

ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN PHONG THỔ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: /UBND-NV  
V/v công tác quản lý biên chế  
và xây dựng vị trí việc làm

Phong Thổ, ngày tháng 9 năm 2024

Kính gửi:

- Các cơ quan, ban, ngành huyện;
- UBND các xã, thị trấn.

Thực hiện Văn bản số 3436/UBND-TH ngày 27/8/2024 của UBND tỉnh Lai Châu về công tác quản lý biên chế và xây dựng vị trí việc làm;

Chủ tịch UBND huyện Phong Thổ yêu cầu:

**1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn:**

- Nghiêm túc thực hiện các quy định của Đảng về sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Trên cơ sở danh mục vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm đã được UBND tỉnh phê duyệt<sup>1</sup> kịp thời sửa đổi, bổ sung phân công nhiệm vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với danh mục vị trí việc làm đã được UBND tỉnh phê duyệt. Tiếp tục rà soát, phê duyệt<sup>2</sup> hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền điều chỉnh vị trí việc làm công chức, viên chức, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu hạng chức danh nghề nghiệp theo quy định.

<sup>1</sup> Quyết định số 346/QĐ-UBND ngày 29/3/2024 của UBND tỉnh Lai Châu Về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm công chức của UBND huyện Phong Thổ; Quyết định số 348/QĐ-UBND ngày 29/3/2024 của UBND tỉnh Lai Châu Về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND các huyện: Than Uyên, Tân Uyên, Tam Đường, Sin Hồ, Phong Thổ, Mường Tè, Nậm Nhùn; Quyết định số 327/QĐ-UBND ngày 29/3/2024 của UBND tỉnh Lai Châu Về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc đối với cán bộ, công chức cấp xã thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố trên địa bàn tỉnh Lai Châu.

<sup>2</sup> Ban quản lý dự án huyện và Ban quản lý rừng phòng hộ huyện.

- Tăng cường công tác quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả sử dụng biên chế; quản lý chặt chẽ số lượng biên chế, số lượng người làm việc của cơ quan, đơn vị; chịu trách nhiệm trước UBND huyện, Chủ tịch UBND huyện trong việc bố trí, sắp xếp, quản lý, sử dụng và phân công nhiệm vụ cho công chức, viên chức; không để xảy ra tình trạng công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị mình tham gia thi tuyển, xét tuyển dụng ở cơ quan, đơn vị khác mà không báo cáo; hạn chế trường hợp sau khi ký văn bản đề xuất giải quyết cho công chức, viên chức liên hệ chuyển công tác mà không có phương án, kế hoạch bố trí người đảm nhiệm thay thế dẫn đến thiếu công chức, viên chức, số lượng người làm việc, ảnh hưởng trực tiếp đến chất lượng, tiến độ thực hiện nhiệm vụ được giao; đặc biệt là đối với các đơn vị trường học.

**2. Phòng Nội vụ huyện:** Chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan rà soát, tổng hợp, báo cáo UBND huyện số viên chức đang làm việc tại các vị trí việc làm công chức của các cơ quan, đơn vị thực hiện chức năng quản lý nhà nước thành công chức theo quy định; xác định cụ thể số chỉ tiêu biên chế viên chức còn lại cần điều chuyển thành công chức (*sau khi có hướng dẫn của UBND tỉnh*).

**3. Phòng GD&ĐT huyện:** Chủ trì phối hợp với Phòng Nội vụ huyện rà soát, đánh giá tình hình biên chế sự nghiệp giai đoạn 2022-2026 (*sau khi có văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh*).

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện và kịp thời gửi thông báo (quyết định) phân công nhiệm vụ về UBND huyện (qua phòng Nội vụ huyện) trước ngày 15/9/2024./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Lưu: VT, NV.

**CHỦ TỊCH**

**Trần Bảo Trung**