

Số 450-KH/HU

Phong Thổ, ngày 13 tháng 8 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới

Thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới (Nghị quyết số 45-NQ/TW); Chương trình hành động số 44-CTr/TU ngày 28/3/2024 của Tỉnh ủy (Chương trình hành động số 44-CTr/TU). Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Tổ chức quán triệt, triển khai đồng bộ, kịp thời, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của các cấp ủy, tổ chức đảng, hệ thống chính trị và toàn xã hội về quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 45-NQ/TW; Chương trình hành động số 44-CTr/TU.

Việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 44-CTr/TU cần phải được tiến hành nghiêm túc, quyết liệt, hiệu quả. Xác định rõ vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, cơ quan, đơn vị; xây dựng kế hoạch thực hiện gắn với phân công nhiệm vụ, xác định các nội dung, nhiệm vụ cụ thể để các cấp ủy, cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện đồng bộ, hiệu quả.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu đến năm 2030

Phát triển đội ngũ trí thức về số lượng và chất lượng, nhất là đội ngũ trí thức hoạt động trong lĩnh vực then chốt, trọng yếu, lĩnh vực thế mạnh của huyện, lĩnh vực mới đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước (y tế, giáo dục, nông lâm nghiệp...).

Thực hiện đầy đủ, đồng bộ các cơ chế, chính sách, tạo cơ hội, điều kiện, động lực cho đội ngũ trí thức phát triển toàn diện, nâng cao năng lực, trình độ. Phấn đấu đến năm 2030 có 05 đến 10 cán bộ, công chức, viên chức đạt trình độ thạc sỹ; 100% cán bộ, công chức, viên chức được sắp xếp phù hợp với vị trí việc làm.

Tạo lập môi trường làm việc dân chủ, thân thiện, sáng tạo. Tiếp tục đầu tư nguồn lực tài chính trong việc xây dựng cơ sở vật chất, kỹ thuật, trang

thiết bị làm việc nhằm đáp ứng yêu cầu hoạt động chuyên môn, nghề nghiệp để khuyến khích sự sáng tạo của đội ngũ trí thức.

Triển khai áp dụng các sáng chế, sáng kiến kinh nghiệm đã được cấp có thẩm quyền công nhận.

2. Tầm nhìn đến năm 2045

Xây dựng đội ngũ trí thức có chất lượng, số lượng và cơ cấu hợp lý, có năng lực tổng kết thực tiễn, tư vấn, phản biện, có khả năng nghiên cứu, triển khai, ứng dụng những thành tựu tiên tiến về khoa học và công nghệ vào thực tiễn; động viên đội ngũ trí thức nâng cao tinh thần trách nhiệm, không ngừng học tập, phấn đấu nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ chuyên môn góp phần vào sự phát triển của huyện.

III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức

Tập trung đổi mới mạnh mẽ tư duy, thống nhất của cấp ủy các cấp, hệ thống chính trị và toàn xã hội về vị trí, vai trò của việc xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển của huyện, công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động, tạo sự đồng thuận của đội ngũ trí thức trong triển khai thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Chú trọng đề cao vinh dự, đạo đức, tinh thần cống hiến, trách nhiệm của trí thức đối với huyện, Tổ quốc và dân tộc.

Động viên trí thức phát huy quyền làm chủ, tham gia đóng góp cho quá trình hoạch định chính sách, xây dựng tầm nhìn, chiến lược, quy hoạch, kế hoạch trong phát triển ngành, lĩnh vực, địa phương, đất nước. Kịp thời lắng nghe, nắm bắt, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng; thường xuyên tổ chức tham vấn, đối thoại bảo đảm khách quan, tôn trọng ý kiến của đội ngũ trí thức.

Đề cao trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, đảng viên là trí thức, nhất là trí thức là lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; trách nhiệm nêu gương gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài

Kịp thời phát hiện nhân tài, tiếp tục thực hiện có hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các chính sách của tỉnh như: Chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, chính sách đãi

ngộ đối với bác sỹ đang công tác tại các đơn vị sự nghiệp y tế công lập; chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh.

3. Tăng cường quản lý nhà nước, triển khai thực hiện hiệu quả hệ thống pháp luật, cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức

Cụ thể hóa kịp thời các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về xây dựng đội ngũ trí thức phù hợp với tình hình thực tiễn của huyện. Tổ chức thực hiện hiệu quả cơ chế, chính sách, chiến lược quốc gia về phát triển đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Triển khai thực hiện chủ trương về phát huy dân chủ, trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp trong hoạt động khoa học và công nghệ, giáo dục và đào tạo, văn hóa và văn nghệ. Tạo điều kiện và khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện, giám định xã hội đối với việc hoạch định chính sách, xây dựng và triển khai các chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, công trình dự án quan trọng thực hiện mục tiêu phát triển của huyện.

Xây dựng cơ sở dữ liệu về đội ngũ trí thức, có kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức trong từng ngành, từng lĩnh vực, cơ quan, đơn vị, địa phương, bảo đảm về số lượng, nâng cao về chất lượng; xây dựng kế hoạch thu hút, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức kế cận.

Thực hiện tốt các cơ chế, chính sách đặc thù đối với hoạt động của đội ngũ trí thức; chú trọng hỗ trợ thúc đẩy đổi mới sáng tạo gắn với thực hiện Kế hoạch số 187-KH/HU, ngày 27/6/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

Tăng cường vai trò quản lý nhà nước trong việc tổ chức thực hiện có hiệu quả chính sách, pháp luật; hỗ trợ, tạo điều kiện cho phát triển đội ngũ trí thức; xử lý nghiêm hành vi vi phạm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước trong xây dựng đội ngũ trí thức.

4. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức chủ động, tích cực hội nhập quốc tế

Quan tâm bố trí nguồn lực từ ngân sách nhà nước và huy động nguồn lực xã hội hóa đầu tư phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo; tạo môi trường thuận lợi cho trí thức làm việc, sáng tạo, cống hiến.

Mở rộng hợp tác trong nước và quốc tế; hợp tác chuyên gia ứng dụng khoa học và công nghệ giữa các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong nước và nước ngoài. Tạo điều kiện cho đội ngũ trí thức được hợp tác, giao lưu, tiếp cận với tiến bộ khoa học, kỹ thuật của đất nước.

5. Phát huy vai trò của đội ngũ trí thức; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động các hội trí thức

Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ nhằm khơi dậy lòng yêu nước, tự hào dân tộc, tin tưởng và ủng hộ chủ trương, đường lối của Đảng; nhận thức sâu sắc về sứ mệnh của trí thức đối với huyện với đất nước; nêu cao tinh thần trách nhiệm, tâm huyết, chủ động tham gia nghiên cứu, nâng cao năng lực, trình độ. Đồng thời phát huy tinh thần đoàn kết, sức mạnh tổng hợp của đội ngũ trí thức góp phần tích cực vào sự phát triển của huyện và sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Đổi mới hoạt động của các chi hội: Chi hội Văn học - Nghệ thuật huyện, Hội Cựu giáo chức... theo hướng sát thực tiễn, động viên, phát huy tối đa vai trò, tiềm năng to lớn của đội ngũ trí thức. Chú trọng nâng cao vai trò đại diện cho quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên, đội ngũ trí thức; thu hút, tập hợp, đoàn kết trí thức, phát triển tổ chức, phát triển hội viên; làm cầu nối vững chắc giữa Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị đối với đội ngũ trí thức. Tạo điều kiện cho đội ngũ trí thức đóng góp ý kiến, tham gia hoạt động tư vấn, giám sát, phản biện, giám định xã hội.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các chi, đảng bộ cơ sở: Tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền những nội dung cơ bản, kết quả thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động 44-CTr/TU và Kế hoạch của Huyện ủy. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp tình hình thực tế của địa phương, đơn vị.

2. Ủy ban nhân dân huyện: Căn cứ Nghị quyết số 45-NQ/TW và Kế hoạch của Huyện ủy cụ thể hóa vào nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn và hàng năm, quan tâm bố trí nguồn lực phù hợp thực hiện tốt chính sách đối với đội ngũ trí thức.

3. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội huyện: tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động 44-CTr/TU và Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy đến đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân; giám sát việc thực hiện ở cơ sở.

4. Ban Tuyên giáo Huyện ủy: Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan theo dõi, kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c),
- Thường trực Huyện ủy,
- Các ban đảng,
- MTTQ và các đoàn thể huyện,
- Các chi, đảng bộ cơ sở,
- Lưu VPHU.

