

Số 447-KH/HU

Phong Thổ, ngày 13 tháng 8 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới

Thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam (Nghị quyết số 40-NQ/TW); Chương trình hành động số 54-CTr/TU, ngày 04/7/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (Chương trình hành động số 54-CTr/TU), Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đề ra theo Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới.

- Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền địa phương; các cơ quan, ban ngành đoàn thể với công tác xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới. Tạo sự chuyển biến rõ nét trong lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, phối hợp thực hiện; đồng thời thường xuyên kiểm tra, giám sát, tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết.

- Việc triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của huyện; phát huy vai trò của các cơ quan, đơn vị liên quan gắn với phân công nhiệm vụ và lộ trình thực hiện.

II- MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Phát triển đội ngũ doanh nhân lớn mạnh về số lượng, chất lượng, cơ cấu hợp lý, phù hợp với định hướng phát triển của huyện, nhất là trong các lĩnh vực sản xuất chế biến nông nghiệp, lâm nghiệp du lịch, có tầm nhìn, trí tuệ, tinh thần kinh doanh, làm giàu chính đáng, năng động, sáng tạo, năng lực quản trị tiên tiến, tuân thủ pháp luật, có đạo đức, văn hoá kinh doanh mang bản sắc dân tộc; có trách nhiệm xã hội, ý thức bảo vệ môi trường, thực sự trở thành một động lực quan trọng của nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, đáp ứng yêu cầu phát triển của huyện.

2. Mục tiêu cụ thể

- Đến năm 2030 phát triển đội ngũ doanh nhân huyện ngày càng lớn mạnh về số lượng, chất lượng, cơ cấu hợp lý, có tinh thần dân tộc, văn hóa kinh doanh,

có trách nhiệm xã hội, có kiến thức và kỹ năng sản xuất kinh doanh, có phẩm chất đạo đức, đủ năng lực, trình độ để lãnh đạo, điều hành doanh nghiệp, hợp tác xã, có sức cạnh tranh, liên kết chặt chẽ và tham gia vào các chuỗi giá trị, chuỗi cung ứng trong và ngoài huyện; tỷ lệ đóng góp cho ngân sách ngày càng cao; tạo việc làm cho người dân trong huyện với mức thu nhập đảm bảo đời sống và thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách cho người lao động. Khơi dậy khát vọng làm giàu, tự cường, tự tôn dân tộc trong đội ngũ doanh nhân. Phấn đấu ngày càng có nhiều doanh nghiệp, hợp tác xã lớn đóng góp vào sự phát triển kinh tế-xã hội của huyện.

- Đến năm 2045 phát triển đội ngũ doanh nhân huyện Phong Thổ có quy mô, năng lực và trình độ đáp ứng được mục tiêu và yêu cầu của tình hình mới, góp phần thực hiện mục tiêu đưa Phong Thổ trở thành huyện có kinh tế, xã hội trên mức trung bình của tỉnh và cả nước.

III- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thực hiện các mục tiêu phát triển của huyện

- Tăng cường quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phát triển doanh nghiệp, doanh nhân, trọng tâm là Nghị quyết số 41-NQ/TW và Chương trình hành động số 54-CTr/TU, tạo sự thống nhất về nhận thức và nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và nhân dân về vị trí, vai trò quan trọng của doanh nhân và sự phát triển đội ngũ doanh nhân trong quá trình phát triển kinh tế - xã hội.

- Tập trung tuyên truyền, vận động đội ngũ doanh nhân nhận thức sâu sắc, đầy đủ về vai trò, sứ mệnh, kế thừa và phát huy truyền thống dân tộc, chấp hành, thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nêu cao tinh thần yêu nước, trách nhiệm xã hội của doanh nhân; khuyến khích đội ngũ doanh nhân phấn đấu, xây dựng đạo đức, văn hóa kinh doanh; phát triển các hoạt động sản xuất, kinh doanh giúp tạo việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

2. Thực hiện tốt các cơ chế, chính sách, tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, bình đẳng cho doanh nhân, doanh nghiệp phát triển

- Cụ thể hóa, triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 41-NQ/TW và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, Chương trình hành động số 54-CTr/TU liên quan đến việc xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân; trong đó có các quy định, hướng dẫn về chế tài kinh tế để xử lý vi phạm, không hình sự hóa các quan hệ kinh tế.

- Đẩy mạnh thực hiện cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh trên địa bàn huyện, trọng tâm là triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày

20/5/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030.

- Tăng cường công tác quản lý nhà nước, tập trung thực hiện cải cách thủ tục hành chính để nâng cao hiệu quả thực hiện chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, tạo điều kiện thuận lợi cho nhà đầu tư, doanh nhân, doanh nghiệp; định kỳ tổ chức đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền và các cơ quan quản lý nhà nước với doanh nghiệp, doanh nhân, kịp thời giải quyết các kiến nghị, khó khăn vướng mắc cho doanh nghiệp, nhà đầu tư; lấy người dân, doanh nghiệp là trung tâm, đối tượng phục vụ.

- Triển khai có hiệu quả chính sách thu hút đầu tư, hỗ trợ doanh nghiệp, đồng bộ, ổn định, thống nhất; bảo đảm minh bạch, bình đẳng trong tiếp cận các nguồn lực về đất đai, tài chính, công nghệ, nhân lực...; hỗ trợ mở rộng thị trường, nâng cao năng lực cạnh tranh, xây dựng và bảo vệ thương hiệu; thúc đẩy đổi mới, sáng tạo. Chú trọng xây dựng, phát triển kinh tế số, xã hội số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn, kinh tế chia sẻ, các mô hình, lĩnh vực sản xuất kinh doanh mới.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động kiểm tra, giám sát, thanh tra, bảo đảm công khai, minh bạch trong quan hệ giữa các cơ quan nhà nước, công chức, viên chức với doanh nhân, doanh nghiệp. Phát huy vai trò của Hội đồng nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát việc tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến doanh nhân, doanh nghiệp.

3. Phát triển đội ngũ doanh nhân lớn mạnh ngang tầm mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội của huyện

- Triển khai có hiệu quả chính sách hỗ trợ, tạo điều kiện cho doanh nghiệp nhỏ và vừa mở rộng quy mô, nâng cao sức cạnh tranh, năng lực sản xuất, phát triển mô hình kinh doanh dựa trên nền tảng đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, kinh tế số, kinh tế chia sẻ, kinh tế tuần hoàn, kinh tế xanh, bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu. Khuyến khích hộ kinh doanh cá thể đủ điều kiện chuyển đổi hình thức hoạt động thành doanh nghiệp.

- Xây dựng, triển khai chương trình, đề án của tỉnh về đào tạo, bồi dưỡng doanh nhân; đề xuất với cấp trên hỗ trợ doanh nghiệp về kiến thức kinh doanh, chính sách, pháp luật, định hướng thị trường và các vấn đề mới như: Chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, khởi nghiệp, quản trị kinh doanh hiện đại, kiến thức pháp luật, kinh nghiệm thực tiễn, xu hướng kinh doanh mới. Đồng thời, khuyến khích doanh nhân thành đạt tham gia hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, truyền cảm hứng, chia sẻ kinh nghiệm.

- Khơi dậy tinh thần khởi nghiệp trên địa bàn huyện, nhất là trong các lĩnh vực mới, trong thế hệ trẻ. Quan tâm, ưu tiên hỗ trợ phát triển doanh nhân nữ,

doanh nhân trẻ, doanh nhân là người dân tộc thiểu số, doanh nhân hoạt động ở địa bàn kinh tế - xã hội khó khăn, đặc biệt khó khăn. Đẩy mạnh phát triển kinh tế hợp tác, kinh tế tập thể với vai trò nòng cốt của hợp tác xã. Quan tâm nâng cao trình độ lãnh đạo, trình độ quản lý cho đội ngũ doanh nhân, khuyến khích, tạo điều kiện phát triển, hỗ trợ trong sản xuất kinh doanh, tăng cường công tác đối thoại với doanh nghiệp, doanh nhân.

4. Xây dựng đạo đức, văn hóa kinh doanh, phát huy tinh thần dân tộc, khơi dậy khát vọng phát triển

- Tuyên truyền, vận động đội ngũ doanh nhân thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hoá kinh doanh. Lấy đạo đức, văn hoá kinh doanh làm cốt lõi, đề cao tinh thần thượng tôn pháp luật; nâng cao vai trò của doanh nhân trong việc quảng bá hình ảnh địa phương, con người, văn hóa huyện Phong Thổ.

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm của doanh nhân, doanh nghiệp đối với xã hội, nhất là trong cung ứng sản phẩm, dịch vụ bảo đảm chất lượng; giữ gìn uy tín, thương hiệu doanh nghiệp; chú trọng bảo vệ môi trường; lên án, ngăn chặn, kiên quyết xử lý doanh nhân, doanh nghiệp vi phạm đạo đức, văn hoá kinh doanh, vi phạm pháp luật. Đồng thời, khuyến khích doanh nhân, doanh nghiệp thực hiện trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động thiện nguyện, giúp đỡ các trường hợp có hoàn cảnh khó khăn, địa bàn vùng sâu, vùng xa, biên giới trên địa bàn huyện.

5. Tăng cường đoàn kết, hợp tác, liên kết giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức dưới sự lãnh đạo của Đảng

- Thúc đẩy hợp tác, liên kết, phối hợp hoạt động trong đội ngũ doanh nhân; giữa doanh nhân với đội ngũ công nhân, nông dân, trí thức thông qua các hình thức đa dạng, phù hợp, gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh, trách nhiệm xã hội, góp phần xây dựng, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc. Khai thác thế mạnh, thúc đẩy liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với nông dân theo hướng xây dựng các mô hình sản xuất theo chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị; tạo điều kiện cho các tổ chức đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp, nông dân phát huy vai trò cầu nối trong liên kết, hợp tác.

- Đẩy mạnh liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với các trung tâm, viện nghiên cứu, các trường đại học... thúc đẩy doanh nghiệp tiếp cận khoa học công nghệ thông qua đội ngũ trí thức, gắn nghiên cứu với thử nghiệm, tạo đột phá trong sản xuất, kinh doanh, cải tiến kỹ thuật, đổi mới công nghệ, tăng năng suất lao động để doanh nghiệp phát triển nhanh và bền vững; phát huy vai trò cầu nối của các tổ chức đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp và các tổ chức của đội ngũ trí thức.

- Xây dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định, tiến bộ, thực chất giữa doanh nghiệp và người lao động, đẩy mạnh ký kết thỏa ước lao động tập thể, giải quyết hài hòa lợi ích doanh nghiệp và người lao động; định kỳ tổ chức đối thoại doanh nghiệp. Chú trọng, quan tâm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, nhất là về tiêu chuẩn, an toàn lao động, an sinh, phúc lợi xã hội, dân chủ ở cơ sở, hạn chế tối đa tranh chấp lao động. Tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, phát huy vai trò cầu nối giữa người lao động với doanh nhân, doanh nghiệp; phối hợp với sở KH & ĐT phát triển doanh nghiệp, xây dựng đạo đức, văn hóa kinh doanh, thực hiện trách nhiệm xã hội.

6. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước trong xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân

- Các cấp ủy, tổ chức Đảng tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, cụ thể hóa đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân; chú trọng phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đảng, đảng viên; tích cực bồi dưỡng quần chúng để tạo nguồn phát triển đảng viên ở các doanh nghiệp. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức Đảng trong các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp, nhất là tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên phù hợp với loại hình, địa bàn, tính chất, quy mô hoạt động của doanh nghiệp; tăng cường hướng dẫn các tổ chức quần chúng phối hợp với doanh nhân, doanh nghiệp trong hoạt động.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các chi, đảng bộ cơ sở: Tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền những nội dung cơ bản và kết quả thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW và Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy; xây dựng kế hoạch phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của loại hình chi, đảng bộ để thực hiện hiệu quả Nghị quyết của Trung ương, Chương trình hành động của Tỉnh ủy và Kế hoạch này.

2. Ủy ban nhân dân huyện: Cụ thể hóa Nghị quyết số 41-NQ/TW và Kế hoạch này vào nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội giai đoạn và hằng năm; có giải pháp cụ thể xây dựng đội ngũ doanh nhân trên địa bàn huyện ngày càng phát triển ổn định, bền vững, đóng góp hiệu quả vào việc phát triển kinh tế-xã hội của huyện; theo dõi, đôn đốc thực hiện, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện đối với Ban Thường vụ Huyện ủy.

3. Ủy ban MTTQ và các đoàn thể huyện: Tuyên truyền, phổ biến đến đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân thời kỳ đổi mới; giám sát việc thực hiện Nghị quyết ở cơ sở.

4. Các ban đảng, Văn phòng Huyện ủy: Căn cứ chức năng, nhiệm vụ tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết và Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy trong toàn Đảng bộ huyện.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c);
- Thường trực Huyện ủy,
- Các ban đảng huyện,
- MTTQ và các đoàn thể huyện,
- Các chi, đảng bộ cơ sở,
- Các đ/c Ủy viên BTVHU,
- Lưu VPHU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ



Nguyễn Văn Thanh