

Số: /KH-UBND

Phong Thổ, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW ngày 19/3/2024 của Ban Bí thư về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác an toàn vệ sinh lao động trong tình hình mới

Căn cứ Kế hoạch số 453-KH/HU, ngày 13/8/2024 của Huyện ủy Phong Thổ thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW ngày 19/03/2024 của Ban Bí thư về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác an toàn vệ sinh lao động trong tình hình mới. UBND huyện Phong Thổ xây dựng Kế hoạch triển khai, thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW của Ban Bí thư như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, các cấp, các ngành và nhân dân trong huyện về vị trí, vai trò, tầm quan trọng về an toàn vệ sinh lao động trong tình hình mới phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế.

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo và nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước của chính quyền các cấp, sự phối hợp chặt chẽ, đồng bộ giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc đổi mới, phát triển và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp.

- Đẩy mạnh công tác an toàn vệ sinh lao động trên địa bàn huyện đáp ứng yêu cầu tình hình mới gắn với Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Chiến lược phát triển kinh tế - xã hội, mục tiêu công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế.

2. Yêu cầu

- Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn xác định rõ vai trò, trách nhiệm trong việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra trong thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW ngày 19/3/2024 của Ban Bí thư để tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả, phù hợp với yêu cầu thực tiễn.

- Việc triển khai và tổ chức thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW của Ban Bí thư phải được tiến hành thường xuyên, liên tục, đảm bảo sự thống nhất từ huyện đến cơ sở.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Chăm lo cải thiện điều kiện làm việc; phòng ngừa tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, chăm sóc sức khỏe người lao động; bảo đảm an toàn tính mạng cho người lao động và tài sản của Nhà nước, doanh nghiệp, tổ chức góp phần vào sự phát triển bền vững của địa bàn.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2025 và những năm tiếp theo.

- Trung bình hàng năm giảm 4% tần suất tai nạn lao động (TNLD) chết người.
- Trung bình hàng năm tăng thêm 5% số người lao động được khám bệnh nghề nghiệp; 5% số cơ sở được quan trắc môi trường lao động.
- Trên 90% số người làm công tác quản lý, chỉ đạo tổ chức thực hiện công tác ATVSLĐ cấp huyện, xã được tập huấn nâng cao năng lực về ATVSLĐ.
- Trên 80% số người lao động làm các nghề, công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ; 80% số người làm công tác ATVSLĐ được huấn luyện ATVSLĐ.
- Trên 80% số người làm công tác y tế cơ sở được huấn luyện về ATVSLĐ.
- Trên 80% số doanh nghiệp, hợp tác xã có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp được tiếp cận thông tin phù hợp về ATVSLĐ.
- Trên 80% người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (TNLD, BNN) được hưởng chế độ bồi thường, trợ cấp theo quy định của pháp luật.
- 100% số vụ tai nạn lao động chết người được khai báo, điều tra, xử lý theo quy định pháp luật.

3. Nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp thực hiện

3.1. Nhiệm vụ trọng tâm:

3.1.1. Các hoạt động nâng cao năng lực kiểm tra, giám sát, cung cấp dịch vụ công về ATVSLĐ

- a) Cơ quan chủ trì: Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội.
- b) Đối tượng thụ hưởng: Người làm công tác quản lý, chỉ đạo tổ chức thực hiện công tác ATVSLĐ cấp huyện, xã được tập huấn nâng cao năng lực về ATVSLĐ; người sử dụng lao động trong các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn huyện.
- c) Các hoạt động chủ yếu:
 - Tổ chức hội nghị, hội thảo về triển khai công tác ATVSLĐ; tuyên truyền các chính sách tham gia bảo hiểm, an toàn vệ sinh lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp.
 - Kiểm tra, giám sát về ATVSLĐ; triển khai chính sách hỗ trợ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, dịch vụ công trong lĩnh vực ATVSLĐ.

3.1.2. Tăng cường thông tin, tuyên truyền, huấn luyện nâng cao nhận thức về ATVSLĐ.

a) Cơ quan chủ trì: Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội.

b) Đối tượng thụ hưởng: Các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh; người làm công tác ATVSLĐ; người làm các nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, người làm các nghề, công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ, an toàn vệ sinh viên (bao gồm cả khu vực có và không có quan hệ lao động).

c) Các hoạt động chủ yếu:

- Thông tin, tuyên truyền, nâng cao hiệu quả công tác ATVSLĐ; tập trung tuyên truyền hưởng ứng “Tháng hành động về ATVSLĐ”.

- Hỗ trợ người sử dụng lao động và người lao động tham gia huấn luyện

ATVSLĐ do cơ quan có thẩm quyền tổ chức. Vận động người lao động đăng ký

cam kết đảm bảo ATVSLĐ, đảm bảo an toàn sử dụng khí gas, điện trong gia đình, khu dân cư, trường học.

3.1.3. Đẩy mạnh tư vấn, hỗ trợ cải thiện điều kiện lao động, phòng chống tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp

a) Cơ quan chủ trì: Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội.

b) Đối tượng thụ hưởng: Các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh; người làm công tác ATVSLĐ; người làm các nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, người làm các nghề, công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ (bao gồm cả khu vực có và không có quan hệ lao động).

c) Các hoạt động chủ yếu:

Tăng cường kiểm tra, hướng dẫn các biện pháp cải thiện điều kiện làm việc đến các doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ nông dân làm các nghề, công việc có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

3.1.4. Tổ chức Tháng hành động ATVSLĐ hàng năm

a) Cơ quan chủ trì: Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội.

b) Đối tượng thụ hưởng: Các cấp chính quyền, toàn thể Nhân dân, người sử dụng lao động và người lao động.

c) Các hoạt động chủ yếu:

- Tổ chức Lễ phát động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ (tháng hàng năm).

- Tổ chức tuyên truyền, trước, trong và sau Tháng hành động về ATVSLĐ dưới nhiều hình thức như tuyên truyền thông qua báo, đài, trang thông tin điện tử, treo băng rôn, khẩu hiệu, tờ rơi, áp phích ...

- Tổ chức thăm hỏi, động viên người lao động bị tai nạn lao động, thân nhân người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Kiểm tra, giám sát ATVSLĐ tại các doanh nghiệp. Đối thoại thực hiện

chính sách, pháp luật ATVSLĐ với người sử dụng lao động, người lao động trên địa bàn.

- Hội nghị tổng kết, thi đua khen thưởng về công tác ATVSLĐ

3. 2. Giải pháp thực hiện

3.2.1. Về chính sách, cơ chế

- Tạo điều kiện thuận lợi để người sử dụng lao động, người lao động chủ động thực hiện các biện pháp bảo đảm ATVSLĐ, cải thiện điều kiện lao động, ứng dụng khoa học công nghệ, công nghệ thông tin, áp dụng dụng hệ thống quản lý ATVSLĐ tiên tiến, xây dựng văn hóa an toàn trong lao động.

- Khuyến khích các doanh nghiệp, các tổ chức, cá nhân tham gia và đóng góp nguồn lực, kinh nghiệm để triển khai các hoạt động của Chương trình.

- Thực hiện chính sách hỗ trợ thông tin, giáo dục, hỗ trợ huấn luyện ATVSLĐ cho người lao động làm việc không có hợp đồng lao động.

3.2.2. Về thông tin, tuyên truyền

- Tăng cường các hoạt động thông tin, tuyên truyền về ATVSLĐ để người sử dụng lao động, người lao động và các cá nhân, tổ chức có liên quan tham gia triển khai và hưởng ứng các hoạt động của Chương trình.

- Tiếp tục đổi mới nội dung và đa dạng hóa các hình thức thông tin, tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm của người sử dụng lao động, người lao động và cộng đồng về công tác ATVSLĐ. Phát động phong trào thi đua phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật; phong trào xanh - sạch - đẹp - đảm bảo an toàn trong các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn.

3.2.3. Về khoa học và công nghệ

Đẩy mạnh hoạt động ứng dụng khoa học và công nghệ về ATVSLĐ để phòng, chống các yếu tố nguy hiểm có hại trong các ngành, nghề có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (khai thác và chế biến khoáng sản, xây dựng, hóa chất và một số ngành, nghề khác)

4. Tổ chức thực hiện

4.1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, ban, ngành, địa phương và các doanh nghiệp tổ chức triển khai thực hiện Chương trình trên địa bàn.

Hàng năm, xây dựng dự toán, đề xuất nhu cầu kinh phí thực hiện Chương trình gửi Phòng Tài chính - Kế hoạch thẩm định, trình UBND huyện phê duyệt và tổ chức triển khai thực hiện, thanh quyết toán theo quy định.

Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành liên quan và UBND các xã, thị trấn triển khai tốt các hoạt động của Chương trình; Tháng hành động về ATVSLĐ và các quy định của pháp luật về ATVSLĐ.

Thường xuyên kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về ATVSLĐ tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tổ chức đánh giá hiệu quả Chương trình.

Định kỳ tổng hợp báo cáo kết quả triển khai hàng năm và đột xuất theo quy định của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân huyện.

4.2. Trung tâm Y tế huyện

Lập kế hoạch, hướng dẫn và tổ chức triển khai hoạt động phòng, chống bệnh nghề nghiệp, chăm sóc sức khỏe người lao động tại nơi làm việc.

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

Theo dõi, tổng hợp, cung cấp thông tin về lĩnh vực vệ sinh lao động; thống kê xây dựng cơ sở dữ liệu bệnh nghề nghiệp; tổ chức hoạt động kiểm tra theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

Phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thực hiện các cuộc kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về ATVSLĐ tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc phạm vi, lĩnh vực phụ trách, quản lý.

Định kỳ tổng hợp báo cáo kết quả triển khai hàng năm và đột xuất theo quy định về phòng Lao động - Thương binh và Xã hội.

4.3. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Trên cơ sở đề xuất của các đơn vị cân đối tham mưu UBND huyện bố trí kinh phí thực hiện Chương trình an toàn, vệ sinh lao động.

4.4. Phòng Kinh tế - Hạ tầng

Chỉ đạo, kiểm tra, hướng dẫn việc thực hiện công tác ATVSLĐ trong an toàn trong bảo quản, vận chuyển, sử dụng vật liệu nổ công nghiệp, thi công xây dựng các công trình dân dụng, công nghiệp nhẹ, công trình công nghiệp vật liệu xây dựng, hạ tầng kỹ thuật, đường bộ trong đô thị, sử dụng các loại máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ trong lĩnh vực phụ trách, quản lý.

Thường xuyên phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thực hiện các cuộc kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về ATVSLĐ tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc phạm vi, lĩnh vực phụ trách, quản lý.

Định kỳ tổng hợp báo cáo kết quả triển khai hàng năm và đột xuất theo quy định về phòng Lao động - Thương binh và Xã hội.

4.5. Phòng Nông nghiệp và phát triển nông thôn

Chỉ đạo, kiểm tra, hướng dẫn thực hiện công tác ATVSLĐ trong thi công xây dựng các công trình nông nghiệp và phát triển nông thôn thuộc phạm vi, lĩnh vực phụ trách, quản lý.

Thường xuyên phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thực hiện các cuộc kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về ATVSLĐ tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc phạm vi, lĩnh vực phụ trách, quản lý.

Định kỳ tổng hợp báo cáo kết quả triển khai hàng năm và đột xuất theo quy định về phòng Lao động - Thương binh và Xã hội.

4.6. Các cơ quan, ban, ngành huyện

Trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn có trách nhiệm:

Chủ động xây dựng kế hoạch triển khai các hoạt động của Chương trình phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

Phối hợp với các cơ quan liên quan và các địa phương thực hiện kiểm tra, giám sát việc chấp hành các quy định của pháp luật về ATVSLĐ tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc phạm vi, lĩnh vực phụ trách, quản lý.

Định kỳ tổng hợp báo cáo kết quả triển khai hàng năm và đột xuất theo quy định về phòng Lao động - Thương binh và Xã hội.

4.7. Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện

Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện theo chức năng, nhiệm vụ tham gia và phối hợp với các cơ quan, ban, ngành liên quan triển khai các hoạt động tuyên truyền, huấn luyện, tư vấn nâng cao nhận thức các doanh nghiệp, đoàn viên, người lao động, an toàn vệ sinh viên; triển khai các hoạt động nhằm nâng cao hiệu quả phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ; ứng dụng khoa học, công nghệ về ATVSLĐ để cải thiện điều kiện lao động, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động trong các doanh nghiệp.

4.8. Đề nghị Hội Nông dân huyện

Chủ trì và phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, phòng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn và các cơ quan liên quan tổ chức triển khai tuyên truyền, huấn luyện ATVSLĐ cho người nông dân theo phương pháp giáo dục hành động; triển khai các mô hình cải thiện điều kiện làm việc trong khu vực nông nghiệp, nông thôn; phong trào nông dân sản xuất kinh doanh bảo đảm ATVSLĐ; tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng ATVSLĐ cho đội ngũ cán bộ Hội cơ sở.

4.9. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

Xây dựng kế hoạch và chủ động bố trí kinh phí thuộc ngân sách cấp xã để thực hiện các nhiệm vụ theo Chương trình này theo quy định hiện hành. Phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai thực hiện các hoạt động của Chương trình tại địa phương.

Tuyên truyền, phổ biến và giáo dục pháp luật về ATVSLĐ nhất là với đối tượng người lao động không theo hợp đồng lao động tại địa phương.

Định kỳ báo cáo về phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tình hình lao động trên địa bàn làm việc không theo hợp đồng lao động quy định tại Nghị định số 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ.

4.10. Các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh

Đảm bảo quyền của người lao động được làm việc trong điều kiện ATVSLĐ; tuân thủ đầy đủ các biện pháp ATVSLĐ; ưu tiên các biện pháp phòng ngừa, loại trừ, kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại trong quá trình lao động, nhất là các loại máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ.

Trang bị đầy đủ phương tiện, công cụ lao động đảm bảo an toàn; thực hiện chăm sóc sức khỏe, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp; thực hiện khai báo, điều tra, thống kê, báo cáo tai nạn lao động theo quy định của pháp luật hiện hành; thực hiện đầy đủ các chế độ đối với người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

Thường xuyên rà soát, cử lao động tham gia huấn luyện các quy định, nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm ATVSLĐ do cấp thẩm quyền tổ chức.

Căn cứ nội dung Kế hoạch này, UBND huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện; báo cáo định kỳ hàng năm, đột xuất (nếu có) về UBND huyện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) để tổng hợp, báo cáo theo quy định./.

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy (B/c);
- Lãnh đạo UBND huyện;
- UBMTTQ và các tổ chức đoàn thể huyện;
- Các cơ quan, phòng, ban liên quan;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, LĐT BXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Mai Thị Hồng Sim