

KẾ HOẠCH

thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập

Thực hiện Kết luận số 62-KL/TW, ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”; Kế hoạch số 239-KH/TU ngày 01/3/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu về thực hiện Kết luận số 62-KL/TW, ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 (sau đây gọi là *Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị*); Ban Thường vụ Huyện ủy Phong Thổ ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Triển khai hiệu quả nhiệm vụ, giải pháp của Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị phù hợp với điều kiện thực tiễn của tỉnh; tiếp tục thực hiện Chương trình hành động số 24-CTr/TU, ngày 22/01/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 19- NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả của các đơn vị sự nghiệp công lập”; tạo sự đồng thuận, thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện trong toàn Đảng bộ tỉnh. Nâng cao nhận thức của tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động trong thực hiện đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trong tình hình hiện nay.

2. Xác định những việc cần thực hiện, rõ trách nhiệm, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị trong thực hiện đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả của các đơn vị sự nghiệp công lập. Các cơ quan, đơn vị, nhất

là người đứng đầu chủ động thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp gắn với việc thực hiện các nghị quyết, kết luận, chương trình, kế hoạch của Trung ương, của tỉnh về tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, viên chức.

3. Việc thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị phải kế thừa kết quả, kinh nghiệm trong thực hiện đổi mới, sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập của hệ thống chính trị trong thời gian qua, bảo đảm thực chất, hiệu quả; lồng ghép việc thực hiện trong kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Định kỳ, đột xuất kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả thực hiện Kết luận số 62 KL/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

II- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động, nhất là người đứng đầu và cán bộ lãnh đạo, quản lý, tạo sự thống nhất, đồng thuận, quyết tâm cao để tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả của các đơn vị sự nghiệp công lập” và các nhiệm vụ, giải pháp trong Chương trình hành động số 24-CTr/TU, ngày 22/01/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng; các nhiệm vụ và giải pháp trong Chương trình hành động số 17-CTr/HU, ngày 27/3/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập” và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp. Kịp thời phát hiện, nhân rộng mô hình đơn vị sự nghiệp công lập điển hình, có cách làm năng động, sáng tạo, hiệu quả; khen thưởng, biểu dương tổ chức, cá nhân thực hiện tốt; kiểm điểm tổ chức, cá nhân không thực hiện, thực hiện không đúng, không đầy đủ chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

2. Thực hiện nghiêm các quy định về tổ chức bộ máy, sắp xếp số lượng cấp phó tại các đơn vị sự nghiệp công lập; thu gọn các điểm trường, bảo đảm nguyên tắc thuận lợi cho người dân và phù hợp với điều kiện thực tế tại địa phương. Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách theo quy định của pháp luật; triển khai áp dụng hiệu quả chính sách thu hút nhân tài, người có chuyên môn, nghiệp vụ giỏi về huyện công tác; rà soát, đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi,

bổ sung, hoàn thiện các quy định về định mức kinh tế - kỹ thuật làm cơ sở xác định giá từng loại hình dịch vụ sự nghiệp công, xác định rõ chính sách phúc lợi, chính sách an sinh trong giá dịch vụ sự nghiệp công, nhất là ở các lĩnh vực giáo dục, y tế...

3. Đổi mới việc phân bổ ngân sách theo hướng tập trung cho dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu, thực hiện nhiệm vụ chính trị, phục vụ quản lý nhà nước; cho địa bàn có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn, đặc biệt khó khăn, đối tượng chính sách, người gặp khó khăn trong cuộc sống, đồng thời đẩy mạnh cơ chế Nhà nước đặt hàng, giao nhiệm vụ, đấu thầu cung cấp dịch vụ sự nghiệp công. Triển khai có hiệu quả việc phân cấp, phân quyền, rành mạch giữa cấp huyện và cấp xã, giữa cơ quan quản lý nhà nước; thực hiện giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng phân định rõ việc quản lý nhà nước với quản trị đơn vị sự nghiệp công lập và việc cung ứng dịch vụ sự nghiệp công.

4. Tăng cường quản lý chặt chẽ việc sử dụng biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập: Thực hiện giao biên chế theo hướng quản lý, giám sát chặt chẽ biên chế của các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên; hằng năm, căn cứ vào mức độ tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp để xây dựng kế hoạch chuyển số người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước sang hưởng lương từ nguồn thu của đơn vị sự nghiệp. Triển khai áp dụng vị trí việc làm, cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức, xác định biên chế, chỉ tiêu thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, tuyển dụng, bố trí, sử dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và đánh giá xếp loại viên chức hằng năm.

5. Nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập: Người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập nâng cao chất lượng quản trị tài chính, tài sản công. Rà soát, sửa đổi quy chế quản lý tài chính, tài sản công, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân, nhất là trách nhiệm người đứng đầu. Tăng cường giám sát, bảo đảm công khai, minh bạch hoạt động tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập. Thực hiện đánh giá và xếp hạng các đơn vị sự nghiệp công lập.

6. Phát huy và nâng cao hiệu quả hoạt động giám sát của HĐND huyện, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, các đoàn thể chính trị - xã hội và Nhân dân trên địa bàn huyện; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của các cấp ủy, ủy ban kiểm tra, thanh tra của chính quyền các cấp trong thực hiện Nghị quyết số

19-NQ/TW, nhất là điều kiện tiếp cận và chất lượng cung ứng dịch vụ của các đơn vị sự nghiệp công lập và ngoài công lập.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các chi bộ cơ sở, đảng bộ cơ sở, cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt triển khai thực hiện nghiêm túc Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Huyện ủy đảm bảo phù hợp với yêu cầu thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị.

2. UBND huyện, các cơ quan tham mưu, giúp việc của Huyện ủy theo chức năng, nhiệm vụ tổ chức thực hiện Kế hoạch này (theo Phụ lục công việc kèm theo Kế hoạch).

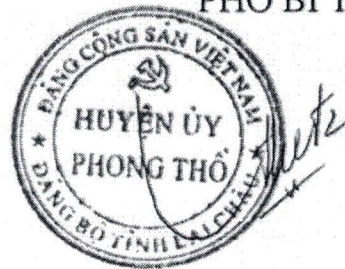
3. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, bí thư các chi bộ cơ sở, đảng bộ cơ sở và người đứng đầu các cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo nghiên cứu, quán triệt Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy tại địa phương, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi phụ trách.

4. UBND huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy; định kỳ tham mưu công tác sơ kết, tổng kết hoặc đột xuất báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
- Đ/c Giảng A Tính, TVTU, Phó Chủ tịch UBND tỉnh - Phụ trách huyện (b/c),
- HĐND, UBND huyện,
- Các chi bộ, đảng bộ cơ sở,
- Các cơ quan, phòng, ban, Ủy ban MTTQ và các đoàn thể huyện,
- Các đ/c Ủy viên BTV Huyện ủy,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ



Nguyễn Văn Thanh

(Kèm theo Kế hoạch số 409-KH/HĐ ngày 26/4/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy)



STT	Nội dung công việc	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện
1	UBND huyện			
1	Rà soát, sắp xếp các đơn vị trường học gắn với nâng cao chất lượng giáo dục phù hợp với điều kiện thực tế của huyện. Rà soát, sắp xếp số lượng cấp phó tại các đơn vị sự nghiệp công lập đảm bảo theo quy định.	UBND huyện	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Thường xuyên
2	Triển khai áp dụng vị trí việc làm, thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ viên chức các cơ quan, đơn vị khối Nhà nước.	UBND huyện	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Sau khi có văn bản của UBND tỉnh
3	Sửa đổi, bổ sung quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức của các đơn vị sự nghiệp công lập.	UBND huyện	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Sau khi có văn bản của UBND tỉnh
4	Rà soát, đề xuất sửa đổi quy chế quản lý tài chính, tài sản công, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân, nhất là trách nhiệm người đứng đầu.	UBND huyện	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Thường xuyên

STT	Nội dung công việc	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện
5	Đổi mới việc phân bổ ngân sách theo hướng tập trung cho dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu, thực hiện nhiệm vụ chính trị, phục vụ quản lý nhà nước; cho địa bàn khó khăn, đối tượng chính sách, người gặp khó khăn trong cuộc sống, đồng thời đẩy mạnh cơ chế Nhà nước đặt hàng, giao nhiệm vụ, đầu thầu cung cấp dịch vụ sự nghiệp công.	UBND huyện	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Thường xuyên
6	Thực hiện kiểm định, đánh giá và xếp hạng các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định.	UBND huyện	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Thường xuyên
II	BAN TỔ CHỨC HUYỆN ỦY THAM MƯU BAN THƯỜNG VỤ HUYỆN ỦY			
	Triển khai áp dụng vị trí việc làm viên chức Trung tâm chính trị huyện.	Ban Tổ chức Huyện ủy	Trung tâm Chính trị huyện	Sau khi có văn bản của Tỉnh ủy
III	BAN TUYÊN GIÁO HUYỆN ỦY THAM MƯU BAN THƯỜNG VỤ HUYỆN ỦY			
	Quán triệt, tuyên truyền sâu rộng về nội dung và kết quả triển khai thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Huyện ủy.	Ban Tuyên giáo Huyện ủy	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Thường xuyên

STT	Nội dung công việc	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện
IV	<p>ỦY BAN KIỂM TRA HUYỆN ỦY THAM MƯU BAN THƯỜNG VỤ HUYỆN ỦY</p> <p>Xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra việc thực hiện đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; tổ chức các cuộc kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kết luận của Trung ương và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Huyện ủy.</p>	<p>UBND Huyện ủy</p>	<p>Các cơ quan, đơn vị có liên quan</p>	<p>Hàng năm</p>