nghiêm túc triển khai thực hiện và báo cáo kết quả về LĐLĐ huyện trong báo cáo năm ./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**

***Nơi nhận:***

- Ban Dân vận Huyện ủy;
- Ban CSPL & QHLĐ LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu.

**Vân Văn Kiều**

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN PHONG THỔ

CĐCS....

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: ..../TTTr-CĐCS

Phong Thổ, ngày ....tháng ..... năm 2023

**TỜ TRÌNH****Về việc đề nghị hỗ trợ cho đoàn viên Công đoàn, người lao động có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024****Kính gửi:** Ban Thường vụ LĐLĐ huyện Phong Thổ.

Căn cứ Kế hoạch số 19/KH - LĐLĐ ngày 01/12/2023 của Liên đoàn Lao động huyện Phong Thổ về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024

Căn cứ biên bản họp ngày ..... của CĐCS ..... về việc hỗ trợ cho đoàn viên Công đoàn, người lao động có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp tết nguyên đán Giáp Thìn năm 2024.

Ban Chấp hành CĐCS ..... kính trình và đề nghị Ban Thường vụ LĐLĐ huyện Phong Thổ xem xét, hỗ trợ cho ...đoàn viên Công đoàn, người lao động có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp tết nguyên đán Quý Mão năm 2024.

*(Có danh sách kèm theo)***Nơi nhận:**

- Như kính gửi;
- Lưu.

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**

