

<p>xét (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).</p> <p>3. Đề xuất nhân sự cụ thể</p> <p>4. Thẩm định, xét duyệt nhân sự</p> <p>4.1. Cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị làm tờ trình, hồ sơ đề nghị bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử theo Phụ lục (kèm theo Quy định này) gửi Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực HĐND huyện, lãnh đạo UBND huyện, Ban Tổ chức Huyện ủy và Phòng Nội vụ để thẩm định nhân sự, cụ thể như sau:</p> <p>- Các cơ quan, đơn vị thuộc khối Đảng, Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện, các chi bộ, đảng bộ trực thuộc huyện làm 01 bộ hồ sơ gửi về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).</p> <p>- Các cơ quan, đơn vị thuộc HĐND, UBND huyện, Đảng ủy cấp xã (đối với kiện toàn chức danh Chủ tịch, phó Chủ tịch HĐND, Chủ tịch, phó Chủ tịch UBND cấp xã) làm 02 bộ hồ sơ gửi UBND huyện (qua Phòng Nội vụ để thẩm định); HĐND, UBND huyện gửi Tờ trình, kèm theo 01 bộ hồ sơ về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).</p> <p>4.2. Không quá 05 ngày làm việc, kể từ ngày nhận đủ tờ trình, hồ sơ nhân sự theo quy định, Ban Tổ</p>	<p>xét (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).</p> <p>3. Đề xuất nhân sự cụ thể</p> <p>4. Thẩm định, xét duyệt nhân sự</p> <p>4.1. Cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị làm tờ trình, hồ sơ đề nghị bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử theo Phụ lục (kèm theo Quy định này) gửi Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực HĐND huyện, lãnh đạo UBND huyện, Ban Tổ chức Huyện ủy và Phòng Nội vụ để thẩm định nhân sự, cụ thể như sau:</p> <p>- Các cơ quan, đơn vị thuộc khối Đảng, Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện, các chi bộ, đảng bộ trực thuộc huyện làm 01 bộ hồ sơ gửi về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).</p> <p>- Các cơ quan, đơn vị thuộc HĐND, UBND huyện, Đảng ủy cấp xã (đối với kiện toàn chức danh Chủ tịch, phó Chủ tịch HĐND, Chủ tịch, phó Chủ tịch UBND cấp xã) làm 02 bộ hồ sơ gửi UBND huyện (qua Phòng Nội vụ để thẩm định); HĐND, UBND huyện gửi Tờ trình, kèm theo 01 bộ hồ sơ về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).</p> <p>4.2. Không quá 05 ngày làm việc, kể từ ngày nhận đủ tờ trình, hồ sơ nhân sự theo quy định, Ban Tổ</p>	
---	---	--

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>chức Huyện ủy gửi văn bản (kèm theo bản sao hồ sơ nhân sự) xin ý kiến thẩm định của các cơ quan, đơn vị liên quan theo quy định đối với nhân sự.</p> <p>4.3. Không quá 10 ngày làm việc kể từ ngày nhận đủ tờ trình, hồ sơ nhân sự theo đúng quy định, Phòng Nội vụ thẩm định, tổng hợp trình Thường trực HĐND huyện, lãnh đạo UBND huyện đối với các chức danh theo phân cấp.</p> <p>4.4. Ban Tổ chức Huyện ủy, Phòng Nội vụ và các cơ quan liên quan thẩm định nhân sự theo chức năng, nhiệm vụ được giao và chịu trách nhiệm về ý kiến thẩm định, đề xuất của mình.</p>	<p>chức Huyện ủy gửi văn bản (kèm theo bản sao hồ sơ nhân sự) xin ý kiến thẩm định của các cơ quan, đơn vị liên quan theo quy định đối với nhân sự.</p> <p>4.3. Không quá 10 ngày làm việc kể từ ngày nhận đủ tờ trình, hồ sơ nhân sự theo đúng quy định, Phòng Nội vụ thẩm định, tổng hợp trình Thường trực HĐND huyện, lãnh đạo UBND huyện đối với các chức danh theo phân cấp.</p> <p>4.4. Ban Tổ chức Huyện ủy, Phòng Nội vụ và các cơ quan liên quan thẩm định nhân sự theo chức năng, nhiệm vụ được giao và chịu trách nhiệm về ý kiến thẩm định, đề xuất của mình.</p>
<p>4.5. Trong thời hạn 10 ngày làm việc, các cơ quan chức năng xem xét, thẩm định nhân sự phải có văn bản trả lời Ban Tổ chức Huyện ủy; quá thời hạn trên, nếu không có văn bản trả lời thì được coi là đồng ý với đề nghị bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử; trường hợp vì lý do khách quan, cần thêm thời gian để xem xét, xác minh, thẩm tra thì phải có văn bản gửi Ban Tổ chức Huyện ủy để biết, theo dõi nhưng không quá 15 ngày làm việc. Lãnh đạo UBND huyện hoặc Thường trực HĐND huyện họp thống nhất làm tờ trình, trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).</p> <p>4.6. Không quá 10 ngày làm việc, Ban Tổ chức</p>	<p>4.5. Trong thời hạn 10 ngày làm việc, các cơ quan chức năng xem xét, thẩm định nhân sự phải có văn bản trả lời Ban Tổ chức Huyện ủy; quá thời hạn trên, nếu không có văn bản trả lời thì được coi là đồng ý với đề nghị bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử; trường hợp vì lý do khách quan, cần thêm thời gian để xem xét, xác minh, thẩm tra thì phải có văn bản gửi Ban Tổ chức Huyện ủy để biết, theo dõi nhưng không quá 15 ngày làm việc. Lãnh đạo UBND huyện hoặc Thường trực HĐND huyện họp thống nhất làm tờ trình, trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).</p> <p>4.6. Không quá 10 ngày làm việc, Ban Tổ chức</p>

*Ghi chú: Phân gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phân in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>Huyện ủy có trách nhiệm tổng hợp ý kiến tham định hoặc xác minh, thẩm tra (nếu có) và trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định.</p> <p>4.7. Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định theo chương trình công tác.</p> <p>4.8. Không quá 02 ngày làm việc kể từ ngày Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy kết luận, Ban Tổ chức Huyện ủy dự thảo quyết định bổ nhiệm, thông báo bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử để Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy ký, ban hành. Các cơ quan liên quan thực hiện việc bổ nhiệm hoặc giới thiệu ứng cử theo quy định.</p>	<p>Huyện ủy có trách nhiệm tổng hợp ý kiến tham định hoặc xác minh, thẩm tra (nếu có) và trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định.</p> <p>4.7. Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định theo chương trình công tác.</p> <p>4.8. Không quá 02 ngày làm việc kể từ ngày Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy kết luận, Ban Tổ chức Huyện ủy dự thảo quyết định bổ nhiệm, thông báo bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử để Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy ký, ban hành. Các cơ quan liên quan thực hiện việc bổ nhiệm hoặc giới thiệu ứng cử theo quy định.</p>	
<p><b>Điều 20. Quy trình bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử</b></p> <p><b>I- Các chức danh:</b> Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Bí thư Huyện ủy, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND huyện, Phó Chủ tịch HĐND, Phó Chủ tịch UBND huyện: Thực hiện quy trình theo Quy định số 15-QĐ/TU, ngày 20/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Chức danh Phó Chủ tịch HĐND, Phó Chủ tịch UBND huyện tại bước 05 Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, biểu quyết (không phải trình Ban Chấp hành</p>	<p><b>Điều 20. Quy trình bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử</b></p> <p><b>I- Các chức danh:</b> Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Bí thư Huyện ủy, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND huyện, Phó Chủ tịch HĐND, Phó Chủ tịch UBND huyện: Thực hiện quy trình theo Quy định số 15-QĐ/TU, ngày 20/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quyết định số 1113-QĐ/TU, ngày 03/5/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc sửa đổi, bổ sung một số Điều, Phụ lục I của Quy định</p>	<p>Cập nhật các văn bản mới của Tỉnh.</p>

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>Đảng bộ huyện).</p>	<p><i>số 15-QĐ/TU, ngày 20/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.</i> Chức danh Phó Chủ tịch HĐND, Phó Chủ tịch UBND huyện tại bước 05 Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, biểu quyết (không phải trình Ban Chấp hành Đảng bộ huyện).</p>
<p><b>II- Các chức danh cán bộ do Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định</b></p> <p>Trưởng, phó các ban Đảng, Văn phòng Huyện ủy, Trung tâm chính trị; Chủ tịch, phó Chủ tịch Ủy ban MTTQ, cấp Trường và cấp phó các tổ chức chính trị - xã hội huyện; Ủy viên UBKT Huyện ủy; Ủy viên Thường trực Ủy ban MTTQ huyện; Trưởng, phó ban HĐND huyện; cấp Trường, cấp phó các cơ quan, phòng, ban, đơn vị thuộc UBND huyện; Bí thư, phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch, phó Chủ tịch HĐND, Chủ tịch, phó Chủ tịch UBND cấp xã; Bí thư, phó Bí thư các chi, đảng bộ cơ sở cơ quan.</p> <p><b>1. Đối với nguồn nhân sự tại chỗ</b></p> <p>Quy trình nhân sự gồm 5 bước; từng hội nghị chỉ được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt; tên các hội nghị ở từng bước quy định cụ thể tại Mẫu số 02 (kèm theo Quy định này).</p> <p><b>1.1. Bước 1:</b> Trên cơ sở chủ trương của Ban Thường vụ Huyện ủy, yêu cầu nhiệm vụ và nguồn cán bộ quy hoạch, người đứng đầu chủ trì cùng tập thể lãnh</p>	<p><b>II- Các chức danh cán bộ do Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định</b></p> <p>Trưởng, phó các ban Đảng, Văn phòng Huyện ủy, Trung tâm chính trị; Chủ tịch, phó Chủ tịch Ủy ban MTTQ, cấp Trường và cấp phó các tổ chức chính trị - xã hội huyện; Ủy viên UBKT Huyện ủy; Ủy viên Thường trực Ủy ban MTTQ huyện; Trưởng, phó ban HĐND huyện; cấp Trường, cấp phó các cơ quan, phòng, ban, đơn vị thuộc UBND huyện; Bí thư, phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch, phó Chủ tịch HĐND, Chủ tịch, phó Chủ tịch UBND cấp xã; Bí thư, phó Bí thư các chi, đảng bộ cơ sở cơ quan.</p> <p><b>1. Đối với nguồn nhân sự tại chỗ</b></p> <p>Quy trình nhân sự gồm 5 bước; từng hội nghị chỉ được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt; tên các hội nghị ở từng bước quy định cụ thể tại Mẫu số 02 (kèm theo Quy định này).</p> <p><b>1.1. Bước 1:</b> Trên cơ sở chủ trương của Ban Thường vụ Huyện ủy, yêu cầu nhiệm vụ và nguồn cán bộ quy hoạch, người đứng đầu chủ trì cùng tập thể lãnh</p>

*Ghi chú: Phân gach chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phân in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>đạo thảo luận, rà soát, thống nhất về cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện và quy trình nhân sự; đồng thời, tiến hành rà soát kết quả đánh giá, nhận xét đối với từng cán bộ trong quy hoạch (gồm cả cán bộ được quy hoạch chức danh tương đương trở lên), thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định để lấy ý kiến giới thiệu ở bước tiếp theo.</p> <p>Thành phần:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Các ban Đảng, Văn phòng Huyện ủy, Trung tâm Chính trị: Người đứng đầu và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị (đối với UBND Huyện ủy là tập thể UBND Huyện ủy).</li> <li>- Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện: Người đứng đầu và tập thể Ban Thường vụ các tổ chức chính trị - xã hội (đối với Ủy ban MTTQ huyện là Ban Thường trực Ủy ban MTTQ huyện).</li> <li>- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện: Người đứng đầu và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị.</li> <li>- Các Ban thuộc HĐND huyện: Người đứng đầu và tập thể lãnh đạo Ban HĐND huyện.</li> <li>- Các tổ chức Hội: Người đứng đầu và tập thể Ban Thường vụ Hội.</li> <li>- Đảng bộ cơ sở xã, thị trấn: Bí thư và tập thể Ban Thường vụ đảng ủy.</li> </ul>	<p>đạo thảo luận, rà soát, thống nhất về cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện và quy trình nhân sự; đồng thời, tiến hành rà soát kết quả đánh giá, nhận xét đối với từng cán bộ trong quy hoạch (gồm cả cán bộ được quy hoạch chức danh tương đương trở lên), thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định để lấy ý kiến giới thiệu ở bước tiếp theo.</p> <p>Thành phần:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Các ban Đảng, Văn phòng Huyện ủy, Trung tâm Chính trị: Người đứng đầu và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị (đối với UBND Huyện ủy là tập thể UBND Huyện ủy).</li> <li>- Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện: Người đứng đầu và tập thể Ban Thường vụ các tổ chức chính trị - xã hội (đối với Ủy ban MTTQ huyện là Ban Thường trực Ủy ban MTTQ huyện).</li> <li>- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện: Người đứng đầu và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị.</li> <li>- Các Ban thuộc HĐND huyện: Người đứng đầu và tập thể lãnh đạo Ban HĐND huyện.</li> <li>- Các tổ chức Hội: Người đứng đầu và tập thể Ban Thường vụ Hội.</li> <li>- Đảng bộ cơ sở xã, thị trấn: Bí thư và tập thể Ban Thường vụ đảng ủy.</li> </ul>	
--	--	--

*Chú thích: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>- Đảng bộ cơ sở cơ quan: Bí thư và tập thể Ban Thường vụ Đảng ủy; Bí thư và tập thể Ban Chấp hành Đảng bộ (đối với Đảng bộ có không Ban Thường vụ).</p> <p>- Chi bộ cơ sở: Bí thư và tập thể Chi ủy chi bộ; Bí thư, phó Bí thư (đối với chi bộ không có Chi ủy).</p> <p><b>1.2. Bước 2:</b> Căn cứ số lượng, cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện và danh sách nhân sự đã thông qua ở bước 1, người đứng đầu trao đổi định hướng nhân sự bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử phù hợp với yêu cầu của địa phương, đơn vị để hội nghị thảo luận và tiến hành giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín (<i>kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị</i>).</p> <p>a) Thành phần:</p> <p>- Các ban Đảng, Văn phòng Huyện ủy, Trung tâm Chính trị: Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị (đối với UBND Huyện ủy là tập thể UBND Huyện ủy), Chi ủy chi bộ của cơ quan, đơn vị hoặc Bí thư, phó Bí thư chi bộ (nếu chi bộ không có Chi ủy).</p> <p>- Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện: Ban Chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội (đối với Ủy ban MTTQ huyện thành phần gồm Ban Thường trực Ủy ban MTTQ huyện, Chủ tịch Ủy ban MTTQ cấp xã) và Chi ủy chi bộ của cơ quan, đơn vị hoặc Bí thư, phó Bí thư chi bộ (nếu chi bộ không có Chi ủy).</p>	<p>- Đảng bộ cơ sở cơ quan: Bí thư và tập thể Ban Thường vụ Đảng ủy; Bí thư và tập thể Ban Chấp hành Đảng bộ (đối với Đảng bộ có không Ban Thường vụ).</p> <p>- Chi bộ cơ sở: Bí thư và tập thể Chi ủy chi bộ; Bí thư, phó Bí thư (đối với chi bộ không có Chi ủy).</p> <p><b>1.2. Bước 2:</b> Căn cứ số lượng, cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện và danh sách nhân sự đã thông qua ở bước 1, người đứng đầu trao đổi định hướng nhân sự bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử phù hợp với yêu cầu của địa phương, đơn vị để hội nghị thảo luận và tiến hành giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín (<i>kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị</i>).</p> <p>a) Thành phần:</p> <p>- Các ban Đảng, Văn phòng Huyện ủy, Trung tâm Chính trị: Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị (đối với UBND Huyện ủy là tập thể UBND Huyện ủy), Chi ủy chi bộ của cơ quan, đơn vị hoặc Bí thư, phó Bí thư chi bộ (nếu chi bộ không có Chi ủy).</p> <p>- Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện: Ban Chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội (đối với Ủy ban MTTQ huyện thành phần gồm Ban Thường trực Ủy ban MTTQ huyện, Chủ tịch Ủy ban MTTQ cấp xã) và Chi ủy chi bộ của cơ quan, đơn vị hoặc Bí thư, phó Bí thư chi bộ (nếu chi bộ không có Chi ủy).</p>
--	--

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện: Tập thể lãnh đạo, Chi ủy chi bộ của cơ quan, đơn vị hoặc Bí thư, phó Bí thư chi bộ (nếu chi bộ không có Chi ủy).</p> <p>- Các ban thuộc HĐND huyện: Tập thể lãnh đạo Ban HĐND và Chi ủy chi bộ của cơ quan, đơn vị hoặc Bí thư, phó Bí thư chi bộ (nếu chi bộ không có Chi ủy).</p> <p>- Các tổ chức Hội: Ban Chấp hành tổ chức Hội và Chi ủy chi bộ nơi cán bộ sinh hoạt hoặc Bí thư, phó Bí thư chi bộ (nếu chi bộ không có Chi ủy).</p> <p>- Đảng bộ cơ sở xã, thị trấn: Ban Chấp hành Đảng bộ.</p> <p>- Đảng bộ cơ sở cơ quan: Ban Chấp hành Đảng bộ.</p> <p>- Chi bộ cơ sở: Chi ủy chi bộ; Bí thư, phó Bí thư (đối với chi bộ không có Chi ủy).</p> <p>b) Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi thành viên giới thiệu 01 người cho một chức danh; người nào đạt số phiếu đồng ý cao nhất trên 50% tổng số người được triệu tập thì được lựa chọn. Trường hợp không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn tất cả người có số phiếu giới thiệu đạt từ 30% trở lên để giới thiệu ở bước tiếp theo. Trường hợp không có người đạt số phiếu 30% trở lên thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo cấp có thẩm quyền xem</p>	<p>- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện: Tập thể lãnh đạo, Chi ủy chi bộ của cơ quan, đơn vị hoặc Bí thư, phó Bí thư chi bộ (nếu chi bộ không có Chi ủy).</p> <p>- Các ban thuộc HĐND huyện: Tập thể lãnh đạo Ban HĐND và Chi ủy chi bộ của cơ quan, đơn vị hoặc Bí thư, phó Bí thư chi bộ (nếu chi bộ không có Chi ủy).</p> <p>- Các tổ chức Hội: Ban Chấp hành tổ chức Hội và Chi ủy chi bộ nơi cán bộ sinh hoạt hoặc Bí thư, phó Bí thư chi bộ (nếu chi bộ không có Chi ủy).</p> <p>- Đảng bộ cơ sở xã, thị trấn: Ban Chấp hành Đảng bộ.</p> <p>- Đảng bộ cơ sở cơ quan: Ban Chấp hành Đảng bộ.</p> <p>- Chi bộ cơ sở: Chi ủy chi bộ; Bí thư, phó Bí thư (đối với chi bộ không có Chi ủy).</p> <p>b) Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi thành viên giới thiệu 01 người cho một chức danh; người nào đạt số phiếu đồng ý cao nhất trên 50% tổng số người được triệu tập thì được lựa chọn. Trường hợp không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn tất cả người có số phiếu giới thiệu đạt từ 30% trở lên để giới thiệu ở bước tiếp theo. Trường hợp không có người đạt số phiếu 30% trở lên thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo cấp có thẩm quyền xem</p>	
---	---	--

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>xét, chỉ đạo.</p> <p><b>1.3. Bước 3:</b> Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, hội nghị tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.</p> <p>a) Thành phần: Như thành phần tại bước 1.</p> <p>b) Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi thành viên giới thiệu 01 người cho một chức danh trong số nhân sự được giới thiệu ở bước 2 hoặc giới thiệu người khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định. Người nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% tổng số người được triệu tập đồng ý thì được lựa chọn. Trường hợp không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn tất cả người có số phiếu giới thiệu đạt từ 30% trở lên để giới thiệu ở bước tiếp theo (<i>kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị</i>). Trường hợp không có người đạt số phiếu 30% thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, chỉ đạo.</p> <p>Trường hợp nhân sự giới thiệu ở bước này khác với nhân sự được giới thiệu ở bước 2 thì tập thể lãnh đạo họp, thảo luận, phân tích kỹ lưỡng, cân nhắc nhiều mặt, xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự để giới thiệu ở bước tiếp theo (bằng phiếu kín) theo thẩm quyền và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.</p> <p>Người được lựa chọn phải có số phiếu giới thiệu ít nhất 2/3 trở lên của tổng số thành viên tập thể lãnh</p>	<p>xét, chỉ đạo.</p> <p><b>1.3. Bước 3:</b> Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, hội nghị tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.</p> <p>a) Thành phần: Như thành phần tại bước 1.</p> <p>b) Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi thành viên giới thiệu 01 người cho một chức danh trong số nhân sự được giới thiệu ở bước 2 hoặc giới thiệu người khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định. Người nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% tổng số người được triệu tập đồng ý thì được lựa chọn. Trường hợp không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn tất cả người có số phiếu giới thiệu đạt từ 30% trở lên để giới thiệu ở bước tiếp theo (<i>kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị</i>). Trường hợp không có người đạt số phiếu 30% thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, chỉ đạo.</p> <p>Trường hợp nhân sự giới thiệu ở bước này khác với nhân sự được giới thiệu ở bước 2 thì tập thể lãnh đạo họp, thảo luận, phân tích kỹ lưỡng, cân nhắc nhiều mặt, xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự để giới thiệu ở bước tiếp theo (bằng phiếu kín) theo thẩm quyền và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.</p> <p>Người được lựa chọn phải có số phiếu giới thiệu ít nhất 2/3 trở lên của tổng số thành viên tập thể lãnh</p>
---	---

*Ghi chú: Phân gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phân in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>đạo theo quy định. Trường hợp không có người đạt số phiếu ít nhất 2/3 thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, chỉ đạo.</p>	<p>đạo theo quy định. Trường hợp không có người đạt số phiếu ít nhất 2/3 thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, chỉ đạo.</p>	
<p><b>1.4. Bước 4:</b> Tổ chức lấy ý kiến giới thiệu nhân sự theo danh sách đã được giới thiệu ở bước 3 (<i>Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị</i>).</p>	<p><b>1.4. Bước 4:</b> Tổ chức lấy ý kiến giới thiệu nhân sự theo danh sách đã được giới thiệu ở bước 3 (<i>Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị</i>).</p>	
<p>a) Thành phần:</p>	<p>a) Thành phần:</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Các ban Đảng, Văn phòng Huyện ủy, Trung tâm Chính trị: Tập thể lãnh đạo (đối với UBND Huyện ủy là tập thể UBND Huyện ủy), cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Các ban Đảng, Văn phòng Huyện ủy, Trung tâm Chính trị: Tập thể lãnh đạo (đối với UBND Huyện ủy là tập thể UBND Huyện ủy), cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện: Ban Chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội (đối với Ủy ban MTTQ huyện là Ban Thường trực Ủy ban MTTQ huyện, Chủ tịch Ủy ban MTTQ cấp xã), cán bộ, công chức của cơ quan, đơn vị.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện: Ban Chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội (đối với Ủy ban MTTQ huyện là Ban Thường trực Ủy ban MTTQ huyện, Chủ tịch Ủy ban MTTQ cấp xã), cán bộ, công chức của cơ quan, đơn vị.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện: Tập thể lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện: Tập thể lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Các ban thuộc HĐND huyện: Tập thể lãnh đạo ban HĐND, thành viên ban HĐND huyện.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Các ban thuộc HĐND huyện: Tập thể lãnh đạo ban HĐND, thành viên ban HĐND huyện.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Các tổ chức Hội: Ban Chấp hành, cán bộ, công chức, viên chức của Hội.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Các tổ chức Hội: Ban Chấp hành, cán bộ, công chức, viên chức của Hội.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Đảng bộ cơ sở xã, thị trấn: Ban Chấp hành Đảng bộ; Chủ tịch Ủy ban MTTQ, Trưởng các tổ chức</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Đảng bộ cơ sở xã, thị trấn: Ban Chấp hành Đảng bộ; Chủ tịch Ủy ban MTTQ, Trưởng các tổ chức</li> </ul>	

Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.



<p>chính trị - xã hội cấp xã; cán bộ, công chức cấp xã.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Đảng bộ cơ sở cơ quan: Ban Chấp hành Đảng bộ; Bí thư chi bộ trực thuộc Đảng ủy; Trưởng các tổ chức chính trị - xã hội trực thuộc Đảng ủy; Trưởng các bộ phận trực thuộc đơn vị.</li> <li>- Chi bộ cơ sở: Toàn thể đảng viên trong chi bộ.</li> <li>b) Trình tự lấy ý kiến: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Thông báo danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 3; tóm tắt lý lịch, quá trình học tập, công tác; bản kê khai tài sản, thu nhập; đánh giá, nhận xét ưu, khuyết điểm, triển vọng phát triển và dự kiến lĩnh vực phân công công tác.</li> </ul> </li> <li>- Ghi phiếu giới thiệu nhân sự (có thể ký hoặc không ký tên).</li> </ul> <p><b>1.5. Bước 5:</b> Trên cơ sở ý kiến đánh giá, nhận xét (bảng văn bản) của Chi ủy chi bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy (Đảng ủy đối với những nơi không có Ban Thường vụ); kết quả lấy phiếu ở các hội nghị; kết quả xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có) đối với nhân sự; tập thể lãnh đạo thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bảng phiếu kín) để trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định (<i>kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị</i>).</p> <p>a) Thành phần:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Các ban Đảng, Văn phòng Huyện ủy, Trung tâm Chính trị; Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị (đối</li> </ul>	<p>chính trị - xã hội cấp xã; cán bộ, công chức cấp xã.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Đảng bộ cơ sở cơ quan: Ban Chấp hành Đảng bộ; Bí thư chi bộ trực thuộc Đảng ủy; Trưởng các tổ chức chính trị - xã hội trực thuộc Đảng ủy; Trưởng các bộ phận trực thuộc đơn vị.</li> <li>- Chi bộ cơ sở: Toàn thể đảng viên trong chi bộ.</li> <li>b) Trình tự lấy ý kiến: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Thông báo danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 3; tóm tắt lý lịch, quá trình học tập, công tác; bản kê khai tài sản, thu nhập; đánh giá, nhận xét ưu, khuyết điểm, triển vọng phát triển và dự kiến lĩnh vực phân công công tác.</li> </ul> </li> <li>- Ghi phiếu giới thiệu nhân sự (có thể ký hoặc không ký tên).</li> </ul> <p><b>1.5. Bước 5:</b> Trên cơ sở ý kiến đánh giá, nhận xét (bảng văn bản) của Chi ủy chi bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy (Đảng ủy đối với những nơi không có Ban Thường vụ); kết quả lấy phiếu ở các hội nghị; kết quả xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có) đối với nhân sự; tập thể lãnh đạo thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bảng phiếu kín) để trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định (<i>kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị</i>).</p> <p>a) Thành phần:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Các ban Đảng, Văn phòng Huyện ủy, Trung tâm Chính trị; Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị (đối</li> </ul>
--	--

**Ghi chú:** *Phân gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phân in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>với UBND Huyện ủy là tập thể UBND Huyện ủy).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện: Ban Thường vụ các tổ chức chính trị - xã hội (đối với Ủy ban MTTQ huyện thành phần là Ban Thường trực Ủy ban MTTQ huyện).</li> <li>- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện: Tập thể lãnh đạo.</li> <li>- Các ban thuộc HĐND huyện: Tập thể lãnh đạo ban HĐND huyện.</li> <li>- Các tổ chức Hội: Ban Thường vụ tổ chức Hội.</li> <li>- Đảng bộ cơ sở xã, thị trấn: Ban Chấp hành Đảng bộ.</li> <li>- Đảng bộ cơ sở cơ quan: Ban Chấp hành Đảng bộ.</li> <li>- Chi bộ cơ sở: Chi ủy chi bộ; Bí thư, phó Bí thư (đối với chi bộ không có Chi ủy).</li> <li>b) Nguyên tắc lựa chọn: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Người đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu so với tổng số người được triệu tập thì được lựa chọn giới thiệu, bổ nhiệm. Trường hợp 02 người có số phiếu ngang nhau đạt tỷ lệ 50% thì người đứng đầu xem xét, lựa chọn nhân sự đề trình, đồng thời báo cáo đầy đủ các ý kiến khác nhau để cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.</li> <li>- Cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và người đứng đầu chịu trách nhiệm về đánh giá,</li> </ul> </li> </ul>	<p>với UBND Huyện ủy là tập thể UBND Huyện ủy).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện: Ban Thường vụ các tổ chức chính trị - xã hội (đối với Ủy ban MTTQ huyện thành phần là Ban Thường trực Ủy ban MTTQ huyện).</li> <li>- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện: Tập thể lãnh đạo.</li> <li>- Các ban thuộc HĐND huyện: Tập thể lãnh đạo ban HĐND huyện.</li> <li>- Các tổ chức Hội: Ban Thường vụ tổ chức Hội.</li> <li>- Đảng bộ cơ sở xã, thị trấn: Ban Chấp hành Đảng bộ.</li> <li>- Đảng bộ cơ sở cơ quan: Ban Chấp hành Đảng bộ.</li> <li>- Chi bộ cơ sở: Chi ủy chi bộ; Bí thư, phó Bí thư (đối với chi bộ không có Chi ủy).</li> <li>b) Nguyên tắc lựa chọn: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Người đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu so với tổng số người được triệu tập thì được lựa chọn giới thiệu, bổ nhiệm. Trường hợp 02 người có số phiếu ngang nhau đạt tỷ lệ 50% thì người đứng đầu xem xét, lựa chọn nhân sự đề trình, đồng thời báo cáo đầy đủ các ý kiến khác nhau để cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.</li> <li>- Cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và người đứng đầu chịu trách nhiệm về đánh giá,</li> </ul> </li> </ul>	
---	---	--

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>nhận xét, đề xuất, lựa chọn, giới thiệu nhân sự bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử.</p> <p>Căn cứ kết quả biểu quyết, các địa phương, cơ quan, đơn vị lập tờ trình, hồ sơ đề nghị bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực HĐND huyện, lãnh đạo UBND huyện theo quy định tại Điểm 4.1 Khoản 4 Điều 19 của Quy định này.</p>	<p>nhận xét, đề xuất, lựa chọn, giới thiệu nhân sự bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử.</p> <p>Căn cứ kết quả biểu quyết, các địa phương, cơ quan, đơn vị lập tờ trình, hồ sơ đề nghị bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực HĐND huyện, lãnh đạo UBND huyện theo quy định tại Điểm 4.1 Khoản 4 Điều 19 của Quy định này.</p>
<p>Đối với các chức danh Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy, Bí thư, phó Bí thư Đảng ủy, Đảng ủy các xã, thị trấn trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy; đối với chức danh Chủ tịch, phó Chủ tịch HĐND cấp xã, Đảng ủy các xã, thị trấn xin ý kiến Thường trực HĐND huyện, trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy; đối với chức danh Chủ tịch, phó Chủ tịch UBND cấp xã, Đảng ủy các xã, thị trấn xin ý kiến lãnh đạo UBND huyện, trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).</p>	<p>Đối với các chức danh Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy, Bí thư, phó Bí thư Đảng ủy, Đảng ủy các xã, thị trấn trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy; đối với chức danh Chủ tịch HĐND cấp xã, Đảng ủy các xã, thị trấn xin ý kiến Thường trực HĐND huyện, trình Thường trực Huyện ủy; đối với chức danh Chủ tịch, phó Chủ tịch UBND cấp xã, Đảng ủy các xã, thị trấn xin ý kiến lãnh đạo UBND huyện, trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).</p>
<p>1.6. Thường trực HĐND huyện, lãnh đạo UBND huyện họp biểu quyết đối với các chức danh theo quy định. Khi được 2/3 số phiếu trở lên đồng ý thì Thường trực HĐND huyện, lãnh đạo UBND huyện lập tờ trình, trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) xem xét, quyết định.</p> <p>1.7. Khi thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự</p>	<p>1.6. Thường trực HĐND huyện, lãnh đạo UBND huyện họp biểu quyết đối với các chức danh theo quy định. Khi được 2/3 số phiếu trở lên đồng ý thì Thường trực HĐND huyện, lãnh đạo UBND huyện lập tờ trình, trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) xem xét, quyết định.</p> <p>1.7. Khi thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự phải có</p>

*Ghi chú: Phân gach chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>phải có sự chứng kiến của đại diện Ban Tổ chức Huyện ủy đối với cán bộ cơ quan Đảng, Văn phòng Huyện ủy, Trung tâm Chính trị, Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện; có sự chứng kiến của đại diện Ban Tổ chức Huyện ủy, Phòng Nội vụ đối với cán bộ thuộc khối Chính quyền.</p>	<p>sự chứng kiến của đại diện Ban Tổ chức Huyện ủy đối với cán bộ cơ quan Đảng, Văn phòng Huyện ủy, Trung tâm Chính trị, Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện; có sự chứng kiến của đại diện Ban Tổ chức Huyện ủy, Phòng Nội vụ đối với cán bộ thuộc khối Chính quyền.</p>	
<p><b>2. Đối với nhân sự điều động, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử từ nguồn cán bộ ở nơi khác</b></p>	<p><b>2. Đối với nhân sự điều động, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử từ nguồn cán bộ ở nơi khác</b></p>	
<p><b>2.1. Trường hợp nhân sự do Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy dự kiến điều động, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử từ nguồn nhân sự ngoài địa phương, cơ quan, đơn vị thì Ban Tổ chức Huyện ủy tiến hành các công việc sau:</b></p> <p><b>2.1.1. Bước 1:</b> Trao đổi, lấy ý kiến của tập thể lãnh đạo nơi tiếp nhận cán bộ về chủ trương điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.</p> <p><b>2.1.2. Bước 2:</b></p> <p>(1) Trao đổi, lấy ý kiến của tập thể lãnh đạo nơi cán bộ đang công tác về chủ trương điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử. Người được giới thiệu phải đạt số phiếu trên 50% so với tổng số người được triệu tập; trường hợp người được giới thiệu có số phiếu đạt tỷ lệ 50% (không quá bán) thì do người đứng đầu xem xét, quyết định; lấy đánh giá, nhận xét của địa</p>	<p><b>2.1. Trường hợp nhân sự do Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy dự kiến điều động, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử từ nguồn nhân sự ngoài địa phương, cơ quan, đơn vị thì Ban Tổ chức Huyện ủy tiến hành các công việc sau:</b></p> <p><b>2.1.1. Bước 1:</b> Trao đổi, lấy ý kiến của tập thể lãnh đạo nơi tiếp nhận cán bộ về chủ trương điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.</p> <p><b>2.1.2. Bước 2:</b></p> <p>(1) Trao đổi, lấy ý kiến của tập thể lãnh đạo nơi cán bộ đang công tác về chủ trương điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử. Người được giới thiệu phải đạt số phiếu trên 50% so với tổng số người được triệu tập; trường hợp người được giới thiệu có số phiếu đạt tỷ lệ 50% (không quá bán) thì do người đứng đầu xem xét, quyết định; lấy đánh giá, nhận xét của địa</p>	

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>phương, cơ quan, đơn vị; hoàn thiện hồ sơ bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.</p> <p>(2) Gặp cán bộ để trao đổi về yêu cầu nhiệm vụ công tác.</p>	<p>phương, cơ quan, đơn vị; hoàn thiện hồ sơ bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.</p> <p>(2) Gặp cán bộ để trao đổi về yêu cầu nhiệm vụ công tác.</p>
<p><b>2.1.3. Bước 3:</b> Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thẩm định về nhân sự và lập tờ trình báo cáo Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định:</p> <p>Đối với chức danh Chủ tịch, phó Chủ tịch HĐND cấp xã, Đảng ủy cấp xã xin ý kiến Thường trực HĐND huyện, chức danh Chủ tịch, phó Chủ tịch UBND cấp xã, Đảng ủy cấp xã xin ý kiến lãnh đạo UBND huyện (qua phòng Nội vụ), đồng thời trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).</p> <p>Tập thể Thường trực HĐND huyện họp biểu quyết đối với các chức danh Trưởng, phó các ban thuộc HĐND huyện, Chủ tịch, phó Chủ tịch HĐND cấp xã; lãnh đạo UBND huyện họp biểu quyết đối với các chức danh lãnh đạo thuộc các cơ quan, phòng, ban, đơn vị thuộc UBND huyện, Chủ tịch, phó Chủ tịch UBND cấp xã. Khi được 2/3 số phiếu trở lên đồng ý thì Thường trực HĐND huyện, lãnh đạo UBND huyện lập tờ trình, trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) xem xét, quyết định.</p>	<p><b>2.1.3. Bước 3:</b> Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thẩm định về nhân sự và lập tờ trình báo cáo Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định:</p> <p>Đối với chức danh Chủ tịch, phó Chủ tịch HĐND cấp xã, Đảng ủy cấp xã xin ý kiến Thường trực HĐND huyện, chức danh Chủ tịch, phó Chủ tịch UBND cấp xã, Đảng ủy cấp xã xin ý kiến lãnh đạo UBND huyện (qua phòng Nội vụ), đồng thời trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).</p> <p>Tập thể Thường trực HĐND huyện họp biểu quyết đối với các chức danh Trưởng, phó các ban thuộc HĐND huyện, Chủ tịch, phó Chủ tịch HĐND cấp xã; lãnh đạo UBND huyện họp biểu quyết đối với các chức danh lãnh đạo thuộc các cơ quan, phòng, ban, đơn vị thuộc UBND huyện, Chủ tịch, phó Chủ tịch UBND cấp xã. Khi được 2/3 số phiếu trở lên đồng ý thì Thường trực HĐND huyện, lãnh đạo UBND huyện lập tờ trình, trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) xem xét, quyết định.</p>

*Ghi chú: Phân gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phân in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>Trường hợp cán bộ bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định nhưng địa phương, cơ quan, đơn vị (nơi cán bộ công tác hoặc nơi tiếp nhận cán bộ) hoặc cán bộ còn có ý kiến khác nhau, chưa thống nhất thì Ban Tổ chức Huyện ủy báo cáo đầy đủ các ý kiến và trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định theo thẩm quyền.</p>	<p>Trường hợp cán bộ bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định nhưng địa phương, cơ quan, đơn vị (nơi cán bộ công tác hoặc nơi tiếp nhận cán bộ) hoặc cán bộ còn có ý kiến khác nhau, chưa thống nhất thì Ban Tổ chức Huyện ủy báo cáo đầy đủ các ý kiến và trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định theo thẩm quyền.</p>	
<p><b>2.2. Trường hợp nhân sự do cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị đề xuất điều động, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử từ nguồn cán bộ ở nơi khác thì cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị chỉ đạo cơ quan tham mưu hoặc bộ phận tham mưu về tổ chức, cán bộ tiến hành một số công việc sau:</b></p> <p><b>2.2.1. Bước 1:</b></p> <p>(1) Trao đổi, lấy ý kiến của tập thể lãnh đạo cơ quan nơi cán bộ đang công tác về dự kiến điều động cán bộ. Người được giới thiệu phải đạt số phiếu trên 50% so với tổng số người được triệu tập; trường hợp số phiếu đạt tỷ lệ 50% (không quá bán) thì do người đứng đầu xem xét, quyết định; lấy đánh giá, nhân xét của địa phương, cơ quan, đơn vị; hoàn thiện hồ sơ bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.</p> <p>(2) Gặp cán bộ để trao đổi về yêu cầu nhiệm vụ công tác.</p>	<p><b>2.2. Trường hợp nhân sự do cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị đề xuất điều động, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử từ nguồn cán bộ ở nơi khác thì cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị có thẩm quyền chỉ đạo cơ quan tham mưu hoặc bộ phận tham mưu về tổ chức, cán bộ tiến hành các bước sau:</b></p> <p><b>2.2.1. Bước 1:</b></p> <p><i>Trao đổi, lấy ý kiến của tập thể lãnh đạo nơi tiếp nhận cán bộ về chủ trương điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.</i></p>	<p>Bổ sung theo Khoản 3, Điều 21 của Quy định số 80-QĐ/TW, ngày 18/8/2022 của Bộ Chính trị.</p>

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p><b>2.2.2. Bước 2:</b> Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị có nhu cầu bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử thảo luận, xem xét kết quả phiếu giới thiệu, nhận xét, đánh giá cán bộ và biểu quyết nhân sự (bảng phiếu kín). Nhân sự được đề nghị bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử phải được 2/3 số phiếu trở lên đồng ý. Căn cứ kết quả biểu quyết của tập thể lãnh đạo, lập tờ trình, hồ sơ đề nghị bổ nhiệm cán bộ, giới thiệu cán bộ ứng cử trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực HĐND huyện, lãnh đạo UBND huyện (qua Ban Tổ chức Huyện ủy và Phòng Nội vụ) theo phân cấp.</p>	<p><b>2.2.2. Bước 2:</b></p> <p>(1) Trao đổi, lấy ý kiến của tập thể lãnh đạo nơi cán bộ đang công tác về chủ trương điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử. Người được giới thiệu phải đạt số phiếu trên 50% so với tổng số người được triệu tập; trường hợp người được giới thiệu có số phiếu đạt tỷ lệ 50% (không quá bán) thì do người đứng đầu xem xét, quyết định; lấy đánh giá, nhận xét của địa phương, cơ quan, đơn vị; hoàn thiện hồ sơ bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.</p> <p>(2) Gặp cán bộ để trao đổi về yêu cầu nhiệm vụ công tác.</p>
<p><b>2.2.3. Bước 3:</b> Các cơ quan, đơn vị phối hợp thẩm định, xét duyệt nhân sự và lập tờ trình báo cáo Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định.</p> <p>Đối với chức danh Chủ tịch, phó Chủ tịch HĐND cấp xã, Đảng ủy cấp xã xin ý kiến Thường trực HĐND huyện, chức danh Chủ tịch, phó Chủ tịch UBND cấp xã, Đảng ủy cấp xã xin ý kiến lãnh đạo UBND huyện (qua phòng Nội vụ), đồng thời trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).</p> <p>Tập thể Thường trực HĐND huyện họp biểu quyết</p>	<p><b>2.2.3. Bước 3:</b></p> <p>Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thẩm định về nhân sự và lập tờ trình báo cáo Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định.</p> <p>Đối với chức danh Chủ tịch, phó Chủ tịch HĐND cấp xã, Đảng ủy cấp xã xin ý kiến Thường trực HĐND huyện, chức danh Chủ tịch, phó Chủ tịch UBND cấp xã, Đảng ủy cấp xã xin ý kiến lãnh đạo UBND huyện (qua phòng Nội vụ), đồng thời trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).</p> <p>Tập thể Thường trực HĐND huyện họp biểu quyết</p>

*Ghi chú: Phân gach chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>đổi với các chức danh Trưởng, phó các ban thuộc HĐND huyện, Chủ tịch, phó Chủ tịch HĐND cấp xã; lãnh đạo UBND huyện hợp biểu quyết đối với các chức danh lãnh đạo các cơ quan, phòng, ban, đơn vị thuộc UBND huyện, Chủ tịch, phó Chủ tịch UBND cấp xã. Khi được 2/3 số phiếu trở lên đồng ý thì Thường trực HĐND huyện, lãnh đạo UBND huyện lập tờ trình trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) xem xét, quyết định.</p> <p>Trường hợp cán bộ đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định, nhưng địa phương, cơ quan, đơn vị (nơi cán bộ đang công tác hoặc nơi tiếp nhận cán bộ) hoặc cán bộ còn có ý kiến khác nhau, chưa thống nhất thì Ban Tổ chức Huyện ủy báo cáo đầy đủ các ý kiến và trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định theo thẩm quyền.</p>	<p>đổi với các chức danh Trưởng, phó các ban thuộc HĐND huyện, Chủ tịch, phó Chủ tịch HĐND cấp xã; lãnh đạo UBND huyện hợp biểu quyết đối với các chức danh lãnh đạo các cơ quan, phòng, ban, đơn vị thuộc UBND huyện, Chủ tịch, phó Chủ tịch UBND cấp xã. Khi được 2/3 số phiếu trở lên đồng ý thì Thường trực HĐND huyện, lãnh đạo UBND huyện lập tờ trình trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) xem xét, quyết định.</p> <p>Trường hợp cán bộ đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định, nhưng địa phương, cơ quan, đơn vị (nơi cán bộ đang công tác hoặc nơi tiếp nhận cán bộ) hoặc cán bộ còn có ý kiến khác nhau, chưa thống nhất thì Ban Tổ chức Huyện ủy báo cáo đầy đủ các ý kiến và trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định theo thẩm quyền.</p>	
<p><b>3. Trường hợp chia tách, hợp nhất, sáp nhập tổ chức:</b> Nếu bỏ nhiệm nhân sự giữ chức vụ tương đương chức vụ đảm nhiệm trước khi chia tách, hợp nhất, sáp nhập thì tập thể lãnh đạo có thẩm quyền căn cứ phẩm chất, năng lực, uy tín của cán bộ để thảo luận xem xét, quyết định bỏ nhiệm mà không phải thực hiện quy trình nhân sự theo quy định; trường hợp bỏ nhiệm giữ chức vụ cao hơn thì phải thực hiện quy trình nhân sự như bỏ nhiệm từ nguồn nhân sự ở nơi khác theo quy</p>	<p><b>3. Trường hợp chia tách, hợp nhất, sáp nhập tổ chức:</b> Nếu bỏ nhiệm nhân sự giữ chức vụ tương đương chức vụ đảm nhiệm trước khi chia tách, hợp nhất, sáp nhập thì tập thể lãnh đạo có thẩm quyền căn cứ phẩm chất, năng lực, uy tín của cán bộ để thảo luận xem xét, quyết định bỏ nhiệm mà không phải thực hiện quy trình nhân sự theo quy định; trường hợp bỏ nhiệm giữ chức vụ cao hơn thì phải thực hiện quy trình nhân sự như bỏ nhiệm từ nguồn nhân sự ở nơi khác theo quy</p>	

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>định tại Khoản 2 Điều này.</p>	<p>định tại Khoản 2 Điều này.</p>		<p>Bổ sung cho phù hợp với các văn bản của Trung ương, của Tỉnh và tình hình thực tế.</p>
	<p><b>4. Ban Thường vụ Huyện ủy phân công người dự chủ trì các hội nghị khi thực hiện quy trình điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử các chức danh cán bộ do Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định (gồm cả nguồn nhân sự tại chỗ, nguồn nhân sự ở nơi khác) trong trường hợp tập thể lãnh đạo của tổ chức đảng, cơ quan, phòng, ban, đơn vị số lượng chỉ có 01 đồng chí hoặc đang khuyết chỉ có 01 đồng chí, như sau:</b></p> <p><b>4.1. Đối với kiện toàn chức vụ bí thư, phó bí thư các chi, đảng bộ cơ sở khối cơ quan; kiện toàn chức vụ cấp trưởng và cấp phó các cơ quan tham mưu giúp việc Huyện ủy, Trung tâm Chính trị huyện, Thường trực Ủy ban MTTQ huyện, các đoàn thể chính trị xã hội huyện: Phân công đồng chí Trưởng Ban Tổ chức Huyện ủy dự chủ trì các hội nghị, nhưng không bỏ phiếu.</b></p> <p><b>4.2. Đối với kiện toàn chức vụ cấp trưởng và cấp phó các Ban HĐND huyện: Phân công 01 đồng chí Thường trực HĐND huyện (Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch) dự chủ trì các hội nghị, nhưng không bỏ phiếu.</b></p> <p><b>4.3. Đối với kiện toàn chức vụ cấp trưởng và cấp phó các cơ quan, phòng, ban trực thuộc UBND</b></p>		

Ghi chú: Phân gach chân trong Quy định cũ là những nội dung sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phân in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.



	<p><i>huyện: Phân công 01 đồng chí Lãnh đạo UBND huyện (theo lĩnh vực phụ trách) dự chủ trì các hội nghị, nhưng không bỏ phiếu.</i></p>	
<p><b>III- Đối với các chức danh Thường trực Huyện ủy quyết định</b></p> <p>Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ các đảng bộ cơ sở; Chi ủy viên các chi bộ cơ sở; Ủy viên UBKT, Chủ nhiệm, phó Chủ nhiệm UBKT đảng bộ cơ sở; Chủ tịch Ủy ban MTTQ, Trưởng các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã; hiệu Trưởng, Phó hiệu trưởng các trường học trực thuộc huyện.</p>	<p><b>III- Đối với các chức danh Thường trực Huyện ủy quyết định</b></p> <p>Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ các đảng bộ cơ sở; Chi ủy viên các chi bộ cơ sở; Ủy viên UBKT, Chủ nhiệm, phó Chủ nhiệm UBKT đảng bộ cơ sở; Chủ tịch Ủy ban MTTQ, Trưởng các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã; hiệu Trưởng, Phó hiệu trưởng các trường học trực thuộc huyện.</p>	
<p><b>1. Đối với chức danh Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ các đảng bộ cơ sở, Chi ủy viên các chi bộ cơ sở; Ủy viên UBKT, Chủ nhiệm, phó Chủ nhiệm UBKT đảng bộ cơ sở:</b> Thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự như đối với chức danh diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.</p> <p>* <b>Lưu ý:</b> Đối với các chức danh UBKT Đảng ủy, Đảng ủy có văn bản xin ý kiến của UBKT Huyện ủy về nhân sự trước khi trình Thường trực Huyện ủy.</p> <p><b>2. Đối với chức danh Chủ tịch Ủy ban MTTQ, Trưởng các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã</b></p> <p>Quy trình nhân sự gồm 5 bước; từng hội nghị chỉ được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt. Trong thực hiện quy trình, Thường trực</p>	<p><b>1. Đối với chức danh Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ các đảng bộ cơ sở, Chi ủy viên các chi bộ cơ sở; Ủy viên UBKT, Chủ nhiệm, phó Chủ nhiệm UBKT đảng bộ cơ sở:</b> Thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự như đối với chức danh diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.</p> <p>* <b>Lưu ý:</b> Đối với các chức danh UBKT Đảng ủy, Đảng ủy có văn bản xin ý kiến của UBKT Huyện ủy về nhân sự trước khi trình Thường trực Huyện ủy.</p> <p><b>2. Đối với chức danh Chủ tịch Ủy ban MTTQ, Trưởng các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã</b></p> <p>Quy trình nhân sự gồm 5 bước; từng hội nghị chỉ được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt. Trong thực hiện quy trình, Thường trực</p>	

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>Đảng ủy dự hoặc phân công Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy dự các hội nghị từ bước 1 đến bước 4.</p> <p><b>2.1. Bước 1:</b> Trên cơ sở chủ trương của Thường trực Huyện ủy, yêu cầu nhiệm vụ và nguồn cán bộ quy hoạch, người đứng đầu chủ trì cùng tập thể lãnh đạo thảo luận, rà soát, thống nhất về cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện và quy trình nhân sự; đồng thời, tiến hành rà soát kết quả đánh giá, nhận xét đối với từng cán bộ trong quy hoạch (gồm cả cán bộ được quy hoạch chức danh tương đương trở lên), thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định để lấy ý kiến giới thiệu ở bước tiếp theo.</p> <p>Thành phần: Ban Chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã (đối với Ủy ban MTTQ cấp xã là Ban Thường trực Ủy ban MTTQ cấp xã).</p> <p><b>2.2. Bước 2:</b> Căn cứ số lượng, cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện và danh sách nhân sự đã thông qua ở bước 1, người đứng đầu trao đổi định hướng nhân sự giới thiệu ứng cử phù hợp với yêu cầu của địa phương, đơn vị để hội nghị thảo luận và tiến hành giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín (<i>kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị</i>).</p> <p>a) Thành phần: Ban Chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã (đối với Ủy ban MTTQ cấp xã là Ban Thường trực Ủy ban MTTQ cấp xã), đại diện cấp ủy</p>	<p>Đảng ủy dự hoặc phân công Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy dự các hội nghị từ bước 1 đến bước 4.</p> <p><b>2.1. Bước 1:</b> Trên cơ sở chủ trương của Thường trực Huyện ủy, yêu cầu nhiệm vụ và nguồn cán bộ quy hoạch, người đứng đầu chủ trì cùng tập thể lãnh đạo thảo luận, rà soát, thống nhất về cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện và quy trình nhân sự; đồng thời, tiến hành rà soát kết quả đánh giá, nhận xét đối với từng cán bộ trong quy hoạch (gồm cả cán bộ được quy hoạch chức danh tương đương trở lên), thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định để lấy ý kiến giới thiệu ở bước tiếp theo.</p> <p>Thành phần: Ban Chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã (đối với Ủy ban MTTQ cấp xã là Ban Thường trực Ủy ban MTTQ cấp xã).</p> <p><b>2.2. Bước 2:</b> Căn cứ số lượng, cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện và danh sách nhân sự đã thông qua ở bước 1, người đứng đầu trao đổi định hướng nhân sự giới thiệu ứng cử phù hợp với yêu cầu của địa phương, đơn vị để hội nghị thảo luận và tiến hành giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín (<i>kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị</i>).</p> <p>a) Thành phần: Ban Chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã (đối với Ủy ban MTTQ cấp xã là Ban Thường trực Ủy ban MTTQ cấp xã), đại diện cấp ủy</p>
---	---

*Ghi chú: Phân gach chân trong Quy định cũ là những nội dung sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phân in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>nơi cán bộ sinh hoạt.</p> <p>b) Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi thành viên giới thiệu 01 người cho một chức danh; người nào đạt số phiếu đồng ý cao nhất trên 50% tổng số người được triệu tập thì được lựa chọn. Trường hợp không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn tất cả người có số phiếu giới thiệu đạt từ 30% trở lên để giới thiệu ở bước tiếp theo. Trường hợp không có người đạt số phiếu 30% trở lên thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo Thường trực Đảng ủy xem xét, chỉ đạo.</p> <p><b>2.3. Bước 3:</b> Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, hội nghị tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.</p> <p>a) Thành phần: Như thành phần tại bước 1.</p> <p>b) Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi thành viên giới thiệu 01 người cho một chức danh trong số nhân sự được giới thiệu ở bước 2 hoặc giới thiệu người khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định. Người nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% tổng số người được triệu tập đồng ý thì được lựa chọn. Trường hợp không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn tất cả người có số phiếu giới thiệu đạt từ 30% trở lên để giới thiệu ở bước tiếp theo (kết quả kiểm phiếu được</p>	<p>nơi cán bộ sinh hoạt.</p> <p>b) Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi thành viên giới thiệu 01 người cho một chức danh; người nào đạt số phiếu đồng ý cao nhất trên 50% tổng số người được triệu tập thì được lựa chọn. Trường hợp không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn tất cả người có số phiếu giới thiệu đạt từ 30% trở lên để giới thiệu ở bước tiếp theo. Trường hợp không có người đạt số phiếu 30% trở lên thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo Thường trực Đảng ủy xem xét, chỉ đạo.</p> <p><b>2.3. Bước 3:</b> Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, hội nghị tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.</p> <p>a) Thành phần: Như thành phần tại bước 1.</p> <p>b) Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi thành viên giới thiệu 01 người cho một chức danh trong số nhân sự được giới thiệu ở bước 2 hoặc giới thiệu người khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định. Người nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% tổng số người được triệu tập đồng ý thì được lựa chọn. Trường hợp không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn tất cả người có số phiếu giới thiệu đạt từ 30% trở lên để giới thiệu ở bước tiếp theo (kết quả kiểm phiếu được</p>	
--	--	--

Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.



<p><i>công bố tại hội nghị</i>). Trường hợp không có người đạt số phiếu 30% thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo Thường trực Đảng ủy xem xét, chỉ đạo.</p> <p>Trường hợp nhân sự giới thiệu ở bước này khác với nhân sự được giới thiệu ở bước 2 thì tập thể lãnh đạo họp, thảo luận, phân tích kỹ lưỡng, cân nhắc nhiều mặt, xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự để giới thiệu ở bước tiếp theo (bảng phiếu kín) theo thẩm quyền và chịu trách nhiệm về quyết định của mình. Người được lựa chọn phải có số phiếu giới thiệu ít nhất 2/3 trở lên của tổng số thành viên tập thể lãnh đạo theo quy định.</p> <p>Trường hợp không có người đạt số phiếu ít nhất 2/3 thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo Thường trực Đảng ủy xem xét, chỉ đạo.</p> <p><b>2.4. Bước 4:</b> Tổ chức lấy ý kiến giới thiệu nhân sự theo danh sách đã được giới thiệu ở bước 3 (<i>kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị</i>).</p> <p>a) Thành phần: Ban Chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã (đối với Ủy ban MTTQ cấp xã là Ban Thường trực Ủy ban MTTQ cấp xã), Trường ban công tác Mặt trận, Trường các tổ chức đoàn thể trực thuộc ở thôn, bản, tổ dân phố (tương ứng với từng tổ chức chính trị - xã hội cấp xã).</p> <p>b) Trình tự lấy ý kiến:</p> <p>- Thông báo danh sách nhân sự được giới thiệu ở</p>	<p><i>công bố tại hội nghị</i>). Trường hợp không có người đạt số phiếu 30% thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo Thường trực Đảng ủy xem xét, chỉ đạo.</p> <p>Trường hợp nhân sự giới thiệu ở bước này khác với nhân sự được giới thiệu ở bước 2 thì tập thể lãnh đạo họp, thảo luận, phân tích kỹ lưỡng, cân nhắc nhiều mặt, xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự để giới thiệu ở bước tiếp theo (bảng phiếu kín) theo thẩm quyền và chịu trách nhiệm về quyết định của mình. Người được lựa chọn phải có số phiếu giới thiệu ít nhất 2/3 trở lên của tổng số thành viên tập thể lãnh đạo theo quy định.</p> <p>Trường hợp không có người đạt số phiếu ít nhất 2/3 thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo Thường trực Đảng ủy xem xét, chỉ đạo.</p> <p><b>2.4. Bước 4:</b> Tổ chức lấy ý kiến giới thiệu nhân sự theo danh sách đã được giới thiệu ở bước 3 (<i>kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị</i>).</p> <p>a) Thành phần: Ban Chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã (đối với Ủy ban MTTQ cấp xã là Ban Thường trực Ủy ban MTTQ cấp xã), Trường ban công tác Mặt trận, Trường các tổ chức đoàn thể trực thuộc ở thôn, bản, tổ dân phố (tương ứng với từng tổ chức chính trị - xã hội cấp xã).</p> <p>b) Trình tự lấy ý kiến:</p> <p>- Thông báo danh sách nhân sự được giới thiệu ở</p>
---	---

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>bước 3; tóm tắt lý lịch, quá trình học tập, công tác; bản kê khai tài sản, thu nhập; đánh giá, nhận xét ưu, khuyết điểm, triển vọng phát triển và dự kiến lĩnh vực phân công công tác.</p> <p>- Ghi phiếu giới thiệu nhân sự (có thể ký hoặc không ký tên).</p>	<p>bước 3; tóm tắt lý lịch, quá trình học tập, công tác; bản kê khai tài sản, thu nhập; đánh giá, nhận xét ưu, khuyết điểm, triển vọng phát triển và dự kiến lĩnh vực phân công công tác.</p> <p>- Ghi phiếu giới thiệu nhân sự (có thể ký hoặc không ký tên).</p>	
<p><b>2.5. Bước 5:</b> Trên cơ sở ý kiến đánh giá, nhận xét (bảng văn bản) của Chi ủy chi bộ (của chi bộ nếu chi bộ không có Chi ủy); kết quả lấy phiếu ở các hội nghị; kết quả xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có) đối với nhân sự; thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định (<i>Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị</i>).</p>	<p><b>2.5. Bước 5:</b> Trên cơ sở ý kiến đánh giá, nhận xét (bảng văn bản) của Chi ủy chi bộ (của chi bộ nếu chi bộ không có Chi ủy); kết quả lấy phiếu ở các hội nghị; kết quả xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có) đối với nhân sự; thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định (<i>Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị</i>).</p>	
<p>a) Thành phần: Ban Chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã (đối với Ủy ban MTTQ cấp xã là Ban Thường trực Ủy ban MTTQ cấp xã).</p> <p>b) Nguyên tắc lựa chọn:</p> <p>- Người đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu so với tổng số người được triệu tập thì được lựa chọn. Trường hợp 02 người có số phiếu ngang nhau đạt tỷ lệ 50% thì báo cáo đảng ủy xem xét, lựa chọn nhân sự để trình, đồng thời báo cáo đầy đủ các ý kiến khác nhau để cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.</p> <p>Sau khi thực hiện xong quy trình bước 5, Ban</p>	<p>a) Thành phần: Ban Chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã (đối với Ủy ban MTTQ cấp xã là Ban Thường trực Ủy ban MTTQ cấp xã).</p> <p>b) Nguyên tắc lựa chọn:</p> <p>- Người đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu so với tổng số người được triệu tập thì được lựa chọn. Trường hợp 02 người có số phiếu ngang nhau đạt tỷ lệ 50% thì báo cáo đảng ủy xem xét, lựa chọn nhân sự để trình, đồng thời báo cáo đầy đủ các ý kiến khác nhau để cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.</p> <p>Sau khi thực hiện xong quy trình bước 5, Ban</p>	

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>Chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã (đối với Ủy ban MTTQ cấp xã là Ban Thường trực Ủy ban MTTQ cấp xã) trình Đảng ủy cấp xã xem xét, quyết định:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ cấp xã:</li> <li>+ Ban Chấp hành thảo luận, phân tích kết quả lấy phiếu tại các hội nghị ở các bước; xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có) và thống nhất nội dung về nhân sự xem xét, biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín (<i>kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị</i>).</li> <li>+ Nguyên tắc lựa chọn: Nhân sự đạt số phiếu giới thiệu trên 50% thì được lựa chọn.</li> <li>+ Căn cứ kết quả biểu quyết, đảng ủy cấp xã lập tờ trình, hồ sơ nhân sự trình Thường trực Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) xem xét, quyết định.</li> </ul> <p><b>3. Đối với chức danh hiệu Trưởng, Phó hiệu trưởng các trường Trung học cơ sở, Tiểu học, Mầm non trực thuộc UBND huyện</b></p> <p><b>3.1. Thực hiện quy trình nhân sự (đối với nguồn nhân sự tại chỗ)</b></p>	<p>Chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã (đối với Ủy ban MTTQ cấp xã là Ban Thường trực Ủy ban MTTQ cấp xã) trình Đảng ủy cấp xã xem xét, quyết định:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ cấp xã:</li> <li>+ Ban Chấp hành thảo luận, phân tích kết quả lấy phiếu tại các hội nghị ở các bước; xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có) và thống nhất nội dung về nhân sự xem xét, biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín (<i>kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị</i>).</li> <li>+ Nguyên tắc lựa chọn: Nhân sự đạt số phiếu giới thiệu trên 50% thì được lựa chọn.</li> <li>+ Căn cứ kết quả biểu quyết, đảng ủy cấp xã lập tờ trình, hồ sơ nhân sự trình Thường trực Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) xem xét, quyết định.</li> </ul> <p><b>3. Đối với chức danh Hiệu Trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường Trung học cơ sở, Tiểu học, Mầm non trực thuộc UBND huyện</b></p> <p><b>3.1. Thực hiện quy trình nhân sự từ nguồn cán bộ tại chỗ</b></p> <p><i>Quy trình bổ nhiệm đối với nguồn nhân sự tại chỗ gồm 5 bước; các hội nghị chỉ được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt.</i></p>
	<p>Bổ sung theo Khoản 2, Điều 46 của Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023</p>

*Ghi chú: Phân gach chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p><b>3.1.1. Bước 1:</b> Trên cơ sở chủ trương, yêu cầu nhiệm vụ và nguồn cán bộ quy hoạch, <u>hiệu Trưởng</u> chủ trì cùng tập thể Ban giám hiệu nhà trường thảo luận, rà soát, thống nhất về cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện và quy trình nhân sự; đồng thời, tiến hành rà soát kết quả đánh giá, nhận xét đối với từng cán bộ trong quy hoạch (gồm cả cán bộ được quy hoạch chức danh tương đương trở lên), thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định để lấy ý kiến giới thiệu ở bước tiếp theo.</p> <p>Thành phần: Tập thể Ban giám hiệu trường học.</p> <p><b>3.1.2. Bước 2:</b> Căn cứ số lượng, cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện và danh sách nhân sự đã thông qua ở bước 1, người đứng đầu trao đổi định hướng nhân sự bổ nhiệm phù hợp với yêu cầu của đơn vị để hội nghị thảo luận và tiến hành giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín (<i>kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị</i>).</p> <p>a) Thành phần: Tập thể Ban giám hiệu nhà trường; Chi ủy chi bộ (Bí thư, phó Bí thư đối với chi bộ không có Chi ủy); Tổ trưởng các tổ chuyên môn.</p> <p>b) Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi thành viên giới thiệu 01 người cho một chức danh; người nào đạt số phiếu đồng ý cao nhất trên 50% tổng số người được triệu tập thì được lựa chọn. Trường hợp không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn tất</p>	<p><b>3.1.1. Bước 1:</b> Trên cơ sở chủ trương, yêu cầu nhiệm vụ và nguồn cán bộ quy hoạch, <u>người đứng đầu</u> chủ trì cùng tập thể Ban giám hiệu nhà trường thảo luận, rà soát, thống nhất về cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện và quy trình nhân sự; đồng thời, tiến hành rà soát kết quả đánh giá, nhận xét đối với từng cán bộ trong quy hoạch (gồm cả cán bộ được quy hoạch chức danh tương đương trở lên), thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định để lấy ý kiến giới thiệu ở bước tiếp theo.</p> <p>Thành phần: Tập thể Ban giám hiệu trường học.</p> <p><b>3.1.2. Bước 2:</b> Căn cứ số lượng, cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện và danh sách nhân sự đã thông qua ở bước 1, người đứng đầu trao đổi định hướng nhân sự bổ nhiệm phù hợp với yêu cầu của đơn vị để hội nghị thảo luận và tiến hành giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín (<i>kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị</i>).</p> <p>a) Thành phần: Tập thể Ban giám hiệu nhà trường; Chi ủy chi bộ (Bí thư, phó Bí thư đối với chi bộ không có Chi ủy); Tổ trưởng các tổ chuyên môn.</p> <p>b) Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi thành viên giới thiệu 01 người cho một chức danh; người nào đạt số phiếu đồng ý cao nhất trên 50% tổng số người được triệu tập thì được lựa chọn. Trường hợp không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn tất</p>	<p>của Chính phủ.</p>
---	--	-----------------------

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>cả người có số phiếu giới thiệu đạt từ 30% trở lên để giới thiệu ở bước tiếp theo. Trường hợp không có người đạt số phiếu 30% trở lên thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo lãnh đạo phòng Giáo dục và Đào tạo huyện xem xét, chỉ đạo.</p> <p><b>3.1.3. Bước 3:</b> Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, hội nghị tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín (<i>kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị</i>).</p>	<p>cả người có số phiếu giới thiệu đạt từ 30% trở lên để giới thiệu ở bước tiếp theo. Trường hợp không có người đạt số phiếu 30% trở lên thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo lãnh đạo phòng Giáo dục và Đào tạo huyện xem xét, chỉ đạo.</p> <p><b>3.1.3. Bước 3:</b> Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, hội nghị tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín (<i>kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị</i>).</p>
<p>a) Thành phần: Như bước 1. b) Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi thành viên giới thiệu 01 người cho một chức danh trong số nhân sự được giới thiệu ở bước 2 hoặc giới thiệu người khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định. Người nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% tổng số người được triệu tập đồng ý thì được lựa chọn. Trường hợp không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn tất cả người có số phiếu giới thiệu đạt từ 30% trở lên để giới thiệu ở bước tiếp theo. Trường hợp không có người đạt số phiếu 30% thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo lãnh đạo phòng Giáo dục và Đào tạo huyện xem xét, chỉ đạo.</p>	<p>a) Thành phần: Như bước 1. b) Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi thành viên giới thiệu 01 người cho một chức danh trong số nhân sự được giới thiệu ở bước 2 hoặc giới thiệu người khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định. Người nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% tổng số người được triệu tập đồng ý thì được lựa chọn. Trường hợp không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn tất cả người có số phiếu giới thiệu đạt từ 30% trở lên để giới thiệu ở bước tiếp theo. Trường hợp không có người đạt số phiếu 30% thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo lãnh đạo phòng Giáo dục và Đào tạo huyện xem xét, chỉ đạo.</p>
<p>Trường hợp nhân sự giới thiệu ở bước này khác với nhân sự được giới thiệu ở bước 2 thì tập Ban giám hiệu nhà trường họp, thảo luận, phân tích kỹ lưỡng, cân</p>	<p>Trường hợp nhân sự giới thiệu ở bước này khác với nhân sự được giới thiệu ở bước 2 thì tập Ban giám hiệu nhà trường họp, thảo luận, phân tích kỹ lưỡng, cân</p>

**Ghi chú:** *Phân gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bỏ sung hoặc bỏ. Phân in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bỏ sung.*



<p>nhắc nhiều mặt, xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự đề giới thiệu ở bước tiếp theo (bảng phiếu kín) theo thẩm quyền và chịu trách nhiệm về quyết định của mình. Người được lựa chọn phải có số phiếu giới thiệu ít nhất 2/3 trở lên của tổng số thành viên tập thể lãnh đạo theo quy định. Trường hợp không có người đạt số phiếu ít nhất 2/3 thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo lãnh đạo phòng Giáo dục và Đào tạo huyện xem xét, chỉ đạo.</p> <p><b>3.1.4. Bước 4:</b> Tổ chức lấy ý kiến giới thiệu nhân sự theo danh sách đã được giới thiệu ở bước 3 (<i>kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị</i>).</p> <p>a) Thành phần: Ban giám hiệu, viên chức, người lao động của trường.</p> <p>b) Trình tự lấy ý kiến:</p> <p>+ Thông báo danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 3; tóm tắt lý lịch, quá trình học tập, công tác; kê khai tài sản, thu nhập; đánh giá, nhận xét ưu, khuyết điểm, triển vọng phát triển và dự kiến lĩnh vực phân công công tác.</p> <p>+ Ghi phiếu giới thiệu nhân sự (có thẻ ký hoặc không ký tên).</p> <p><b>3.1.5. Bước 5:</b> Trên cơ sở ý kiến đánh giá, nhận xét (bảng văn bản) của Chi ủy chi bộ (của chi bộ nếu chi bộ không có Chi ủy); kết quả lấy phiếu ở các hội nghị;</p>	<p>nhắc nhiều mặt, xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự đề giới thiệu ở bước tiếp theo (bảng phiếu kín) theo thẩm quyền và chịu trách nhiệm về quyết định của mình. Người được lựa chọn phải có số phiếu giới thiệu ít nhất 2/3 trở lên của tổng số thành viên tập thể lãnh đạo theo quy định. Trường hợp không có người đạt số phiếu ít nhất 2/3 thì không tiếp tục thực hiện các bước tiếp theo và báo cáo lãnh đạo phòng Giáo dục và Đào tạo huyện xem xét, chỉ đạo.</p> <p><b>3.1.4. Bước 4:</b> Tổ chức lấy ý kiến giới thiệu nhân sự theo danh sách đã được giới thiệu ở bước 3 (<i>kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị</i>).</p> <p>a) Thành phần: Ban giám hiệu, viên chức, người lao động của trường.</p> <p>b) Trình tự lấy ý kiến:</p> <p>+ Thông báo danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 3; tóm tắt lý lịch, quá trình học tập, công tác; <b>bản</b> kê khai tài sản, thu nhập; đánh giá, nhận xét ưu, khuyết điểm, triển vọng phát triển và dự kiến lĩnh vực phân công công tác.</p> <p>+ Ghi phiếu giới thiệu nhân sự (có thẻ ký hoặc không ký tên).</p> <p><b>3.1.5. Bước 5:</b> Trên cơ sở ý kiến đánh giá, nhận xét (bảng văn bản) của Chi ủy chi bộ (của chi bộ nếu chi bộ không có Chi ủy); kết quả lấy phiếu ở các hội nghị;</p>	
--	---	--

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>kết quả xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có) đối với nhân sự; tập thể Ban giám hiệu nhà trường thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín (<i>kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị</i>).</p> <p>a) Thành phần: Tập thể Ban giám hiệu nhà trường.</p> <p>b) Nguyên tắc lựa chọn: Người đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu so với tổng số người được triệu tập thì được lựa chọn. Trường hợp 02 người có số phiếu ngang nhau đạt tỷ lệ 50% thì người đứng đầu xem xét, lựa chọn nhân sự để trình, đồng thời báo cáo đầy đủ các ý kiến khác nhau để cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.</p> <p>Căn cứ kết quả biểu quyết của Ban giám hiệu nhà trường, lập tờ trình, hồ sơ nhân sự trình tập thể lãnh đạo phòng Giáo dục và Đào tạo huyện. Tập thể lãnh đạo phòng Giáo dục và Đào tạo huyện xem xét, biểu quyết nhân sự theo quy định; khi được từ 2/3 số phiếu đồng ý, lập tờ trình đề nghị bổ nhiệm trình tập thể lãnh đạo UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) theo phân cấp.</p> <p>Phòng Nội vụ thẩm định hồ sơ, quy trình giới thiệu nhân sự, trình tập thể lãnh đạo UBND huyện xem xét, biểu quyết nhân sự theo quy định. Khi được 2/3 số phiếu trở lên đồng ý thì lập tờ trình (kèm theo hồ sơ</p>	<p>kết quả xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có) đối với nhân sự; tập thể Ban giám hiệu nhà trường thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín (<i>kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị</i>).</p> <p>a) Thành phần: Tập thể Ban giám hiệu nhà trường.</p> <p>b) Nguyên tắc lựa chọn: Người đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu so với tổng số người được triệu tập thì được lựa chọn. Trường hợp 02 người có số phiếu ngang nhau đạt tỷ lệ 50% thì người đứng đầu xem xét, lựa chọn nhân sự để trình, đồng thời báo cáo đầy đủ các ý kiến khác nhau để cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.</p> <p>Căn cứ kết quả biểu quyết của Ban giám hiệu nhà trường, lập tờ trình, hồ sơ nhân sự trình tập thể lãnh đạo phòng Giáo dục và Đào tạo huyện. Tập thể lãnh đạo phòng Giáo dục và Đào tạo huyện xem xét, biểu quyết nhân sự theo quy định; khi được từ 2/3 số phiếu đồng ý, lập tờ trình đề nghị bổ nhiệm trình tập thể lãnh đạo UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) theo phân cấp.</p> <p>Phòng Nội vụ thẩm định hồ sơ, quy trình giới thiệu nhân sự, trình tập thể lãnh đạo UBND huyện xem xét, biểu quyết nhân sự theo quy định. Khi được 2/3 số phiếu trở lên đồng ý thì lập tờ trình (kèm theo hồ sơ</p>
---	---

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>nhân sự đề nghị bổ nhiệm) trình Thường trực Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) xem xét, quyết định.</p> <p><b>* Lưu ý:</b></p> <p>- Trước khi trình tập thể lãnh đạo UBND huyện cho ý kiến, Phòng Nội vụ huyện hiệp y (bằng văn bản) với ban thường vụ Đảng ủy cấp xã nơi cán bộ đang sinh hoạt.</p> <p>- Khi thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự tại đơn vị trường học phải có sự chứng kiến của đại diện Ban Tổ chức Huyện ủy, Phòng Nội vụ, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện.</p>	<p>nhân sự đề nghị bổ nhiệm) trình Thường trực Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) xem xét, quyết định.</p> <p><b>* Lưu ý:</b></p> <p>- Trước khi trình tập thể lãnh đạo UBND huyện cho ý kiến, Phòng Nội vụ huyện hiệp y (bằng văn bản) với ban thường vụ Đảng ủy cấp xã nơi cán bộ đang sinh hoạt.</p> <p>- Khi thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự tại đơn vị trường học phải có sự chứng kiến của đại diện Ban Tổ chức Huyện ủy, Phòng Nội vụ, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện.</p>	
<p><b>3.2. Đối với nhân sự điều động, bổ nhiệm từ nguồn cán bộ ở nơi khác</b></p> <p><b>3.2.1. Trường hợp nhân sự do lãnh đạo UBND huyện dự kiến điều động, bổ nhiệm từ nguồn nhân sự ngoài đơn vị</b> Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện tiến hành các công việc sau:</p>	<p><b>3.2. Thực hiện quy trình điều động, bổ nhiệm nhân sự từ nguồn cán bộ ở nơi khác</b></p> <p><b>3.2.1. Trường hợp nhân sự do cấp có thẩm quyền (Trường trực Huyện ủy, UBND huyện) dự kiến điều động, bổ nhiệm từ nguồn nhân sự ngoài cơ quan, đơn vị hoặc do cơ quan, tổ chức đơn vị đề xuất thì cơ quan, bộ phận tham mưu về tổ chức, cán bộ</b> (Phòng Nội vụ) chủ trì, phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện tiến hành các công việc sau:</p>	
<p><b>3.2.1.1. Bước 1:</b> Trao đổi, lấy ý kiến của hiệu Trưởng, Phó hiệu trưởng trường học nơi tiếp nhận cán bộ về chủ trương điều động, bổ nhiệm.</p> <p><b>3.2.1.2. Bước 2:</b></p> <p>(1) Trao đổi, lấy ý kiến của hiệu Trưởng, Phó</p>	<p><b>3.2.1.1. Bước 1:</b> Trao đổi, lấy ý kiến của hiệu Trưởng, Phó hiệu trưởng trường học nơi tiếp nhận cán bộ về chủ trương điều động, bổ nhiệm.</p> <p><b>3.2.1.2. Bước 2:</b></p> <p>(1) Trao đổi, lấy ý kiến của hiệu Trưởng, Phó</p>	

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>hiệu trưởng trường học nơi cán bộ đang công tác về chủ trương điều động, bổ nhiệm (người được giới thiệu phải đạt số phiếu trên 50% so với tổng số người được triệu tập; trường hợp người được giới thiệu có số phiếu đạt tỷ lệ 50% (không quá bán) thì do người đứng đầu xem xét, quyết định; lấy nhận xét, đánh giá của tập thể lãnh đạo và cấp ủy nơi công tác, nơi cư trú đối với nhân sự dự kiến bổ nhiệm; hoàn thiện hồ sơ bổ nhiệm.</p> <p>(2) Gặp cán bộ để trao đổi về yêu cầu nhiệm vụ công tác.</p>	<p>hiệu trưởng trường học nơi cán bộ đang công tác về chủ trương điều động, bổ nhiệm (người được giới thiệu phải đạt số phiếu trên 50% so với tổng số người được triệu tập; trường hợp người được giới thiệu có số phiếu đạt tỷ lệ 50% (không quá bán) thì do người đứng đầu xem xét, quyết định; lấy nhận xét, đánh giá của tập thể lãnh đạo và cấp ủy nơi công tác, nơi cư trú đối với nhân sự dự kiến bổ nhiệm; hoàn thiện hồ sơ bổ nhiệm.</p> <p>(2) Gặp cán bộ để trao đổi về yêu cầu nhiệm vụ công tác.</p>
<p><b>3.2.1.3. Bước 3:</b> Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thẩm định về nhân sự trình lãnh đạo UBND huyện. Lãnh đạo UBND huyện họp biểu quyết đối với các chức danh theo quy định. Khi được 2/3 số phiếu trở lên đồng ý thì lãnh đạo UBND huyện lập tờ trình gửi kèm 01 bộ hồ sơ trình Thường trực Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) xem xét, quyết định.</p> <p>Trường hợp cán bộ bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định, nhưng cơ quan, đơn vị (nơi cán bộ đang công tác hoặc nơi tiếp nhận cán bộ) hoặc cán bộ còn có ý kiến khác nhau, chưa thống nhất thì Phòng Nội vụ báo cáo lãnh đạo UBND huyện xem xét, cho chủ trương.</p> <p>* <b>Lưu ý:</b></p>	<p><b>3.2.1.3. Bước 3:</b> Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thẩm định về nhân sự trình lãnh đạo UBND huyện. Lãnh đạo UBND huyện họp biểu quyết đối với các chức danh theo quy định. Khi được 2/3 số phiếu trở lên đồng ý thì lãnh đạo UBND huyện lập tờ trình gửi kèm 01 bộ hồ sơ trình Thường trực Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) xem xét, quyết định.</p> <p>Trường hợp cán bộ bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định, nhưng cơ quan, đơn vị (nơi cán bộ đang công tác hoặc nơi tiếp nhận cán bộ) hoặc cán bộ còn có ý kiến khác nhau, chưa thống nhất thì Phòng Nội vụ báo cáo lãnh đạo UBND huyện xem xét, cho chủ trương.</p> <p>* <b>Lưu ý:</b></p>

*Ghi chú: Phân gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phân in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>- Trước khi trình tập thể lãnh đạo UBND huyện cho ý kiến, Phòng Nội vụ huyện hiệp y (bằng văn bản) với Ban Thường vụ Đảng ủy cấp xã nơi cán bộ đang sinh hoạt và Ban Thường vụ Đảng ủy cấp xã nơi cán bộ được điều động đến công tác.</p> <p>- Khi thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự tại đơn vị trường học phải có sự chứng kiến của đại diện Ban Tổ chức Huyện ủy, Phòng Nội vụ, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện.</p>	<p>- Trước khi trình tập thể lãnh đạo UBND huyện cho ý kiến, Phòng Nội vụ huyện hiệp y (bằng văn bản) với Ban Thường vụ Đảng ủy cấp xã nơi cán bộ đang sinh hoạt và Ban Thường vụ Đảng ủy cấp xã nơi cán bộ được điều động đến công tác.</p> <p>- Khi thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự tại đơn vị trường học phải có sự chứng kiến của đại diện Ban Tổ chức Huyện ủy, Phòng Nội vụ, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện.</p>	
<p><b>3.2.2. Trường hợp nhân sự do đơn vị trường đề xuất điều động, bổ nhiệm từ nguồn cán bộ ở nơi khác thì hiệu trưởng và phó hiệu trưởng tiến hành các công việc sau:</b></p> <p><b>3.2.2.1. Bước 1:</b></p> <p>(1) Trao đổi, lấy ý kiến của hiệu Trưởng và Phó hiệu trưởng nơi cán bộ đang công tác về dự kiến điều động cán bộ (người được giới thiệu phải đạt số phiếu trên 50% so với tổng số người được triệu tập; trường hợp số phiếu đạt tỷ lệ 50% (không quá bán) thì do người đứng đầu xem xét, quyết định; lấy nhận xét, đánh giá của tập thể lãnh đạo và cấp ủy nơi công tác, nơi cư trú đối với nhân sự dự kiến bổ nhiệm; hoàn thiện hồ sơ bổ nhiệm.</p> <p>(2) Gặp cán bộ đề trao đổi về yêu cầu nhiệm vụ</p>	<p><b>Đã gộp vào mục 3.2.1 ở trên</b></p>	<p>Theo Khoản 3, Điều 46 của Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ.</p>

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



công tác.

**3.2.2.2. Bước 2:** Hiệu Trưởng, Phó hiệu trưởng trường có nhu cầu bổ nhiệm thảo luận, xem xét kết quả phiếu giới thiệu, nhận xét, đánh giá cán bộ và biểu quyết nhân sự (bằng phiếu kín). Nhân sự được đề nghị bổ nhiệm phải được 2/3 số phiếu trở lên đồng ý. Căn cứ kết quả biểu quyết, Ban giám hiệu lập tờ trình và hồ sơ bổ nhiệm trình lãnh đạo UBND huyện (qua Phòng Nội vụ).

**3.2.2.3. Bước 3:** Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện thẩm định, xét duyệt nhân sự và lập tờ trình báo cáo lãnh đạo UBND huyện họp, biểu quyết đối với các chức danh theo quy định. Khi được 2/3 số phiếu trở lên đồng ý thì lãnh đạo UBND huyện lập tờ trình gửi kèm 01 bộ hồ sơ trình Thường trực Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) xem xét, quyết định.

Trường hợp cán bộ bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định, nhưng cơ quan, đơn vị (nơi cán bộ đang công tác hoặc nơi tiếp nhận cán bộ) hoặc cán bộ còn có ý kiến khác nhau, chưa thống nhất thì Phòng Nội vụ báo cáo lãnh đạo UBND huyện xem xét, cho chủ trương.

**\* Lưu ý:**

*Ghi chú: Phân gach chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phân in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>- Trước khi trình tập thể lãnh đạo UBND huyện cho ý kiến, Phòng Nội vụ huyện hiệp ý (bằng văn bản) với Ban Thường vụ Đảng ủy cấp xã nơi cán bộ đang sinh hoạt và Ban Thường vụ Đảng ủy cấp xã nơi cán bộ được điều động đến công tác.</p> <p>- Khi thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự tại đơn vị trường học phải có sự chứng kiến của đại diện Ban Tổ chức Huyện ủy, Phòng Nội vụ, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện.</p>		
	<p><b>3.2.2. Bổ nhiệm trong trường hợp khác</b></p> <p>a) Bổ nhiệm trong trường hợp hợp nhất, sáp nhập, chia tách, tổ chức lại, chuyển đổi mô hình tổ chức</p> <p>b) Cấp có thẩm quyền bổ nhiệm chủ trì hoặc ủy quyền chủ trì thực hiện quy trình bổ nhiệm</p> <p>c) Trường hợp đơn vị sự nghiệp công lập chưa kiện toàn người đứng đầu, căn cứ yêu cầu nhiệm vụ, cấp có thẩm quyền bổ nhiệm xem xét, quyết định và chịu trách nhiệm việc giao quyền hoặc giao phụ trách đơn vị sự nghiệp công lập cho đến khi bổ nhiệm người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập.</p>	<p>Thực hiện theo Khoản 1, 2, 3, Điều 47 của Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ.</p>
	<p>4. Thường trực Huyện ủy phân công người dự chủ trì các hội nghị khi thực hiện quy trình điều</p>	<p>Bổ sung cho phù hợp với các văn bản</p>

Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.



	<p>động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử các chức danh Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các Trường học trực thuộc huyện do Thường trực Huyện ủy quyết định (gồm cả nguồn nhân sự tại chỗ, nguồn nhân sự ở nơi khác) trong trường hợp tập thể Ban giám hiệu nhà trường số lượng chỉ có 01 đồng chí hoặc đang khuyết chỉ có 01 đồng chí: Phân công đồng chí Trưởng phòng Nội vụ huyện và đồng chí Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện đồng chủ trì các hội nghị, nhưng không bỏ phiếu.</p>	<p>của Trung ương, của Tỉnh và tình hình thực tế.</p>
<p><b>Điều 21. Bổ sung các chức danh lãnh đạo đảng, chính quyền, Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã; Cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc huyện; Ủy viên Ủy ban MTTQ và Ban Chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội huyện</b></p> <p>1. Khi cần bổ sung cấp Ủy viên, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy còn thiếu so với số lượng quy định, trên cơ sở bảo đảm điều kiện, tiêu chuẩn, cơ cấu theo quy định, các chi, đảng bộ cơ sở chủ động làm quy trình giới thiệu nhân sự và báo cáo Thường trực Huyện ủy xem xét, quyết định mà không phải xin chủ trương.</p> <p>Những nhân sự đã được Đại hội giới thiệu vào danh sách bầu cử tham gia cấp ủy nhưng kết quả đạt không quá 50% số phiếu bầu thì việc xem xét, bổ sung</p>	<p><b>Điều 21. Bổ sung các chức danh lãnh đạo đảng, chính quyền, Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã; Cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc huyện; Ủy viên Ủy ban MTTQ và Ban Chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội huyện</b></p> <p>1. Khi cần bổ sung cấp Ủy viên, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy còn thiếu so với số lượng quy định, trên cơ sở bảo đảm điều kiện, tiêu chuẩn, cơ cấu theo quy định, các chi, đảng bộ cơ sở chủ động làm quy trình giới thiệu nhân sự và báo cáo Thường trực Huyện ủy xem xét, quyết định mà không phải xin chủ trương.</p> <p>Những nhân sự đã được Đại hội giới thiệu vào danh sách bầu cử tham gia cấp ủy nhưng kết quả đạt không quá 50% số phiếu bầu thì việc xem xét, bổ sung</p>	

*Ghi chú: Phân gach chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>vào cấp ủy cần đánh giá, cần nhắc kỹ về uy tín, năng lực, cơ cấu cụ thể và chỉ thực hiện sau đại hội ít nhất 12 tháng.</p>	<p>vào cấp ủy cần đánh giá, cần nhắc kỹ về uy tín, năng lực, cơ cấu cụ thể và chỉ thực hiện sau đại hội ít nhất 12 tháng.</p>	
<p>2. Khi cần kiện toàn Chủ nhiệm, phó Chủ nhiệm, Ủy viên UBKT Đảng ủy còn khuyết so với quy định, các Đảng ủy chủ động thực hiện quy trình nhân sự và phải xin ý kiến của UBKT Huyện ủy về nhân sự trước khi bầu; báo cáo Thường trực Huyện ủy xem xét, chuẩn y.</p>	<p>2. Khi cần kiện toàn Chủ nhiệm, phó Chủ nhiệm, Ủy viên UBKT Đảng ủy còn khuyết so với quy định, các Đảng ủy chủ động thực hiện quy trình nhân sự và phải xin ý kiến của UBKT Huyện ủy về nhân sự trước khi bầu; báo cáo Thường trực Huyện ủy xem xét, chuẩn y.</p>	
<p>3. Đối với kiện toàn, bổ sung các chức danh Bí thư Đảng ủy, phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND, phó Chủ tịch HĐND, phó Chủ tịch UBND, Chủ tịch Ủy ban MTTQ và Trưởng các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã, Đảng ủy phải báo cáo Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xin chủ trương và dự kiến nguồn nhân sự trước khi thực hiện quy trình nhân sự.</p>	<p>3. Đối với kiện toàn, bổ sung các chức danh Bí thư Đảng ủy, phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND, phó Chủ tịch HĐND, phó Chủ tịch UBND, Chủ tịch Ủy ban MTTQ và Trưởng các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã, Đảng ủy phải báo cáo Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xin chủ trương và dự kiến nguồn nhân sự trước khi thực hiện quy trình nhân sự.</p>	
<p>4. Khi cần kiện toàn Ủy viên Ủy ban MTTQ, Ủy viên Ban Chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội huyện còn khuyết so với quy định, các cơ quan, đơn vị chủ động kiện toàn nhưng phải đảm bảo cơ cấu, điều kiện, tiêu chuẩn, quy trình theo quy định.</p>	<p>4. Khi cần kiện toàn Ủy viên Ủy ban MTTQ, Ủy viên Ban Chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội huyện còn khuyết so với quy định, các cơ quan, đơn vị chủ động kiện toàn nhưng phải đảm bảo cơ cấu, điều kiện, tiêu chuẩn, quy trình theo quy định.</p>	
<p><b>Điều 22. Về hiệp y khi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử các chức danh lãnh đạo, quản lý</b></p>	<p><b>Điều 22. Về hiệp y khi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử các chức danh lãnh đạo, quản lý</b></p>	

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>1. Các cơ quan, đơn vị được tổ chức theo ngành dọc đóng trên địa bàn huyện thực hiện công tác hiệp y nhân sự với Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy trước khi bổ nhiệm chức danh lãnh đạo, quản lý của tổ chức đó tại huyện.</p> <p>2. Các cơ quan, đơn vị, tổ chức không tổ chức theo ngành dọc thì không thực hiện công tác hiệp y nhân sự đối với các chức danh (không quản lý trực tiếp) thuộc thẩm quyền quản lý của Ban Thường vụ Huyện ủy theo quy định của Trung ương, của Tỉnh, trừ trường hợp khác có quy định riêng của Trung ương, của Tỉnh.</p>	<p>1. Các cơ quan, đơn vị được tổ chức theo ngành dọc đóng trên địa bàn huyện thực hiện công tác hiệp y nhân sự với Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy trước khi bổ nhiệm chức danh lãnh đạo, quản lý của tổ chức đó tại huyện.</p> <p>2. Các cơ quan, đơn vị, tổ chức không tổ chức theo ngành dọc thì không thực hiện công tác hiệp y nhân sự đối với các chức danh (không quản lý trực tiếp) thuộc thẩm quyền quản lý của Ban Thường vụ Huyện ủy theo quy định của Trung ương, của Tỉnh, trừ trường hợp khác có quy định riêng của Trung ương, của Tỉnh.</p>
<p><b>Chương IV</b></p> <p><b>BỔ NHIỆM LẠI, GIỚI THIỆU TÁI CỬ</b></p>	<p><b>Chương IV</b></p> <p><b>BỔ NHIỆM LẠI, GIỚI THIỆU TÁI CỬ</b></p>
<p><b>Điều 23. Nguyên tắc bổ nhiệm lại, giới thiệu tái cử</b></p> <p>1. Chậm nhất 90 ngày trước ngày hết thời hạn bổ nhiệm, cấp có thẩm quyền thông báo để cán bộ chuẩn bị thủ tục bổ nhiệm lại theo quy định.</p> <p>Cán bộ sau khi được bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử vì một trong các lý do: Sức khỏe không bảo đảm; uy tín giảm sút; không hoàn thành nhiệm vụ; vi phạm kỷ luật đảng, pháp luật của nhà nước,... thì cấp có thẩm quyền quyết định việc thay thế, cho thôi giữ chức vụ, miễn</p>	<p><b>Điều 23. Nguyên tắc bổ nhiệm lại, giới thiệu tái cử</b></p> <p>1. Chậm nhất 90 ngày trước ngày hết thời hạn bổ nhiệm, cấp có thẩm quyền thông báo để cán bộ chuẩn bị thủ tục bổ nhiệm lại theo quy định.</p> <p>Cán bộ sau khi được bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử vì một trong các lý do: Sức khỏe không bảo đảm; uy tín giảm sút; không hoàn thành nhiệm vụ; vi phạm kỷ luật đảng, pháp luật của nhà nước,... thì cấp có thẩm quyền quyết định việc thay thế, cho thôi giữ chức vụ, miễn</p>

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>nhiệm, từ chức, cách chức, không chờ hết thời hạn giữ chức vụ, hết nhiệm kỳ công tác.</p> <p>2. Đối với cán bộ đang trong thời hạn thi hành kỷ luật mà không thuộc diện phải xem xét miễn nhiệm, cho từ chức theo Quy định số 41-QĐ/TW, ngày 03/11/2021 của Bộ Chính trị thì cấp có thẩm quyền căn cứ yêu cầu nhiệm vụ, thảo luận dân chủ, đánh giá khách quan, thận trọng, kỹ lưỡng, cân nhắc nhiều mặt về phẩm chất, năng lực, uy tín; nguyên nhân, động cơ vi phạm, khuyết điểm và tính chất, mức độ ảnh hưởng, tác động, kết quả khác phục hậu quả (nếu có),... xem xét, cân nhắc việc bỏ nhiệm lại hoặc giới thiệu tái cử.</p> <p>3. Việc bỏ nhiệm lại hoặc giới thiệu tái cử được tiến hành theo quy định của Điều lệ Đảng, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội.</p>	<p>nhiệm, từ chức, cách chức, không chờ hết thời hạn giữ chức vụ, hết nhiệm kỳ công tác.</p> <p>2. Đối với cán bộ đang trong thời hạn thi hành kỷ luật mà không thuộc diện phải xem xét miễn nhiệm, cho từ chức theo Quy định số 41-QĐ/TW, ngày 03/11/2021 của Bộ Chính trị thì cấp có thẩm quyền căn cứ yêu cầu nhiệm vụ, thảo luận dân chủ, đánh giá khách quan, thận trọng, kỹ lưỡng, cân nhắc nhiều mặt về phẩm chất, năng lực, uy tín; nguyên nhân, động cơ vi phạm, khuyết điểm và tính chất, mức độ ảnh hưởng, tác động, kết quả khác phục hậu quả (nếu có),... xem xét, cân nhắc việc bỏ nhiệm lại hoặc giới thiệu tái cử.</p> <p>3. Việc bỏ nhiệm lại hoặc giới thiệu tái cử được tiến hành theo quy định của Điều lệ Đảng, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội.</p>	
<p><b>Điều 24. Điều kiện xem xét bỏ nhiệm lại, giới thiệu tái cử</b></p> <p>1. Được cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ đánh giá là hoàn thành nhiệm vụ trong thời hạn giữ chức vụ và đáp ứng tiêu chuẩn chức danh bỏ nhiệm lại, giới thiệu tái cử và yêu cầu nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị.</p> <p>2. Địa phương, cơ quan, đơn vị có yêu cầu.</p>	<p><b>Điều 24. Điều kiện xem xét bỏ nhiệm lại, giới thiệu tái cử</b></p> <p>1. Được cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ đánh giá là hoàn thành nhiệm vụ trong thời hạn giữ chức vụ và đáp ứng tiêu chuẩn chức danh bỏ nhiệm lại, giới thiệu tái cử và yêu cầu nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị.</p> <p>2. Địa phương, cơ quan, đơn vị có yêu cầu.</p>	

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>3. Dù sức khỏe để tiếp tục đảm nhiệm chức vụ.</p> <p><b>Điều 25. Thẩm quyền quyết định bổ nhiệm lại, giới thiệu tái cử</b></p> <p>1. Cấp nào ra quyết định bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử thì cấp đó thực hiện việc bổ nhiệm lại, giới thiệu tái cử.</p> <p>2. Những trường hợp xét thấy không đủ tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm lại phải báo cáo Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định.</p> <p>3. Việc bổ nhiệm lại đối với những cán bộ tính đến tuổi nghỉ hưu không còn đủ thời gian công tác 05 năm như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý còn từ đủ 02 năm (đủ 24 tháng) công tác trở lên thì phải thực hiện quy trình bổ nhiệm lại theo quy định.</li> <li>- Trường hợp còn dưới 02 năm (dưới 24 tháng) công tác thì người đứng đầu và tập thể lãnh đạo thảo luận, xem xét, nếu cán bộ còn đủ sức khỏe, uy tín, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ thì thông nhất biểu quyết (bằng phiếu kín), lập tờ trình gửi cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định kéo dài thời hạn giữ chức vụ cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định mà không phải thực hiện quy trình bổ nhiệm lại.</li> </ul>	<p>3. Dù sức khỏe để tiếp tục đảm nhiệm chức vụ.</p> <p><b>Điều 25. Thẩm quyền quyết định bổ nhiệm lại, giới thiệu tái cử</b></p> <p>1. Cấp nào ra quyết định bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử thì cấp đó thực hiện việc bổ nhiệm lại, giới thiệu tái cử.</p> <p>2. Những trường hợp xét thấy không đủ tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm lại phải báo cáo Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định.</p> <p>3. Việc bổ nhiệm lại đối với những cán bộ tính đến tuổi nghỉ hưu không còn đủ thời gian công tác 05 năm như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý còn từ đủ 02 năm (đủ 24 tháng) công tác trở lên thì phải thực hiện quy trình bổ nhiệm lại theo quy định.</li> <li>- Trường hợp còn dưới 02 năm (dưới 24 tháng) công tác thì người đứng đầu và tập thể lãnh đạo thảo luận, xem xét, nếu cán bộ còn đủ sức khỏe, uy tín, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ thì thông nhất biểu quyết (bằng phiếu kín), lập tờ trình gửi cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định kéo dài thời hạn giữ chức vụ cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định mà không phải thực hiện quy trình bổ nhiệm lại.</li> </ul>
---	---

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>4. Cán bộ không được bổ nhiệm lại, giới thiệu tái cử thì cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định việc bổ trí công tác khác theo nguyên tắc không được bổ trí chức vụ tương đương hoặc cao hơn.</p>	<p>4. Cán bộ không được bổ nhiệm lại, giới thiệu tái cử thì cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định việc bổ trí công tác khác theo nguyên tắc không được bổ trí chức vụ tương đương hoặc cao hơn.</p>	
<p><b>Điều 26. Quy trình, thủ tục bổ nhiệm lại, giới thiệu tái cử</b></p>	<p><b>Điều 26. Quy trình, thủ tục bổ nhiệm lại, giới thiệu tái cử</b></p>	
<p>1. Cán bộ làm báo cáo tự đánh giá, nhận xét việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ trong thời gian giữ chức vụ.</p>	<p>1. Cán bộ làm báo cáo tự đánh giá, nhận xét việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ trong thời gian giữ chức vụ.</p>	
<p>2. Tập thể cán bộ chủ chốt địa phương, cơ quan, đơn vị tham gia ý kiến và bỏ phiếu tín nhiệm (bằng phiếu kín) đối với nhân sự được đề nghị bổ nhiệm lại (thành phần như nêu tại bước 4, Điều 20 Quy định này).</p>	<p>2. Tập thể cán bộ chủ chốt địa phương, cơ quan, đơn vị tham gia ý kiến và bỏ phiếu tín nhiệm (bằng phiếu kín) đối với nhân sự được đề nghị bổ nhiệm lại (thành phần như nêu tại bước 4, Điều 20 Quy định này).</p>	
<p>3. Người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị trực tiếp sử dụng cán bộ đánh giá, nhận xét và đề xuất việc bổ nhiệm lại, giới thiệu tái cử.</p>	<p>3. Người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị trực tiếp sử dụng cán bộ đánh giá, nhận xét và đề xuất việc bổ nhiệm lại, giới thiệu tái cử.</p>	
<p>4. Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị thảo luận, biểu quyết (bằng phiếu kín); thành phần như nêu tại bước 5, Điều 20 Quy định này.</p>	<p>4. Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị thảo luận, biểu quyết (bằng phiếu kín); thành phần như nêu tại bước 5, Điều 20 Quy định này.</p>	
<p>Nguyên tắc giới thiệu: Cán bộ được trên 50% tổng số người được triệu tập ở các hội nghị (nêu tại Khoản 2, 4 Điều này) đồng ý thì trình cấp có thẩm quyền xem xét, bổ nhiệm lại; trường hợp số phiếu đạt tỷ lệ 50% (không quá bán) thì do người đứng đầu xem xét, quyết định; trường hợp cấp trưởng số phiếu đạt tỷ lệ</p>	<p>Nguyên tắc giới thiệu: Cán bộ được trên 50% tổng số người được triệu tập ở các hội nghị (nêu tại Khoản 2, 4 Điều này) đồng ý thì trình cấp có thẩm quyền xem xét, bổ nhiệm lại; trường hợp số phiếu đạt tỷ lệ 50% (không quá bán) thì do người đứng đầu xem xét, quyết định; trường hợp cấp trưởng số phiếu đạt tỷ lệ</p>	

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>50% và trường hợp dưới 50% đồng ý thì báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.</p> <p>5. Căn cứ kết quả bỏ phiếu giới thiệu tại Khoản 4 Điều này tập thể lãnh đạo báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, bổ nhiệm lại, giới thiệu tái cử theo quy định.</p>	<p>50% và trường hợp dưới 50% đồng ý thì báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.</p> <p>5. Căn cứ kết quả bỏ phiếu giới thiệu tại Khoản 4 Điều này tập thể lãnh đạo báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, bổ nhiệm lại, giới thiệu tái cử theo quy định.</p>
<p><b>Chương V</b></p>	
<p><b>ĐIỀU ĐỘNG VÀ BIỆT PHÁI CÁN BỘ</b></p>	
<p><b>Điều 27. Mục đích, yêu cầu</b></p> <p>Việc điều động, biệt phái cán bộ phải căn cứ vào yêu cầu công tác, phẩm chất, năng lực, sở trường, uy tín và khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của cán bộ nhằm phát huy, sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ; góp phần khắc phục tình trạng khép kín, cục bộ trong từng địa phương, cơ quan, đơn vị; bảo đảm sự ổn định và phát triển của đội ngũ cán bộ.</p>	<p><b>Điều 27. Mục đích, yêu cầu</b></p> <p>Việc điều động, biệt phái cán bộ phải căn cứ vào yêu cầu công tác, phẩm chất, năng lực, sở trường, uy tín và khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của cán bộ nhằm phát huy, sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ; góp phần khắc phục tình trạng khép kín, cục bộ trong từng địa phương, cơ quan, đơn vị; bảo đảm sự ổn định và phát triển của đội ngũ cán bộ.</p>
<p><b>Điều 28. Đối tượng, phạm vi và thẩm quyền quyết định</b></p> <p>1. Đối tượng: Cán bộ lãnh đạo, quản lý của các địa phương, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị.</p> <p>2. Phạm vi: Giữa các địa phương, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị.</p> <p>3. Thẩm quyền: Thực hiện theo quy định phân cấp quản lý cán bộ của Ban Thường vụ Huyện ủy. Ban Khi cần thiết Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định điều động,</p>	<p><b>Điều 28. Đối tượng, phạm vi và thẩm quyền quyết định</b></p> <p>1. Đối tượng: Cán bộ lãnh đạo, quản lý của các địa phương, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị.</p> <p>2. Phạm vi: Giữa các địa phương, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị.</p> <p>3. Thẩm quyền: Thực hiện theo quy định phân cấp quản lý cán bộ của Ban Thường vụ Huyện ủy. Ban Khi cần thiết Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định điều động,</p>

*Ghi chú: Phân gach chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phân in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>biệt phái cán bộ từ nơi khác về đảm nhận các chức danh diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý tại các địa phương, cơ quan, đơn vị.</p>	<p>biệt phái cán bộ từ nơi khác về đảm nhận các chức danh diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý tại các địa phương, cơ quan, đơn vị.</p>	
<p><b>Điều 29. Quy trình điều động, biệt phái cán bộ</b></p>	<p><b>Điều 29. Quy trình điều động, biệt phái cán bộ, công chức; viên chức</b></p>	
<p><b>1. Điều động cán bộ</b></p> <p><b>1.1.</b> Căn cứ quy hoạch cán bộ, yêu cầu công tác, phẩm chất, năng lực, sở trường, uy tín và khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của cán bộ, cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị xem xét, quyết định điều động cán bộ thuộc phạm vi quản lý.</p> <p><b>1.2.</b> Quy trình điều động</p> <p>Sau khi có chủ trương điều động cán bộ (đối với cán bộ diện Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý thực hiện việc xin chủ trương theo quy định tại Khoản 1, Điều 19 Quy định này), Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo Ban Tổ chức Huyện ủy tiến hành các bước sau:</p> <p><b>1.2.1. Bước 1:</b> Trao đổi, lấy ý kiến của tập thể lãnh đạo nơi tiếp nhận cán bộ dự kiến điều động.</p> <p><b>1.2.2. Bước 2:</b></p> <p>(1) Trao đổi, lấy ý kiến của tập thể lãnh đạo nơi cán bộ đang công tác về chủ trương điều động (người được giới thiệu phải đạt số phiếu trên 50% so với tổng số người được triệu tập; trường hợp số phiếu đạt tỷ lệ</p>	<p><b>1. Điều động cán bộ, công chức</b></p> <p><b>1.1.</b> Căn cứ quy hoạch cán bộ, yêu cầu công tác, phẩm chất, năng lực, sở trường, uy tín và khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của cán bộ, cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị xem xét, quyết định điều động cán bộ thuộc phạm vi quản lý.</p> <p><b>1.2.</b> Quy trình điều động</p> <p>Sau khi có chủ trương điều động cán bộ (đối với cán bộ diện Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý thực hiện việc xin chủ trương theo quy định tại Khoản 1, Điều 19 Quy định này), Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo Ban Tổ chức Huyện ủy tiến hành các bước sau:</p> <p><b>1.2.1. Bước 1:</b> Trao đổi, lấy ý kiến của tập thể lãnh đạo nơi tiếp nhận cán bộ dự kiến điều động.</p> <p><b>1.2.2. Bước 2:</b></p> <p>(1) Trao đổi, lấy ý kiến của tập thể lãnh đạo nơi cán bộ đang công tác về chủ trương điều động (người được giới thiệu phải đạt số phiếu trên 50% so với tổng số người được triệu tập; trường hợp số phiếu đạt tỷ lệ</p>	<p>Bổ sung cho cụ thể hơn.</p>

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>50% (không quá bán) thì do người đứng đầu xem xét, quyết định); lấy đánh giá, nhận xét của địa phương, cơ quan, đơn vị và hồ sơ nhân sự theo quy định.</p> <p>(2) Gặp cán bộ để trao đổi về yêu cầu nhiệm vụ công tác.</p> <p><b>1.2.3. Bước 3:</b> Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thẩm định về nhân sự và lập tờ trình báo cáo Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định.</p> <p>Trường hợp cán bộ bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện và đáp ứng yêu cầu điều động nhưng địa phương, cơ quan, đơn vị (nơi cán bộ công tác hoặc nơi tiếp nhận cán bộ) hoặc cán bộ còn có ý kiến khác nhau, chưa thống nhất thì Ban Tổ chức Huyện ủy tổng hợp, báo cáo đầy đủ các ý kiến và trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định theo thẩm quyền.</p>	<p>50% (không quá bán) thì do người đứng đầu xem xét, quyết định); lấy đánh giá, nhận xét của địa phương, cơ quan, đơn vị và hồ sơ nhân sự theo quy định.</p> <p>(2) Gặp cán bộ để trao đổi về yêu cầu nhiệm vụ công tác.</p> <p><b>1.2.3. Bước 3:</b> Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thẩm định về nhân sự và lập tờ trình báo cáo Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định.</p> <p>Trường hợp cán bộ bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện và đáp ứng yêu cầu điều động nhưng địa phương, cơ quan, đơn vị (nơi cán bộ công tác hoặc nơi tiếp nhận cán bộ) hoặc cán bộ còn có ý kiến khác nhau, chưa thống nhất thì Ban Tổ chức Huyện ủy tổng hợp, báo cáo đầy đủ các ý kiến và trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định theo thẩm quyền.</p>	<p>Bổ sung cho cụ thể hơn.</p>
<p><b>2. Biệt phái cán bộ</b></p> <p><b>2.1.</b> Căn cứ vào yêu cầu công tác, phẩm chất, năng lực, sở trường và khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của cán bộ, cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị xem xét việc biệt phái cán bộ thuộc phạm vi quản lý.</p> <p><b>2.2.</b> Thời gian biệt phái nhiều nhất là 03 năm; khi</p>	<p><b>2. Biệt phái cán bộ, công chức</b></p> <p><b>2.1.</b> Căn cứ vào yêu cầu công tác, phẩm chất, năng lực, sở trường và khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của cán bộ, <b>công chức</b> cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị xem xét việc biệt phái cán bộ, <b>công chức</b> thuộc phạm vi quản lý.</p> <p><b>2.2.</b> Thời gian biệt phái nhiều nhất là 03 năm; khi</p>	

*Ghi chú: Phân gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phân in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>hết thời gian biệt phái thì cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi cử cán bộ đi biệt phái đánh giá, nhận xét và xem xét, quyết định việc kết thúc hoặc gia hạn thời gian biệt phái đối với cán bộ.</p> <p><b>2.3. Quy trình biệt phái</b></p> <p>Sau khi có chủ trương biệt phái cán bộ (đối với cán bộ diện Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý thực hiện việc xin chủ trương theo quy định tại Khoản 1, Điều 19, Quy định này), cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị có thẩm quyền chỉ đạo cơ quan tham mưu tổ chức, cán bộ tiến hành các bước sau:</p> <p><b>2.3.1. Bước 1:</b> Trao đổi lấy ý kiến của tập thể lãnh đạo nơi tiếp nhận cán bộ biệt phái.</p> <p><b>2.3.2. Bước 2:</b> Gặp cán bộ để trao đổi về chủ trương biệt phái và yêu cầu nhiệm vụ cụ thể.</p> <p><b>2.3.3. Bước 3:</b> Trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.</p>	<p>hết thời gian biệt phái thì cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi cử cán bộ, <b>công chức</b> đi biệt phái đánh giá, nhận xét và xem xét, quyết định việc kết thúc hoặc gia hạn thời gian biệt phái đối với cán bộ, <b>công chức</b>.</p> <p><b>2.3. Quy trình biệt phái</b></p> <p>Sau khi có chủ trương biệt phái cán bộ (đối với cán bộ diện Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý thực hiện việc xin chủ trương theo quy định tại Khoản 1, Điều 19, Quy định này), cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị có thẩm quyền chỉ đạo cơ quan tham mưu tổ chức, cán bộ tiến hành các bước sau:</p> <p><b>2.3.1. Bước 1:</b> Trao đổi lấy ý kiến của tập thể lãnh đạo nơi tiếp nhận cán bộ biệt phái.</p> <p><b>2.3.2. Bước 2:</b> Gặp cán bộ để trao đổi về chủ trương biệt phái và yêu cầu nhiệm vụ cụ thể.</p> <p><b>2.3.3. Bước 3:</b> Trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.</p>	<p>Bổ sung theo Khoản 15, Điều 1 của Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ.</p>
	<p><b>3. Biệt phái viên chức</b></p> <p><b>3.1. Việc biệt phái viên chức được thực hiện trong các trường hợp sau đây:</b></p> <p>a) Theo nhiệm vụ đột xuất, cấp bách;</p> <p>b) Để thực hiện công việc cần giải quyết trong một thời gian nhất định.</p>	

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



<p>3.2. Thời gian biệt phái viên chức không quá 03 năm. Đối với ngành, lĩnh vực đặc thù, thời gian biệt phái thực hiện theo quy định của pháp luật chuyên ngành. Khi hết thời gian biệt phái thì cơ quan, đơn vị nơi cử viên chức đi biệt phái xem xét, quyết định việc kết thúc hoặc gia hạn thời gian biệt phái đối với viên chức.</p> <p>3.3. Viên chức được cử biệt phái chịu sự phân công, bố trí, đánh giá, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi được cử đến biệt phái.</p> <p>3.4. Thẩm quyền biệt phái viên chức:</p> <p>a) Người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyền dụng quy định tại Điều 7 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ, quyết định việc biệt phái viên chức.</p> <p>b) Việc biệt phái viên chức làm công việc ở vị trí việc làm của công chức phải được sự đồng ý của người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền quản lý công chức.</p> <p>3.5. Trình tự, thủ tục biệt phái viên chức:</p> <p>a) Bước 1: Trao đổi, lấy ý kiến của tập thể lãnh đạo nơi tiếp nhận viên chức biệt phái;</p> <p>b) Bước 2: Gặp viên chức để trao đổi về chủ</p>	
---	--

Ghi chú: Phân gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.



	<p>trương biệt phái và yêu cầu nhiệm vụ cụ thể;</p> <p>c) Bước 3: Trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.</p> <p>3.6. Viên chức biệt phái được hưởng quyền lợi quy định tại khoản 4, khoản 5 và khoản 6 Điều 36 Luật Viên chức. Trường hợp cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi được cử đến biệt phái có chế độ, chính sách đặc thù thì ngoài lương và các quyền lợi khác do cơ quan, đơn vị cử viên chức biệt phái chi trả, viên chức còn được hưởng các chế độ, chính sách đặc thù do cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi nhận biệt phái chi trả”.</p>	
<p><b>Điều 30. Trách nhiệm thi hành</b></p> <p>Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và cá nhân cán bộ phải nghiêm chỉnh chấp hành quyết định điều động, biệt phái cán bộ của cấp có thẩm quyền.</p>	<p><b>Điều 30. Trách nhiệm thi hành</b></p> <p>Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và cá nhân cán bộ phải nghiêm chỉnh chấp hành quyết định điều động, biệt phái cán bộ của cấp có thẩm quyền.</p>	
<p><b>Điều 31. Chế độ, chính sách</b></p> <p>1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị liên quan có trách nhiệm tạo điều kiện để cán bộ được điều động, biệt phái sớm ổn định công tác và sinh hoạt.</p> <p>2. Cán bộ được điều động, biệt phái đến những vùng khó khăn như: Vùng sâu, vùng xa được ưu tiên giải quyết trước thời hạn một số chế độ, chính sách.</p> <p>3. Các cơ quan có liên quan căn cứ hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh thực hiện chế độ, chính sách cụ thể đối với cán bộ điều động, biệt phái theo quy</p>	<p><b>Điều 31. Chế độ, chính sách</b></p> <p>1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị liên quan có trách nhiệm tạo điều kiện để cán bộ được điều động, biệt phái sớm ổn định công tác và sinh hoạt.</p> <p>2. Cán bộ được điều động, biệt phái đến những vùng khó khăn như: Vùng sâu, vùng xa được ưu tiên giải quyết trước thời hạn một số chế độ, chính sách.</p> <p>3. Các cơ quan có liên quan căn cứ hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh thực hiện chế độ, chính sách cụ thể đối với cán bộ điều động, biệt phái theo quy</p>	

*Ghi chú: Phần gạch chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*



định hiện hành.	định hiện hành.
<p style="text-align: center;"><b>Chương VI</b> <b>ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Chương VI</b> <b>ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH</b></p>
<p><b>Điều 32. Tổ chức thực hiện</b></p> <p>1. Thường trực HĐND huyện, lãnh đạo UBND huyện, các chi bộ, đảng bộ cơ sở, các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện nghiêm túc thực hiện Quy định này.</p> <p>2. Đối với việc giới thiệu nhân sự đại hội đảng bộ các cấp và bầu cử đại biểu HĐND các cấp thực hiện theo quy định, hướng dẫn riêng của Trung ương, Tỉnh và Huyện.</p> <p>3. Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định này.</p>	<p><b>Điều 32. Tổ chức thực hiện</b></p> <p>1. Thường trực HĐND huyện, lãnh đạo UBND huyện, các chi bộ, đảng bộ cơ sở, các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện nghiêm túc thực hiện Quy định này.</p> <p>2. Đối với việc giới thiệu nhân sự đại hội đảng bộ các cấp và bầu cử đại biểu HĐND các cấp thực hiện theo quy định, hướng dẫn riêng của Trung ương, Tỉnh và Huyện.</p> <p>3. Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định này.</p>
<p><b>Điều 33. Hiệu lực thi hành</b></p> <p>Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quy định số 01-QĐ/HU, ngày 29/6/2018 của Ban Thường vụ Huyện ủy; Quy định số 04-QĐ/HU, ngày 27/11/2018 của Ban Thường vụ Huyện ủy.</p>	<p><b>Điều 33. Hiệu lực thi hành</b></p> <p>Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quy định số 17-QĐ/HU, ngày 26/12/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.</p>
	Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Quy định mới.

*Ghi chú: Phân gach chân trong Quy định cũ là những nội dung dự kiến sửa đổi, bổ sung hoặc bỏ. Phần in nghiêng đậm trong dự thảo Quy định mới là những nội dung sửa đổi, bổ sung.*