

Số: /KH-UBND

Phong Thổ, ngày tháng 10 năm 2023

KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện Nghị quyết số 99/NQ-CP
ngày 10 tháng 7 năm 2023 của Chính phủ

Căn cứ Kết luận số 50-KL/TW ngày 28/02/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn hoạt động hiệu lực, hiệu quả”;

Căn cứ Nghị quyết số 99/NQ-CP ngày 10/7/2023 của Chính phủ về việc ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 50-KL/TW ngày 28/02/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”;

Căn cứ Kế hoạch số 182-KH/TU ngày 26/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 50-KL/TW ngày 28/02/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn hoạt động hiệu lực, hiệu quả”;

Căn cứ Kế hoạch số 3831/KH-UBND ngày 06/10/2023 của UBND tỉnh Lai Châu về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 99/NQ-CP ngày 10 tháng 7 năm 2023 của Chính phủ;

Căn cứ Kế hoạch số 324-KH/HU ngày 14/7/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Kết luận số 50-KL/TW ngày 28/02/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn hoạt động hiệu lực, hiệu quả”;

Ủy ban nhân dân huyện Phong Thổ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 99/NQ-CP ngày 10/7/2023 của Chính phủ như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp của Kết luận số 50-KL/TW ngày 28/02/2023 của Bộ Chính trị; Nghị quyết số 99/NQCP ngày 10/7/2023 của Chính phủ; Kế hoạch số 182-KH/TU ngày 26/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 122-KH/TU ngày 21/01/2018 Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn hoạt động hiệu lực, hiệu quả”, phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương; tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm của các tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả trong tình hình hiện nay.

- Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 99/NQ-CP của Chính phủ, Kế hoạch số 182-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch 3831/KH-UBND ngày 06/10/2023 của UBND tỉnh Lai Châu về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 99/NQ-CP ngày 10/7/2023 của Chính phủ; Kế hoạch số 324-KH/HU ngày 14/7/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy.

2. Yêu cầu

- Bám sát các nội dung Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 99/NQ-CP của Chính phủ, Kế hoạch số 182-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch 3831/KH-UBND ngày 06/10/2023 của UBND tỉnh Lai Châu về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 99/NQ-CP ngày 10/7/2023 của Chính phủ; Kế hoạch số 324-KH/HU ngày 14/7/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy.

- Xác định rõ trách nhiệm người đứng đầu, chủ động thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp gắn với việc thực hiện các nghị quyết, kết luận, chương trình, kế hoạch của Trung ương, của tỉnh về tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Kế thừa kết quả, kinh nghiệm trong thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian qua, bảo đảm thực chất, hiệu quả. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện và định kỳ tiến hành sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm của các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, nhất là người đứng đầu về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Kết luận số 50-KL/TW, Nghị quyết số 99/NQ-CP và các nhiệm vụ, giải pháp trong Kế hoạch số 182-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch 3831/KH-UBND ngày 06/10/2023 của UBND tỉnh Lai Châu; Kế hoạch số 324-KH/HU ngày 14/7/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy; làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong quá trình đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

2. Kịp thời sơ kết, tổng kết Nghị quyết, đánh giá việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị thuộc huyện; đánh giá kết quả thực hiện thí điểm mô hình mới về tổ chức bộ máy và kiêm nhiệm chức danh của địa phương; cơ chế đảm bảo dân chủ trực tiếp, dân chủ đại diện; các hội quần chúng; qua đó rút kinh nghiệm, chỉ ra những hạn chế, bất cập để khắc phục, phát hiện những mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả để phổ biến, nhân rộng.

3. Tiếp tục rà soát, kiện toàn tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, cụ thể:

- Tiếp tục rà soát các điều kiện, tiêu chuẩn sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2030 theo tinh thần Kết luận số 48-KL/TW ngày 30/01/2023 của Bộ Chính trị; thực hiện sắp xếp các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện phù hợp với thực tiễn sau khi có hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh; sửa đổi, bổ sung quy định về số lượng cấp phó trong các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện quản lý. Rà soát, đề xuất điều chỉnh bổ sung chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, bảo đảm không chồng chéo, trùng lặp hoặc bỏ sót chức năng, nhiệm vụ, giữa các cơ quan, tổ chức, một việc chỉ giao một cơ quan chủ trì thực hiện.

- Rà soát, sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp hoạt động không hiệu quả; tiếp tục hoàn thiện cơ cấu tổ chức bộ máy bên trong từng đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, giảm mạnh đầu mối, bỏ cấp trung gian đảm bảo theo Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ. Đẩy mạnh chuyển đổi hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập có đủ điều kiện sang cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm hoặc sang công ty cổ phần; thực hiện xã hội hoá dịch vụ sự nghiệp công, nhất là giáo dục, y tế... ở những xã có điều kiện. Trên cơ sở quy định của

Trung ương, của tỉnh thực hiện chuyển một số nhiệm vụ và dịch vụ hành chính công thuộc ngành, lĩnh vực mà Nhà nước không nhất thiết phải thực hiện cho doanh nghiệp và các tổ chức xã hội đảm nhiệm.

- Tiếp tục rà soát, điều chỉnh quy mô lớp học, thu gọn các điểm trường phù hợp với điều kiện thực tế.

4. Tiếp tục thực hiện các quy định về tinh giản biên chế, vị trí việc làm, biên chế, quản lý cán bộ, công chức, viên chức:

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Quy định số 70-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 và Kết luận số 40-KL/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý biên chế và tinh giản biên chế theo Kế hoạch số 82-KH/TU, ngày 27/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Giai đoạn 2022-2026 toàn huyện thực hiện tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021. Tiếp tục bố trí, sắp xếp số lượng cấp phó, biên chế dôi dư đối với các cơ quan, đơn vị do sáp nhập, giải thể, sắp xếp tổ chức bộ máy đảm bảo theo quy định; cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức, trình độ đào tạo cho phù hợp.

- Quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập. Hằng năm, căn cứ vào mức độ tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp để xây dựng kế hoạch, đề xuất UBND tỉnh chuyển số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước sang hưởng lương từ nguồn thu của đơn vị sự nghiệp.

- Thực hiện nghiêm việc đánh giá, xếp loại viên chức hằng năm theo quy định hiện hành để kịp thời đưa ra khỏi đội ngũ những người có 2 năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ; đề xuất Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, giảm số biên chế theo kế hoạch; sắp xếp, cơ cấu nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức theo vị trí chuyên môn, nghiệp vụ chiếm tỉ lệ ít nhất 65%, tinh giản biên chế đối với các vị trí việc làm gắn với công việc hỗ trợ, phục vụ.

- Tiếp tục rà soát, đề xuất UBND tỉnh phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm công chức, viên chức, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước đảm bảo chi thường xuyên theo quy định của Trung ương, tỉnh. Trên cơ sở Đề án được phê duyệt, tổ chức triển khai áp dụng vị trí việc làm cùng với khung năng lực, bản mô tả vị trí việc làm để xác định biên chế, chỉ tiêu nâng ngạch công chức, thăng hạng chức

danh nghề nghiệp viên chức, tuyển dụng, bố trí, sử dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng gắn với đánh giá thực chất, xếp loại chính xác công chức, viên chức.

- Rà soát, đề xuất UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện chế độ, chính sách với người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn, bản, tổ dân phố. Xây dựng quy định số lượng chức danh cán bộ, công chức cấp xã đảm bảo phù hợp theo Nghị quyết số 35/2023/UBTVQH15 của Ủy ban thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023 - 2030 và phù hợp với quy mô dân số, yêu cầu phát triển kinh tế xã hội.

5. Cụ thể hóa các Nghị quyết của Trung ương, Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy phù hợp với điều kiện thực tiễn tại huyện; đề xuất sửa đổi, bổ sung quy định về tổ chức bộ máy, biên chế, quản lý cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo theo hướng tinh gọn, hiệu quả. Thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp trong Kế hoạch số 87-KH/TU, ngày 20/5/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; Kết luận số 524-KL/TU, ngày 24/4/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật; Kế hoạch số 178-KH/HU ngày 27/6/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Kết luận số 14-KL/TW của Bộ chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; thực hiện nghiêm túc các quy định, hướng dẫn của Trung ương về việc liên thông cán bộ từ cấp xã tới cấp huyện.

6. Thực hiện phân cấp, phân quyền: Thực hiện nghiêm Quyết định số 41/2021/QĐ-UBND ngày 08/11/2021 của UBND tỉnh Lai Châu ban hành quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý của UBND tỉnh Lai Châu. Thực hiện cơ chế kiểm soát quyền lực, bảo đảm tất cả quyền lực đều được kiểm soát, bảo đảm mọi hoạt động của cơ quan, đơn vị và cá nhân đều thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, hiệu quả, nhất là trong các cơ quan quản lý nhà nước, những lĩnh vực quan trọng, nhạy cảm, dễ lạm dụng quyền lực.

7. Rà soát, sắp xếp chức danh, chức vụ lãnh đạo: Hoàn thành rà soát, sắp xếp chức danh, chức vụ lãnh đạo theo phân cấp quản lý cán bộ thống nhất với danh mục chức danh, chức vụ lãnh đạo và tương đương của hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở. Tiếp tục đề xuất UBND tỉnh: sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống tiêu chuẩn chức danh, chức vụ công chức, viên chức; thực hiện nghiêm quy định về chính sách tiền lương, phụ cấp chức vụ, phụ cấp kiêm nhiệm; hoàn thiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã,

thôn, bản, tổ dân phố.

- Thực hiện kịp thời, đầy đủ các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chịu tác động trực tiếp trong quá trình thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế. Quan tâm, bố trí cân đối ngân sách nhà nước, hàng năm tiết kiệm 10% kinh phí chi thường xuyên để thực hiện cải cách chính sách tiền lương, tạo động lực cho cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện công việc. Thực hiện cơ chế, chính sách thu hút nguồn nhân lực có chất lượng cao vào làm việc trong hệ thống chính trị của huyện.

- Tiếp tục thực hiện khoán kinh phí chi phụ cấp theo định mức cho người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, bản, tổ dân phố; khoán kinh phí đối với một số hoạt động của Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể chính trị - xã hội.

8. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra: Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc triển khai thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, quản lý biên chế cán bộ, công chức, viên chức.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tổ chức triển khai nội dung đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp với điều kiện thực tiễn. Định kỳ hàng năm, báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ tại Kế hoạch này về UBND huyện (*qua Phòng Nội vụ*) theo quy định.

2. Phòng Nội vụ huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn thực hiện các nhiệm vụ được giao theo Kế hoạch và phụ lục phân công nhiệm vụ kèm theo. Hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện nội dung Kế hoạch; định kỳ, đột xuất tham mưu UBND huyện sơ kết, tổng kết, báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy, UBND tỉnh theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT. Huyện ủy;
- TT. HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, ban, ngành huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Các đơn vị trường;
- Lưu: VT, CI, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trần Bảo Trung

PHỤ LỤC CÔNG VIỆC

(Kèm theo Kế hoạch số: /KH-UBND ngày /10/2023 của UBND huyện Phong Thổ)

TT	Nội dung công việc	Cơ quan chủ trì/ cơ quan trình	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện
1	Xây dựng Kế hoạch sử dụng biên chế công chức hành chính, số lượng làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập	Phòng Nội vụ huyện	Các cơ quan, đơn vị; UBND các xã, thị trấn	Hàng năm
2	Tham mưu UBND huyện đề xuất UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung, ban hành quy định về chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn, bản, tổ dân phố	Phòng Nội vụ huyện	Các cơ quan, đơn vị; UBND các xã, thị trấn	Sau khi có văn bản hướng dẫn của UBND tỉnh, trung ương
3	Sơ kết, tổng kết nghị quyết của Đảng về mô hình tổ chức của các cơ quan nhà nước và chính quyền địa phương, mô hình hệ thống chính trị cấp xã; cơ chế đảm bảo dân chủ trực tiếp, dân chủ đại diện	Phòng Nội vụ huyện	Các cơ quan, đơn vị; UBND các xã, thị trấn	Sau khi có văn bản hướng dẫn của UBND tỉnh, trung ương
4	Tham mưu UBND huyện đề xuất UBND tỉnh sửa đổi quy định số lượng chức danh cán bộ, công chức cấp xã phù hợp với quy mô dân số, yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội	Phòng Nội vụ huyện	Các cơ quan, đơn vị; UBND các xã, thị trấn	Sau khi có văn bản hướng dẫn của UBND tỉnh, trung ương

5	Đề xuất sắp xếp các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện; sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện	Phòng Nội vụ huyện	Các cơ quan, đơn vị huyện	Sau khi có văn bản hướng dẫn của UBND tỉnh, trung ương
6	Sửa đổi, bổ sung quy định số lượng cấp phó các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện; đơn vị sự nghiệp công lập	Phòng Nội vụ huyện	Các cơ quan, đơn vị huyện	Sau khi có văn bản hướng dẫn của UBND tỉnh, trung ương
7	Tham mưu cho UBND huyện đề xuất UBND tỉnh phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm công chức, viên chức, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp; quản lý biên chế theo vị trí việc làm. Triển khai áp dụng vị trí việc làm, thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập	Phòng Nội vụ huyện	Các cơ quan, đơn vị huyện	Sau khi có văn bản hướng dẫn của UBND tỉnh, trung ương
8	Tham mưu cho UBND huyện, Ban Thường vụ Huyện ủy triển khai, thực hiện Kết luận số 48-KL/TW ngày 30/01/2023 của Bộ Chính trị; Nghị quyết số 35/2023/UBTVQH15 của Ủy ban thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023 - 2030	Phòng Nội vụ huyện	Các cơ quan, đơn vị; UBND các xã, thị trấn	Hàng năm