|  |  |
| --- | --- |
| **UỶ BAN NHÂN DÂN****HUYỆN PHONG THỔ**Số: /KH-UBND“Dự thảo” |  CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** *Phong Thổ, ngày tháng năm 2024* |

**KẾ HOẠCH**

**V/v thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục**

**thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành**

**Trung ương Đảng khoá XII về tiếp tục đổi mới hệ thống**

**tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động**

**của các đơn vị sự nghiệp công lập**

Thực hiện Kết luận số 62-KL/TW, ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”; Kế hoạch số 239-KH/TU ngày 01/3/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu về thực hiện Kết luận số 62-KL/TW, ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 (sau đây gọi là Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị);

Căn cứ Kế hoạch 409-KH/HU ngày 26/4/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Kết luận số 62-KL/TW, ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của BCH TW Đảng khóa XII.

Căn cứ Nghị quyết số 38/NQ-CP ngày 02/4/2024 của Chính phủ ban hành chương trình hành động thực hiện Kết luận số 62-KL/TW, ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị.

UBND huyện Phong Thổ ban hành Kế hoạch thực hiện, cụ thể:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Triển khai thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ, giải pháp của Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 38/NQ-CP ngày 02/4/2024 của Chính phủ ban hành chương trình hành động thực hiện Kết luận số 62-KL/TW, ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị phù hợp với điều kiện thực tiễn của tỉnh; tiếp tục thực hiện Chương trình hành động số 24-CTr/TU, ngày 22/01/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 19- NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả của các đơn vị sự nghiệp công lập”; tạo sự đồng thuận, thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện trong toàn Đảng bộ tỉnh. Nâng cao nhận thức của tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động trong thực hiện đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trong tình hình hiện nay.

2. Xác định những việc cần thực hiện, rõ trách nhiệm, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị trong thực hiện đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả của các đơn vị sự nghiệp công lập. Các cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu chủ động thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp gắn với việc thực hiện các nghị quyết, kết luận, chương trình, kế hoạch của Trung ương, của tỉnh về tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, viên chức.

3. Việc thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 38/NQ-CP ngày 02/4/2024 của Chính phủ ban hành chương trình hành động thực hiện Kết luận số 62-KL/TW, ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị phải kế thừa kết quả, kinh nghiệm trong thực hiện đổi mới, sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập của hệ thống chính trị trong thời gian qua, bảo đảm thực chất, hiệu quả; lồng ghép việc thực hiện trong kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Định kỳ, đột xuất kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả thực hiện Kết luận số 62 KL/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

**II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động, nhất là người đứng đầu và cán bộ lãnh đạo, quản lý, tạo sự thống nhất, đồng thuận, quyết tâm cao để tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả của các đơn vị sự nghiệp công lập” và các nhiệm vụ, giải pháp trong Chương trình hành động số 24-CTr/TU, ngày 22/01/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 19- NQ/TW gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp. Kịp thời phát hiện, nhân rộng mô hình đơn vị sự nghiệp công lập điển hình, có cách làm năng động, sáng tạo, hiệu quả; khen thưởng, biểu dương tổ chức, cá nhân thực hiện tốt; kiểm điểm tổ chức, cá nhân không thực hiện, thực hiện không đúng, không đầy đủ chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

2. Triển khai thực hiện đầy đủ, có hiệu quả các quy định về tổ chức bộ máy, tiêu chí, điều kiện sắp xếp nhân lực và cơ cấu đội ngũ, chế độ chính sách, chú trọng thực hiện tốt chính sách thu hút nhân tài, người có chuyên môn, nghiệp vụ giỏi; cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm, chính sách tiền lương phù hợp với đặc thù ngành, lĩnh vực sự nghiệp và tình hình thực tiễn của tỉnh. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát theo hướng tăng cường dân chủ, công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình.

3. Đổi mới việc phân bổ ngân sách theo hướng tập trung cho dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu, thực hiện nhiệm vụ chính trị, phục vụ quản lý nhà nước; cho địa bàn có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn, đặc biệt khó khăn, đối tượng chính sách, người gặp khó khăn trong cuộc sống, đồng thời đẩy mạnh cơ chế Nhà nước đặt hàng, giao nhiệm vụ, đấu thầu cung cấp dịch vụ sự nghiệp công. Triển khai có hiệu quả việc phân cấp, phân quyền, rành mạch giữa cấp huyện và cấp xã, giữa cơ quan quản lý nhà nước; thực hiện giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng phân định rõ việc quản lý nhà nước với quản trị đơn vị sự nghiệp công lập và việc cung ứng dịch vụ sự nghiệp công.

4. Thực hiện mục tiêu Nghị quyết số 38/NQ-CP ngày 02/4/2024 của Chính phủ ban hành chương trình hành động thực hiện Kết luận số 62-KL/TW, ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị và phấn đấu đạt các mục tiêu:

- Đến năm 2025:

+ Đối với các trường mầm non, phổ thông: Sắp xếp, điều chỉnh hợp lý quy mô lớp học; thu gọn các điểm trường, bảo đảm nguyên tắc thuận lợi cho người dân và phù hợp với điều kiện thực tế địa phương.

+ Sắp xếp số lượng cấp phó tại các đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ. Các đơn vị sau sắp xếp phải có tổ chức bộ máy phù hợp, cơ cấu đội ngũ cán bộ, viên chức gắn với vị trí việc làm; phương thức quản lý theo hướng tiên tiến, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, khoa học - công nghệ; hiệu quả hoạt động được đánh giá dựa trên sản phẩm, kết quả công việc. Bảo đảm xuyên suốt việc cung ứng dịch vụ sự nghiệp công, nhất là dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu cho Nhân dân; tạo thuận lợi cho Nhân dân tiếp cận dịch vụ sự nghiệp công.

+ Biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước: Thực hiện theo lộ trình tinh giản biên chế của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh Lai Châu.

- Đến năm 2030: Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, phục vụ quản lý nhà nước và cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu; thực hiện theo lộ trình giảm biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2025 đạt mục tiêu đề ra.

5. Triển khai áp dụng vị trí việc làm[[1]](#footnote-1) để xác định biên chế, chỉ tiêu thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, tuyển dụng, bố trí, sử dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và đánh giá xếp loại viên chức hằng năm. Tiếp tục cơ cấu lại đội ngũ viên chức theo chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và trình độ đào tạo phù hợp với chức năng nhiệm vụ, bảo đảm cơ cấu phù hợp về nữ, người dân tộc thiểu số. Tiếp tục tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc việc tinh giản biên chế theo kế hoạch hàng năm.

6. Tăng cường quản lý chặt chẽ việc sử dụng biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập: Thực hiện giao biên chế theo hướng quản lý, giám sát chặt chẽ biên chế của các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên; hằng năm, căn cứ vào mức độ tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp để xây dựng kế hoạch chuyển số người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước sang hưởng lương từ nguồn thu của đơn vị sự nghiệp. Thực hiện nghiêm việc đánh giá, phân loại viên chức hằng năm theo quy định hiện hành để đưa ra khỏi đội ngũ những người có 2 năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ; xem xét, cắt giảm phù hợp số biên chế được giao chưa sử dụng hết của các cơ quan, đơn vị. Tổ chức phân loại viên chức theo vị trí việc làm; sắp xếp, cơ cấu, nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức theo vị trí chuyên môn, nghiệp vụ, tinh giản biên chế đối với các vị trí việc làm gắn với công việc hỗ trợ, phục vụ.

7. Nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập: Người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập nâng cao chất lượng quản trị tài chính, tài sản công của đơn vị. Rà soát, sửa đổi quy chế quản lý tài chính, tài sản công, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân, nhất là trách nhiệm người đứng đầu. Tăng cường giám sát, bảo đảm công khai, minh bạch hoạt động tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập. Thực hiện kiểm định, đánh giá và xếp hạng các đơn vị sự nghiệp công lập.

8. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của các cấp ủy, ủy ban kiểm tra, thanh tra của chính quyền các cấp trong thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, Nghị quyết số 38/NQ-CP ngày 02/4/2024 của Chính phủ ban hành chương trình hành động thực hiện Kết luận số 62-KL/TW, ngày 02/10/2023.

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt Kết luận số 62-KL/TW của BộChính trị, Nghị quyết số 38/NQ-CP ngày 02/4/2024 của Chính phủ ban hành chương trình hành động thực hiện Kết luận số 62-KL/TW, ngày 02/10/2023; Kế hoạch số 239-KH/TU ngày 01/3/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch triển khai phù hợp.

2. Giao Phòng Nội vụ huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị; Nghị quyết số 38/NQ-CP ngày 02/4/2024 của Chính phủ; Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Huyện ủy, UBND huyện; định kỳ tham mưu sơ kết, tổng kết hoặc đột xuất báo cáo UBND huyện./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận*:**- UBND tỉnh;- Sở Nội vụ;- TT Huyện ủy;- TT. HĐND huyện;- CT, các PCT UBND huyện;- Các cơ quan, ban ngành huyện;- Các xã, thị trấn;- Lưu: VT, NV. | **TM. ỦY BAN NHÂN DÂN****CHỦ TỊCH****Trần Bảo Trung** |

**PHỤ LỤC CÔNG VIỆC**

*(Kèm theo Kế hoạch số 152 /KH-UBND, ngày 03/5/2024 của UBND huyện Phong Thổ)*

| **TT** | **Nội dung công việc** | **Cơ quan chủ trì** | **Cơ quan phối hợp** | **Thời gian thực hiện** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Sắp xếp, điều chỉnh hợp lý quy mô lớp học; thu gọn các điểm trường, bảo đảm nguyên tắc thuận lợi cho người dân và phù hợp với điều kiện thực tế địa phương. Rà soát, sắp xếp số lượng cấp phó tại các đơn vị sự nghiệp công lập đảm bảo theo quy định  | Phòng GD&ĐT, Phòng Nội vụ huyện | Các cơ quan, đơn vị có liên quan | Thường xuyên |
| 2 | Triển khai áp dụng vị trí việc làm, thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ viên chức các cơ quan, đơn vị khối Nhà nước | Phòng Nội vụ huyện | Các cơ quan, đơn vị có liên quan | Sau khi có văn bản của UBND tỉnh |
| 3 | Sửa đổi, bổ sung quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức của các đơn vị sự nghiệp công lập | Các đơn vị sự nghiệp | Các cơ quan, đơn vị có liên quan | Sau khi có văn bản của UBND tỉnh |
| 4 | Rà soát, đề xuất sửa đổi quy chế quản lý tài chính, tài sản công, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân, nhất là trách nhiệm người đứng đầu | Phòng Tài chính- Kế hoạch huyện | Các cơ quan, đơn vị có liên quan | Thường xuyên |
| 5 | Đổi mới việc phân bổ ngân sách theo hướng tập trung cho dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu, thực hiện nhiệm vụ chính trị, phục vụ quản lý nhà nước; cho địa bàn khó khăn, đối tượng chính sách, người gặp khó khăn trong cuộc sống, đồng thời đẩy mạnh cơ chế Nhà nước đặt hàng, giao nhiệm vụ, đấu thầu cung cấp dịch vụ sự nghiệp công | Phòng Tài chính- Kế hoạch huyện | Các cơ quan, đơn vị có liên quan | Thường xuyên |
| 6 | Thực hiện kiểm định, đánh giá và xếp hạng các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định | Phòng Nội vụ huyện | Các cơ quan, đơn vị có liên quan | Thường xuyên |

1. Quyết định số 348/QĐ-UBND ngày 29/3/2024 của UBND tỉnh Lai Châu về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND các huyện: Than Uyên, Tân Uyên, Tam Đường, Sìn Hồ, Phong Thổ, Mường Tè, Nậm Nhùn [↑](#footnote-ref-1)