

HUYỆN ỦY PHONG THỔ
BCĐ THỰC HIỆN CÁC NGHỊ
QUYẾT, KẾT LUẬN, ĐỀ ÁN

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Phong Thổ, ngày 02 tháng 01 năm 2024

Số 06-CV/BCĐ

Về việc báo cáo kết quả thực hiện năm 2023

Kính gửi: - Thường trực HĐND, lãnh đạo UBND huyện,
- Lãnh đạo các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện,
- Thường trực Đảng ủy các xã, thị trấn.

Căn cứ Quy chế số 05-QC/HU, ngày 16/02/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và Thường trực Huyện ủy khóa XX, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Thực hiện Quyết định số 1084-QĐ/HU, ngày 06/12/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy; Thông báo số 01-TB/BCĐ, ngày 26/01/2022 của Ban Chỉ đạo về phân công nhiệm vụ Ban Chỉ đạo thực hiện các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy.

Để tổng kết công tác năm 2023, Ban Chỉ đạo đề nghị Thường trực HĐND, UBND huyện, Lãnh đạo các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện, Thường trực Đảng ủy các xã, thị trấn - **Là thành viên Ban Chỉ đạo thực hiện các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy** quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, bộ phận trực thuộc báo cáo kết quả năm 2023 về thực hiện: Đề án 01-ĐA/HU, ngày 15/01/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã có phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 59-KH/HU, ngày 29/4/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Kết luận số 30-KL/TU, ngày 18/02/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa XIII) về nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở; Kế hoạch số 78-KH/HU, ngày 15/6/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU, ngày 15/3/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý người dân tộc thiểu số và cán bộ chủ chốt cấp xã giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 111-KH/HU, ngày 08/10/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Kết luận số 209-KL/TU, ngày 06/8/2021 của Ban Chấp hành Đảng

bộ tỉnh về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa XIII) về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

(có Đề cương và Biểu gửi kèm (Biểu số 01 dành cho cấp huyện, Biểu số 02 dành cho cấp xã thị trấn; kết quả tính đến ngày 31/12/2023)

Đề nghị các đơn vị gửi báo cáo về Thường trực Ban Chỉ đạo huyện (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) **trước ngày 25/01/2024 để tổng hợp.**

*** Lưu ý:** Đây là cơ sở để đánh giá chất lượng hoạt động của Ban Chỉ đạo huyện, vì vậy đề nghị tất cả các cơ quan, đơn vị (đảng bộ xã, thị trấn) có lãnh đạo tham gia thành viên Ban Chỉ đạo huyện đều phải có báo cáo gửi về Thường trực Ban Chỉ đạo.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy,
Ban Tổ chức Huyện ủy.

BÍ THƯ

kiêm

TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO



Đình Quang Tuấn

ĐỀ CƯƠNG GỢI Ý

(Kèm theo Công văn số 06-CV/BCĐ, ngày 02/01/2024 của Ban Chỉ đạo huyện thực hiện các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy)

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy về công tác cán bộ năm 2023

Thực hiện Công văn số 06-CV/BCĐ, ngày 02/01/2024 của Ban Chỉ đạo huyện thực hiện các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy về việc báo cáo kết quả thực hiện năm 2023.

Cơ quan, đơn vị (đảng bộ) báo cáo kết quả năm 2023 về thực hiện: Đề án số 01-ĐA/HU, ngày 15/01/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã có phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ (viết tắt là Đề án 01-ĐA/HU); Kế hoạch số 59-KH/HU, ngày 29/4/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Kết luận số 30-KL/TU, ngày 18/02/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa XIII) về nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở (viết tắt là Kế hoạch 59-KH/HU); Kế hoạch số 78-KH/HU, ngày 15/6/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU, ngày 15/3/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý người dân tộc thiểu số và cán bộ chủ chốt cấp xã giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 (viết tắt là Kế hoạch 78-KH/HU); Kế hoạch số 111-KH/HU, ngày 08/10/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Kết luận số 209-KL/TU, ngày 06/8/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa XIII) về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực (viết tắt là Kế hoạch 111-KH/HU), như sau:

I- ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm, tình hình

- Chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị;
- Cơ cấu tổ chức, bộ máy hoạt động của cơ quan, đơn vị;
- Số lượng cán bộ, công chức, viên chức;...

(những nội dung khác liên quan đến đặc điểm, tình hình của cơ quan, đơn vị)

2. Những thuận lợi và khó khăn (liên quan đến triển khai thực hiện các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy)

2.1. Thuận lợi

2.2. Khó khăn

II- KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NGHỊ QUYẾT, KẾT LUẬN, ĐỀ ÁN CỦA TỈNH ỦY, HUYỆN ỦY

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy về công tác cán bộ

1.1. Ưu điểm

- Việc tuyên truyền, triển khai thực hiện các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy về công tác cán bộ.

- Việc ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy về công tác cán bộ.

1.2. Hạn chế, khuyết điểm, vướng mắc (theo các nội dung trên)

2. Kết quả thực hiện các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy

2.1. Việc thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp trong các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy

- Việc thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp trong Đề án 01-ĐA/HU; Kế hoạch 59-KH/HU; Kế hoạch 78-KH/HU; Kế hoạch 111-KH/HU (theo Thông báo số 01-TB/BCĐ, ngày 26/01/2022 của Ban Chỉ đạo về phân công nhiệm vụ Ban Chỉ đạo thực hiện các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy).

- Việc thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp theo Kế hoạch của cấp mình đã ban hành.

2.2. Việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể trong các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy

- Việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể trong Đề án 01-ĐA/HU; Kế hoạch 59-KH/HU; Kế hoạch 78-KH/HU; Kế hoạch 111-KH/HU (theo Thông báo số 01-TB/BCĐ, ngày 26/01/2022 của Ban Chỉ đạo về phân công nhiệm vụ Ban Chỉ đạo thực hiện các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy).

- Việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể theo Kế hoạch của cấp mình đã ban hành.

3. Công tác kiểm tra giám sát việc thực hiện các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy

- Công tác kiểm tra giám sát việc thực hiện Đề án 01-ĐA/HU; Kế hoạch 59-KH/HU; Kế hoạch 78-KH/HU; Kế hoạch 111-KH/HU của cấp ủy, chi bộ, Ủy ban Kiểm tra cấp ủy.

- Công tác kiểm tra giám sát việc thực hiện các Nghị quyết, Kết luận, Đề án khác có liên quan.

4. Những mô hình hay, cách làm hiệu quả, đổi mới sáng tạo trong quá trình triển khai, thực hiện các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy

- Những mô hình hay, cách làm hiệu quả, đổi mới sáng tạo trong quá trình triển khai, thực hiện Đề án 01-ĐA/HU; Kế hoạch 59-KH/HU; Kế hoạch 78-KH/HU; Kế hoạch 111-KH/HU.

- Những mô hình hay, cách làm hiệu quả, đổi mới sáng tạo trong quá trình triển khai, thực hiện các Nghị quyết, Kết luận, Đề án khác có liên quan (nếu có).

III- ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

2. Hạn chế và nguyên nhân

IV- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

V- KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Đối với Tỉnh

2. Đối với Huyện

Nơi nhận:

- Ban Chỉ đạo huyện (b/c),
- Ban Tổ chức Huyện ủy,
- Lưu CQ, ĐV.

T/M CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

(Ký tên, đóng dấu)

KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC MỤC TIÊU NĂM 2023

về đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý người dân tộc thiểu số cấp huyện; cán bộ chủ chốt cấp xã

(Kèm theo Công văn số 06-CV/BCĐ, ngày 02/01/2024 của Ban Chỉ đạo thực hiện các nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy)

STT	Tiêu chí	Năm 2023		Số cử đi đào tạo, bồi dưỡng			Năm 2025	
		Số lượng	Tỷ lệ %	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Số lượng	Tỷ lệ %
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ HUYỆN							
-	Cán bộ người dân tộc thiểu số trong ban chấp hành đảng bộ cấp huyện					-		
-	Trình độ chuyên môn Đại học trở lên							
-	Trình độ lý luận chính trị cao cấp, cử nhân							
-	Quản lý nhà nước chuyên viên chính trở lên							
-	Hoàn thành nhiệm vụ trở lên					-		
	<i>Trong đó: Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên</i>					-		
2	BAN THƯỜNG VỤ HUYỆN ỦY							
-	Cán bộ người dân tộc thiểu số trong Ban Thường vụ Huyện ủy					-		
-	Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên					-		
3	LÃNH ĐẠO HỖND-UBND HUYỆN							
-	Cán bộ người dân tộc thiểu số là lãnh đạo chủ chốt HỖND, UBND huyện					-		
-	Quản lý nhà nước chuyên viên chính trở lên					-		
-	Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên					-		
4	TRƯỞNG, PHÓ CÁC PHÒNG BAN CHUYÊN MÔN TRỰC THUỘC HUYỆN							
-	Phòng, ban, cơ quan cấp huyện có cán bộ lãnh đạo, quản lý người dân tộc thiểu số					-		
-	Số cán bộ lãnh đạo, quản lý người dân tộc thiểu số					-		
-	Trình độ lý luận chính trị cao cấp hoặc cử nhân							
-	Quản lý nhà nước chuyên viên chính							
-	Hoàn thành nhiệm vụ trở lên					-		
	<i>Trong đó: Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên</i>					-		
5	CÁN BỘ CHỦ CHỐT XÃ, THỊ TRẤN							
-	Đảm bảo tiêu chuẩn chức danh					-		

STT	Tiêu chí	Năm 2023		Số cử đi đào tạo, bồi dưỡng			Năm 2025	
		Số lượng	Tỷ lệ %	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Số lượng	Tỷ lệ %
1	2	3	4	5	6	7	8	9
-	Trình độ chuyên môn Đại học trở lên							
-	Trình độ lý luận chính trị Cao cấp, cử nhân							
-	Cán bộ nữ							
-	Quản lý nhà nước chuyên viên							
-	Bồi dưỡng nghiệp vụ theo chức danh (công tác đảng, nhà nước, mặt trận, đoàn thể)							
-	Hoàn thành nhiệm vụ trở lên							
	<i>Trong đó: Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên</i>							

KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC MỤC TIÊU NĂM 2023

về đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã theo các Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy

(Kèm theo Công văn số 06-CV/BCĐ ngày 02/01/2024 của Ban Chỉ đạo thực hiện các

Nghị quyết, Kết luận, Đề án của Tỉnh ủy, Huyện ủy)

TT	NỘI DUNG	Mục tiêu			Kết quả	
		Đề án 01 (%)	Kế hoạch 78 (%)	Kế hoạch 59 (%)	Số lượng	Tỷ lệ %
1	Cán bộ:					
	- Trung học phổ thông	100	-	100		
	- Trung cấp chuyên môn trở lên	100	-	100		
	- Đại học trở lên	50	-	50		
	- Trung cấp LLCT trở lên	100	-	100		
	- Cao cấp LLCT	10	-	10		
	- Trình độ QLNN chuyên viên	70	-	-		
	- Trình độ Tin học ứng dụng cơ bản	100	-	-		
	- Trình độ ngoại ngữ	100	-	-		
	- Đã được bồi dưỡng theo vị trí việc làm	100	-	100		
	- Cán bộ trẻ (dưới 40 tuổi)	50	-	-		
	- Cán bộ nữ	15	-	-		
	- Cán bộ người dân tộc thiểu số	-	-	-		
	- Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên	95	-	95		
	- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	5	-	10		
2	Cán bộ chủ chốt:					
	- Đảm bảo điều kiện theo tiêu chuẩn chức danh	100	100	-		
	- Trung học phổ thông	-	-	-		
	- Đại học trở lên	70	70	-		
	- Cao cấp LLCT và tương đương	30	36	-		
	- Trình độ QLNN chuyên viên	100	100	-		
	- Trình độ Tin học ứng dụng cơ bản	100	-	-		
	- Trình độ ngoại ngữ	100	-	-		



- Đã được bồi dưỡng theo vị trí việc làm	100	100	-		
- Cán bộ trẻ (dưới 40 tuổi)	35-40	-	-		
- Cán bộ nữ	5	10	-		
- Cán bộ người dân tộc thiểu số	-	-	-		
- Hoàn thành nhiệm vụ trở lên	-	100	-		
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên	100	90	-		
3 Công chức:					
- Trung học phổ thông	100	-	100		
- Trung cấp chuyên môn trở lên	100	-	100		
- Đại học trở lên	80	-	80		
- Trung cấp LLCT trở lên	70	-	70		
- Trình độ QLNN chuyên viên	100	-	-		
- Trình độ Tin học ứng dụng cơ bản	100	-	-		
- Trình độ ngoại ngữ	100	-	-		
- Đã được bồi dưỡng theo vị trí việc làm	100	-	100		
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên	95	-	95		
- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	5	-	10		