

Số: 16/BC-UBND

Phong Thổ, ngày 10 tháng 01 năm 2024

## BÁO CÁO

### Đánh giá kết quả 02 năm triển khai, thực hiện Quyết định số 41/2021/QĐ-UBND ngày 08/11/2021 của UBND tỉnh

Căn cứ Văn bản số 22/SNV-TCCB ngày 04/01/2024 của Sở Nội vụ tỉnh Lai Châu báo cáo đánh giá kết quả 02 năm triển khai, thực hiện Quyết định số 41/2021/QĐ-UBND ngày 08/11/2021 của UBND tỉnh;

UBND huyện Phong Thổ báo cáo đánh giá kết quả triển khai thực hiện Quyết định số 41/2021/QĐ-UBND ngày 08/11/2021 của UBND tỉnh Lai Châu, cụ thể:

#### I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI

UBND huyện đã tổ chức triển khai và chỉ đạo Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị quán triệt nội dung Quyết định số 41/2021/QĐ-UBND ngày 08/11/2021 của UBND tỉnh Lai Châu đến cán bộ, công chức, viên chức nắm trong toàn huyện; đến nay 100% các cơ quan, đơn vị đã tổ chức triển khai, thực hiện.

#### II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NỘI DUNG ĐƯỢC PHÂN CẤP

1. Công tác tuyển dụng: UBND huyện đã tổ chức tuyển dụng được 03 đợt (tuyển dụng giáo viên; viên chức các đơn vị sự nghiệp khác), kết quả đã tuyển dụng được: 83 viên chức.

2. Thực hiện chế độ chính sách:

- Bổ nhiệm ngạch và xếp lương đối với công chức; bổ nhiệm hạng chức danh nghề nghiệp viên chức từ hạng III trở xuống: 1.100 cá nhân. Bổ nhiệm hạng chức danh nghề nghiệp sau khi kết thúc thời gian tập sự: 35 cá nhân.

- Nâng bậc lương cho cán bộ, công chức, viên chức: 1.628 cá nhân.

- Tiếp nhận vào: Công chức: 01 và viên chức: 01 (đội viên 500).

- Điều động công chức, viên chức: 72 cá nhân.

- Biệt phái công chức, viên chức: 06 cá nhân.

- Chuyển công tác: 69 cá nhân. Tiếp nhận về huyện công tác: 08 viên chức.

- Tổ chức thăng hạng cho viên chức các đơn vị sự nghiệp khác: 13 cá nhân.

3. Công tác cán bộ

- Quyết định điều động và bổ nhiệm; bổ nhiệm; bổ nhiệm lại: 91 cá nhân.

- Quyết định nghỉ hưu: 16 cá nhân. Quyết định thôi việc: 40 cá nhân.

#### III. ĐÁNH GIÁ

1. Ưu điểm: Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh Lai Châu đã bám sát chủ trương của Đảng, đặc biệt là Nghị quyết số 04/NQ-CP ngày 10 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ về đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong quản lý nhà nước và quy định của pháp

luật có liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức; bảo đảm sự quản lý thống nhất của UBND tỉnh, đồng thời phát huy vai trò chủ động, kịp thời, sáng tạo, tinh thần trách nhiệm của UBND các huyện. Theo đó, đã tạo điều kiện cho các huyện thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ: (1) Công tác Tuyển dụng, tiếp nhận, điều động, biệt phái, chuyển công tác; (2) Nâng lương; chuyển ngạch, bổ nhiệm ngạch, chuyển chức danh nghề nghiệp viên chức, bổ nhiệm chức danh n ghề nghiệp, thăng hạng viên chức; (3) Bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, miễn nhiệm và từ chức; (4) Nghỉ hưu, thôi việc.

2. Hạn chế: Một số nội dung thực hiện còn lúng túng, chưa kịp thời: Việc bổ nhiệm ngạch, xếp lương; việc biệt phái viên chức đến làm công việc ở vị trí việc làm của công chức; tiếp nhận công chức, viên chức từ tỉnh khác về huyện công tác.

3. Đề xuất, kiến nghị: Đề nghị UBND tỉnh tiếp tục phân cấp cho UBND huyện thực hiện các nội dung:

- Tiếp nhận công chức, viên chức từ tỉnh khác đến UBND huyện công tác.
- Biệt phái viên chức đến làm công việc ở vị trí việc làm của công chức hoặc hướng dẫn cụ thể để UBND huyện thực hiện cho đồng nhất, đúng quy định.
- Thực hiện việc bổ nhiệm ngạch, xếp lương, xét thăng hạng đối với viên chức, đặc biệt làm là đối với giáo viên từ hạng II trở xuống.
- Bổ sung thêm nội dung phân cấp tại Điều 3, Quyết định 41: Việc xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức.

Trên đây là báo cáo đánh giá kết quả 02 năm triển khai, thực hiện Quyết định số 41/2021/QĐ-UBND ngày 08/11/2021 của UBND tỉnh của UBND huyện Phong Thổ./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các phòng, ban, ngành huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, CI, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Trần Bảo Trung**