

Số: 06/HD-LĐLĐ

Phong Thổ, ngày 20 tháng 5 năm 2024

## HƯỚNG DẪN

### Triển khai, thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trên địa bàn huyện, giai đoạn 2023-2027

Căn cứ Hướng dẫn số 21/HD-LĐLĐ ngày 02/5/2024 của LĐLĐ tỉnh Lai Châu về triển khai, thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trên địa bàn tỉnh, giai đoạn 2023-2027.

Ban Thường vụ LĐLĐ huyện ban hành hướng dẫn triển khai thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023-2027 như sau:

#### I. MỤC TIÊU

##### 1. Mục tiêu chung

- Tiếp tục phát triển phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2026 có chiều sâu, chất lượng, hiệu quả, thiết thực; tạo sự chuyển biến tích cực trong xây dựng, phát triển con người Việt Nam toàn diện và xây dựng nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc; giữ gìn, phát huy bản sắc, văn hóa con người Lai Châu.

- Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua do Công đoàn phát động trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ); đẩy mạnh các hoạt động chỉ đạo, tổ chức xây dựng đời sống văn hóa công nhân; góp phần triển khai xây dựng văn hóa doanh nghiệp, phát huy tinh thần khởi nghiệp sáng tạo, xây dựng đội ngũ doanh nhân giỏi, kinh doanh đúng pháp luật, có trách nhiệm với cộng đồng, xã hội và nâng cao đời sống văn hóa của công nhân lao động.

##### 2. Mục tiêu cụ thể

Phấn đấu đạt 85% CNVCLĐ được hưởng thụ, tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao; 98% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

(Chỉ tiêu tính trên tổng số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đăng ký tham gia thực hiện xây dựng đạt chuẩn văn hóa).

#### II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

##### 1. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh

- Tuyên truyền, giáo dục đoàn viên, CNVCLĐ chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức pháp luật, tinh thần trách nhiệm; chú trọng về văn hóa và kỹ năng ứng xử xã hội văn minh, hiện đại, nuôi dưỡng ước mơ, hoài bão, khát vọng vươn tới giá trị chân - thiện - mỹ, nhằm hoàn thiện nhân cách con

người, bản chất giai cấp công nhân trong thời đại mới.

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc, nhất là pháp luật lao động, pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức, các quy định, chuẩn mực về văn hóa công sở, văn hóa công vụ và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy tính gương mẫu, tinh thần trách nhiệm của cá nhân tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và trong cộng đồng xã hội.

- Xây dựng môi trường văn hóa trên không gian mạng; lan tỏa mạnh mẽ các nội dung lành mạnh, tích cực, “thông tin tốt, câu chuyện đẹp”, đẩy lùi thông tin tiêu cực, tin xấu, độc. Xây dựng các sản phẩm văn hóa phù hợp với thuần phong mỹ tục của dân tộc, có tính tích cực dành cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên không gian mạng, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trên không gian mạng.

- Xây dựng đời sống văn hóa vui tươi, lành mạnh an toàn ở địa bàn dân cư; các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đoàn kết, dân chủ, văn minh, đạt chuẩn về văn hóa; xây dựng nếp sống văn hóa tiên bộ, văn minh, nhất là trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

- Xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, thực sự là nơi nuôi dưỡng, hình thành nhân cách, đạo đức trong sáng; giáo dục truyền thống gia đình, nếp sống văn hóa và chuẩn mực ứng xử cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Nhân rộng các mô hình gia đình văn hóa tiêu biểu, có nền nếp, ông bà, cha mẹ mẫu mực, con cháu hiếu thảo, vợ chồng hòa thuận, anh chị em đoàn kết, thương yêu nhau.

- Khai thác, phát huy tối đa, hiệu quả các thiết chế văn hóa hiện có; thực hiện việc nâng cấp, xây mới các công trình phù hợp với khả năng, điều kiện phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu hưởng thụ văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Phát triển đa dạng các loại hình, câu lạc bộ về văn hóa, thể thao cơ sở. Duy trì, phát triển và đổi mới nội dung các hội thi, hội diễn văn nghệ phong trào thể dục, thể thao quần chúng trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo hướng thiết thực, hiệu quả.

## **2. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua**

- Thực hiện hiệu quả các các phong trào thi đua, cuộc vận động do tổ chức Công đoàn phát động: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”; “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động”, “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, “Cán bộ công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, “Học tập, lao động, sáng tạo trong cán bộ, công nhân viên chức”, “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”... Nâng cao chất lượng các chuyên đề thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, thể thao”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; phong trào “Thi đua sản xuất kinh doanh

giỏi”, “Năng suất, chất lượng, hiệu quả” trong doanh nghiệp...

- Xác định phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa là một trong những phong trào nâng cao đời sống văn hóa cho công chức, viên chức, lao động; là cơ sở để LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ huyện đánh giá phong trào công nhân và hoạt động công đoàn và là căn cứ để xét tặng các danh hiệu thi đua của Chuyên đề “Văn hóa, thể thao” và “Công đoàn vững mạnh”.

- Tiếp tục thực hiệu quả phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, các phong trào thi đua ở cộng đồng dân cư, gắn với thực hiện các nhiệm vụ, kinh tế, xã hội và chuyên môn nghiệp vụ.

## **II. XÂY DỰNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA**

### **1. Đối tượng áp dụng**

Đối tượng được xét tặng danh hiệu là các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tư cách pháp nhân, có tổ chức công đoàn cấp cơ sở trở lên thuộc các cấp công đoàn trong huyện.

### **2. Nguyên tắc thực hiện**

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa chỉ áp dụng với những trường hợp có đăng ký thi đua.

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gắn với khen thưởng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” ở cơ sở.

- Thẩm quyền ký quyết định và giấy công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm và 05 năm do Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Việc công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải đảm bảo chính xác, công khai, công bằng, kịp thời và đúng quy định.

### **3. Tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa**

#### **3.1. Tiêu chuẩn xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa**

- a. Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;
- b. Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở;
- c. Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ công chức, viên chức, người lao động.
- d. Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

#### **3.2 Tiêu chuẩn xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa**

- a. Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển.
- b. Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp.
- c. Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của người lao động.
- d. Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp

luật của Nhà nước.

*(Lưu ý: Các tiêu chí trên được cụ thể trong bảng chấm điểm ban hành kèm theo Hướng dẫn này).*

#### **4.Thang điểm, cách chấm điểm đối với danh hiệu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa**

##### **4.1 Thang điểm**

Thang điểm tối đa làm căn cứ xét công nhận danh hiệu Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa (mẫu số 3A); Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa (mẫu số 3B) là 100 điểm.

##### **4.2 Cách chấm điểm:**

- Bước 1: Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tự chấm điểm vào bảng chấm điểm danh hiệu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa (*mẫu số 3A, 3B*).

- Bước 2: Liên đoàn Lao động huyện chấm điểm thẩm định vào cột điểm do Công đoàn cơ sở chấm (*mẫu số 3A, 3B*).

- Điểm chấm “Đạt” đối với danh hiệu Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa quy định như sau:

+ Điểm của mục 2.1 và 2.2 của Tiêu chuẩn số 2; mục 4.1 và 4.3 của tiêu chuẩn số 4 phải đạt điểm tối đa.

+ Tổng số điểm các tiêu chuẩn phải đạt từ 85 điểm trở lên.

- Điểm chấm “Đạt” đối với danh hiệu doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa quy định như sau:

+ Điểm của Mục 3.1 của Tiêu chuẩn số 3 phải đạt điểm tối đa.

+ Tổng điểm chấm phải đạt từ 85 điểm trở lên.

#### **5.Trình tự đăng ký, xét và công nhận**

##### **5.1. Đăng ký**

- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gửi đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm và 05 năm với Liên đoàn Lao động huyện. Thời hạn đăng ký trước 20/01.

- Đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa một lần cho cả 02 giai đoạn: 02 năm và giai đoạn 05 năm. (*theo mẫu 1A*)

- Trong quá trình thực hiện, không đạt tiêu chí bất kể năm nào đều phải đăng ký lại từ đầu.

- Liên đoàn Lao động huyện theo dõi, tổng hợp danh sách đăng ký của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (*theo mẫu 1B*) gửi về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) trước 25/01 hàng năm.

- Định kỳ Liên đoàn lao động huyện theo dõi, tổng hợp danh sách các đơn vị đủ điều kiện, đang duy trì, đạt chuẩn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (*theo mẫu 1C*) gửi về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) trước 01/12 hàng năm.

##### **5.2.Quá trình xét và công nhận**

a. Thời hạn công nhận

- Công nhận giai đoạn 02 năm: đủ 24 tháng tính từ ngày đăng ký.
- Công nhận giai đoạn 05 năm: đủ 60 tháng tính từ ngày đăng ký.

b. Chấm điểm

- Hàng năm Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tự chấm điểm thực hiện tiêu chí và báo cáo về Liên đoàn lao động huyện.

- Năm thứ 2: gửi bảng tự chấm điểm năm thứ nhất và năm thứ hai cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 02 năm về Liên đoàn Lao động huyện.

- Năm thứ 3,4: Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tự chấm điểm thực hiện tiêu chí và báo cáo về Liên đoàn Lao động huyện.

- Năm thứ 5: gửi bảng tự chấm điểm của năm thứ 3, thứ 4, thứ 5 cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 05 năm về Liên đoàn lao động huyện.

c. Hồ sơ trình ký công nhận đạt chuẩn

- Tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm; có xác nhận của LĐLĐ huyện. (theo mẫu 02)

- Bảng tự chấm điểm: 02 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 02 năm; 03 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 05 năm. (theo mẫu 3A, 3B)

- Báo cáo thành tích: giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đối với báo cáo thành tích giai đoạn 05 năm (theo mẫu 04) kèm bản sao Giấy chứng nhận giai đoạn 02 năm.

- Số bộ hồ sơ cần nộp là một 02 bộ, nộp trực tiếp tại LĐLĐ huyện.

d. Kiểm tra: LĐLĐ huyện kiểm tra, tổng hợp danh sách các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trình Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, ký công nhận trước 01/12 hằng năm.

e. Ký quyết định và cấp giấy công nhận: căn cứ hồ sơ đề nghị và biên bản kiểm tra, kết quả thẩm định, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh ký quyết định và giấy công nhận giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm cho “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” (Theo mẫu 5A, 5B). Trường hợp không công nhận phải có văn bản trả lời và nêu rõ lý do.

**Ví dụ:**

- Đầu năm 2023 đăng ký xây dựng đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm gửi LĐLĐ huyện (đăng ký 01 lần xét cho cả hai giai đoạn 02 năm và 05 năm)

- Cuối năm 2023: tự chấm điểm thực hiện năm 2023 (Gửi LĐLĐ huyện).

- Cuối năm 2024 (đủ 24 tháng): gửi bảng tự chấm điểm năm 2023, năm 2024, báo cáo thành tích 02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm về LĐLĐ huyện.

- Cuối năm 2025, 2026, 2027: tự chấm điểm thực hiện (Gửi LĐLĐ huyện).

- Cuối năm 2027 (đủ 60 tháng): gửi bảng tự chấm điểm 03 năm 2025, 2026,

2027, báo cáo thành tích 05 năm (2023-2027); bản sao giấy công nhận giai đoạn 02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm về LĐLĐ huyện.

## **6. Xử lý vi phạm**

- Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có 01 năm không đạt thì phải đăng ký lại từ đầu.

- Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa đã được công nhận đạt chuẩn văn hóa nếu vi phạm tiêu chuẩn sẽ bị xóa tên trong danh sách được công nhận (LĐLĐ huyện sẽ kiểm tra, xác minh và trình LĐLĐ tỉnh ra quyết định xóa tên trong danh sách được công nhận).

- Các cá nhân, tập thể có thẩm quyền trong quá trình thực hiện công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa có hành vi vi phạm dẫn đến sai sự thật về thành tích của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tùy theo tính chất, mức độ vi phạm bị xử lý theo quy định.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao động huyện**

- Xây dựng hướng dẫn về triển khai, thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trên địa bàn huyện, giai đoạn 2023-2027.

- Chỉ đạo CĐCS trực thuộc chủ động phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp, chủ sử dụng lao động tổ chức tuyên truyền, phổ biến đến cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ đầy đủ nội dung theo Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chương trình thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021- 2026.

- Tổ chức hướng dẫn CĐCS phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tiến hành đăng ký thực hiện danh hiệu “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn giai đoạn 2023 - 2027”.

- Tổng hợp, thẩm định kết quả tự đánh giá đạt chuẩn văn hóa của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc; Lập tờ trình, danh sách, tổng hợp hồ sơ gửi Liên đoàn Lao động tỉnh trước 01/12 hằng năm.

- Hàng năm báo cáo tình hình triển khai thực hiện phong trào với Ban chỉ đạo TĐĐKXDĐSVH huyện và Liên đoàn Lao động tỉnh.

### **2. Các công đoàn cơ sở**

- CĐCS chủ động phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp, chủ sử dụng lao động tổ chức tuyên truyền, phổ biến đến cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ đầy đủ nội dung theo Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chương trình thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021- 2026 và Hướng dẫn này; tăng cường tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực hưởng ứng phong trào thi đua

xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- CĐCS phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tiến hành đăng ký thực hiện danh hiệu “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn giai đoạn 2023 - 2027”.

Hướng dẫn này thay thế Hướng dẫn số 03/HD-LĐLĐ, ngày 30/01/2023 của Ban Thường vụ LĐLĐ huyện về việc triển khai, thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trên địa bàn huyện giai đoạn 2023 - 2027. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các đơn vị báo cáo về LĐLĐ huyện để được phối hợp giải quyết./.

***Nơi nhận:***

- Ban Tuyên giáo - Nữ công LĐLĐ tỉnh;
- Ban Tuyên giáo Huyện ủy;
- Ban Dân vận Huyện ủy;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**

**Vân Văn Kiều**

UBND HUYỆN PHONG THỔ  
TÊN CƠ QUAN (ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /ĐK – ...

....., ngày ..... tháng ..... năm 20

**ĐĂNG KÝ**  
**Xây dựng cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp)**  
**đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2023 - 2027**

Kính gửi: - BCD phong trào “TĐĐKXDĐSVH” huyện;  
- Liên đoàn Lao động huyện Phong Thổ.

Tên cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp): .....

Sau khi tổ chức triển khai quán triệt cho cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp) ..... về các nội dung, tiêu chí, tiêu chuẩn công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo Hướng dẫn số 06/HD-LĐLĐ, ngày 20/5/2024 của LĐLĐ huyện Phong Thổ về Triển khai, thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trên địa bàn huyện, giai đoạn 2023-2027

Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp)..... chúng tôi đăng ký và cam kết thực hiện các nội dung theo tiêu chí và phần đầu đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023-2027.

**THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ**  
**(Ký tên, đóng dấu)**

**TM.BAN CHẤP HÀNH**  
**CHỦ TỊCH**  
**(Ký tên, đóng dấu)**



UBND HUYỆN PHONG THỔ  
TÊN CƠ QUAN (ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /TTr – ...

....., ngày ..... tháng ..... năm 20

**TỜ TRÌNH**

**Đề nghị công nhận Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa  
giai đoạn .....**

Kính gửi: - BCĐ phong trào “TĐĐKXDĐSVH” huyện;  
- Liên đoàn Lao động huyện Phong Thổ.

Căn cứ Hướng dẫn số 06/HD-LĐLĐ, ngày 20/05/2024 của Liên đoàn Lao động huyện Phong Thổ về hướng dẫn triển khai, thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023 – 2027.

Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp).....đã tiến hành họp xét và tự chấm điểm “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa” về các nội dung, tiêu chí, tiêu chuẩn công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo Hướng dẫn số 06/HD-LĐLĐ, ngày 20/5/2024 của LĐLĐ huyện Phong Thổ. Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp).....Đạt tiêu chuẩn để công nhận danh hiệu đơn vị văn hóa giai đoạn...

*(Có bảng chấm điểm kèm theo)*

Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp).....lập tờ trình đề nghị BCĐ phong trào “TĐĐKXDĐSVH” huyện, Liên đoàn Lao động huyện họp xét, trình cấp có thẩm quyền xem xét Quyết định công nhận Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp)..... đạt chuẩn văn hóa giai đoạn....

Hồ sơ kèm theo gồm:

- Bảng tự chấm điểm;
- Báo cáo thành tích;

- .....

**Nơi nhận:**

- Như kính gửi;
- Lưu: VT.

**THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ**  
**(Ký tên, đóng dấu)**

**TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ      CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**BẢNG CHẤM ĐIỂM**  
**Cơ quan, Đơn vị đạt chuẩn văn hóa năm .....**

<b>Tiêu chuẩn</b>	<b>Nội dung tiêu chuẩn</b>	<b>Điểm chuẩn</b>	<b>Đơn vị tự chấm</b>	<b>Công đoàn cấp trên chấm</b>
<b>Tiêu chuẩn 1</b>	<b>Hoàn thành tốt nhiệm vụ</b>	<b>25</b>		
1.1	Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hàng năm; 80% cán bộ, đoàn viên công đoàn trong cơ quan, đơn vị đạt đoàn viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; 70% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” trở lên.	5		
1.2	80% trở lên cán bộ, công chức, viên chức thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.	5		
1.3	Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật.	5		
1.4	Nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao.	5		
1.5	Có đề tài hoặc sáng kiến kinh nghiệm được các cấp có thẩm quyền công nhận	5		
<b>Tiêu chuẩn 2</b>	<b>Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở</b>	<b>30</b>		
2.1	90% trở lên cán bộ, công chức, viên chức không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội.	10		
2.2	Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan	5		
2.3	Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hút thuốc lá nơi công sở; không uống rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự; cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn; bài trí khuôn viên công sở theo thiết kế đã phê duyệt;	10		
2.4	Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; quy chế dân chủ ở cơ sở; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ.	5		
<b>Tiêu chuẩn 3</b>	<b>Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.</b>	<b>20</b>		

3.1	Củng cố, kiện toàn và xây dựng mới các câu lạc bộ văn hoá, văn nghệ, thể thao trong các cơ quan, đơn vị.	5		
3.2	Đảm bảo cơ sở vật chất hoạt động văn hóa, thể thao cho CNVCLĐ; thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch và vui chơi giải trí cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.	5		
3.3	Tạo điều kiện thuận lợi cho CNVCLĐ về nơi làm việc, nhà ở, sinh hoạt đoàn thể; hỗ trợ CNVCLĐ lúc khó khăn, hoạn nạn; thực hiện An toàn vệ sinh lao động, khám sức khỏe định kỳ cho đoàn viên, người lao động.	5		
3.4	Tham gia đầy đủ các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao do chuyên môn và Công đoàn cấp trên tổ chức.	5		
<b>Tiêu chuẩn 4</b>	<b>Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước</b>	<b>25</b>		
4.1	100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nắm vững, chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương.	10		
4.2	Thực hiện tốt cải cách hành chính; 8 giờ làm việc có hiệu quả, quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.	10		
4.3	Không có người vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên; cơ quan an toàn, an ninh trật tự; không có người khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật.	5		
<b>Tổng cộng</b>		<b>100</b>		

**\* Hướng dẫn chấm điểm:** Tổng số điểm các tiêu chuẩn trên phải đạt từ 85 điểm trở lên; Mục 2.1 và 2.2 của Tiêu chuẩn số 2; Mục 4.1 và 4.3 của tiêu chuẩn số 4 phải đạt điểm tối đa, thì được đề nghị công nhận danh hiệu Cơ quan, Đơn vị đạt chuẩn văn hóa.

**XÁC NHẬN CỦA  
BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN**

**THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ**  
(Ký tên, đóng dấu)

**\* Kết quả đánh giá của Công đoàn cấp trên:**

- Đạt
- Không đạt

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**  
(Ký tên, đóng dấu)

**TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ      CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**BẢNG CHẤM ĐIỂM**  
**Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa năm.....**

<b>Tiêu chuẩn</b>	<b>Nội dung tiêu chuẩn</b>	<b>Điểm chuẩn</b>	<b>Đơn vị tự chấm</b>	<b>Công đoàn cấp trên chấm</b>
<b>Tiêu chuẩn 1</b>	<b>Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển</b>	<b>20</b>		
1.1	Hoàn thành chỉ tiêu phát triển sản xuất, kinh doanh, dịch vụ đề ra hàng năm.	5		
1.2	Thương hiệu, sản phẩm của doanh nghiệp có uy tín trên thị trường.	5		
1.3	Có sáng kiến cải tiến quản lý, đổi mới công nghệ, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, giảm chi phí gián tiếp; phân công lao động hợp lý.	5		
1.4	80% trở lên công nhân lao động thường xuyên được tập huấn, nâng cao tay nghề, thi nâng bậc theo định kỳ; lao động có kỷ luật, năng suất, chất lượng và hiệu quả.	5		
<b>Tiêu chuẩn 2</b>	<b>Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp</b>	<b>35</b>		
2.1	Có quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ giữa người lao động và người sử dụng lao động.	5		
2.2	Xây dựng và thực hiện tốt nội quy lao động; đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ.	5		
2.3	80% trở lên người sử dụng lao động và người lao động thực hiện tốt các quy định về nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội.	5		
2.4	Không có người mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, luân chuyển các sản phẩm văn hóa độc hại; đảm bảo trật tự, an ninh, an toàn xã hội;	5		
2.5	Thực hiện tốt quy định về bảo vệ môi trường; hệ thống thu gom, xử lý nước thải, rác thải đạt chuẩn theo quy định pháp luật; khuôn viên doanh nghiệp xanh, sạch, đẹp;	10		
2.6	Không hút thuốc lá tại doanh nghiệp; không uống rượu, bia trong giờ làm việc.	5		
<b>Tiêu chuẩn 3</b>	<b>Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của người lao động</b>	<b>20</b>		
3.1	100% công nhân lao động được ký hợp đồng lao động, có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định.	10		

3.2	100% công nhân lao động được phổ biến đầy đủ các chính sách, pháp luật của nhà nước có liên quan đến lao động, việc làm, thu nhập, bảo hiểm, an toàn vệ sinh lao động...	5		
3.3	Đảm bảo cơ sở vật chất hoạt động văn hóa, thể thao cho công nhân; thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch và vui chơi giải trí cho công nhân lao động.	5		
<b>Tiêu chuẩn 4</b>	<b>Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.</b>	<b>25</b>		
4.1	Tạo thuận lợi cho công nhân về nơi làm việc, nhà ở, sinh hoạt đoàn thể; hỗ trợ công nhân lúc khó khăn, hoạn nạn.	5		
4.2	Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước; tích cực tham gia các chương trình về an sinh xã hội.	5		
4.3	Thực hiện nghiêm mọi chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của công nhân lao động theo quy định của pháp luật.	10		
4.4	Sản xuất, kinh doanh, cạnh tranh lành mạnh theo quy định của pháp luật.	5		
<b>Tổng cộng</b>		<b>100</b>		

**\* Hướng dẫn chấm điểm:** Tổng số điểm các tiêu chuẩn trên phải đạt từ 85 điểm trở lên; Mục 3.1 của Tiêu chuẩn số 3 phải đạt điểm tối đa, thì được đề nghị công nhận danh hiệu Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

**XÁC NHẬN CỦA  
BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN**

**CHỦ DOANH NGHIỆP**  
(Ký tên, đóng dấu)

**\* Kết quả đánh giá của Công đoàn cấp trên:**

- Đạt
- Không đạt

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**  
(Ký tên, đóng dấu)

.....,ngày.....tháng.....năm 20

## BÁO CÁO THÀNH TÍCH

**Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh công nhận “ Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp  
đạt chuẩn văn hóa” giai đoạn 20... – 20...**

**Tên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đề nghị Công nhận**  
*(Ghi đầy đủ bằng chữ in thường, không viết tắt)*

### I. THÔNG TIN CHUNG

Đối với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp: Địa điểm trụ sở chính, điện thoại, fax; địa chỉ trang tin điện tử; cơ cấu tổ chức, tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; chức năng, nhiệm vụ được giao.

### II. THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC

Thực hiện Hướng dẫn số 06/HD-LĐLĐ, ngày 20/05/2024 của Liên đoàn Lao động huyện về hướng dẫn triển khai, thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trên địa bàn huyện giai đoạn 2023-2027;

Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ..... báo cáo kết quả thành tích đạt được trong ... năm 20... - 20... cụ thể như sau:

**1. Các nội dung thực hiện:** *(Bám sát các tiêu chí trong bảng điểm để báo cáo)*

**2. Đánh giá chung:** *(Ngắn gọn, trọng tâm)*

- Những điểm nổi bật:
- Những điểm cần khắc phục:

**3. Thành tích khen thưởng đã đạt được:**

3.1. Thành tích: *( Đã được cấp giấy công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa tính từ năm 2018 đến nay)*

3.2. Kết quả khen thưởng: *(Liệt kê khen thưởng: hình thức, số quyết định, ngày quyết định, cơ quan quyết định)*

Trên đây là báo cáo thành tích đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa ... năm liên tục, rất mong các cấp có thẩm quyền xem xét quyết định.

**THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC**

*(Ký, đóng dấu)*

**CHỦ TỊCH  
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

*(Ký, đóng dấu)*