

Số: /BC-UBND

Phong Thổ, ngày tháng năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch số 1923/KH-UBND, ngày 29/05/2023 của Ủy ban Nhân dân tỉnh Lai Châu về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới năm 2023, phương hướng nhiệm vụ năm 2024

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Thuận lợi

Công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn huyện luôn nhận được sự quan tâm của Tỉnh ủy, HĐND-UBND tỉnh, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Lai Châu, sự chỉ đạo sát sao của thường trực Huyện ủy, HĐND-UBND huyện; có sự phối hợp chặt chẽ giữa các thành viên Ban Chỉ đạo đưa người lao động đi làm việc theo hợp đồng ở nước ngoài huyện và luôn nhận được sự ủng hộ của đông đảo quần chúng nhân dân.

2. Khó khăn

- Công tác quản lý và phối hợp giữa các đơn vị hoạt động đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài với các cấp chính quyền địa phương chưa chặt chẽ; một số đơn vị chưa thực hiện đúng và đầy đủ các quy định của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và các quy định của cơ quan quản lý nhà nước các cấp.

- Người lao động của địa bàn phần lớn là người dân tộc thiểu số, trình độ dân trí còn thấp, phong tục tập quán lạc hậu, địa hình nhiều núi đồi, khó đi lại vào mùa mưa, lao động có tâm lý ngại đi xa... dẫn đến số lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng còn chưa nhiều.

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN KẾ HOẠCH

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, triển khai

Để triển khai thực hiện Kế hoạch số 1923/KH-UBND ngày 29/5/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lai Châu và Kế hoạch số 317-KH-HU ngày 29/6/2023 của Huyện ủy Phong Thổ về thực hiện Chương trình hành động số 29-CTr/TU ngày 02/3/2023 của Tỉnh ủy Lai Châu thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới, Ủy ban nhân dân huyện Phong Thổ đã ban hành Kế hoạch số 202/KH-UBND ngày 05/7/2023. Đồng thời chỉ đạo cơ quan chuyên môn tăng cường triển khai thực hiện công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức trong các cấp Ủy, Chính quyền và toàn thể nhân dân trên địa bàn về công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp

đồng, hàng năm ban hành kế hoạch tuyên truyền và thường xuyên triển khai thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động.

2. Kết quả triển khai thực hiện

- UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội (cơ quan thường trực quản lý về lao động việc làm) chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan và UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện tuyên truyền công tác xuất khẩu lao động, tư vấn giới thiệu việc làm cho người lao động theo kế hoạch đã ban hành từ đầu năm. Trong năm đã chủ trì, phối hợp thực hiện trên 180 buổi tuyên truyền, tư vấn chuyên đề và lồng ghép với các chương trình khác với trên 7.000 lượt người tham gia. Tính đến thời điểm báo cáo, đã tổ chức tuyên truyền, tư vấn và đưa được 100 lao động đi làm việc theo hợp đồng có thời hạn, gồm 23 lao động đi Nhật bản, 64 lao động đi Đài Loan, 01 lao động đi Singapore, 01 lao động đi Algeria, 11 lao động đi Hàn Quốc (đi Hàn Quốc làm thời vụ theo chương trình của tỉnh).

- Công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài đã được các cơ quan chuyên môn phối hợp với UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện rộng khắp trên toàn địa bàn.

- Cụ thể hóa các chương trình, kế hoạch và cơ chế, chính sách về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài phù hợp với định hướng, chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quan hệ đối ngoại của địa phương. Kịp thời nắm bắt thông tin về thị trường lao động ở nước ngoài. Tập trung đưa lao động đi làm việc ở thị trường có thu nhập cao gắn với đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục - đào tạo, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, pháp luật, văn hóa, phong tục tập quán của các nước cho người lao động.

- Kịp thời triển khai đầy đủ các chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho người lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, bảo đảm quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Đã chỉ đạo cơ quan chuyên môn hướng dẫn người lao động thu thập, hoàn thiện, thẩm định hồ sơ và ban hành Quyết định hỗ trợ cho người lao động của địa bàn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (đã ban hành 03 Quyết định hỗ trợ cho 63 lao động với tổng số tiền 846 triệu).

- Trong năm đã phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh tổ chức hội nghị tập huấn nâng cao năng lực, trình độ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, xã làm công tác quản lý việc đưa lao động đi làm việc theo hợp đồng ở nước ngoài.

3. Nhận xét, đánh giá

3.1. Ưu điểm

- Việc triển khai, tổ chức thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài đảm bảo nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, đồng bộ từ huyện đến cấp xã và các thôn bản, từng bước nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ đối với công tác đưa người lao động địa phương đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, góp phần giải quyết việc làm, tăng thu nhập, giảm nghèo bền vững, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

- Các lao động đi làm việc ở các nước phát triển tiên tiến trên thế giới, vừa giải quyết được tiêu chí về thu nhập, vừa nâng cao được tay nghề, tiếp thu được tác phong làm việc khoa học, hiện đại. Đây là phương án giải quyết việc làm, góp phần giảm nghèo nhanh, bền vững, hiệu quả nhất, đồng thời cũng là phương án nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của địa phương và rút ngắn khoảng cách trên mọi lĩnh vực giữa nông thôn và thành thị nhanh, hiệu quả nhất.

3.2. Tồn tại, hạn chế

- Một số lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng chưa được trang bị đủ các kỹ năng tự lập bên ngoài, kỹ năng đi làm ăn xa an toàn và các kỹ năng bảo quản, sử dụng tiền lương; chưa có văn bản hướng dẫn, quy định rõ về quản lý nhà nước đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, trên địa bàn có một số lao động đi theo diện tự do có nguy cơ bị lừa cao.... dẫn đến hiệu quả của công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn huyện vẫn còn bị hạn chế, chưa đạt được hiệu quả như mong muốn.

- Cấp Ủy, chính quyền một số xã còn chưa quan tâm đúng mức đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của địa phương mình, vẫn còn nhiều lao động đi theo diện tự phát, không được quản lý.

- Số lượng đơn vị tuyển lao động đi làm việc ở nước ngoài hoạt động tại địa bàn nhiều, cán bộ tuyển dụng của đơn vị thay đổi liên tục, không đảm bảo về độ an toàn, làm cho công tác quản lý nhà nước gặp nhiều khó khăn, mất uy tín đối với người lao động.

- Hồ sơ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng chưa chặt chẽ, không qua cấp quản lý nhà nước cấp huyện. Mức phí người lao động phải đóng thực tế khi làm thủ tục đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tương đối cao, khó quản lý việc đơn vị thu phí người lao động.

- Trình độ dân trí của người dân vùng miền núi, vùng biên giới vẫn còn thấp. Chưa có cơ chế, chính sách hỗ trợ đối với những lao động tham gia hội nghị để tạo sự thu hút.

- Công tác quản lý nhà nước ở cấp xã còn hạn chế, còn nhiều lao động đi nước ngoài làm việc theo diện tự phát hoặc đi theo các đơn vị tư vấn chưa được xác minh tư cách tuyển dụng lao động, không được quản lý, thậm chí có một số trường hợp đi bất hợp pháp (vượt biên)... tồn tại nhiều mối nguy hiểm cho người lao động của địa phương, đồng thời cũng gây giảm sút uy tín và nhiều khó khăn cho công tác quản lý nhà nước, khi các lao động này trở về địa phương và truyền đạt xấu.

3.3. Nguyên nhân

Công tác quản lý Nhà nước còn chưa chặt chẽ do chưa có văn bản hướng dẫn nhất quán trong quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Cán bộ quản lý nhà nước cấp xã phải kiêm nhiều nhiệm vụ, dẫn đến hiệu quả công việc chưa cao.

III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2024

1. Dự báo tình hình

- Nguồn nhân lực của Việt Nam nói chung và của huyện Phong Thổ, tỉnh Lai Châu nói riêng đang là nguồn nhân lực trẻ, trình độ, năng lực tay nghề chưa cao. Đi làm việc theo hợp đồng ở nước ngoài đang là xu hướng lựa chọn của nhiều thanh thiếu niên, người lao động trẻ trên địa bàn, các thị trường lao động ở nước ngoài là môi trường rất tốt để người lao động đào tạo bồi dưỡng, học tập kinh nghiệm, nâng cao chất lượng tay nghề, đồng thời có cơ hội cho các bạn trẻ tạo nguồn vốn để về phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Trong thời gian tới, các bạn trẻ đang có xu hướng đi làm việc ở nước ngoài theo hình thức du học, thực tập sinh... đây là cũng là hình thức đi làm việc ở nước ngoài phù hợp với tình hình hiện nay của địa phương. Mặt khác, huyện Phong Thổ có vị trí chiến lược quan trọng, có cửa khẩu quốc tế Ma Lù Thàng đang cần được thúc đẩy phát triển mọi mặt, cũng đang rất cần hiện đại hóa nông nghiệp và chuyển dịch dần cơ cấu lao động từ nông nghiệp sang công nghiệp, xây dựng và dịch vụ để đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội, từng bước đưa địa phương đi đến thoát nghèo.

2. Phương hướng, nhiệm vụ

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, đặc biệt là các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo các Chương trình Mục tiêu Quốc gia. rà soát, bổ sung các cơ chế, chính sách liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Sắp xếp, kiện toàn bộ máy quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; phân công, phân cấp, quy định rõ trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương. Chú trọng nâng cao năng lực, trình độ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác quản lý việc đưa lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài.

- Tăng cường công tác quản lý, hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài, chủ động phối hợp thực hiện các biện pháp bảo hộ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động khi thực hiện hợp đồng lao động ở nước ngoài. Chủ động đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn sự chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

IV. KIẾN NGHỊ ĐỀ XUẤT

Để công tác đưa người lao động đi làm việc theo hợp đồng ở nước ngoài đạt hiệu quả cao hơn trong thời gian tới, Ủy ban nhân dân huyện Phong Thổ đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Lai Châu một số nội dung sau:

- Thẩm định năng lực của các đơn vị tuyển lao động, hướng dẫn, kiểm soát chặt chẽ các đơn vị đã thẩm định đảm bảo năng lực vào tuyển lao động tại địa bàn.

- Tham mưu ban hành văn bản hướng dẫn quản lý công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài từ tỉnh đến cấp xã.

- Kịp thời khen thưởng cho các tổ chức, cá nhân làm tốt công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (bao gồm các lao động chấp hành tốt quy định và đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng có hiệu quả cao). Nhằm khuyến khích tinh thần, tạo không khí thi đua, nhiệt tình trong công việc của các cán bộ, công chức làm công tác quản lý nhà nước và toàn thể người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Trên đây là báo cáo Kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch số 1923/KH-UBND, ngày 29/05/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lai Châu về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới năm 2023, phương hướng nhiệm vụ năm 2024 của Ủy ban nhân dân huyện Phong Thổ./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - TB&XH;
- TT. Huyện ủy (B/c);
- TT. HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị có liên quan;
- UBND các xã, thị trấn;
- Cổng thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, LĐT BXH

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Mai Thị Hồng Sim